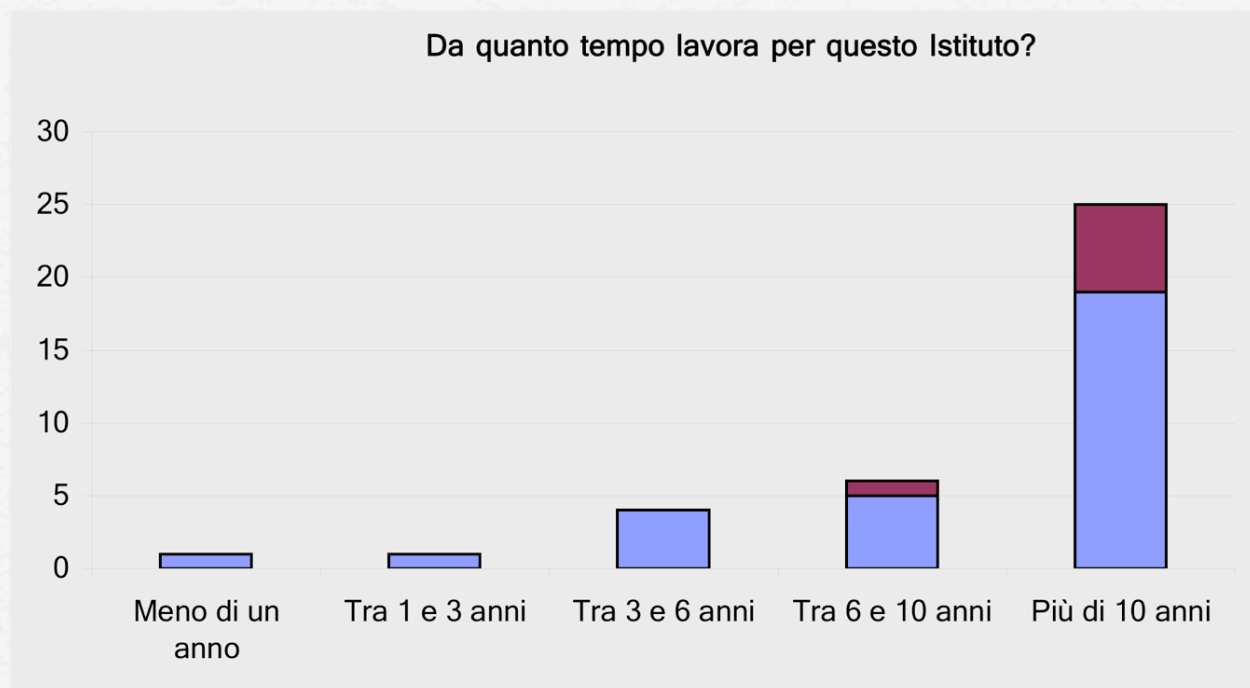


indagine on-line

alcuni dati preliminari

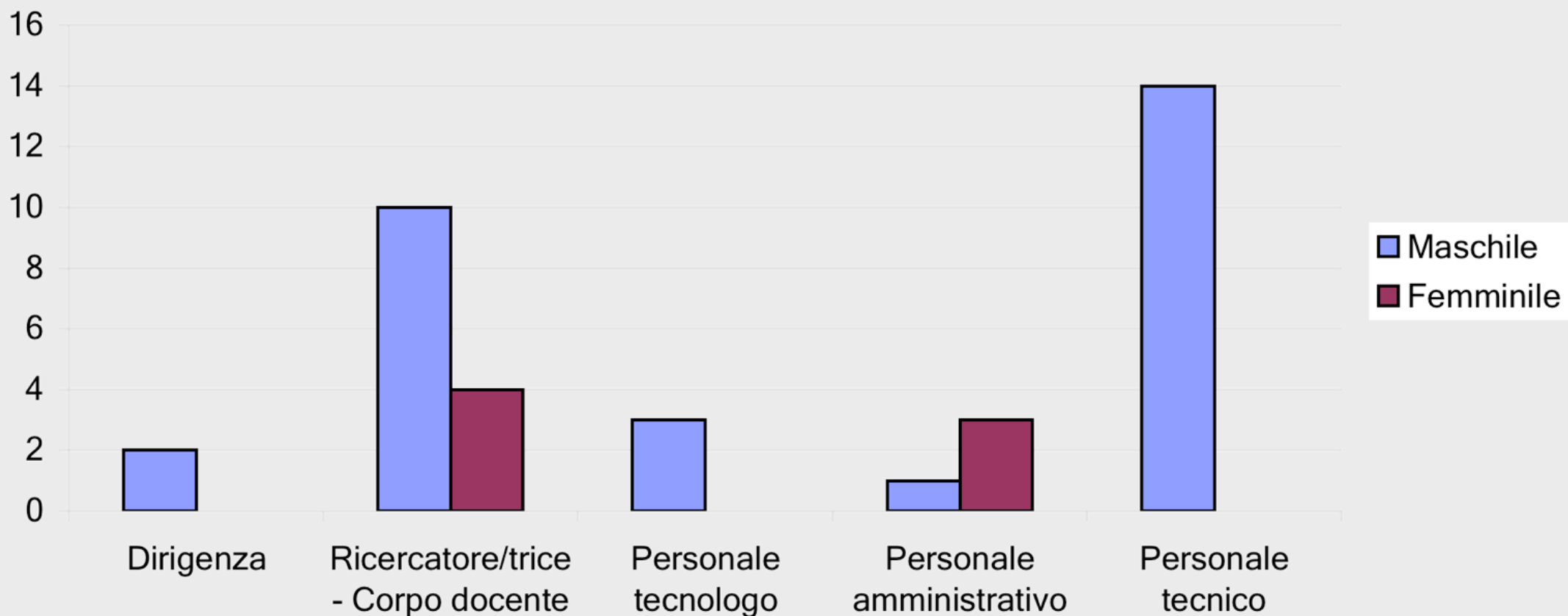
Chi ha risposto

- 8 donne , 32 uomini
- > tra i 36 e i 55 anni
- 11 Dottorati di ricerca, 10 Laureati/ e, Altri: Diplomi
- 82% contratto indet.



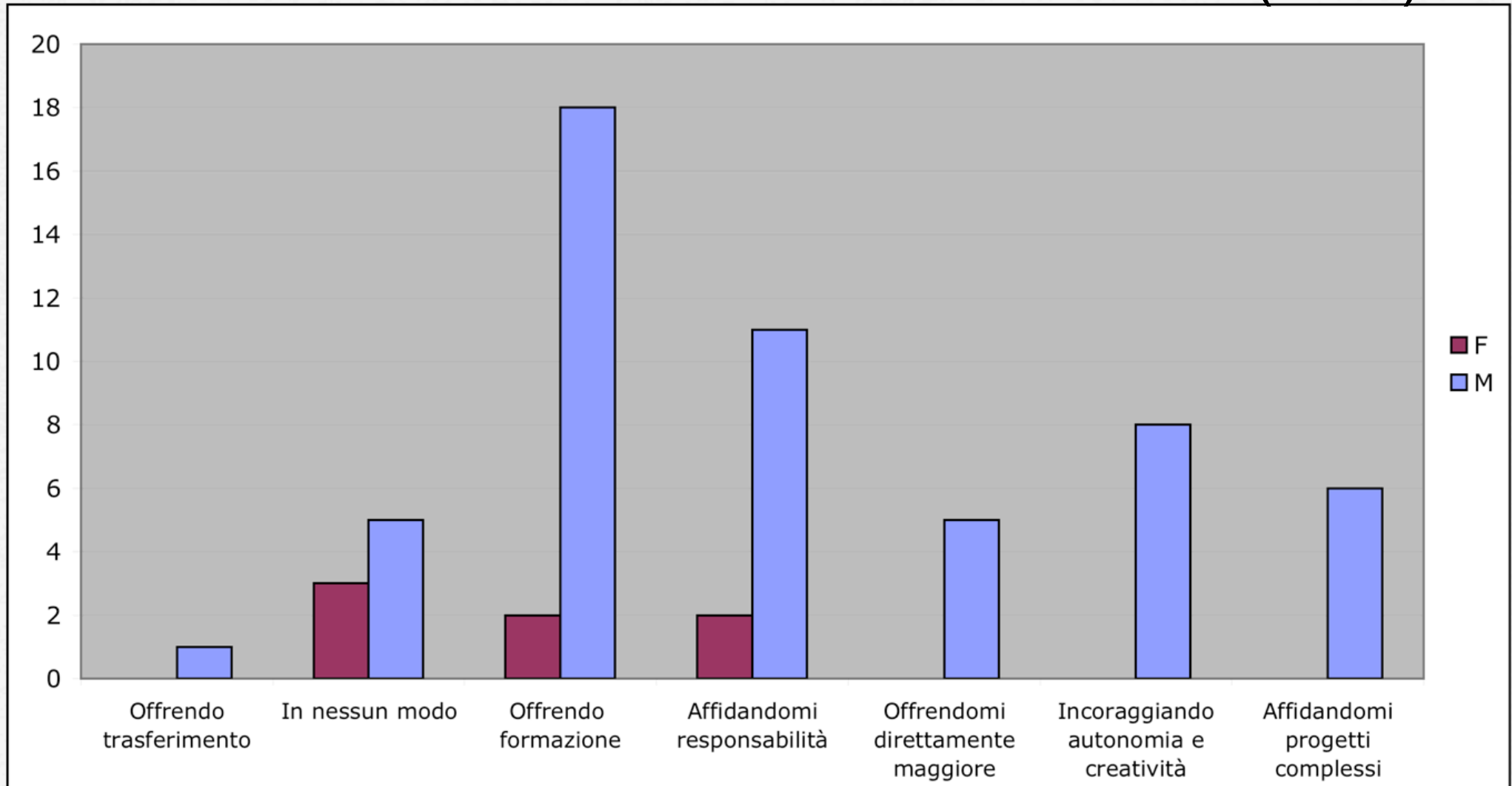
Categoria professionale

A che categoria professionale appartiene?



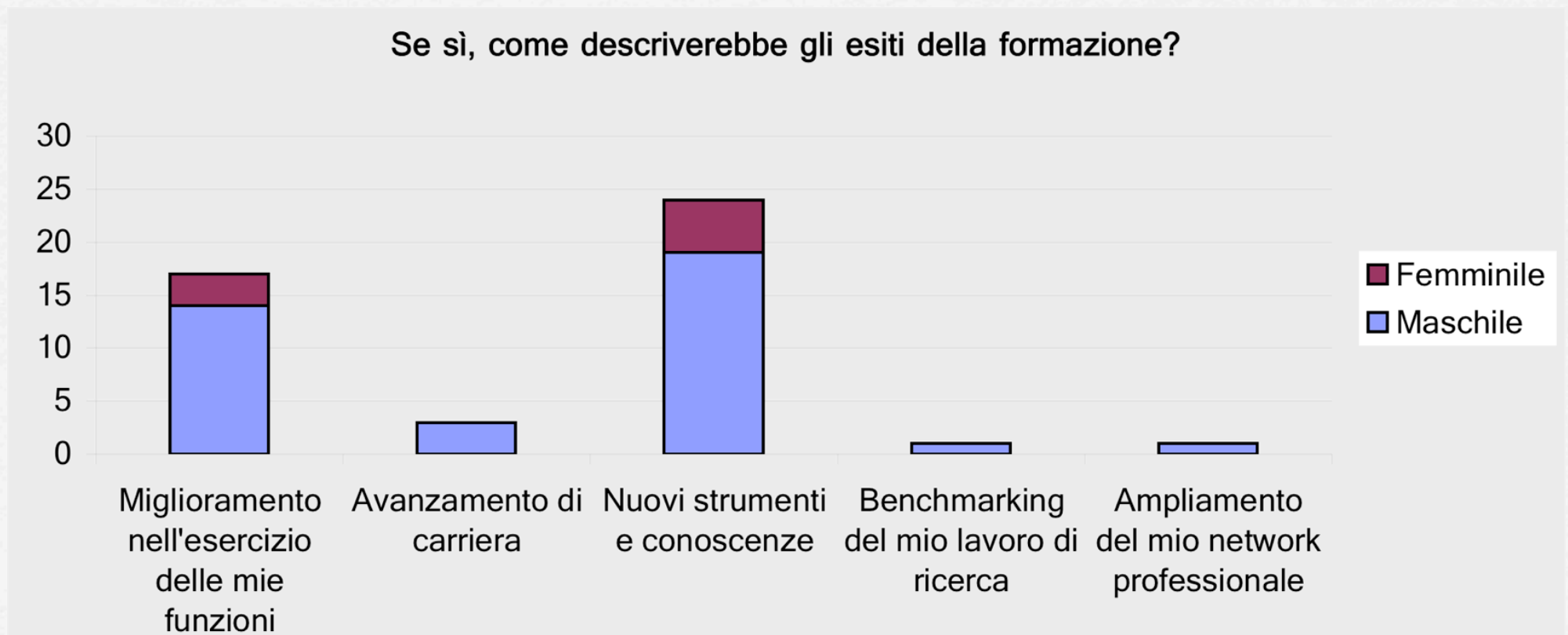
Carriera: INFN

L'Istituto mi ha sostenuto.... con la formazione (82%)

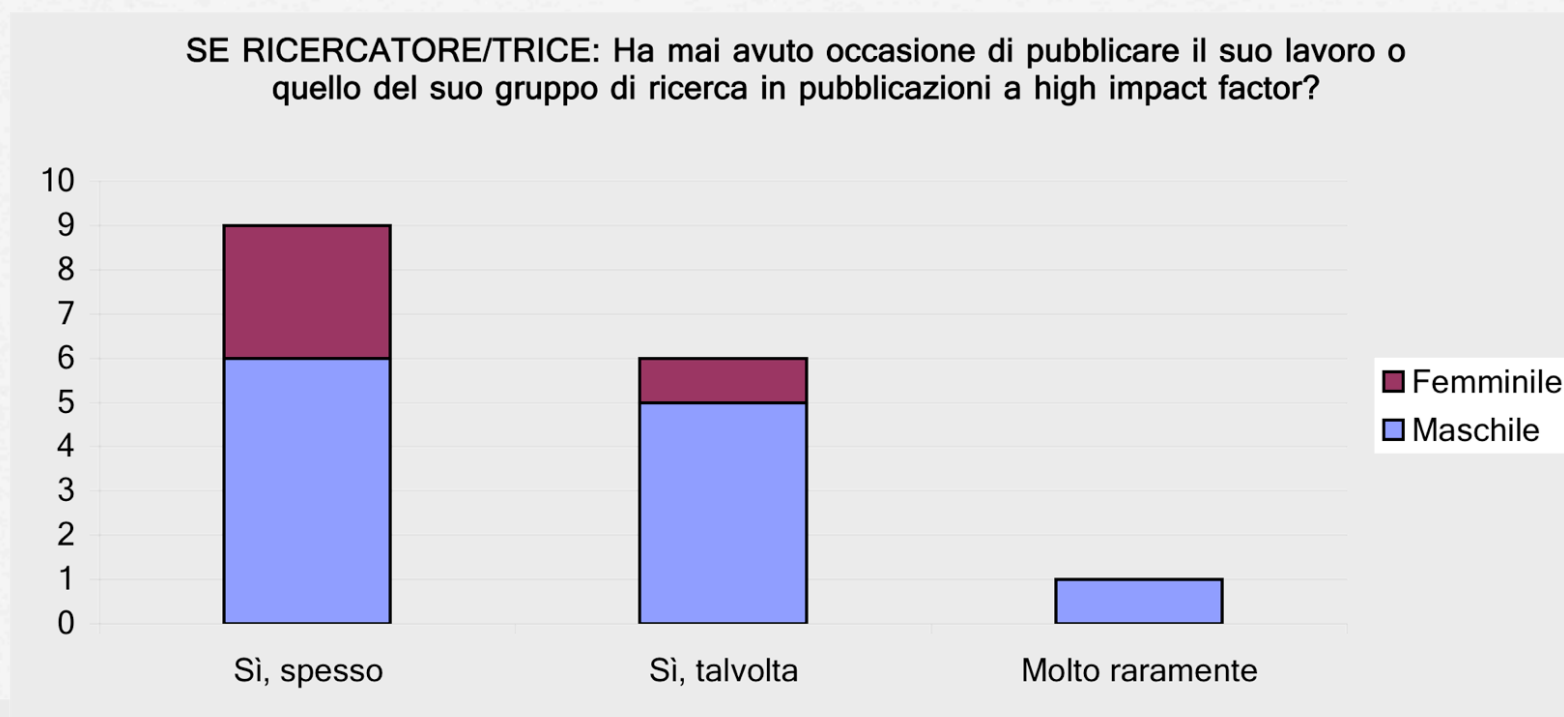


Formazione

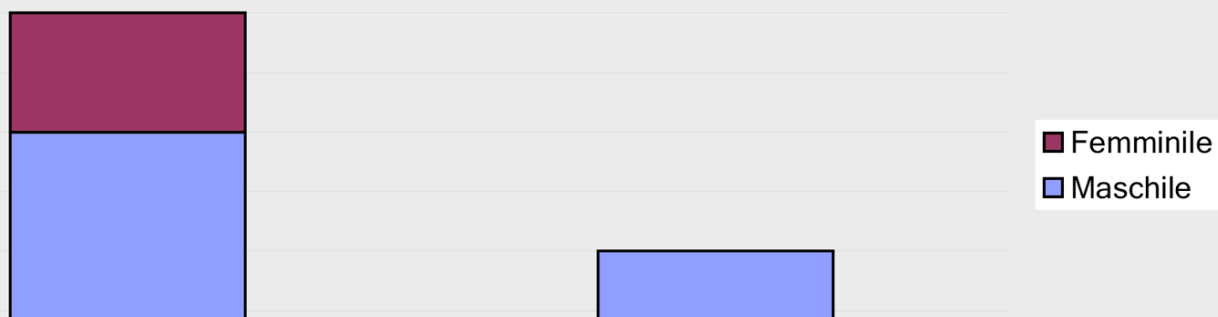
- L'INFN ha offerto opportunità di formazione all'82% del campione, e gli esiti....



Aggiornarsi e pubblicare

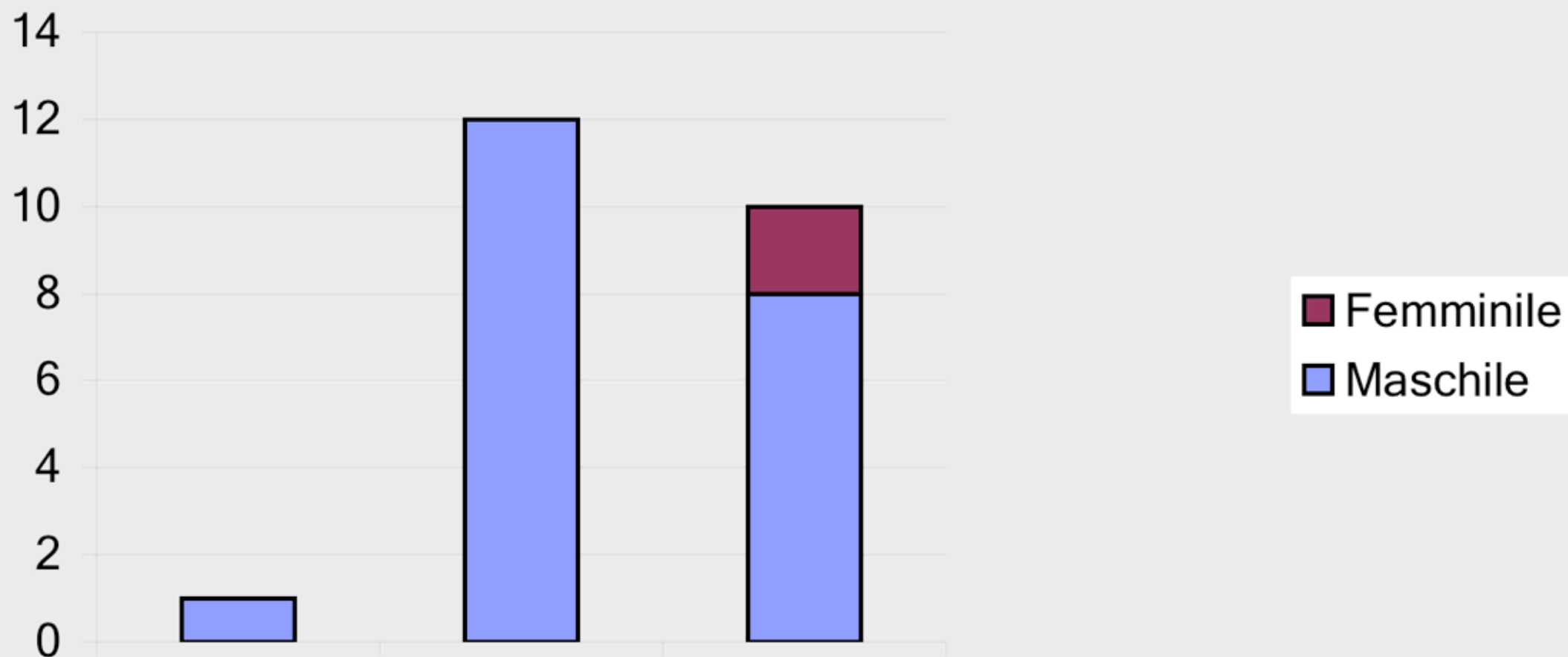


SE RICERCATORE/TRICE: le capita di presentare personalmente il suo lavoro, o il lavoro del tuo team, in occasione di convegni/conferenze scientifiche?



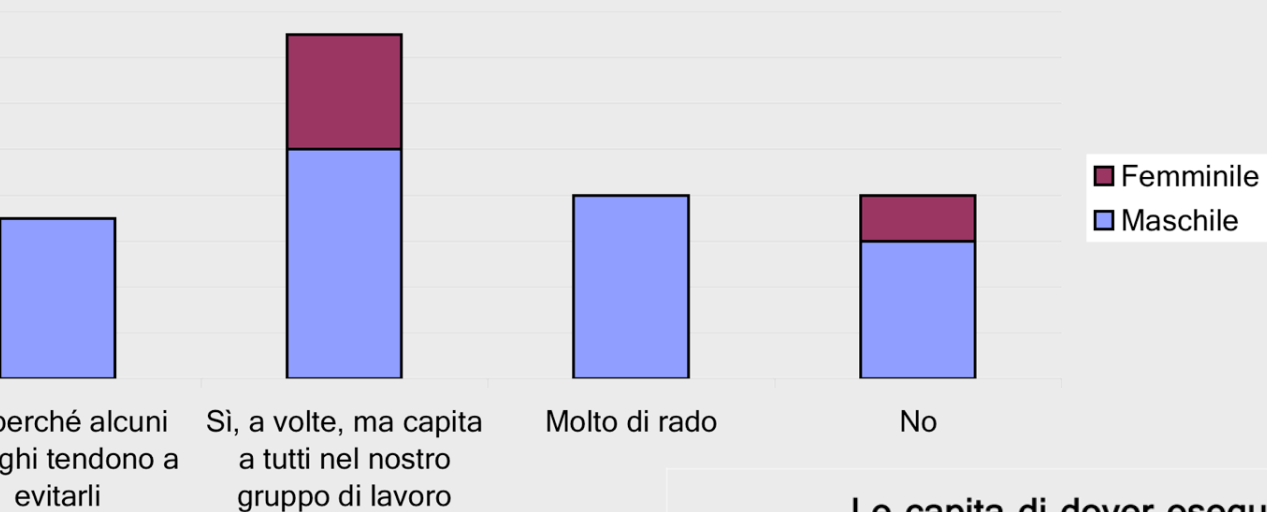
Condividere il proprio lavoro

SE NON E' ricercatore/trice, ha mai avuto occasione di presentare il lavoro/metodologia suo o del suo team ad altre parti dell'istituzione, o a enti esterni?

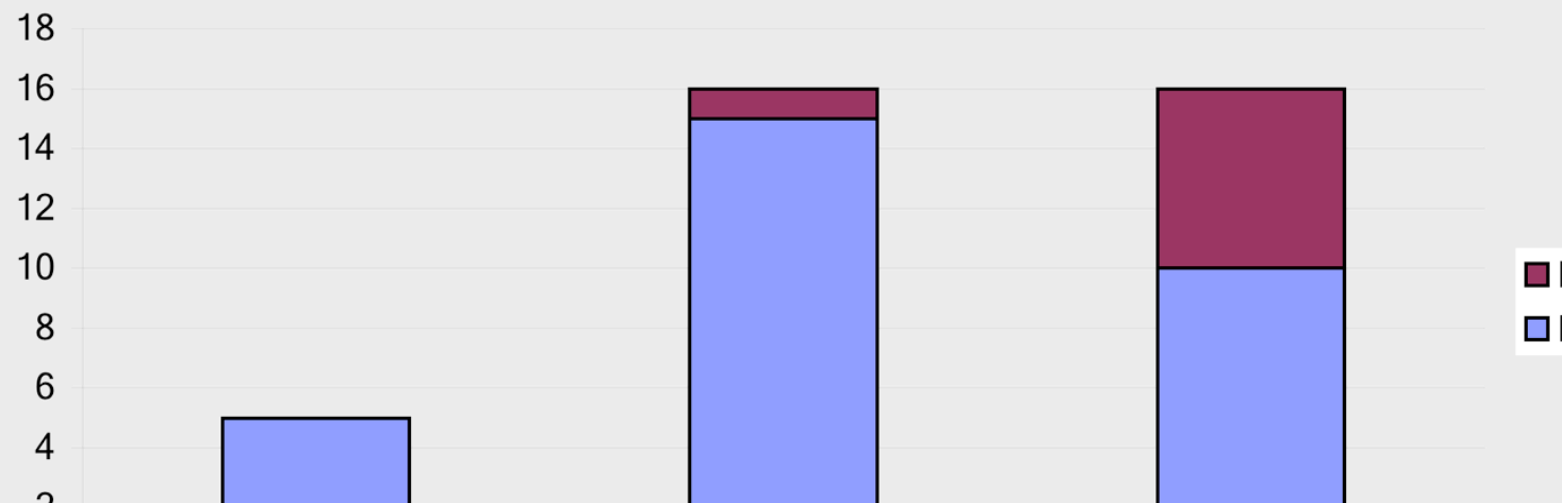


Sentirsi riconosciuti

Le capita di eseguire compiti inadeguati alle sue qualifiche professionali/scientifiche?

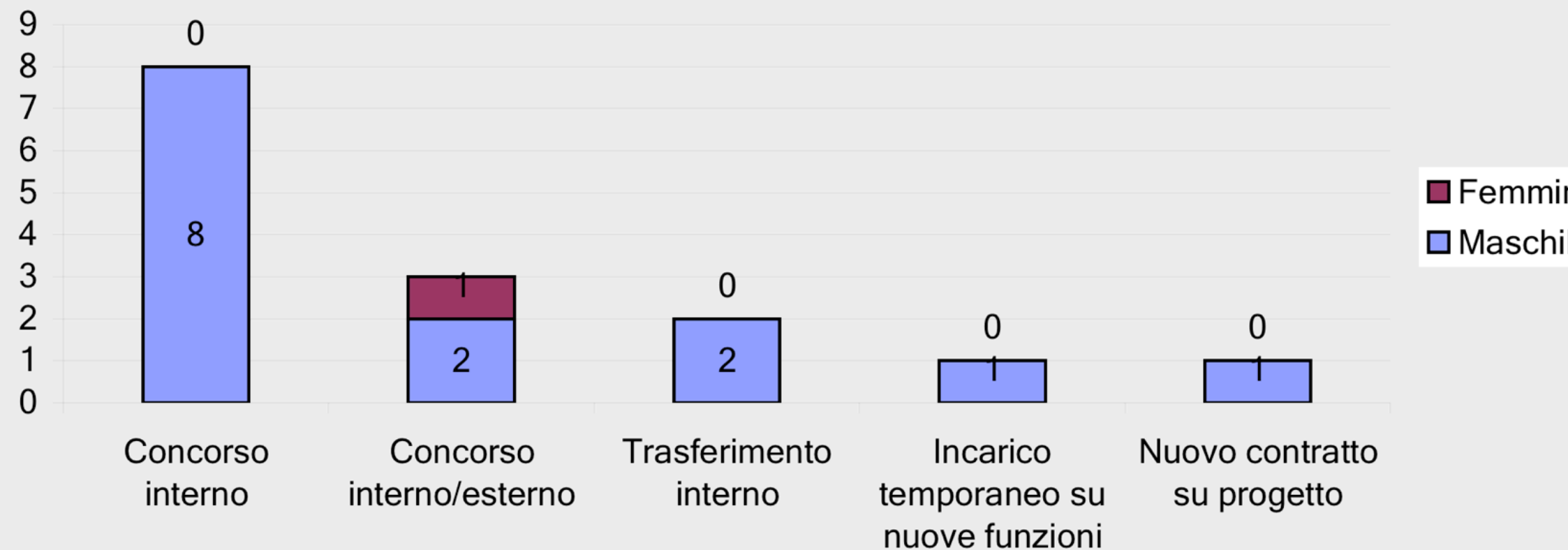


Le capita di dover eseguire compiti che vanno al di là delle sue competenze, e per i quali non si sente riconosciuta/o?

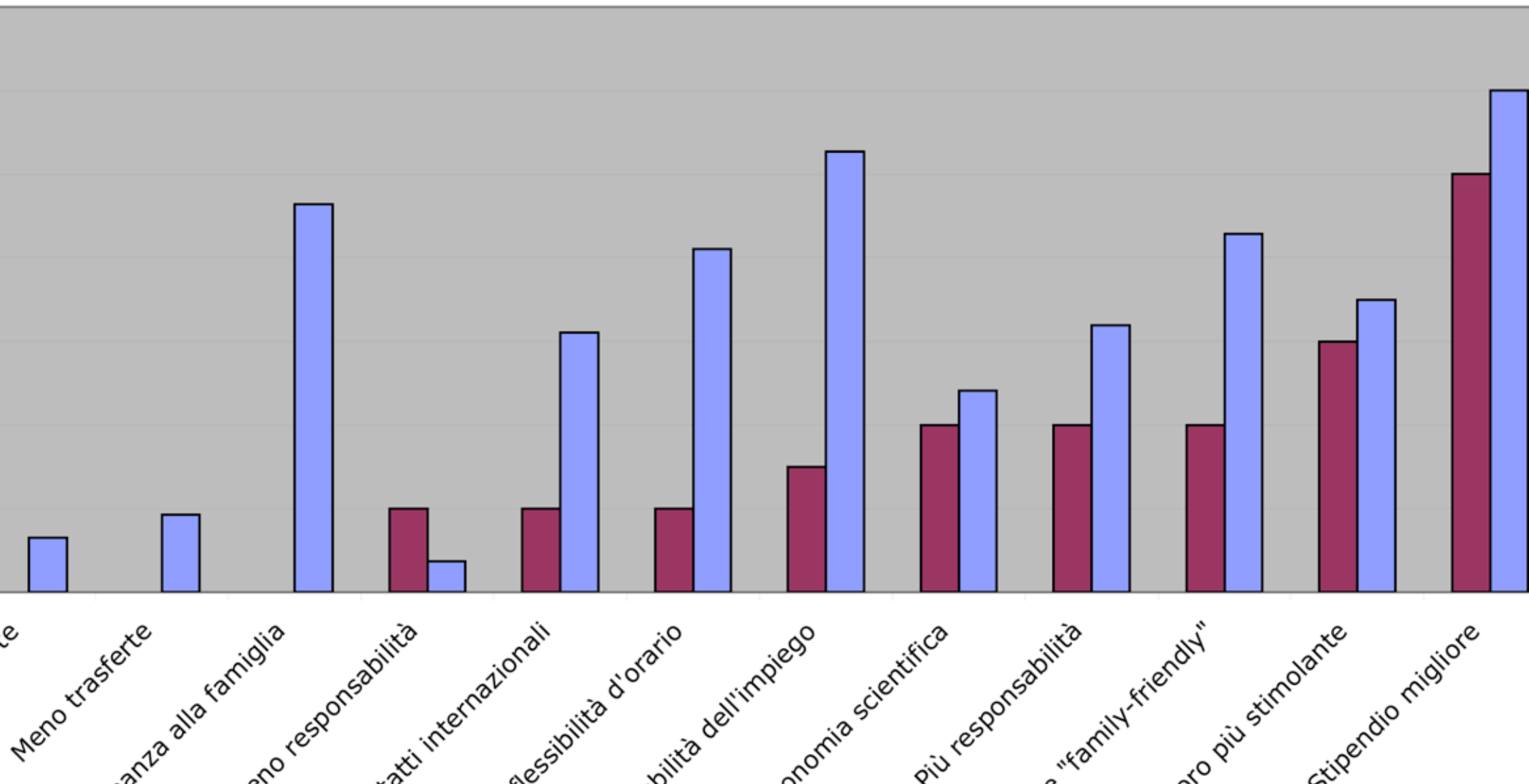


Meccanismi di mobilità

Se sì, quali?

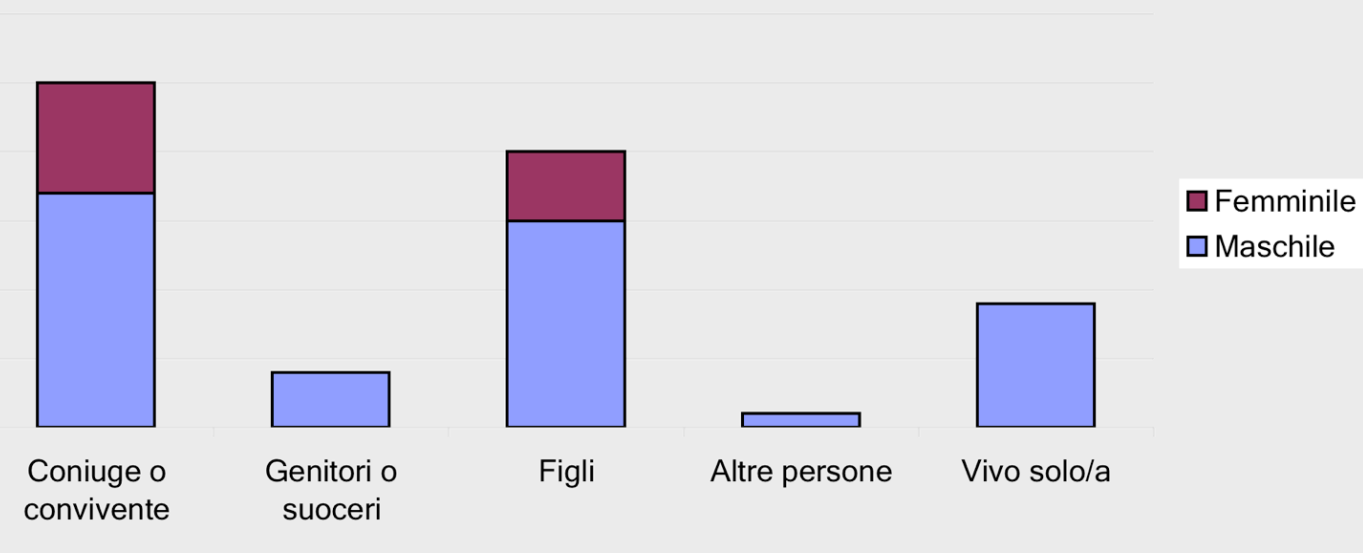


Motivi di mobilità



Famiglie

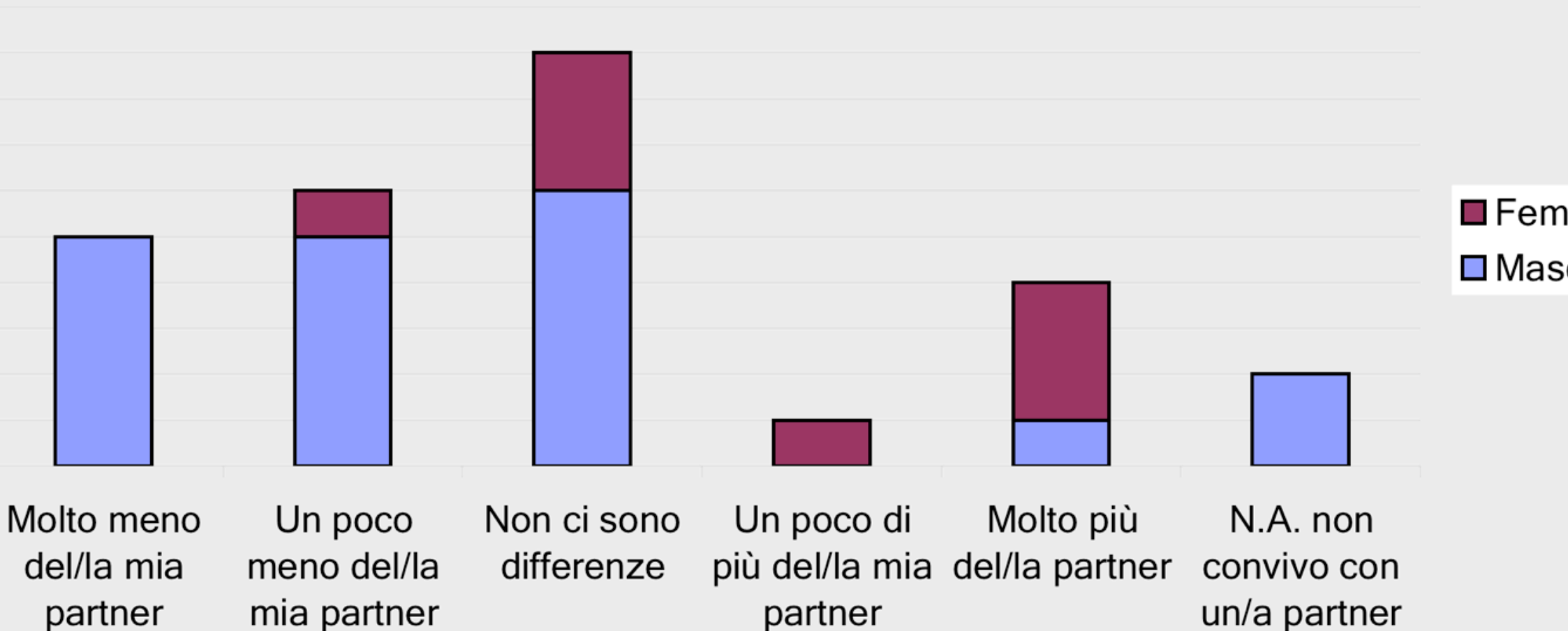
Quali delle seguenti persone compongono il suo nucleo familiare e vivono con Lei?



- 50% ha figli conviventi, quasi tutti minorenni
- 40% figli minori di 12 anni

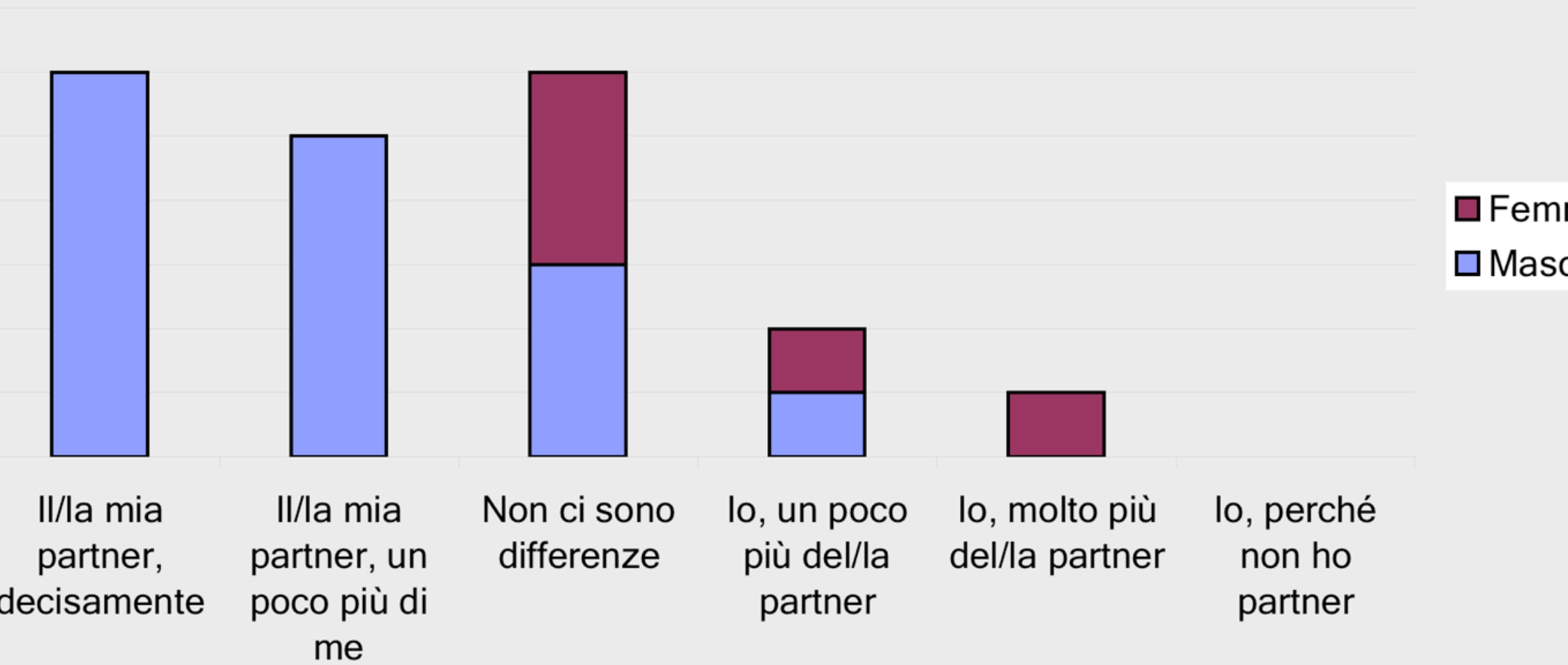
Condivisione

Se è coniugato/a o convivente, come valuta in termini di tempo il suo impegno riguardo ai lavori domestici?



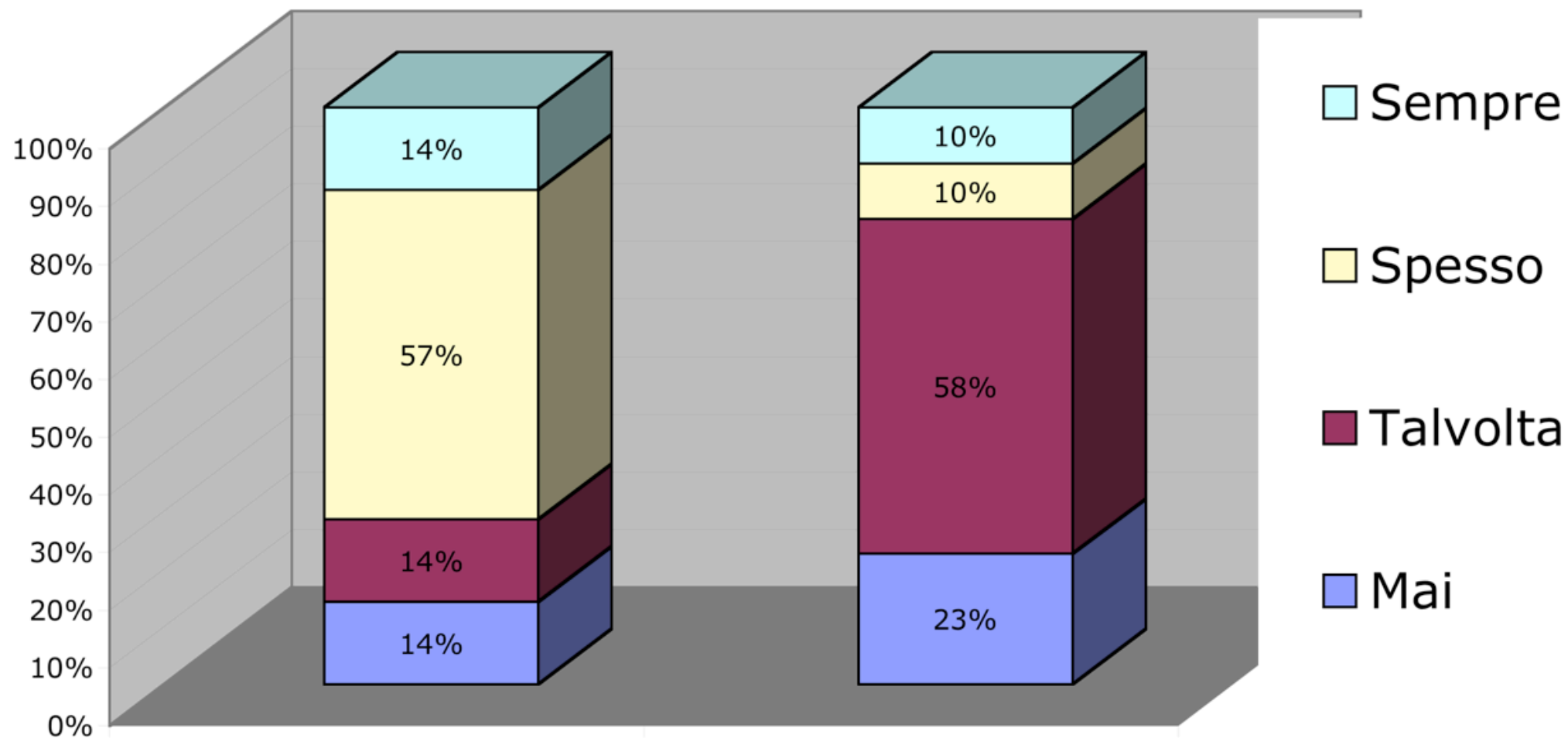
Cura dei figli

Chi dedica più tempo della cura dei figli?



Lavoro e famiglia

La gestione delle resp. familiari interferisce con il lavoro?



Orari di lavoro

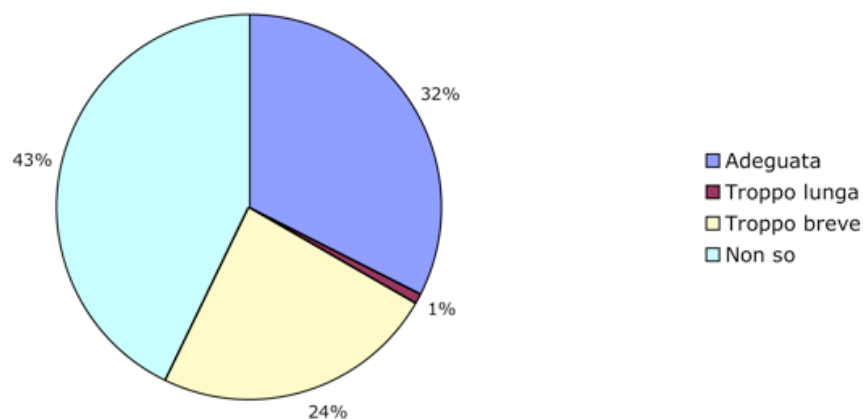
- Il 97% lavora a tempo pieno
- Il 70% delle donne e l'80% degli uomini ne è soddisfatto
- Il 30% delle donne e il 20% degli uomini non è soddisfatto del suo attuale orario di lavoro
- L'85% di u. e d. lavora frequentemente oltre l'orario
- Si apprezzano flessibilità di orario (75%) e telelavoro (40%)
- ... “fondamentale è poter lavorare dove risulta più efficace” ... “in qualunque posto risulti comodo per la gestione familiare” ...

Orari di lavoro

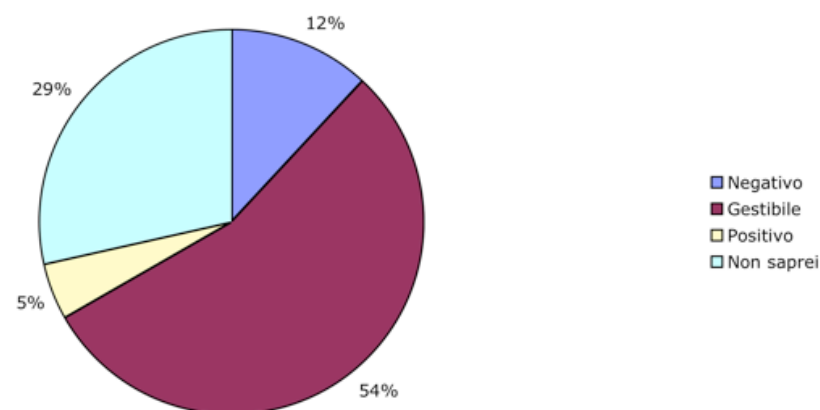
- Il 95% non ha mai chiesto una modifica di orario
- Il 65% ritiene che il part-time possa ridurre le opportunità di carriera

Congedi parentali

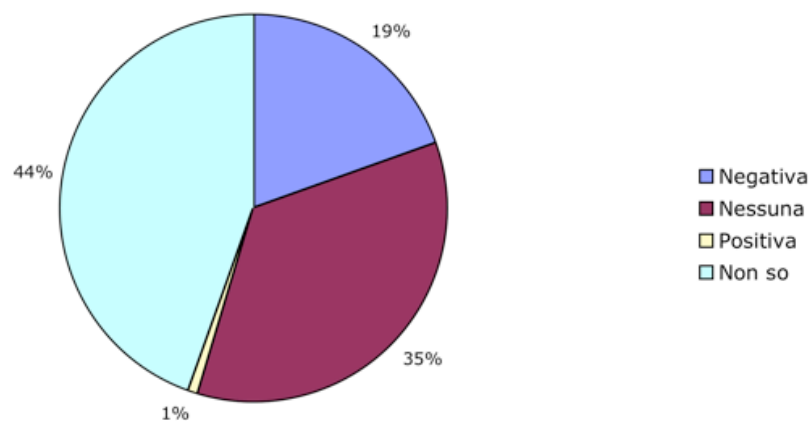
Durata congedi



Impatto sull'Istituto



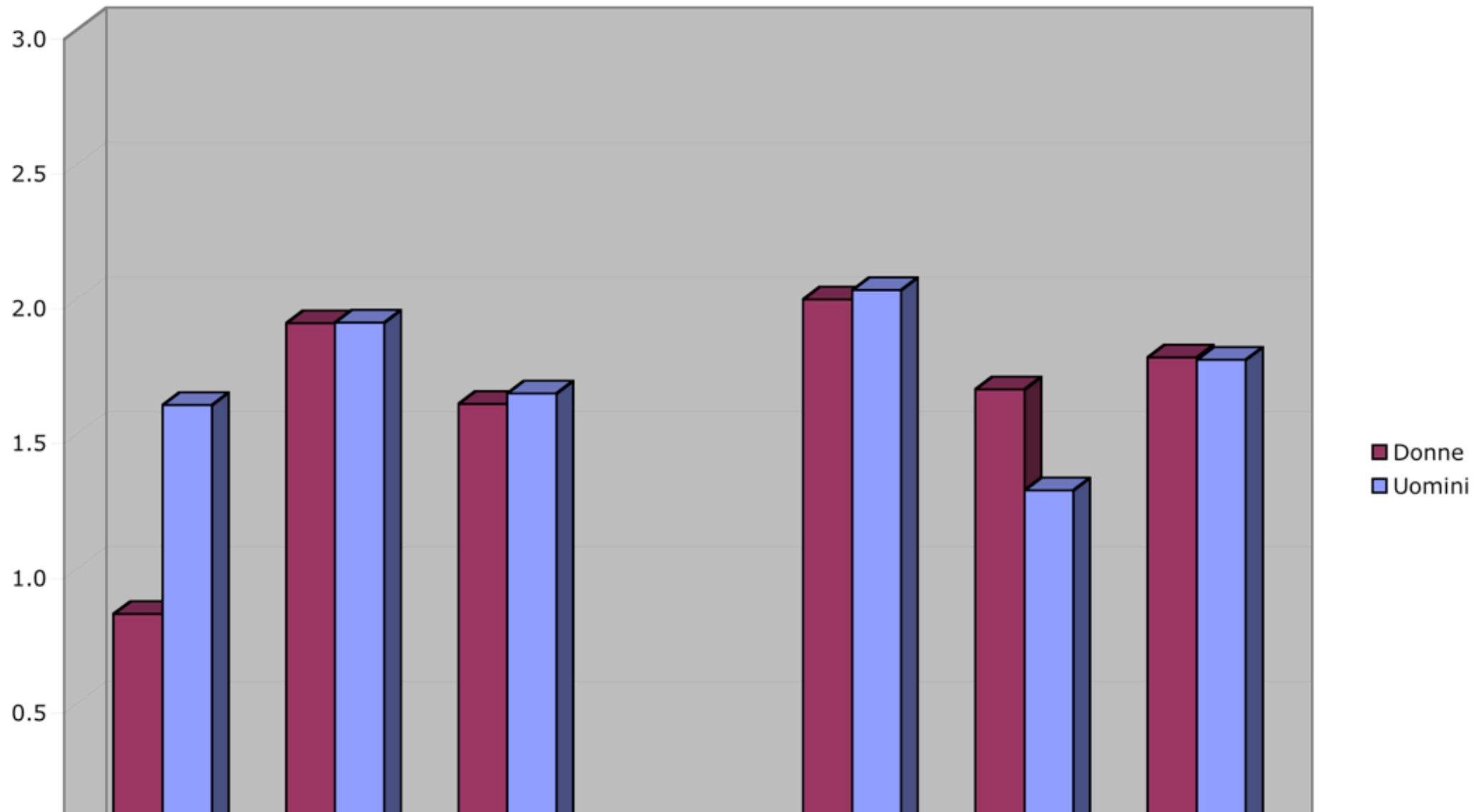
Influenza su carriera



□ Sia uomini che donne ne fanno uso (1 - 1)

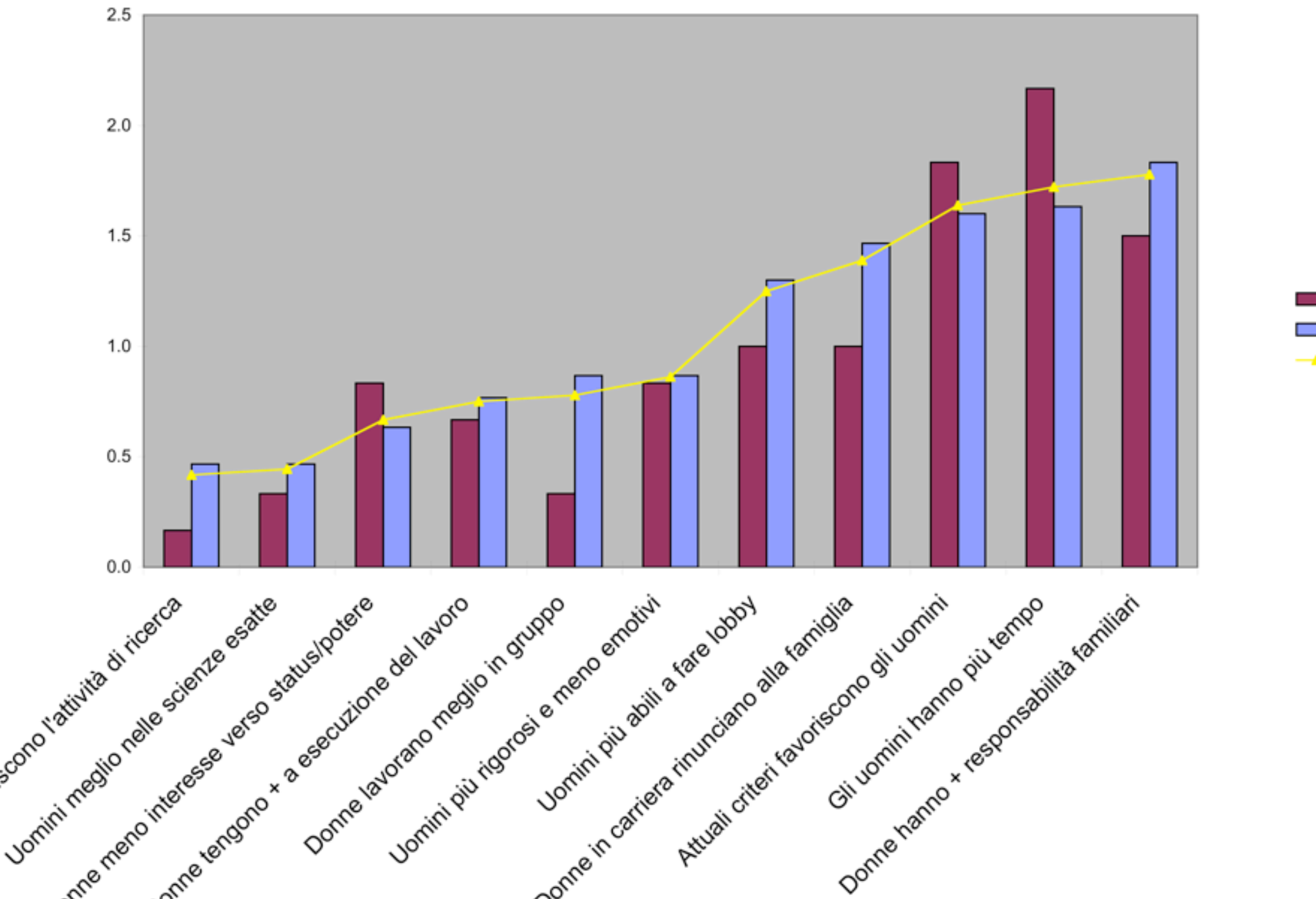
Valori e percezioni

Valutazione delle competenze individuali e organizzative



Ma molti ... non so...

- Il 18% degli uomini non è a conoscenza della politica di PO
- Più del 40% degli intervistati/e non è a conoscenza della politica sulle molestie; per gli altri, essa è “sufficiente” (50%)
- Il 40% degli uomini non è a conoscenza di iniziative passate in tema di PO, e il 25% comunque le reputa inefficaci
- Criteri di valutazione, meccanismi di assegnazione fondi e risorse sono considerati equi e trasparenti da circa il 60% dei rispondenti, ma molti (20%) “non sanno” dare un giudizio



Altre cause, altri problemi?

- L'evoluzione storica, per cui le donne 20 anni fa non sceglievano carriere scientifiche
- Altri problemi: tagli alla ricerca, burocrazia del pubblico impiego, specifica situazione storica
- “essere” o “essere socialmente condizionati/e”?
- “maschilismo”! “affinità” tra uomini alla dirigenza
- altre forme di disuguaglianza: precariato, età.....