



From: Angela Badala' angela.badala@ct.infn.it 
Subject: Fwd: Domande relative a azioni positive. CUG – Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Date: 24 June 2022 at 10:34
To: Giovanni Dionisio Gianni.dionisio@presid.infn.it
Cc: Angela Badala' angela.badala@ct.infn.it

Caro Giovanni

ho inviato alla Dott. Bagni Cipriani, Consigliera Nazionale di Parità, una lettera con due quesiti riguardanti la possibilità per l'INFN di bandire concorsi per assegni e per posizioni a tempo determinato con una riserva di posti per le donne. Questa e' la sua risposta. Volevo farla protocollare in modo da informare ufficialmente la Giunta e il Presidente.

Mi dici come devo procedere?

Grazie

Cordiali saluti

Angela

----- Messaggio Inoltrato -----

Oggetto:R: Domande relative a azioni positive. CUG – Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Data:Thu, 9 Jun 2022 15:19:04 +0000

Mittente:Consigliera Nazionale Parita

[<ConsiglieraNazionaleParita@lavoro.gov.it>](mailto:ConsiglieraNazionaleParita@lavoro.gov.it)

A:[<angela.badala@ct.infn.it>](mailto:angela.badala@ct.infn.it) [<angela.badala@ct.infn.it>](mailto:angela.badala@ct.infn.it)

Gentile dott.ssa Badalà,
la Consigliera Nazionale di Parità, nel confermare l'orientamento espresso in occasione dell'istituzione della borsa di studio, intende evidenziare quanto segue in risposta alle Sue domande. Innanzitutto riterrebbe più opportuno che la quota riservata alle donne fosse di un terzo dei posti, in linea con quanto normalmente previsto dalle norme che prevedano vantaggi specifici a favore del sesso sottorappresentato.

Quindi, trattandosi di un concorso pubblico, suggerirebbe di motivare in modo circostanziato le ragioni di una riserva che opera in fase di selezione; fase in cui la L. 162/2021, modificando l'art. 25 del D.Lgs. 198/2006, ha voluto rafforzare la cogenza del divieto di discriminazione basata sul sesso. Alla luce di questa novella normativa, se un giudice fosse chiamato a pronunciarsi sull'esistenza di una discriminazione di genere indiretta in fase di selezione per l'esistenza di una quota di genere, potrebbe ritenere applicabile l'art. 25 e non l'art. 1, co. 3, del citato Codice per le Pari Opportunità, che non esclude la possibilità di adottare misure specifiche a favore del sesso sottorappresentato.

Cordiale saluti

Dott. Stefano Brienza

Staff della Consigliera Nazionale di Parità
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Via Fornovo, 8 - 00192 Roma



INFN
AOO_PRESIDENZA-2022-0001726
del 04/07/2022

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it
Tel: 06.4683.4069

-----Messaggio originale-----

Da: Angela Badala' <angela.badala@ct.infn.it>

Inviato: mercoledì 27 aprile 2022 16:53

A: Consigliera Nazionale Parita <ConsiglieraNazionaleParita@lavoro.gov.it>

Cc: Angela Badala' <angela.badala@ct.infn.it>

Oggetto: Domande relative a azioni positive. CUG – Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Gentilissima Consigliera Nazionale di Parita'

in allegato trovera' la lettera del Comitato Unico di Garanzia dell'INFN con due richieste di chiarimento su possibili azioni positive.

Ringraziandola dell'attenzione le invio i miei cordiali saluti

Angela Badalà - Presidente CUG INFN