INFN

Comitato Unico di Garanzia

Frascati, 24 ottobre 2012

Al **GARANTE** per la protezione di dati personali
Ufficio Rapporti con il Pubblico
Piazza di Monte Citorio n. 121
00186 ROMA
e-mail: urp@gpdp.it

OGGETTO: Richiesta di chiarimento sulle modalità con cui un Ente Pubblico possa rendere pubblici i documenti di tutti i concorsi banditi ai fini dell'applicazione della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori.

Come Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, abbiamo intrapreso un'azione con l'intento di studiare l'applicabilità del Codice Minerva a tutti i concorsi banditi dal nostro Ente di appartenenza, questo ai fini di una più equa e trasparente procedura di selezione del personale.

Il nostro Istituto, insieme ad altri Enti di ricerca italiani ha sottoscritto, nel dicembre 2005, la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori adottati dalla Commissione Europea nel marzo 2005, impegnandosi così a rendere più eque le procedure di valutazione dei ricercatori.

Il Codice Minerva è stato approvato a Bruxelles, nel giugno 2005, dal Gruppo di Helsinki per "Donne e Scienza" e, nel giugno 2006, dalla Conferenza della Presidenza austriaca dell'Unione Europea sulle Risorse Umane. Questo Codice risulta un naturale completamento della Carta Europea dei ricercatori e prevede alcune regole semplici per rendere più eque e trasparenti le procedure di valutazione dei ricercatori, quali, tra l'altro, la pubblicazione dei curriculum vitae di:

- tutti i componenti della commissione esaminatrice;
- tutti i partecipanti al concorso;
- tutti i vincitori del concorso.

Va inoltre sottolineato che l'INFN, su proposta del proprio CUG, ha approvato, nel 2011, un piano triennale di azioni positive in cui si impegna ad applicare il Codice Minerva.

Con la presente lettera desideriamo chiedere chiarimenti su come rendere possibile la pubblicazione dei curricula dei candidati in concorsi pubblici nel rispetto delle leggi e della tutela della *privacy*.

Nel dettaglio:

1. E' possibile pubblicare i curricula di tutti i partecipanti?
2. Nel caso questo non fosse possibile, si potrebbe pubblicare il solo curriculum scientifico, richiedendo ai candidati, nel bando, di produrne uno con i soli dati personali ed un altro con i dati scientifico-professionali?
3. Per pubblicare tali curricula, siano essi solo scientifici o completi, è possibile introdurre una norma sulla loro pubblicazione in un apposito regolamento dei concorsi dell'ENTE?
4. Il Garante ha pubblicato delle linee guida riguardo la trasparenza e la tutela della *privacy* nei concorsi pubblici?
5.

In attesa di un vostro riscontro, si ringrazia per l'attenzione.

La Presidente
Maria Rosaria Masullo

Allegati/note:
Ratifica della Carta Europea dei Ricercatori
http://www.infn.it/cpo/normativa/normativa/cartaricercatori.pdf
La Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di condotta per il reclutamento:
http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/europeanCharter

Il Codice Minerva
www.infn.it/CUG/images/docs/doc_esterni/codice_minerva.pdf
http://www.eua.be/eua/jsp/en/upload/report_web%20221006.1161606166446.pdf