

# Analisi statistica del personale INFN dipendente e associato

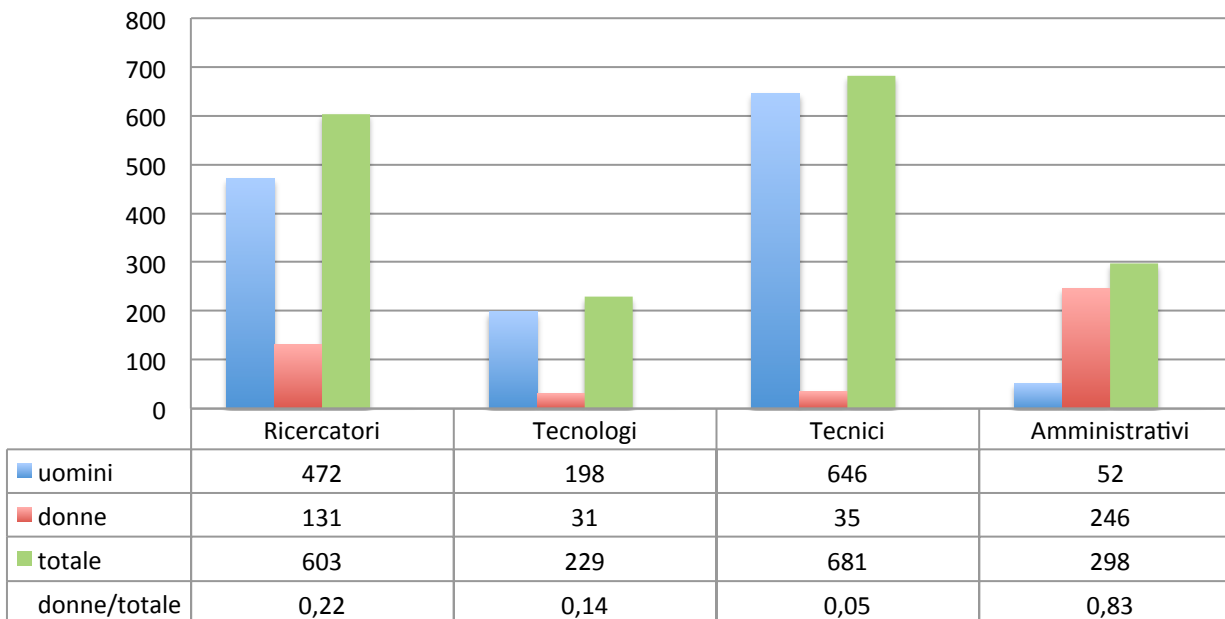
- Studio di genere e generazionale basato
- sui dati del conto annuale al 31/12/2011
  - e sulla banca dati degli associati

Analisi a cura del gruppo statistiche del CUG.  
Grafici a cura di Angela Gargano

# Personale dipendente

- Al 31/12/2011 ci sono 1811 dipendenti: le donne sono 443, gli uomini 1368, con un rapporto uomini/donne di 3 a 1
- Il personale si distribuisce nei profili di ricercatore (33% del personale), tecnologo (12.6%), tecnico (37.6%) e amministrativo (16.4%); con un rapporto uomini/donne pari a 3.6 per i ricercatori, 6.3 per i tecnologi, 18.6 per i tecnici. Il rapporto donne/uomini è 4.7 per gli amministrativi.

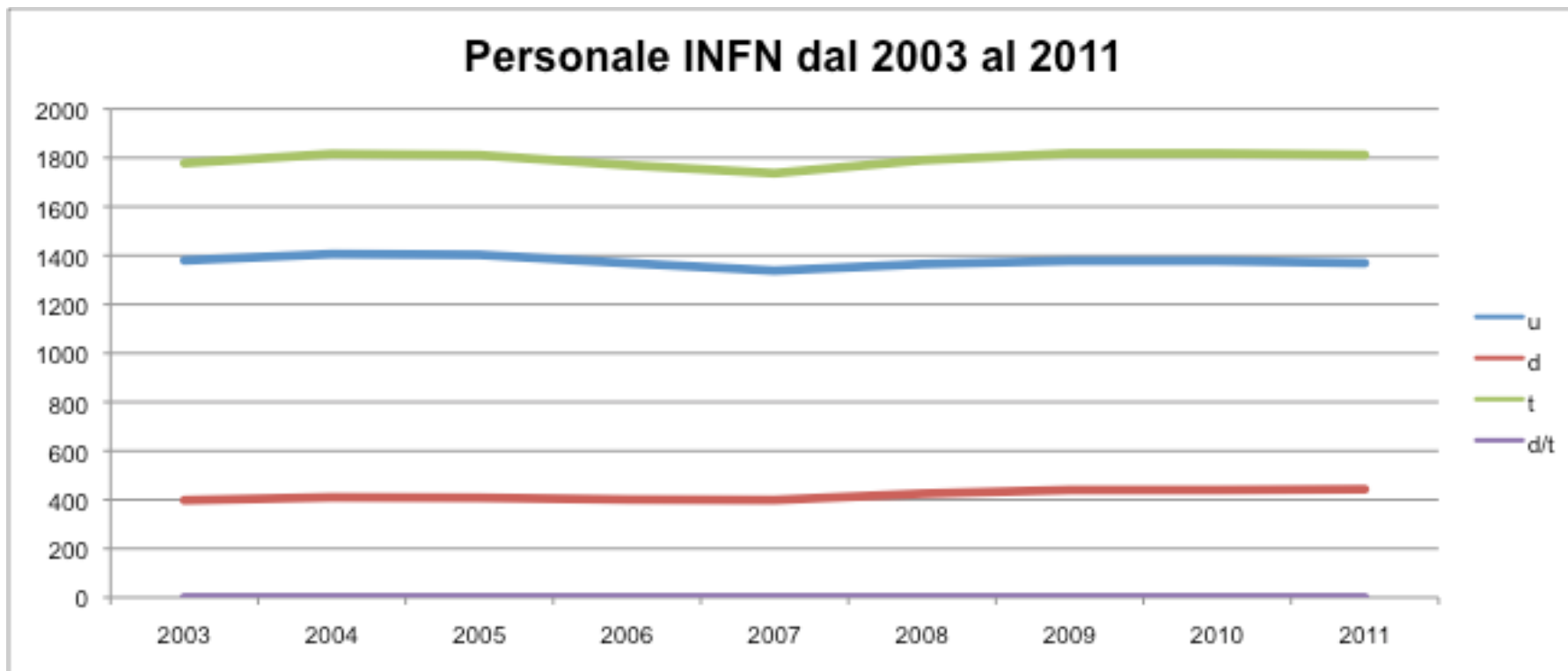
**Distribuzione del personale INFN per profili  
2011**



## Personale INFN 2011

Totale	1811
Uomini	1368
Donne	443
Donne/Totale	0,24

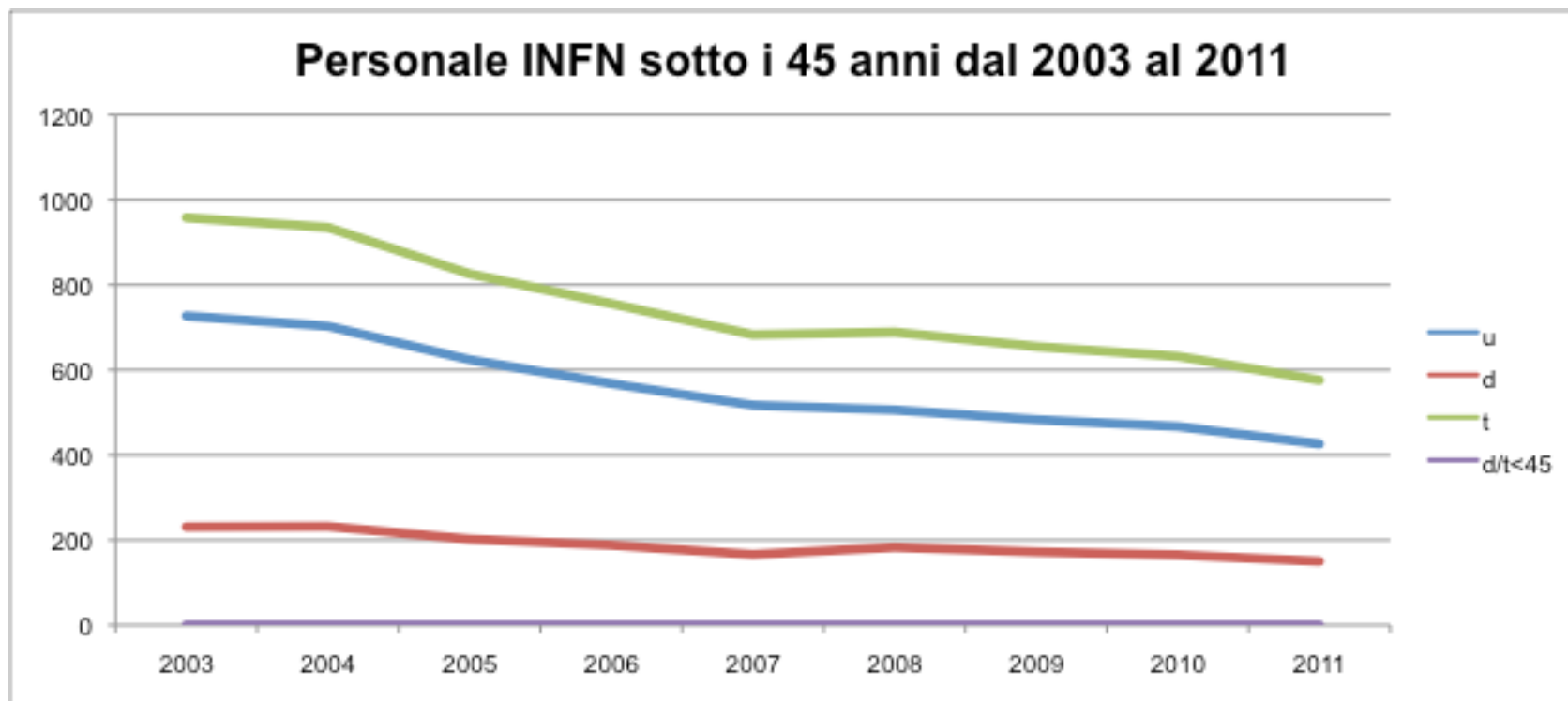
# Variazione del personale dipendente dal 2003 al 2011



- A dicembre 2011, i dipendenti sono 1811, numero sostanzialmente stabile almeno dal 2003.
- Questa apparente stabilità nasconde la forte diminuzione dei “giovani” dipendenti all’interno dell’ente.

# Personale dipendente sotto i 45 anni di età

Rispetto al 2003, il personale sotto i 45 anni è sceso da 958 a 576 dipendenti, con un **calo di 382 unità, pari a - 40%**



# Diminuzione del personale dipendente sotto i 45 anni di età dal 2003 al 2011

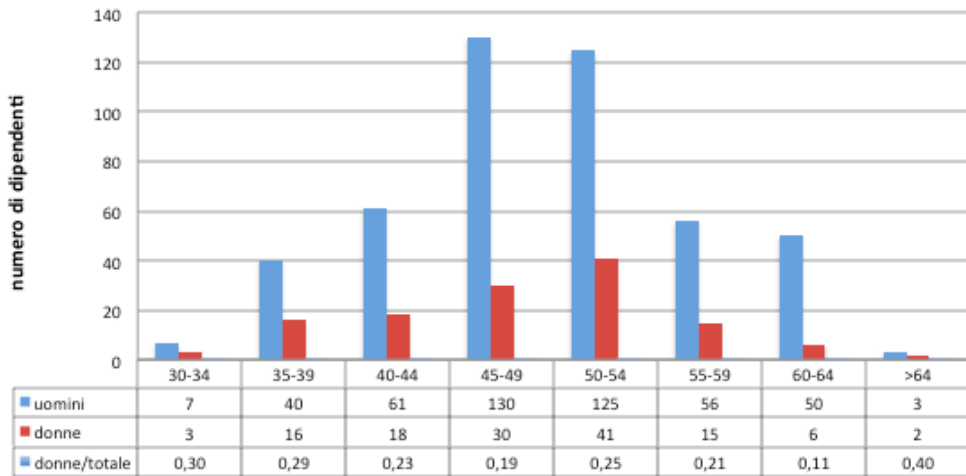
	2003	2011	Calo in %
<b>ricercatori</b>	278	145	- 48%
<b>tecnologi</b>	123	72	- 41%
<b>amministrativi</b>	152	107	- 29%
<b>tecnici</b>	405	252	- 38%
<b>totale</b>	958	576	- 40%



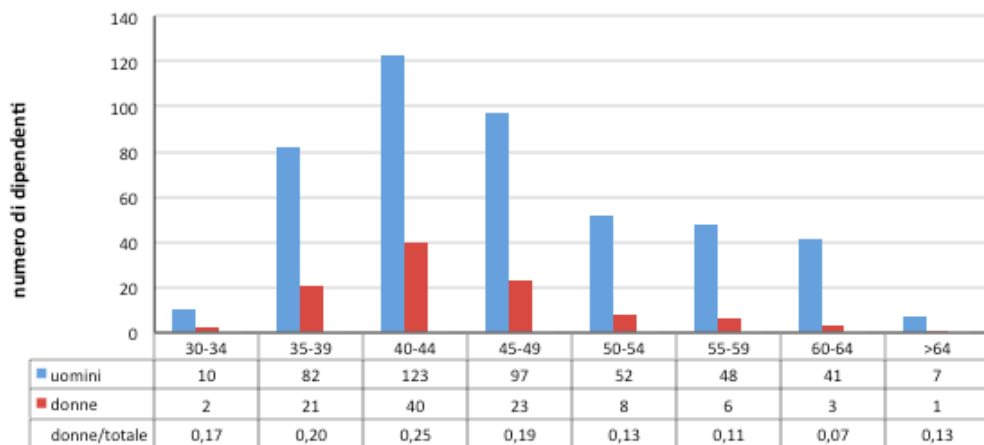
**forte calo di “giovani” in tutti profili**

# Personale ricercatore per età confronto 2003 -2011

Distribuzione per fasce d'età del personale ricercatore  
2011



Distribuzione per fasce d'età del personale ricercatore  
2003



- La distribuzione nel 2011 è piccata intorno a 45-50 anni, mentre nel 2003 aveva un massimo a 40-44 anni.
- La decrescita nella parte superiore di entrambe le distribuzioni, legata al passaggio, in passato, dall'INFN all'Università, penalizza le assunzioni legate ai pensionamenti.

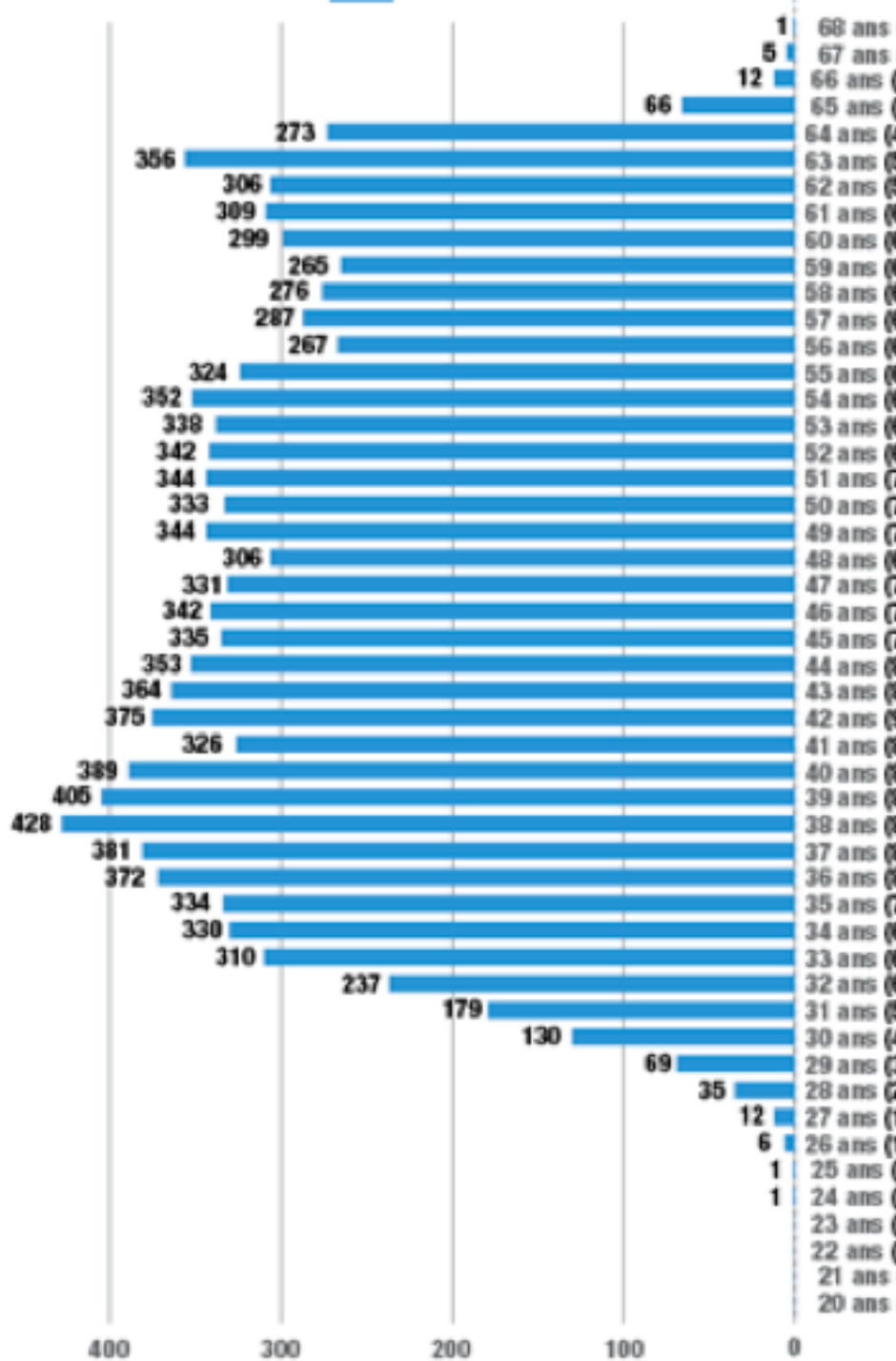
# Personale ricercatore per genere

	sotto i 45 anni 2003	sotto i 45 anni 2011	Calo in %
ricercatori	278	145	- 48%
donne	63	37	- 41%
uomini	215	108	- 50%
uomini/donne	3.4	2.9	

- **calo dal 2003 al 2011 leggermente più contenuto per le donne, ma il divario tra donne e uomini non cambia**

	sotto i 50 anni 2011	sopra i 50 anni 2011
donne	67	64
uomini	238	234
uomini/donne	3.5	3.6

- **il numero di ricercatrici e ricercatori sotto e sopra i 50 anni di età rimane pressoché inalterato**



## CNRS francese

- Per i ricercatori del CNRS la distribuzione per età è piatta
- I ricercatori sono assunti tra i 30 e 35 anni e vanno in pensione a 64 anni



# Progressione di carriera per ricercatrici e ricercatori

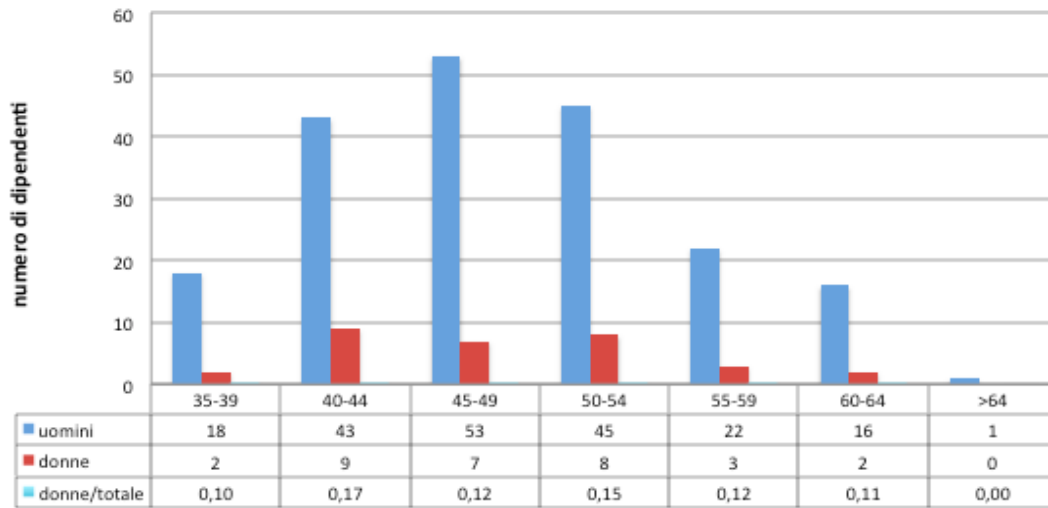
	2003		2011	
	donne	uomini	donne	uomini
<b>Dirigenti di ricerca</b>	8/104=7.6%	107/460=23%	14/131=10.6%	103/472=21.8%
<b>Dirigenti &amp; primi ricercatori</b>	45/104=43%	253/460=55%	70/131=60.3	305/472=64%

% per donne e uomini riferita alla popolazione femminile e maschile, rispettivamente

- Nel 2011, fra le donne solo il 10.6% è dirigente, mentre per gli uomini questa percentuale sale al 21, ovvero la **probabilità per una donna di diventare dirigente è la metà di quella di un uomo**
- **La probabilità di essere dirigente o primo ricercatore è invece simile per uomini e donne**
- Altri dati indicano che **il passaggio di livello avviene con un ritardo di circa 5 anni per le donne**. Questo studio è ancora incompleto perché non si ha accesso ai dati delle carriere.

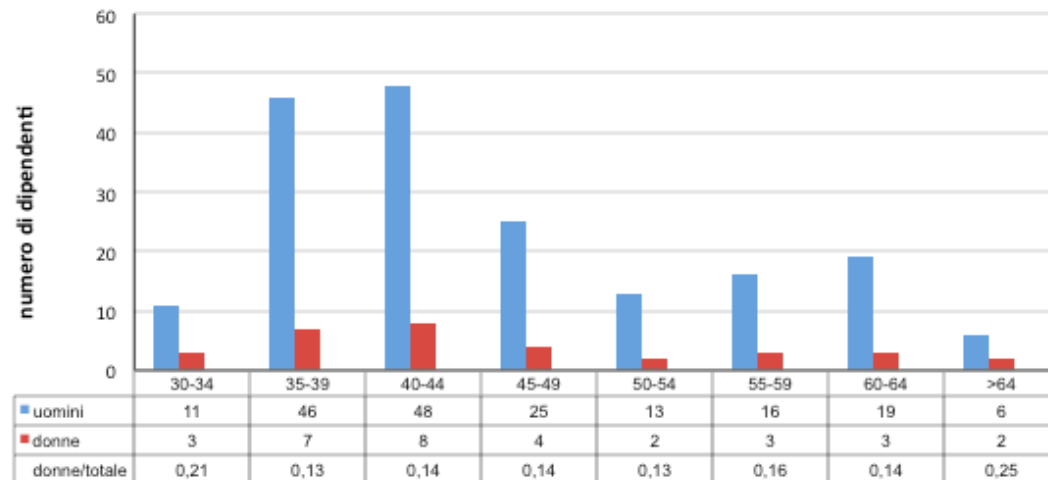
# Personale tecnologo per età confronto 2003 -2011

Distribuzione per fasce d'età del personale tecnologo  
2011



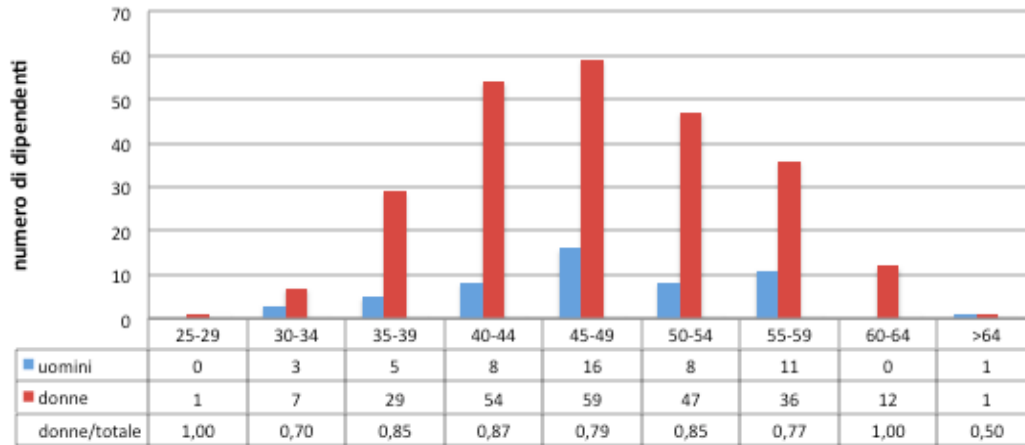
- Drastica riduzione dei tecnologi sotto i 40 anni che da 67 nel 2003, passano a 20 nel 2011

Distribuzione per fasce d'età del personale tecnologo  
2003



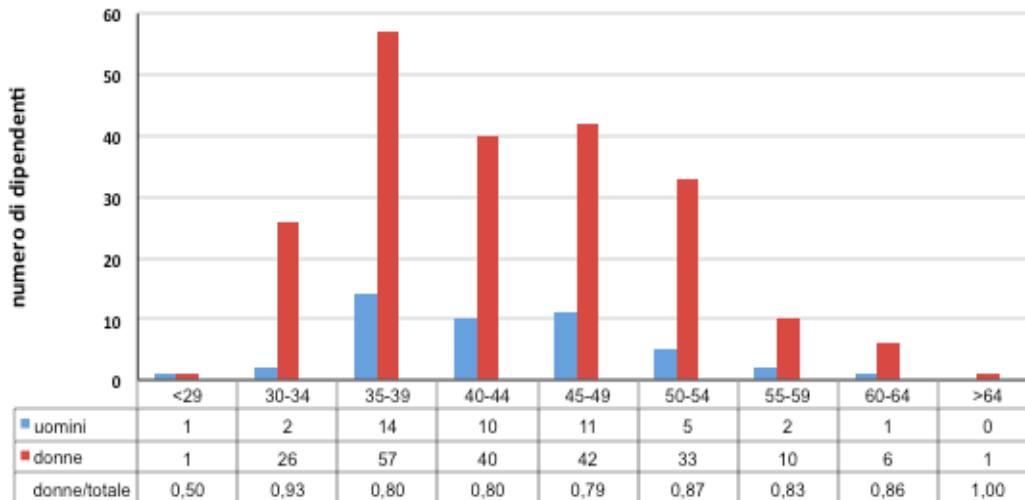
# Personale amministrativo per età confronto 2003 -2011

Distribuzione per fasce d'età del personale amministrativo  
2011



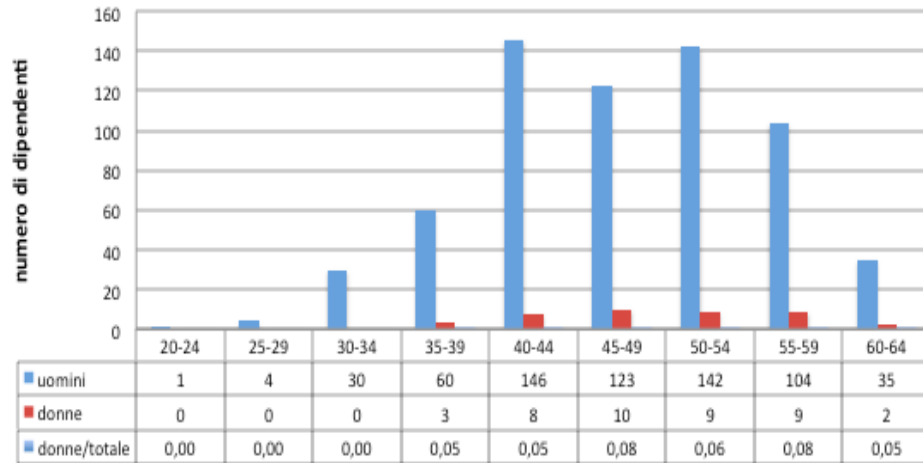
- Nel 2003, l'assunzione del personale amministrativo avveniva a 30 anni, ora dopo i 34.

Distribuzione per fasce d'età del personale amministrativo  
2003



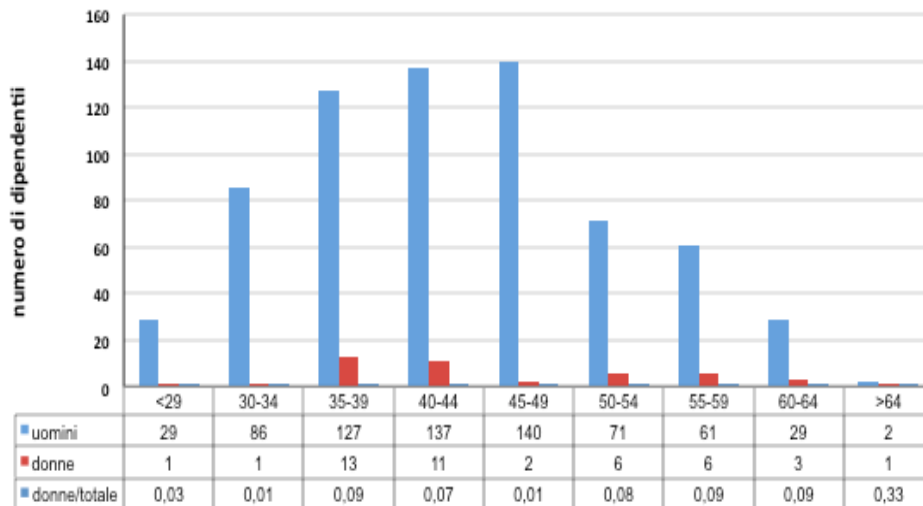
# Personale tecnico per età confronto 2003 -2011

Distribuzione per fasce d'età del personale tecnico  
2011



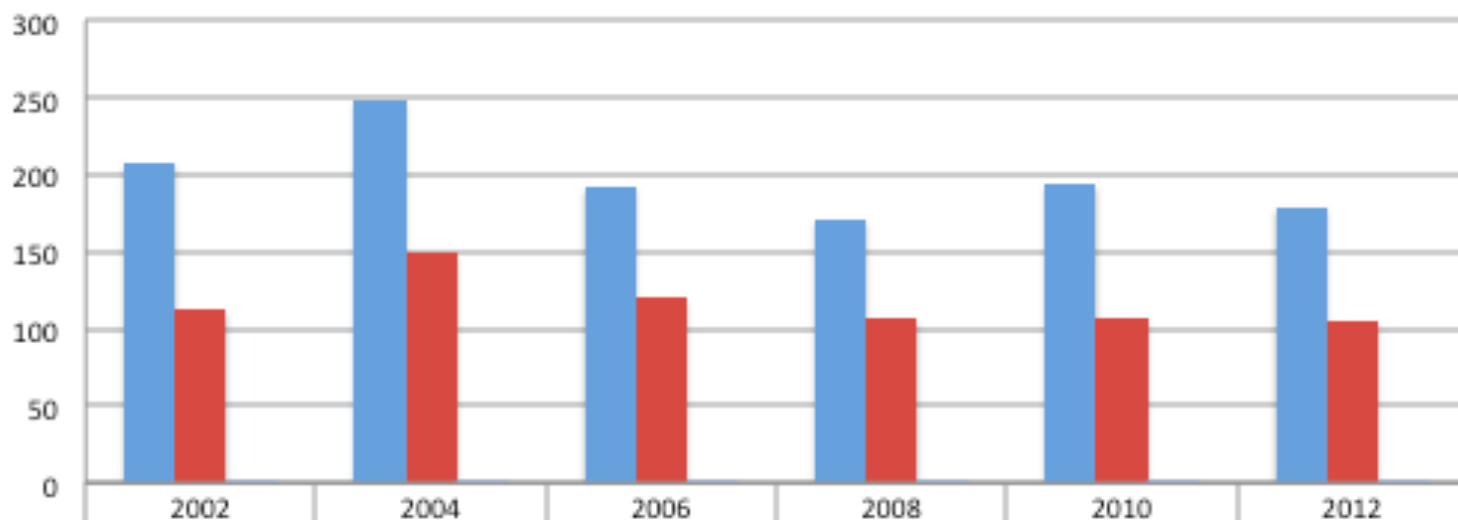
- La distribuzione del personale tecnico è mutata notevolmente rispetto al 2003. Il personale sotto i 40 anni, nel 2011, è una frazione bassa del totale

Distribuzione per fasce d'età del personale tecnico  
2003



# Associazioni scientifiche laureandi magistrali

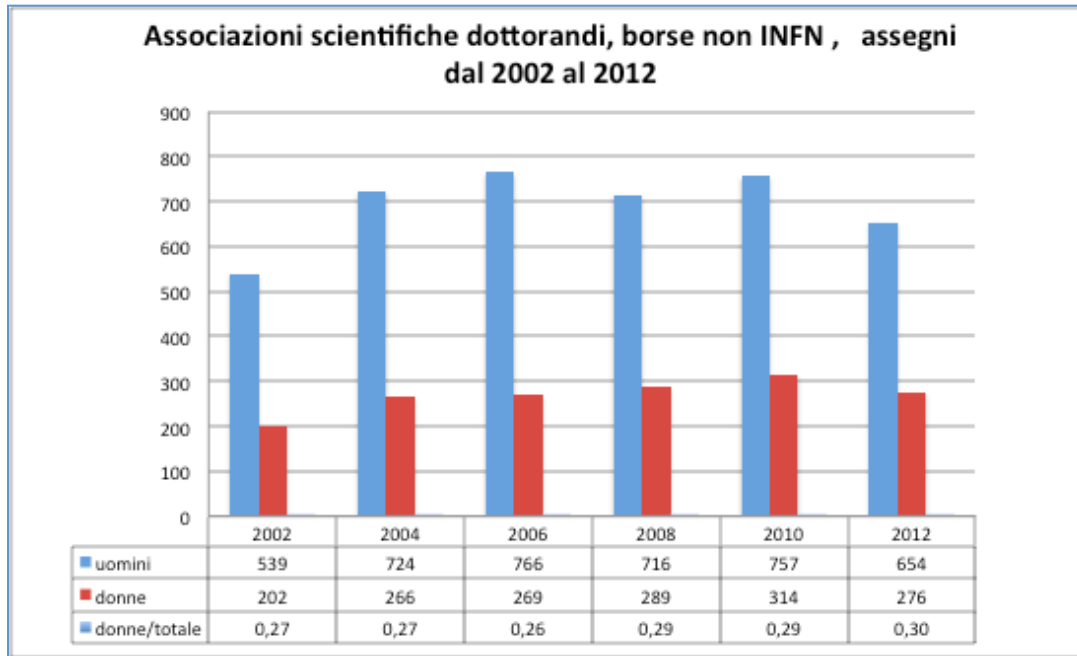
Associazioni scientifiche laureandi magistrali  
dal 2002 al 2012



■ uomini	208	248	192	171	194	179
■ donne	112	149	120	107	107	106
■ donne/totale	0,35	0,38	0,38	0,38	0,36	0,37

- Ogni anno si associano all'INFN circa 300 laureandi magistrali. Questo numero è stabile almeno dal 2003.
- **La frazione di donne è del 35-38%, tra le più alte in Europa**

# Associazioni di dottorandi, borsisti, assegnisti

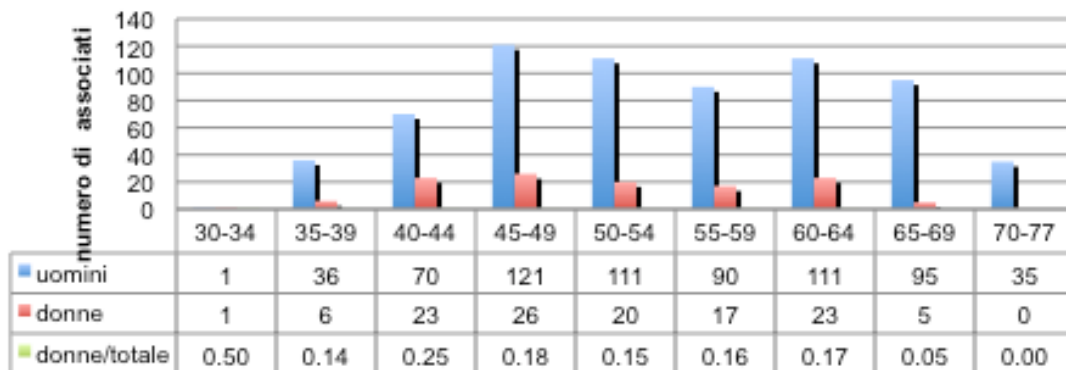


i dati si riferiscono al primo trimestre di ogni anno

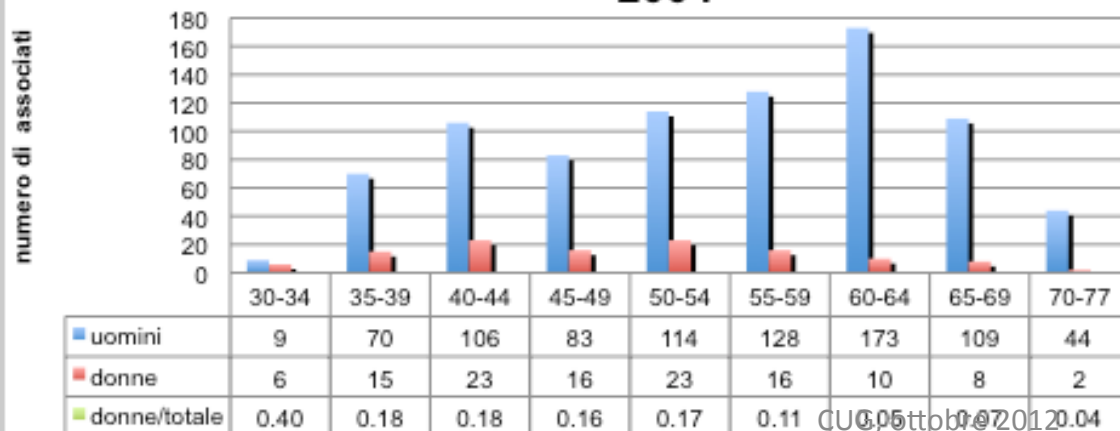
- Ogni anno, circa 1000 ricercatori sono associati come borsisti o assegnisti. Le donne, che erano il 35-38% dei laureandi magistrali nel 2002, scendono nel 2012 al 26-29%. Il calo è del 25%, si perde una donna su 4. Ma sono ancora tante, una donna ogni due uomini. Le donne assunte diminuiscono invece a circa il 20%, frazione che non cresce nel tempo.
- La perdita di donne al procedere della carriera è chiamata *la condotta che perde*. Spesso si dà la responsabilità di questo alle donne che abbandonano. **Occorre ribaltare la prospettiva e chiedersi: cosa scoraggia le donne a continuare? Cosa fa il mondo della ricerca per rendere attraente a una donna il restare nella ricerca?**

# Associazioni scientifiche a tempo indeterminato

**Distribuzione per fasce d'età del personale con incarico di ricerca scientifica 2012**



**Distribuzione per fasce d'età del personale con incarico di ricerca scientifica 2004**



- Le associazioni di ricerca scientifica sono 791, erano 955 nel 2004 con un calo del 17%
- Le donne sono 121, il 15% del totale. Nel 2004 erano 119, il 12%. L'aumento percentuale è dovuto ai pensionamenti
- Gli staff con meno di 45 anni sono 137; erano 229 nel 2004. La perdita è di 92 unità, pari a - 40%.
- Le donne sotto i 45 anni erano il 19.2%, attualmente sono il 21.9%.

# Consuntivi scientifici 2011, % donne

(dati al 17/10/2012)

	CNS1	CNS2	CNS3	CNS4	CNS5
Responsabili nazionali	16%	23%	31%	6%	11%
Responsabili locali	25%	16%	22%	11%	21%
Coordinatori	31%	25%	41%	18%	10%
FTE INFN	17%	16%	19%	12%	14%
FTE associati	18%	22%	24%	14%	28%
presentazioni	26%	27%	32%	13%	23%
Tesi PHD	30%	31%	33%	11%	43%
Tesi magistrali	30%	42%	38%	8%	50%

La presenza delle donne non è uniforme nelle diverse commissioni. Spesso le donne ricoprono ruoli di responsabilità scientifica in misura maggiore della loro presenza nelle commissioni.



# Riflessioni

- Il forte calo dei giovani mette a rischio il funzionamento dell'ente.
- Il passaggio di competenze fra generazioni è critico
- Le donne non stanno aumentando di fatto fra i dipendenti a tempo indeterminato, infn o universitari
- La disparità della presenza femminile nelle diverse commissioni scientifiche indica problematiche su cui le commissioni devono interrogarsi