**Scheda per la raccolta di manifestazioni di interesse per PNR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Riga Europe in a changing world, Colonna (E)quality in ricerca: uguali opportunità per tutti nelle istituzioni e nelle attività di ricerca** | | |
| **Descrizione**  *La presenza femminile a tutti i livelli della formazione scientifica è ormai acclarata anche da fatto che le donne hanno superato gli uomini per numero di dottorati. Le donne però scompaiono a partire dal livello di ricercatori sino a quelli apicali (vedi “forbice delle carriere” europea).*  *In tale ambito dare sostegno alle donne che intraprendono la carriera risulta fondamentale in un progetto di riequilibrio della presenza femminile. In contemporanea sostenere le donne significa ridurre le situazioni generali di discriminazione come quelle parentali.*  *Le proposte avanzate seguono le indicazioni del documento della EC:*  *http://ec.europa.eu/research/science-society/document\_library/pdf\_06/structural-changes-final-report\_en.pdf* | | |
| **Obiettivo specifico** | **Risultato atteso** | **Indicatore** |
| *1. Sostegno al personale precario negli enti di ricerca. Consentire il prolungamento di tutte le forme di contratti /assegni a tempo determinato interrotti per maternità/congedo parentale o malattie o congedi familiari, al di fuori dei tempi originali dei contratti e su fondi che non gravino sui gruppi di ricerca.* | *1. Ridurre la perdita di ricercatrici di eccellenza. Riconoscimento del tempo di riproduzione e di cura come non discriminante nel processo lavorativo.* | *1.Numero di contratti prolungati.* |
| *2. Sostenere lo sviluppo professionale delle donne, in particolare di coloro che hanno avuto interruzioni di carriera per maternità e/o malattie.*  *Introdurre misure specifiche per il reintegro nel lavoro e a sostegno dell’attività di ricerca.* | *1. Rafforzamento del profilo professionale e delle potenzialità di leadership delle donne.* | *1.Incremento del numero di donne negli organismi decisionali degli enti* |
| **Azioni**  *Gli obiettivi presentati diventano parte integrante dei programmi di sviluppo umano degli enti e dei piani di azioni positive. I dirigenti delle risorse umane e i componenti dei CUG definiranno le modalità di implementazione.*  *Il MIUR introduce fondi specifici per il prolungamento dei contratti .* | | |
| **Risorse umane e finanziarie**  *Per la realizzazione delle suddette azioni sono richieste risorse finanziare adeguate da definire in funzione dei processi di reintegro delle persone.* | | |