



**Verbale della Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il giorno 8 febbraio 2012 si è riunito presso gli uffici della Presidenza il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'INFN presso la Presidenza dell'Istituto, previa convocazione della Presidente Dott.ssa Maria Rosaria Masullo.

Risultano presenti i seguenti componenti titolari del Comitato:

M.R. Masullo, G. Barbagallo, A. Bruni, F. Cafagna, P. Fabbri, A. Gargano, M. Nicoletto;

ed i seguenti componenti supplenti:

E. Amadei, A. Bartoloni, B. Liberti, G. Panascì, G. Venier (in sostituzione di A. Filippi).

Risultano assenti giustificati i seguenti componenti titolari:

R. Coniglione, A. Filippi, R. Piazzì;

ed i seguenti componenti supplenti:

R. Antolini, R. Fini, B. Martelli, G. Moschin.

Su invito della Presidente partecipano, dalle ore 14:30 alle ore 16:30, Oretta Di Carlo e Maria Luigia Paciello.

All'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni della Presidente
- 2) Stato dei gruppi di lavoro
- 3) Varie ed eventuali

La riunione inizia alle 10.30, viene sospesa per pranzo dalle 13.30 alle 14.00 e termina alle 17:00; G. Venier è nominato segretario della riunione per la stesura del verbale.

**1) Comunicazioni della Presidente :**

**Relazione del CUG:** M. R. Masullo ricorda che occorre redigere la relazione sull'attività del C.U.G. entro il 30 marzo, invitando tutti i componenti a riflettere sul contenuto della stessa.

Il comitato è attivo da meno di un anno per cui ci sono stati risultati concreti su alcune attività, mentre altre sono in fase di formazione.

Abbiamo lavorato sul codice di condotta, sul regolamento del personale (che è ancora in fase di approvazione da parte del governo), proposto il piano di azioni positive ed iniziato a collaborare con la consigliera di fiducia sul progetto Benessere organizzativo. In tal senso è stato proposto un nuovo modulo di presentazione degli incontri sul benessere, che prevede oltre all'avvocata Capponi, anche una presentazione del CUG ed una sullo stress da lavoro correlato dell'RSPP locale.

Bisogna inoltre iniziare a capire come muoversi per gestire le problematiche legate alla salute e sicurezza in ottica di genere.

Per la prima volta il CVI ha richiesto un nostro contributo al documento finale di valutazione dell'ENTE.

**INFN e Trasparenza:** Il Comitato discute sulla pagina web INFN dedicata alla "trasparenza".

La Trasparenza è un nostro obiettivo che dobbiamo prefiggerci sia sul nostro sito, sia da richiedere sul sito dell'INFN. A tal proposito la Presidentessa invita i componenti ad analizzare i contenuti del sito sulla trasparenza e verificare quali altri dati e documenti potrebbero essere utili e richiesti dai dipendenti INFN. C'è da chiedersi quale trasparenza vogliamo, che fruibilità vogliamo dare anche ai nostri documenti e dati.

**Regolamento del CUG :** ha subito varie modifiche in seguito all'interazione con l'amministrazione dopo la sua prima formulazione e viene approvato nella sua forma attuale.

## 2) Stato dei gruppi di lavoro :

**Statistiche :** A. Bruni illustra il programma di lavoro del gruppo e la richiesta dei dati di genere ed età necessari ad integrare quelli delle tabelle del conto annuale. Si richiederà che i dati del conto annuale vengano resi pubblici

**Benessere organizzativo :** M.R. Masullo relaziona sulle riunioni presso le sedi del progetto benessere con intervento congiunto della Consigliera di Fiducia, RSPP, referenti del progetto Magellano ed un rappresentante del CUG.

Si prevedono incontri/seminari tra il CUG e i consulenti per l'analisi dei dati (nella persona del Dott. Minchillo) con l'interazione necessaria a comprendere i risultati adattandoli alla situazione specifica dell'INFN.

Il Comitato decide che le presentazioni del CUG, nell'ambito del benessere organizzativo, debbano avvenire attraverso dei moduli standard indipendentemente dal soggetto che effettua la presentazione.

**Sito web :** G. Venier espone lo stato attuale del sito chiedendo ai componenti di proporre integrazioni ai contenuti della parte pubblica ed alla struttura della parte riservata agli operatori.

In relazione ai documenti da inserire sul sito viene suggerito da P. Fabbri unitamente ad A. Filippi ed E. Amadei, di riorganizzare i documenti e la normativa in un'unica sezione suddividendoli in categorie con oggetto comune.

Viene inoltre proposto di rendere il sito più operativo a favore del personale pubblicando procedure e modulistica per guidare le persone ad armonizzare il lavoro con necessità personali e familiari.

Viene deciso di predisporre aree di lavoro specifiche a cura di ogni gruppo ed abilitare tutti gli utenti alla loro modifica. Dopo aver testato la funzionalità operativa, verranno create delle pagine inizialmente riservate e rese pubbliche quando i contenuti saranno verificati.

Il Comitato è d'accordo con le proposte e sarà cura del gruppo web predisporre le strutture necessarie alla realizzazione delle richieste.

## 3) Varie ed eventuali :

**GenisLab :** la Dottoressa O. Di Carlo e la dottoressa Mariella Paciello illustrano gli obiettivi ed i risultati del progetto GenisLab e si propone di raccogliere suggerimenti da mandare agli organi direttivi per l'attuazione di politiche di genere. Sul sito del CUG verranno inserite le presentazioni

**Relazione del CUG:** occorre definire una scaletta da suddividere per i vari gruppi