



Verbale della Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il giorno 25 giugno 2012 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'INFN presso l'Università di Roma Sapienza, previa convocazione della Presidentessa, M. R. Masullo. La riunione segue il termine della giornata di formazione sul benessere organizzativo e si svolge dalle 18.00 alle 20.00 circa.

Risultano presenti i seguenti componenti titolari del Comitato:

M.R. Masullo, A. Bruni, F. Cafagna, R. Coniglione, P. Fabbri, A. Gargano, M. Nicoletto, R. Piazzini;
ed i seguenti componenti supplenti:

A. Bartoloni, R. A. Fini, B. Martelli, G. Panasci (in sostituzione di G. Barbagallo).

Risultano assenti giustificati i seguenti componenti titolari:

A. Filippi, G. Barbagallo;

ed i seguenti componenti supplenti:

E. Amadei, R. Antolini, B. Liberti, G. Moschin, G. Venier.

Ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni della Presidentessa
- 2) Stato dei gruppi di lavoro
- 3) Varie ed eventuali

1) Comunicazioni della Presidentessa

Prossima riunione CUG e invito a LNL: M. R. Masullo informa di aver ricevuto dal Direttore di LNL, G. Fiorentini, la richiesta di un nominativo di una donna a cui dedicare una nuova sala dei Laboratori che sarà inaugurata a metà ottobre circa e l'invito, esteso a tutto il CUG, a partecipare alla cerimonia. La proposta di dedicare la sala alla prof.ssa Milla Baldo Ceolin, scomparsa lo scorso anno, trova l'accordo dei presenti. Per quanto riguarda la riunione del CUG, la stessa si potrebbe dividere in due parti, una a Legnaro e l'altra a Padova. M. R. Masullo informerà il CUG sull'effettiva organizzazione.

Incontro con l'ex Rettore dell'Università di Camerino: M. R. Masullo anticipa un argomento che si tratterà anche nel punto 2 (vedi "Human Resources Strategy for Researcher"), proponendo di invitare l'ex Rettore dell'Università di Camerino, F. Esposito, per illustrare l'esperienza che ha permesso l'Università di Camerino di conquistare il "bollino blu" della Commissione Europea per aver sviluppato una propria strategia delle risorse umane nella ricerca. Dalla discussione è emersa la necessità che a tale incontro partecipi anche la dirigenza dell'INFN. La Presidentessa verificherà come organizzare tale incontro che trova l'accordo dei presenti.

Asili: M. R. Masullo riassume le varie fasi della recente vicenda che ha portato alla scrittura della lettera circolata nelle varie Sezioni come proposta dal CUG e a sua firma. La vicenda è iniziata con una richiesta di censimento dei bambini dei dipendenti delle varie Sezioni e Laboratori, sulla base del quale si è effettivamente proceduto per proporre una prima suddivisione dei fondi a disposizione distinguendo fra asili nido e scuole materne. A questo proposito, P. Fabbri informa il CUG delle osservazioni pervenute da colleghi di varie sedi. L'indagine, che non è stata accolta in tutte le Sezioni con la stessa attenzione, era partita per conoscere le necessità del prossimo anno (2012 - 2013), mentre i fondi sono stati assegnati con riferimento a pagamenti effettuati dai dipendenti nell'anno 2011- 2012. Sono state inoltre introdotte dall'Istituto modifiche nelle procedure di rimborso (contributo erogato al dipendente dietro presentazione di ricevuta/fattura di pagamento della retta, purchè il dipendente non abbia usufruito di una convenzione in essere presso la propria Struttura di afferenza e non abbia ricevuto il sussidio per asili) che hanno determinato che il risultato dell'indagine non corrispondesse alla realtà. Risulta inoltre

difficoltoso per le amministrazioni accertare chi ha ricevuto sussidi su tali voci. Questo argomento viene ripreso anche nel punto 2) del presente verbale (vedi Asili nido).

Con l'entrata in vigore delle nuove procedure di rimborso, sembra divenire inutile la stipula di accordi con strutture per l'infanzia.

Organizzazione del lavoro all'interno del CUG: I presenti notano che occorre rivedere la modalità con cui i gruppi di lavoro affrontano la tematica da sviluppare e che le riunioni plenarie non permettono uno scambio informativo capillare. I presenti concordano che il CUG si riunisca, via Skype, con periodicità mensile in modo che i gruppi di lavoro informino i colleghi sullo stato dell'arte degli stessi. R. Piazzì proporrà le date degli incontri. Per quanto riguarda l'autonomia operativa dei gruppi di lavoro, si decide che:

- i gruppi sono dotati di un referente;
- i gruppi lavorano in autonomia e presentano al CUG il lavoro svolto sulla tematica da trattare;
- il CUG decide, nel caso la tematica determini l'interazione di persone esterne al CUG, se dare autonomia al referente del gruppo di lavoro o se invece debba essere la Presidentessa ad interfacciarsi con la persona esterna al CUG.

Il giorno 26 giugno 2012 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'INFN presso l'Università di Roma Sapienza, previa convocazione della Presidentessa, M. R. Masullo.

Risultano presenti i seguenti componenti titolari del Comitato:

M.R. Masullo, A. Bruni, F. Cafagna, R. Coniglione, P. Fabbri, A. Gargano, M. Nicoletto, R. Piazzì;

ed i seguenti componenti supplenti:

A. Bartoloni, R. A. Fini, B. Liberti (dalle ore 10:00), B. Martelli, G. Panascì (in sostituzione di G. Barbagallo).

Risultano assenti giustificati i seguenti componenti titolari:

A. Filippi, G. Barbagallo;

ed i seguenti componenti supplenti:

E. Amadei, R. Antolini, B. Liberti, G. Moschin, G. Venier.

La riunione inizia alle 9.30, viene sospesa per pranzo dalle 13.30 alle 14.30 e termina alle 17:30;

R. A. Fini è nominata segretaria della riunione per la stesura del verbale.

1) Comunicazioni della Presidentessa

Dimissioni di B. Liberti: M. R. Masullo passa la parola ad A. Gargano che informa che B. Liberti (componente supplente ANPRI) ha presentato dimissioni per motivi familiari; B. Liberti afferma che le risulta estremamente difficile dare un apporto concreto all'attività del CUG. Il CUG verificherà come procedere sulla base del proprio regolamento interno.

2) Stato dei gruppi di lavoro

Si procede ad una relazione dello stato dei lavori e ad una revisione della composizione dei gruppi. Si richiederà agli assenti di confermare la loro adesione. Il Referente di ogni gruppo oltre che riferire al CUG gli sviluppi del lavoro del gruppo stesso, ne coordina anche le attività.

Statistiche: A. Bruni afferma che un'analisi seria necessita della conoscenza dell'età e del genere sia del personale dipendente che di quello associato e sottolinea che si tratta di dati personali ma non sensibili e che quindi possono essere pubblicati su un sito web. Riporta poi che, a seguito di una sua ripetuta richiesta di dati del personale, dopo una riunione con i direttori dei servizi web (G. Maggi e F. Murtas) e S. Falciano, è stato costituito il gruppo del Bilancio Sociale dell'Ente, comprendente anche due componenti del CUG nelle persone di A. Bruni e P. Fabbri. Tale gruppo si occuperà di rendere disponibili i dati del personale, di organizzarli in tabelle sulle quali i componenti del CUG e gli altri soggetti che li necessiteranno (vedi Presidenti di commissioni scientifiche ad esempio) potranno eseguire studi statistici. Viene ricordato poi che la parte dataweb si sposterà sotto il sistema informativo e F. Murtas lascerà il suo incarico da settembre prossimo. La prossima scadenza del gruppo di lavoro

sulle statistiche del CUG è costituita dalla rielaborazione di quanto preparato per il Piano Triennale in vista di una nuova stesura richiesta dal MIUR e che deve essere pronta nel giro di pochi mesi.

La composizione del gruppo viene leggermente modificata nella seguente: A. Bruni (Referente), R. Coniglione, R. A. Fini, A. Gargano, B. Martelli.

Applicazione del Codice Minerva e Bandi di Concorso: M. R. Masullo riporta sul lavoro fatto sul regolamento dei bandi di concorso. Il Codice Minerva è stato ufficialmente adottato dall'Ente ma di fatto non è stato recepito nel bando dei concorsi, in via di definizione. A. Bruni lamenta il ripetuto ricorso alla legge sulla privacy anche quando non rientra nel caso, come è avvenuto ad esempio nella richiesta di pubblicazione dei curricula dei partecipanti che non è stata accolta proprio con questa motivazione. Segue discussione sulla postilla accennata da M. R. Masullo che richiede che a fine lavori la commissione faccia una relazione sull'andamento del concorso; vengono espresse un po' di perplessità sulla sua reale utilità. Anche la composizione di questo gruppo viene leggermente modificata ed è ora *la seguente: A. Bartoloni, A. Bruni, P. Fabbri (Referente), A. Filippi, M. R. Masullo, B. Martelli. Dato che il regolamento del bando dei concorsi è ormai nella sua fase finale, si cambia il nome di questo gruppo in Applicazione del Codice Minerva e Regolamenti.*

Anagrafe delle Competenze del Personale: L'attuale composizione del gruppo è: R. Antolini (Referente), M. Nicoletto, P. Fabbri. P. Fabbri ricorda qual è lo scopo del gruppo di lavoro, ossia creare un data base dal quale l'INFN può attingere per la nomina di componenti di commissioni e comitati. B. Martelli riferisce che le competenze possono essere inserite nel database Oracle attualmente usato dal sistema informativo dell'Ente perchè ha un modulo HR (Human Resource) adatto allo scopo. La Giunta dell'Ente ha però deciso di utilizzare un altro sistema, Cezanne, per i dati del personale, accogliendo la richiesta della Direzione del Personale. Anche questo database ha un modulo HR. *Anche la composizione di questo gruppo viene leggermente modificata nella seguente: R. Antolini (Referente), M. Nicoletto, P. Fabbri, R. Piazzi.* Il gruppo di lavoro si riunirà via Skype entro la fine di luglio/inizio agosto, per elaborare una procedura da seguire e un CV da proporre al CUG. Intanto, la Presidentessa sollecita i componenti CUG ad inviare il proprio CV in modo che sia pubblicato sulla pagina INFN che riguarda la trasparenza.

Codice di Buone Prassi: A. Bartoloni riferisce sulla lettura che ha dato al documento PraGES, dove sono anche elencati degli strumenti per migliorare certe situazioni di criticità. A suo parere nella loro attuazione si devono coinvolgere altre persone oltre ai componenti del CUG. Al momento suggerisce di selezionare alcune iniziative e studiare la loro fattibilità prima di proporle all'esterno. Una di queste, che ha analizzato più nel dettaglio, consisterebbe nel pubblicare sul sito dell'Ufficio Comunicazione dell'Ente alcuni profili (ad esempio quattro al mese) di donne che lavorano nell'INFN, presentando la loro attività, raccontando la loro storia, magari entrando nella loro quotidianità. Potrebbero essere i Direttori a segnalare con cadenze regolari una dipendente della loro struttura, in modo da coprire nel giro di relativamente poco tempo geograficamente tutto l'Ente e tutti i profili. Si potrebbero considerare anche persone che hanno utilizzato l'INFN come trampolino e che ora lavorano fuori. *Anche la composizione di questo gruppo viene leggermente modificata nella seguente: R. Antolini, A. Bartoloni (Referente), R. A. Fini, M. R. Masullo, R. Piazzi.*

Human Resources Strategy for Researcher: L'attuale composizione del gruppo è: A. Bruni, F. Cafagna (Referente), A. Gargano. F. Cafagna illustra il progetto della Comunità Europea sul quale si è documentato. Al momento le Università che si sono impegnate su questa strada sono, oltre alla già citata Camerino, Palermo, Foggia e Padova. I passi da fare nell'INFN sono a suo parere capire quanto l'INFN è disposta ad impegnarsi per questo obiettivo e se dà mandato al CUG di seguirne l'iter. A. Gargano sottolinea che si tratta di un lavoro difficoltoso che vedrebbe coinvolte numerose persone, come avvenuto nelle Università sopra citate.

Promozione della Cultura di Genere: L'attuale composizione del gruppo è: A. Filippi (Referente), M. R. Masullo. La loro attuale attività si è concentrata nella organizzazione di un corso di formazione su genere e salute e sicurezza da tenersi il prossimo settembre prima a Trieste e poi a Napoli.

Salute e Benessere Organizzativo: L'attuale composizione del gruppo è: A. Bartoloni, M. Nicoletto (Referente), G. Venier. M. Nicoletto riporta il lavoro fatto fino ad ora, dove la fase di somministrazione del questionario nelle varie sedi è terminata e anche l'inserimento dei dati, dopo qualche difficoltà, è quasi completata. Partirà quindi a breve la fase di restituzione dei risultati iniziando probabilmente da Napoli.

Gestione Sito Web: L'attuale composizione del gruppo è: R. Antolini, A. Bruni, F. Cafagna, R. Piazzi, G. Venier (Referente). A. Bruni dà le sue dimissioni dal gruppo poichè a fronte dell'impegno profuso l'impatto sul sito è stato minimo.

Asili Nido: *L'attuale composizione del gruppo è: E. Amadei, R. Antolini, P. Fabbri (Referente), A. Filippi, M. R. Masullo, M. Nicoletto.* Il gruppo di lavoro si riunirà via Skype entro la fine di luglio/inizio agosto per la redazione di un documento/bando/regolamento per la distribuzione dei fondi asili ai dipendenti.

3) Varie ed eventuali

Date dei prossimi aggiornamenti via Skype: R. Piazzini invierà per posta elettronica le date per gli incontri mensili via Skype.