Plenaria CUG - Roma, 1-2/3/17

**Presenti**: Angela Badalà, Patrizia Belluomo, Alessia Bruni, Donatella Campana, Laura De Marco, Francesco Librizzi, Valentina Lissia, Paolo Lo Re, Maria Rosaria (Iaia) Masullo, Roberto Michinelli, Marino Nicoletto, Raffaella Piazzi, Vincent Togo.

**Assenti giustificati:** Daniele Corti, Rachele Zammataro, Chiara Zarra.

Daniele Corti si collega in skype, nel pomeriggio anche Chiara Zarra (controllare)

Apertura primo giorno assemblea ore 11.30

**Iaia** – Comunicazioni

* Sedi dei nuovi Circoli di Ascolto: Roma TV, Genova, LNL, Firenze.

L’attività dovrebbe partire entro l’estate.

Discussione sui Circoli.

**Raffaella** riporta i problemi al Circolo tenuto al CNAF. **Marino** rassicura sul fatto che di questa esperienza si terrà conto, e riferisce sulle attività per la partenza dei nuovi Circoli.

* Contatti con la Consigliera anche per lavoro sul benessere, da coordinare con RLS e RSPP, in vista di una attività da iniziare nel 2018, tipo l’elaborazione di un questionario ad hoc per l’ente a riguardo.
* Il 3/3 si terrà a Firenze il primo incontro del Comitato Garante Codice Etico (Iaia, Chiara Federici, Antonio Passeri, Roberto Gomezel, Luca Foggetta (Rappresentante del Personale TD).
* Discussione sul Comitato: c’è sovrapposizione con le attività del CUG? E il CUG come ha partecipato alla stesura di questo Codice? E’ stato interpellato il CUG, come previsto dal Codice? Come da regolamento presente nel Codice Etico, viene deciso di procedere ad una votazione formale per il rappresentante CUG nel Comitato Garante. Candidata unica a componente del Comitato Garante e quindi componente CUG designato: Iaia Masullo. Successivamente inviata lettera con indicazione del nominativo.

**Iaia** fa presente che, superata la prima riunione – che di solito è quasi solo organizzativa – lei può presentare al Comitato delle problematiche che il CUG ritiene importanti, e che quindi invita tutti i componenti a presentarne.

**Angela** evidenzia che ci sono vari Comitati nei quali il CUG è presente (in tutti è rappresentato da Iaia). Sarebbe utile che chi partecipa a un Comitato riferisca a tutto il CUG sui lavori del Comitato stesso e riporti il parere di tutti, dopo averli consultati. E questo per tutti i Comitati.

**Marino** ricorda che, come ha spesso sostenuto, anche su questo tema sarebbe necessaria una migliore organizzazione interna.

Tornando al Comitato Garante, **Alessia** sottolinea come il Codice Etico richiami specificamente, al comma 3 dell’art. 5, a non promuovere “aspettative non giustificate” (è palese il riferimento al Personale TD) dovute a poca trasparenza.

Discussione.

**Iaia** il 3 marzo proporrà al Comitato di definire ambiti e modalità di intervento affinché la sua azione sia efficace.

Il Comitato discuterà anche dei TD in scadenza e che non hanno superato il concorso recente. Quelli su fondi interni vengono prolungati fino a 5 anni (come da legge), per avere l’opportunità di partecipare a un concorso. Non è chiaro cosa succederà agli altri.

Discussione.

**Angela** contesta che ci sono stati “cambiamenti in corso d’opera” nel trattamento delle persone inquadrate TD, cosa che trova sia poco etica. Evidenzia soprattutto che diversi contratti sono stati aperti su fondi interni o esterni in modo (quasi) casuale, con poca chiarezza al momento sui risvolti della scelta, e ora questa differenza risulta decisiva per la sorte dei singoli.

**Marino** osserva che ci sono in totale circa 320 TD con anzianità da 1 a 15 anni, dei quali l’Ente assumerà forse una 60ina.

Discussione. Si sottolinea che l’importante è che le condizioni siano chiare fin dall’inizio, il che non era per i precari “storici”. Tutto ciò dovrebbe essere riportato nel contratto o nel bando stesso.

Pomeriggio**:**

* Proposte sullo Statuto:

Il prodotto del gruppo di lavoro del CUG è stato inviato al Gruppo di Lavoro del Direttivo.

Le Assemblee dei Rappresentanti hanno ricevuto le proposte CUG.

Chi va alle Assemblee a presentare meglio ed eventualmente difendere, le nostre proposte?

**Iaia** propone che all’Assemblea dei Ricercatori vada Donatella.

Per l’Assemblea TTA, ci sono 4 membri del CUG che sono presenti nell’Assemblea, potrebbe essere qualcuno di loro.

C’è stata una osservazione (proveniente dai TTA) secondo cui il CUG arriverebbe solo come Comitato che rappresenta solo donne e Ricercatori. Discussione su relative argomentazioni di risposta.

In seguito si discute ultime notizie riguardo iniziative per attestazione orario di lavoro. Angela raccoglierà documenti pervenuti sull'iniziativa partita dalla dirigenza per eventuale sostituzione cartellino marcatempo.

Nuove nomine in Commissioni nazionali. Pina Abballe ha suggerito a Pellegrini di trovare un meccanismo di pubblicità per 4 (2+2) posizioni per le Commissioni nazionali. Zwirner ha comunicato che la Giunta obietta a questo. Le posizioni di rilievo nazionale presuppongono un rapporto di fiducia al quale la Giunta non vuole rinunciare. Però ciò non esclude che la Giunta non sia disposta a prendere in considerazione i suggerimenti informali che le siano sottoposti. Riflessione: quali “suggerimenti informali” vogliamo avanzare? Discussione se stabilire con Zwirner una riunione seevogh entro marzo su punti emersi:

* questione nomina commissioni tramite interpello pubblico,
* adeguamento della composizione delle commissioni a quanto richiesto dal PTAP (integrare la presenza di donne),
* presentazione CUG al prossimo Piano Triennale.

Nel frattempo viene deciso che Angela e Marino produrranno lettera per commenti sul Telelavoro da inviare alla dirigenza

* Il progetto GENERA sta facendo una serie di interviste all’interno dell’INFN, condotte da esperti esterni o interni. Questo si sta rivelando utile per accrescere la consapevolezza delle tematiche di genere nell’Ente. Si potrebbe intervenire inserendo altre domande e promuovendole anche verso la dirigenza e promuoverle nelle nostre interviste per la newletter.

Discussione.

* Gruppo di lavoro sul disciplinare sul Telelavoro, magari in sinergia con l’Assemblea TTA.
* Gruppo di lavoro sui diritti del Personale TD (es. maternità)
* Prossima plenaria: 7-8 giugno Proposta di invitare Zwirner e la Consigliera.
* Date plenarie successive: 4-5 ottobre e 29-30 novembre. Sedi?

Votazione informale: riunioni plenarie solo a Roma? Vince l’idea di riunioni itineranti. Passo successivo: dove? Votazione: Catania.

Però se ci sono invitati resta preferibile tenere la riunione a Roma, che è meglio collegata.

**Raffaella** Illustra una presentazione del CUG preparata dal Gruppo di Lavoro Comunicazione. Vedi slide. Discussione sui vari contenuti delle slide; nel dettaglio vengono contestati alcuni punti sostenendo che non sono “core business” del CUG. Si decide di apportare modifiche ognuno al rientro nelle proprie sedi e inviarle via mail al gruppo comunicazione entro venerdì 10/03/17.

**Marino** Corso rivolto al CUG. Aggiornamento. Ci sono due corsi possibili.

* Cambiamento dell’organizzazione rispetto al genere (in inglese Gender and organizational change) .
* Strategie di intervento su tematiche di genere (in inglese Including diversity and preventing discrimination).

Emergono alcune esigenze: corso in italiano e non in inglese e tematiche ampie, alte e generali.

Date non decise, se il corso è fatto ad hoc è tutto da definire.

Discussione: cosa vogliamo dal corso? Giro di tavolo. Emerge l’esigenza di “imparare a comunicare” su tematiche di genere. Viene fatta una votazione sulle tipo di corso da effettuare: il corso 1 raccoglie 3 adesioni, il corso 2 raccoglie 10 adesioni.

Marino e Iaia faranno richiesta a Benedetta Magri per corso per il CUG a Torino in base ai desiderata formulati in riunione per capire costi e fattibilità onde inviare alla CNF la nostra richiesta integrativa per un corso 2017

A seguire generale riflessione sul CUG, chi ne fa parte, che motivazioni ha, che preparazione ha, cosa sarà del CUG quando i componenti del “primo CUG” scadranno, e tutto sarà affidato solo ai nuovi.

C’è laproposta, in aggiunta ai corsi, di tenere dei seminari ad hoc eventualmente da fare in giugno; nel dettaglio una giornata a Roma con Antonella Ninci presidente del CUG INAIL, che dovrebbe parlare del ruolo dei CUG e di linee guida, e Licia Moriello, che dovrebbe parlare di come il CUG potrebbe incidere nei regolamenti e i relativi punti critici. Con Chiara Federici si terrà un incontro sulla prevenzione della discriminazione. Per non appesantire la giornata di Roma di ritiene di tenere l’incontro in corrispondenza di una plenaria.

Chiusura primo giorno assemblea ore 19.15

**02/03/’17**

Daniele si collega in skype

Apertura secondo giorno assemblea ore 09.00

**Iaia** riprende la questione legata alle giornate della formazione dei componenti CUG.

Viene deciso a votazione di fare 3 gg. entro il 10/06/17 : il 1° giorno dalle 13 alle 19; il 2° giorno dalle 09 alle 18 in presidenza; il 3° giorno dalle 09 alle 13.

Marino si occuperà di invitare le tre relatrici scelte per il nostro incontro di formazione seminariale (A. Ninci,A. Moriello, C. Federici).

**Raffaella** legge la lettera di nomina del CUG redatta dal comitato per la rappresentanza all’interno del Comitato Etico e si chiede approvazione: approvata.

**Iaia** ripropone la richiesta di nominativi per le Commissioni benefici assistenziali. **Patrizia** e **Paolo** danno la loro disponibilità, ma Paolo avendo molti impegni si ritira. Marino da’ la sua disponibilità per la commissione Sussidi. Iaia invierà i nominativi per componenti supplenti nella Commissioni Sussidi e in quella dei Benefici assistenziali.

**Alessia** chiede al comitato di discutere una strategia di comunicazione per il PTAP. Tra le altre cose si valuta se fare una Newsletter riservata ai dipendenti in un’apposita pagina web e chiedere alle strutture di inviare al CUG esempi di buone prassi relazioni, organizzative da pubblicare sul nostro sito.

**Roberto** chiede di pubblicizzare maggiormente il link apposito dedicato ai colleghi dipendenti per contattare il CUG, in modo che possano avere un filo diretto per porre domande o suggerimenti per le questioni di pertinenza del Comitato stesso. Tale connessione è certamente utile anche al CUG per avere il polso di quanto il Comitato è sentito nell’Ente e di quanto la sua esistenza sia conosciuta.

**Valentina** propone che la risposta delle borse di studio per i figli dei dipendenti arrivi anche alle segreterie e non solo nominalmente ai diretti interessati, le richieste partono a nome del Direttore, le risposte devono arrivare al Direttore, è una questione di correttezza formale.

Invierà tale suggerimento alla commissione Borse di studio in modo che ne segua l’attuazione.

**Iaia** propone di chiedere a Carletti/cc Quarta chiarimenti sulla modalità di presentazione dei curriculum dei partecipanti all'ultimo concorso a ricercatore di III fascia.

Non è chiaro se anche alle Commissioni locali biennali sia stato inviato il documento sui pregiudizi inconsapevoli. Iaia preparerà quindi una lettera per le segreterie di direzione/cc direttori per ricordare di inviare il materiale sui pregiudizi inconsci alle commissioni già vigenti in ogni struttura.

**Iaia** comunica che è venuta a conoscenza durante l’ultimo corso di formazione della sua nomina nella Commissione che si occuperà di HRS4R.

Tra gli altri in questa commissione ci sono i Rappresentanti del Personale Gomezel e Passeri. Non è però giunto alcun documento ufficiale.

**Patrizia** propone di cominciare ad attivarsi con il gruppo di lavoro sul regolamento del personale, coordinato da Donatella: Patrizia, Laura, Roberto, Alessia, Angela, Valentina.

**Alessia** illustra i punti relativi a PTAP e Relazione annuale e chiede al Comitato un lavoro di discussione e aggiunta di proposte in tempo reale, per avere altre indicazioni utili. L’assemblea dopo una suddivisione sommaria al suo interno dei punti elencati prende visione e redige vari documenti informali che si decide verranno poi implementati nelle proprie sedi e inviati ad Alessia per una impaginazione coordinata.

**Iaia** chiede di segnalare, a titolo statistico, eventuali Consigli di Sezione che vengano tenuti a porte chiuse. Chiede inoltre di inviare le buone prassi per la Newslewtter del sito, ad es. azioni attuate dai Circoli di Ascolto nelle sedi locali e/o esempi di attività ludiche legate ai fondi CRAL o altre attività di aggregazione del personale come esempi positivi da seguire.

Iaia propone che il gruppo di comunicazione raccolga la documentazione, con l’aiuto di altri del comitato. Inviare una comunicazione in tal senso al personale dipendente.

Vengono riassunte le azioni decise che sono nell’ordine:

1)Marino invita le tre relatrici scelte per il nostro incontro di formazione seminariale (A. Ninci,A. Moriello, C. Federici)

2) Marino e Iaia fanno richiesta a Benedetta Magri per corso cug a Torino in base ai desiderata formulati in riunione per capire costi e fattibilità onde inviare alla CNF la nostra richiesta integrativa per un corso 2017

3)Lettera per designazioen componente CUG nel Comitato Etico (fatto)

4) inviare entro venerdi commenti alle slide del gruppo comunicazione

5) Angela e MArino producono lettera per commenti sul Telelavoro da inviare alla dirigenza

6) Iaia invia nominativi per componenti supplenti nella Commissioni Sussidi e in quella dei Benefici assistenziali (fatto)

7) Angela raccoglie documenti pervenuti sull'iniziativa partita dalla dirigenza per abolizione cartellino (forse questo punto non è chiaro, se avete appunti migliori..integrate)

8)Iaia si fa portavoce di alcune questioni nella prima riunione del Comitato Etico (3 marzo) : questione TD, interazione con CUG)

9)stabilire con Zwirner una riunione seevogh entro marzo su uno/due punti massimo. alcuni dei punti emersi sono: questione nomina commissioni tramite interpello pubblico, adeguamento della composizione delle commissioni a quanto richiesto dal PTAP, cioè integrare la presenza di donne, presentazione CUG al prossimo Piano Triennale)

10) Comunicazione newsletter, chiedere alle strutture di inviare al CUG esempi di buone prassi relazioni, organizzative da pubblicare sul nostro sito e rendere note a tutti

11) Lettera a Carletti/cc Quarta sulla modalità di presentazione dei curriculum dei partecipant all'ultimo concorso a ricercatore di III fascia

12) lettera alle segreterie di direzione/cc direttori per ricordare di inviare il materiale sui pregiudizi inconsci alle commissioni già vigenti in ogni struttura

13) partenza del gruppo di lavoro sul regolamento del personale, coordinato da Donatella: Patrizia, Laura, Roberto, Alessia, Angela, Valentina

Chiusura secondo giorno assemblea ore 17.30