

# PARI OPPORTUNITÀ E OTTICA DI GENERE NELLA RICERCA SCIENTIFICA

6- 7 marzo 2012

Centro internazionale di formazione  
dell'ILO - Torino

# Contenuti

- **APPROCCI E DEFINIZIONI**
- **LE CAUSE**
- **PERCHÉ AGIRE**
- **GESTIRE LE RISORSE UMANE NEL RISPETTO DELLA DIVERSITÀ**
  
- **LO STATO DELLE COSE ALL'INFN**
- **DEFINIZIONE DI UN PIANO DI LAVORO**

# Obiettivi

- Stabilire un linguaggio comune
- Riconoscere i diversi metodi esistenti per condurre una corretta analisi di genere, e saper scegliere l'approccio più appropriato per raggiungere gli obiettivi identificati.
- Analizzare il profilo di genere dell'INFN nel quadro più ampio delle istituzioni di ricerca europea , identificando criticità e punti di forza
- Analizzare il Piano di Azioni Positive 2011 e definire un piano operativo generale per Il CUG :
- Identificare misure che conducano all'elaborazione e adozione di una strategia delle risorse umane per i ricercatori, in applicazione della Carta Europea dei Ricercatori.

# Programma

<b>6 MARZO</b>	
<b>10:00 – 11.30</b>	Trovare un linguaggio comune: definizioni chiave e approcci
<b>12:00- 13:00</b>	Genere e ricerca scientifica: il panorama Europeo e le sue cause. Dagli stereotipi culturali alle strutture nelle istituzioni
<b>Pausa pranzo</b>	
<b>14.00 – 15.30</b>	Valorizzare le risorse umane in una prospettiva di genere: teorie ed esperienze
<b>16.00 - 17.30</b>	L'INFN e il suo profilo di genere: punti di forza e criticità
<b>7 MARZO</b>	
<b>9.00 – 10.30</b>	I risultati del gender audit dell'INFN e il Piano di azioni positive 2011 – 2013 : come strumento di cambiamento organizzativo
<b>Pausa caffè</b>	
<b>11.00 – 12.30</b>	Valorizzare le risorse umane e definire i passi verso una strategia delle RU
<b>Pausa pranzo</b>	
<b>13.45 – 15.30</b>	Definizione di un piano di lavoro comune
<b>15.30 – 16.00</b>	Conclusioni e valutazione