









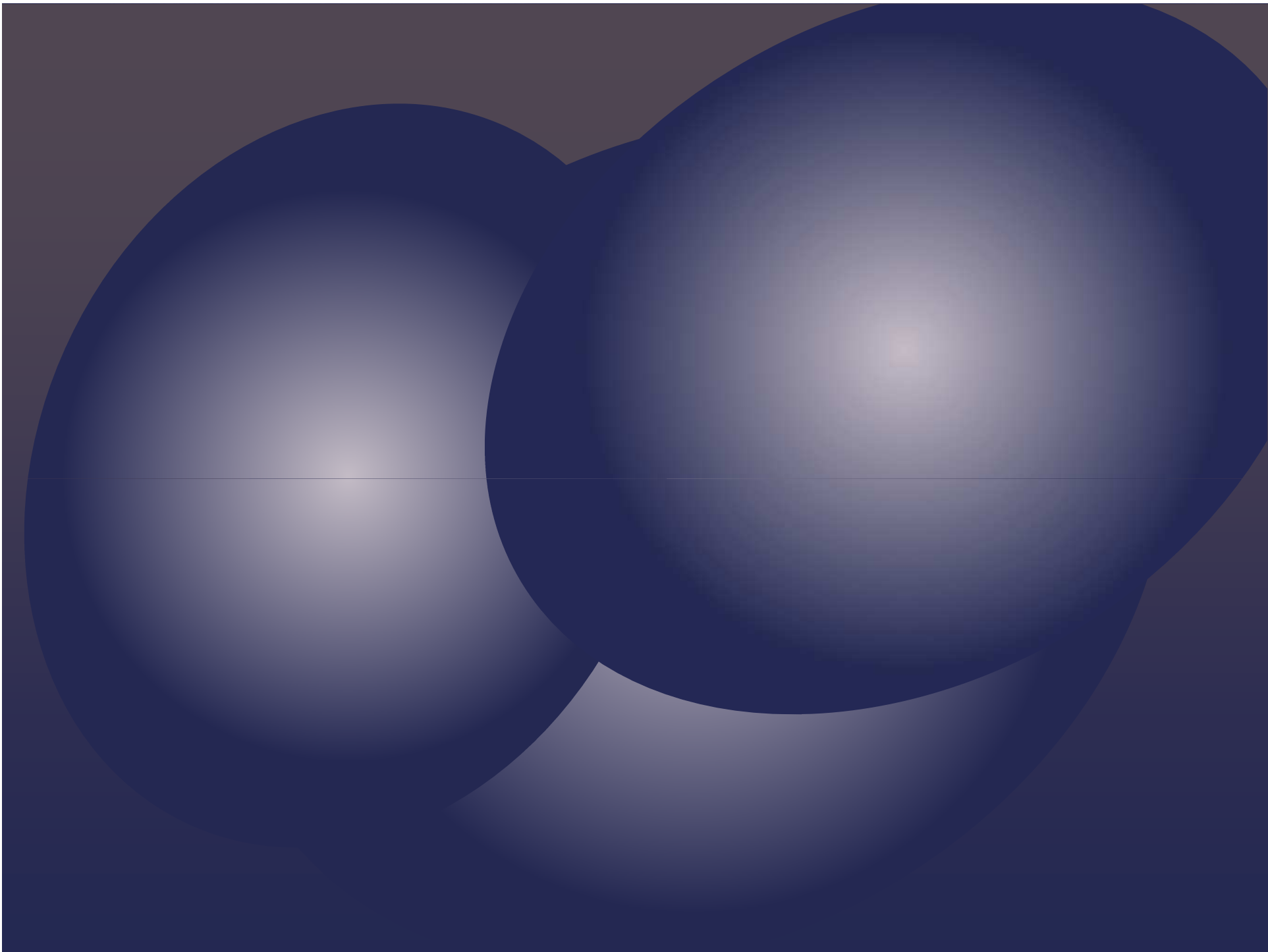








Come operano gli
stereotipi?
{



⌘ Esempio:

Il vantaggio cumulativo e gli schemi di genere
Egan&Bendick (1994)

Indagine :

Interviste a Business men and businesswomen su
17 fattori che contribuivano a costituire il loro reddito: diploma, anzianità,
mobilità etc.

Su 17 fattori, 14 erano più influenti per gli uomini che per le donne. Per esempio,
a parità di diploma, quello di una donna sembra avere meno valore di mercato
di quello di un uomo.

Slide 4 <http://www.hunter.cuny.edu/gendertutorial/slides/gt02.htm>

BA vale 9000\$ per una donna, e 28 000\$ per un uomo

Indipendenza dalla famiglia vale \$1700 per una donna e \$21900 per un uomo

Come operano gli stereotipi?

- ⌘ Le donne, anche se hanno le stesse credenziali, non arrivano al successo come gli uomini.
- ⌘ Gli stereotipi o schemi di genere sono “auto-profetici” : ipotesi su come h e d dovrebbero essere

Cosa ci dice l'esperienza?

-
- A Venn diagram with two overlapping circles. The left circle is labeled 'AZIONE / RAGIONE' and contains three items: 'H: Indipendenti', 'H: Fissi alla meta', and 'H: Logici'. The right circle is labeled 'SENTIMENTO' and contains three items: 'D: Materne', 'D: Espressive', and 'D: Collaborative'. The circles overlap in the center.
- & H: Indipendenti
 - & H: Fissi alla meta
 - & H: Logici

AZIONE / RAGIONE

- & D: Materne
- & D: Espressive
- & D: Collaborative

SENTIMENTO

Schemi di genere

Orientano la percezione

- ⌘ E' provato che nella valutazione delle competenze professionali
- ⌘ Le donne sono sottovalutate (da H e D)
- ⌘ Gli uomini sono sopravvalutati
- ⌘ Orientano il giudizio e rafforzano la situazione di svantaggio (circolo vizioso)

Schemi di genere