

Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

Par. 4.2 La collaborazione con il/la Consigliere/a Nazionale di Parità.
Rilevazione buone/nuove prassi.

SCHEDA TECNICA

Amministrazione (Ministero, Ente, etc.)		
Regione		
Provincia		
Fonte	<i>Specificare:</i> LEGGE <input type="checkbox"/>	
	CONTRATTAZIONE	NAZIONALE <input type="checkbox"/>
		INTEGRATIVA/DECENTRATA <input type="checkbox"/>
	PROGETTI, INIZIATIVE, PRASSI “INFORMALI” <input type="checkbox"/>	
Data/Anno inizio		
Ambiti	ORGANIZZAZIONE LAVORO (ORARIO, PERMESSI, PART-TIME, TELELAVORO, ETC.)	<input type="checkbox"/>
	MATERNITÀ (RIENTRO, CONGEDI, ETC.)	<input type="checkbox"/>
	BENESSERE ORGANIZZATIVO	<input type="checkbox"/>
	SALUTE E SICUREZZA /PATOLOGIE GRAVI E ONCOLOGICHE	<input type="checkbox"/>
	FORMAZIONE	<input type="checkbox"/>
	MOLESTIE - MOBBING	<input type="checkbox"/>
	ALTRO	<input type="checkbox"/>
Breve descrizione delle azioni/attività		
Finanziamento	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> <i>Specificare: statale, regionale, provinciale, altro ...</i>

Nota bene:

Si invita l'Amministrazione a trasmettere la documentazione integrale (contratti, accordi, progetti, etc.) al seguente indirizzo:

osservatorioconsigliernazionale@lavoro.gov.it