

# **Codice di condotta dell'INFN per conferenze ed eventi**

## **Principi generali**

L'INFN si impegna a garantire un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso per tutti i partecipanti a conferenze, workshop ed eventi organizzati o patrocinati dall'Istituto, indipendentemente da genere, identità o espressione di genere, orientamento sessuale, età, disabilità, caratteristiche fisiche, lingua, nazionalità, origine etnica o sociale, religione o credo, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

Il presente Codice si applica a tutti gli organizzatori, relatori, sponsor, volontari, fornitori e partecipanti, sia in presenza che online, incluse le interazioni su piattaforme digitali e social media collegati all'evento. La partecipazione all'evento implica l'accettazione del presente Codice.

## **Comportamenti attesi**

I partecipanti sono tenuti a comportarsi in modo cortese e professionale e a contribuire a creare un ambiente in cui tutti siano trattati con rispetto, dignità e considerazione. Ciò comporta:

- promuovere discussioni aperte, costruttive e non aggressive nel rispetto delle diverse opinioni, esperienze e provenienze;
- incoraggiare una partecipazione attiva ed equa, secondo le modalità di partecipazione previste dall'evento;
- utilizzare un linguaggio appropriato e rispettoso nelle presentazioni e nelle interazioni;
- rivolgere le critiche alle idee, non alle persone;
- rispettare la privacy e lo spazio personale;
- contribuire a prevenire e contrastare molestie, discriminazioni, intimidazioni e altri comportamenti inappropriati;
- segnalare tempestivamente agli organizzatori qualsiasi comportamento che possa violare il presente Codice.

I comportamenti contrari a questi principi includono:

- attenzioni personali a sfondo sessuale indesiderate;
- contatti fisici indesiderati o invasione dello spazio personale;
- stalking o intimidazioni intenzionali;
- minacce o attacchi personali;
- immagini o contenuti sessualmente espliciti, discriminatori o comunque inappropriati su diapositive, poster, profili o canali dedicati all'evento;
- fotografie e registrazioni moleste;
- interruzione prolungata di presentazioni, sessioni o altre attività dell'evento;
- incoraggiamento o incitamento a comportamenti contrari al presente Codice.

## **Segnalazione di casi sospetti**

Qualora si subisca o si assista a una violazione del presente Codice, o in caso di dubbi in merito alla sicurezza o all'inclusione, si prega di segnalarlo immediatamente:

- a un componente dello staff o del Comitato Organizzatore;
- se si è dipendenti o associati dell'INFN, è possibile contattare anche la Consiglieria di Fiducia dell'INFN: [cons.fiducia@infn.it](mailto:cons.fiducia@infn.it)

Le segnalazioni saranno gestite con la dovuta tempestività, imparzialità e riservatezza; i dati personali saranno condivisi limitatamente a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati, esclusivamente con le persone che hanno effettiva necessità di esserne informate

## **Conseguenze**

Le persone alle quali viene richiesto di cessare comportamenti inaccettabili sono tenute ad ottemperare immediatamente.

La violazione del presente Codice comporta, in funzione della gravità della violazione e nel rispetto del principio di proporzionalità, l'applicazione di una o più delle seguenti misure:

- ammonimento verbale o scritto;
- allontanamento dall'evento senza diritto al rimborso, ove applicabile;
- esclusione da futuri eventi dell'INFN;
- segnalazione dell'interessato all'istituzione di appartenenza o alle autorità competenti, ove opportuno.

Per il personale dell'INFN si applicano le procedure e le misure previste dalla normativa interna.

Ove possibile, agli interessati sarà data facoltà di essere ascoltati prima dell'adozione di provvedimenti, fatta salva la necessità di interventi urgenti a tutela della sicurezza.

Il presente Codice integra, senza sostituirle, le disposizioni di legge vigenti e la normativa interna dell'INFN.

## **Protezione dalle ritorsioni**

E' vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chiunque, in buona fede, segnali una violazione o collabori alla gestione di una segnalazione. Qualsiasi atto di ritorsione sarà considerato un'ulteriore violazione del presente Codice.

# **INFN Code of Conduct for Conferences and Events**

## **General principles**

INFN is committed to ensuring a safe, inclusive, and respectful environment for all participants at conferences, workshops, and events organised or sponsored by it, regardless of gender, gender identity or expression, sexual orientation, age, disability, physical characteristics, language, nationality, ethnic or social origin, religion or belief, political opinions, or any other personal or social status.

This Code applies to all organisers, speakers, sponsors, volunteers, vendors, and participants, both on-site and online, including interactions on digital platforms and social media connected to the event. Participation in the event implies acceptance of this Code.

## **Expected Behaviour**

Participants are expected to conduct themselves in a courteous and professional manner and to contribute to an environment where everyone is treated with respect, dignity, and consideration. This includes:

- fostering open, constructive, and non-aggressive discussion, respecting diverse opinions, experiences, and backgrounds;
- encouraging active and equitable participation, including by those joining remotely;
- using appropriate and respectful language in presentations and interactions;
- criticising ideas rather than people;
- respecting privacy and personal space;
- helping to prevent and oppose harassment, discrimination, intimidation, and other inappropriate conduct;
- promptly notifying the organisers of any behaviour that may contravene this Code.

Behaviour contrary to these principles includes:

- unwelcome sexual attention;
- unwanted physical contact or invasion of personal space;
- stalking, or deliberate intimidation;
- threats or personal attacks;
- sexually explicit, discriminatory, or otherwise inappropriate images or content on slides, posters, profiles, or event channels;
- harassing photography or recording;
- sustained disruption of talks, sessions, or other event activities;
- encouraging or inciting conduct contrary to this Code.

## **Reporting Concerns**

If you experience or witness a violation of this Code, or have any concerns about safety or inclusion, please report it immediately:

- to a member of staff or the Organising Committee;
- if you work for INFN or are an INFN associate, you can also report it to the INFN Confidential Counsellor: [cons.fiducia@infn.it](mailto:cons.fiducia@infn.it)

Reports will be handled with due promptness, impartiality, and confidentiality, and personal data will be shared strictly on a need-to-know basis.

### **Consequences**

Individuals who are asked to cease unacceptable behaviour are expected to comply immediately.

A breach of this Code entails, depending on the seriousness of the breach and in compliance with the principle of proportionality, the application of one or more of the following measures:

- verbal or written warning;
- removal from the event without refund, where applicable;
- exclusion from future INFN events;
- notification to the person's home institution or to the competent authorities, where appropriate.

For INFN personnel, the procedures and measures provided by internal regulations apply.

Where feasible, the individuals concerned will be given the opportunity to be heard before measures are adopted, without prejudice to urgent interventions required to protect safety.

This Code complements, without replacing, applicable laws and INFN regulations.

### **Protection from Retaliation**

Retaliation against anyone who, in good faith, reports a violation or cooperates with the handling of a report is prohibited. Any retaliation will be treated as a further violation of this Code.