

Minute Assemblea TTA

Bologna 17/18 settembre 2013

- **Saluto del Direttore della Sezione di Bologna – Graziano Bruni**
- **Comunicazioni del Direttore Generale – Luigi Giunti**
- **Comunicazioni e resoconti – Roberto Gomezel**
- **Coffee Break**
- **Incontro con esperti politiche sindacali**
- **Visita al Tier-1**

17 settembre

L'Assemblea ha inizio con l'intervento del Direttore della Sezione di Bologna, Graziano Bruni, che rivolge un saluto e il benvenuto a tutti i presenti.

Comunicazioni del Direttore Generale – Luigi Giunti

Illustra le voci di spesa del bilancio INFN dal punto di vista dei diversi stakeholders. La spesa per il Personale, che aveva raggiunto il 50% nel 2009, è ridiscesa al 44% per effetto del blocco del turnover. Le spese per acquisizioni di beni e servizi si attestano al 21%. Il contributo agli altri Enti di ricerca e Consorzi è del 18%. Per tasse varie il 10%. Per spese di missione il 7%. Nel recente decreto "del fare" i fondi, a suo tempo stanziati per i progetti bandiera, ove non spesi, possono essere impiegati per progetti ordinari, incluso il potenziamento delle strutture esistenti. Ciò renderebbe disponibili circa 60 M€, quelli previsti per il progetto SuperB. Per il futuro l'8% del bilancio, che era destinato ai progetti bandiera, non si sa se tornerà disponibile o se avrà una nuova destinazione definita dal Ministero.

Altra novità: gli Enti possono assumere direttamente per mobilità, avendo disponibilità di pianta organica, senza le autorizzazioni specifiche della Funzione Pubblica. Nel frattempo l'Ente sta predisponendo i bandi per i 20 posti di Tecnologo. Non ci sono graduatorie interne di idoneità pendenti. Invece questo è un problema che si pone per i Ricercatori ed è in fase di approfondimento. Per quanto riguarda il Personale tecnico e amministrativo in esubero, la circolare della Funzione Pubblica prevede la priorità all'esodo volontario con criteri pre-Fornero (per chi ne ha i requisiti). Le lettere di invito partiranno subito e i tempi per l'adesione sono previsti entro la fine di settembre. Entro fine 2015, in funzione dei posti in soprannumero e dando precedenza agli aderenti a questa "chiamata di volontari", l'Ente procederà al pensionamento (con preavviso di 6 mesi). Da una prima valutazione sembra che il numero di dipendenti cui si applicano i requisiti sia di circa 100 persone, in presenza di 19 posti di soprannumero.

Entro ottobre ci saranno le elezioni per un Rappresentante del Personale della AC.

I prestiti secondo l'art.59 del Dpr. 509 sono sospesi dall'Ente a causa della situazione finanziaria. Ci sono circa 1.8 M€ che i dipendenti stanno restituendo a rate. È allo studio la

possibilità di concedere prestiti in forma di anticipazioni del TFR. L'INFN infatti ha una disponibilità di circa 60 M€ per fondo TFR (dovrebbero essere circa 90 M€ per la copertura completa). Questi fondi si potrebbero usare per prestiti ai dipendenti, subordinatamente all'approvazione di un regolamento da parte della Funzione Pubblica. È materia di trattativa sindacale.

Donkerlo e Riondino affrontano la questione del telelavoro.

Giunti risponde che vede prioritario il completamento dell'attività amministrativa sull'informatizzazione. Raggiunta (quasi) del tutto quella, si potrà anche prendere in considerazione il telelavoro. Uno degli argomenti contro l'accorpamento dei settori amministrativi delle Strutture è proprio la renitenza al lavoro da remoto.

Donkerlo fa notare che il lavoro amministrativo si presta meglio di quello tecnico al telelavoro, e che l'accorpamento delle attività amministrative tra Strutture necessariamente dovrà prevedere il lavoro da remoto (da casa o da un'altra Struttura).

Gomez spiega che il documento chiarisce bene che si tratta di casi specifici e ben definiti, in cui si salverebbe la produttività di persone che altrimenti avrebbero problemi a recarsi in ufficio per problemi personali o familiari gravi. Invita a studiare bene il documento. Neanche i sindacati, forse a causa anche della pausa estiva, hanno ancora risposto sull'argomento.

Discussione.

Silvestri chiede notizie sui concorsi ex art. 53 e 54.

Giunti: in base al recente accordo sindacale, per l'art. 53 si procederà a bandi per il 50% del Personale coinvolto per quest'anno, seguito dall'altro 50% il prossimo anno, subordinatamente alla disponibilità dei fondi. Parallelamente, per l'art. 54, con il piano triennale si prevede di ridefinire la pianta organica in modo da creare "vuoti" nei livelli alti e "eccedenze" nei livelli più bassi. Questo, in presenza di approvazione del Piano triennale da parte della Funzione Pubblica, verrebbe poi compensato con lo "slittamento verso l'alto" del Personale grazie all'art. 54.

Arezzini chiede si affronti seriamente il problema della figura del RUP (figura, compiti, riferimenti).

Giunti: Teoricamente il RUP dovrebbe essere un Amministrativo il quale ha una formazione specifica. A causa però della specificità della attività del nostro Ente, è necessario che l'interessato all'acquisto sia coinvolto. E quindi questo ha finito col portare a centinaia di RUP. Sarebbe piaciuto che ci fosse UNA sola persona per ogni specifica competenza che fa da RUP per ogni acquisto nel suo campo. Ma alla fine questa via è stata abbandonata.

Viene obiettato che sarebbe ottimale che ci fosse "un team" formato da un Amministrativo, che fornisce la competenza amministrativa appunto, e dalla persona interessata (Tecnico, Tecnologo o Ricercatore) che fornisce invece la competenza sullo specifico acquisto.

Discussione.

Domanda: la nuova agenzia di viaggi e i problemi che questo cambio potrebbe introdurre.

Giunti: sulle agenzie di viaggio nelle Strutture c'era la più completa autonomia. Venivano adottate soluzioni differenti a seconda della diversa Struttura. La scelta di un'unica agenzia nazionale, aderendo all'accordo-quadro Consip, e delle carte di credito American Express personali per i dipendenti, collegati ai c/c dei dipendenti, consentirà di razionalizzare gli acquisti di viaggi: disponendo, infatti, di statistiche precise ed estese a tutto l'Ente, si potrà in futuro negoziare direttamente con i fornitori (Trenitalia, le compagnie aeree, gli alberghi, ...) avendo chiaro il budget già operativo.

Obiezione: ma così il Personale è costretto ad anticipare le spese di viaggio.

Risposta: non ci sono anticipi di spesa, nulla cambia rispetto alla situazione attuale. La direzione è quella di far anticipare al Personale il minor numero di spese possibile.

Discussione, con l'intervento anche di **Michela Pischedda**, che si è occupata dell'accordo con la CWT, la nuova agenzia.

Domanda: La carta America Express è usabile anche per le conference fee?

Giunti: È una carta di credito a tutti gli effetti ed è legata al conto corrente del dipendente, pertanto non ci sono motivi per non usarla anche per le fee. Ovviamente non va usata per spese personali, ma solo per spese autorizzate, che saranno rimborsate dall'Ente.

Discussione.

Comunicazioni e resoconti – Roberto Gomezel

Introduce l'Assemblea e presenta i Rappresentanti neoeletti e porge a tutti loro il benvenuto e un augurio di buon lavoro. Discussione sull'accorpamento delle attività amministrative delle Strutture.

Domanda: Ci sono "sofferenze" a livello locale dovute all'accorpamento?

Risposta (**Belluomo, CT**) In questo momento sembra che non ci siano problemi gravi. Ma è tutto ancora "in corso di opera", varie problematiche hanno avuto soluzioni che andranno verificate nel tempo.

Risposta: (CNAF) Nell'Amministrazione CNAF 3 persone su 4 hanno "cambiato mestiere". Non che si trovino necessariamente male... Però, prima c'era un "Servizio" di Amministrazione, ora è scomparso e sostituito da un "ufficio".

Silvestri propone che, nella prossima Assemblea a dicembre, i rappresentanti delle Strutture coinvolte nell'accorpamento relazionino sullo stato delle cose, l'Assemblea approva.

Gomezel Riferisce sul gruppo di lavoro (del Direttivo) sui Tecnologi. È stato prodotto un documento che propone che in tutte le CSN i Tecnologi abbiano elettorato attivo e che anche nello Statuto la definizione di Direttore di Struttura sia più generale e meno legata a profili e livelli, consentendo la valutazione della persona che meglio risponde ai requisiti richiesti dal ruolo. Riferisce anche che nel nuovo sistema documentale dell'INFN basato sul sw alfresco ha fatto riservare un'area per il RNTTA.

Discussione sulla figura del RUP.

Incontro con esperti politiche sindacali

Discussione su vari temi:

- sul regolamento del Personale in merito ai permessi per allattamento (la cosa è prevista, ma non ancora ratificata);
- sulla polizza INA, su cui non ci sono novità sostanziali, l'Ente non cambia le sue posizioni, bisognerà arrivare ai ricorsi;
- sulla data di entrata in funzione del Fondo per la pensione SIRIO, l'INFN non vuole aderire poiché secondo l'ente c'è già la polizza INA;
- sul tetto del part-time, con la richiesta di portare il massimo all'80% in presenza di casistiche motivate;
- sugli accordi siglati dai Sindacati sui concorsi ex art. 53, 54 e l'accordo sui precari;
- sul contratto integrativo, che ancora è fermo, ma ci sono problemi reali sul tappeto che per ora lo bloccano;
- sulle retribuzioni nel mondo della Ricerca in Italia, che sono significativamente al di sotto della media europea;
- si deve cambiare conto terzi art.19, oggi è solo per il personale IV/VIII, si deve allargare al personale I/III;
- viene chiesto il parere dei sindacati sul documento sul telelavoro, ma non lo hanno ancora studiato; viene evidenziato che i tempi potrebbero essere maturi;
- sui prepensionamenti in applicazione del taglio del 10% per Personale TA.

18 settembre

- **Relazione Gruppo di lavoro corso per Rapp.TTA –Luigi Parodi**
- **Relazione Gruppo lavoro amministrativi – Annette Donkerlo**
- **Relazione gruppo di lavoro tecnologi – Silvia Arezzini**
- **Coffee break**
- **HRS - Human Resource Strategy - Alessia Bruni**
- **Formazione del Personale – Roberto Gomezel**
- **Problematiche delle Sezioni**
- **Varie ed eventuali**

Parodi

Presenta la proposta presentata dal gruppo di lavoro sul corso per Rappresentanti TTA. [<https://agenda.infn.it/getFile.py/access?contribId=6&sessionId=1&resId=0&materialId=slides&confId=6536>]. L'idea è di fornire riferimenti "operativi" ai colleghi Rappresentanti, soprattutto ai neoeletti. Si procederà attraverso una raccolta di informazioni fra i colleghi Rappresentanti. Sono stati coinvolti i Rappresentanti Nazionali, presente e passati. Il corso verrebbe fatto in coincidenza con le Assemblee nazionali, la prima mattina prima dell'Assemblea, per contenere i costi (solo 1 notte in albergo e 1 pranzo in più rispetto alla partecipazione 'normale' all'Assemblea, visto che il viaggio già viene coperto). Almeno 5 partecipanti, prova generale a dicembre. Solo un corso all'anno, rivolto ai rappresentanti interessati con una priorità alta ai neoeletti. C'è solo, per partecipanti e docenti, una notte di albergo e una cena. Ma si prevedono al massimo 20 partecipanti per anno. Come docenti sono coinvolti anche precedenti RNTTA. È prevista la figura di un tutor, inizialmente sarà Silvia Arezzini. Si chiederà anche agli esperti sindacalisti di intervenire (sul ruolo delle RSU e sulle differenze che ci sono fra la figura delle RSU e quella dei RTTA). Ci saranno questionari all'inizio e alla fine del corso. Presenta il programma del corso, che consisterà di alcuni interventi di 45 minuti e una sessione di discussione/esercitazione.

Conclude presentando il questionario online rivolto a tutti i colleghi RTTA.

Discussione sull'idea stessa del corso. Vari interventi a favore, qualche perplessità.

Donkerlo

Relazione sul gruppo di lavoro Amministrativi. Vedi slide [<https://agenda.infn.it/getFile.py/access?contribId=7&sessionId=1&resId=0&materialId=slides&confId=6536>]. Il gruppo ha incontrato il DG Giunti in maggio. Alla richiesta di inserire una sezione FAQ sul sito dell'AC, ha espresso parere positivo e chiesto di iniziare una raccolta di FAQ. Il questionario rivolto alla "base" (Amministrativi) è stato presentato attraverso la mailing list dei RTTA in luglio. Ma ci sono state solo 5 risposte e formulati non più di 11 quesiti. Tutti indicano problemi nella comprensione del contenuto delle circolari. Prova ad analizzare le motivazioni della scarsa partecipazione. Coinvolge poi l'Assemblea nella discussione di come proseguire il lavoro: concludere l'elenco delle FAQ e consegnarlo alla AC e/o a Giunti (fatto il primo giorno) - ma poi? Ad es. una sezione sul sito della AC dove (magari previo login) si possano porre pubblicamente domande ed ottenere risposte. Viene proposto l'utilizzo di software già in uso presso l'INFN, come Alfresco oppure Jira.

Gomez Riferisce sugli sviluppi dell'interazione con la AC, e con l'elezione di un RTTA della AC. Una trentina di persone hanno partecipato all'Assemblea, molti erano tempi determinati. Allo stato attuale si è ottenuta una sola candidatura: Maria Rosaria Ludovici.

Discussione.

Arezzini Gruppo di lavoro sui Tecnologi. Vedi slide [<https://agenda.infn.it/getFile.py/access?contribId=8&sessionId=1&resId=0&materialId=slides&confId=6536>]. Dopo un sondaggio rivolto ai colleghi Tecnologi e sottoposto a giugno,

c'è stata una accelerazione in luglio per la produzione di un breve documento che grazie a Roberto, che fa parte del gruppo di lavoro sui Tecnologi istituito dal Direttivo, è stato inserito nel documento che quel gruppo ha prodotto ed è stato inoltrato ai Direttori con l'idea di non discuterlo subito (a luglio) ma di riparlare dopo l'estate.

Il sondaggio ha avuto una buona partecipazione: ha risposto il 65%.

Emerge chiaro che il Tecnologo si occupa anche essenzialmente di ricerca, non di rado di base attraverso la partecipazione agli esperimenti, più spesso tecnologica.

Molte risposte evidenziano intersezioni con l'attività dei Ricercatori.

Dall'analisi delle risposte emerge comunque una immagine di soddisfazione per il proprio lavoro, e di autovalutazione della propria importanza almeno alla pari col ruolo, nell'Ente, dei Ricercatori.

È notevole il fatto che c'è una diffusa percezione di mancanza di pari dignità nell'accesso agli incarichi di responsabilità nell'Ente, che è oggi legato all'appartenenza al profilo di Ricercatore piuttosto che alle capacità individuali.

Il documento inviato richiede esplicitamente di “rimuovere ogni ostacolo alla crescita professionale e al riconoscimento di pari dignità nella partecipazione alla vita dell'Ente”.

Nel documento è posta anche attenzione ai Tecnologi che svolgono attività di Servizio, e che però sono spesso protagonisti di attività di ricerca e sviluppo in campo tecnologico e di trasferimento tecnologico.

Discussione sul documento.

Bruni (CUG)

Presenta la strategia risorse umane per i professionisti della ricerca. Fa parte del gruppo HRS (Human Resource Strategy for Researchers HRS4R). Vedi slide [<https://agenda.infn.it/getFile.py/access?contribId=12&sessionId=1&resId=0&materialId=slides&confId=6536>]. Nel 2005 la Commissione Europea ha ratificato la Carta Europea dei Ricercatori. Consiste in 9 pagine di premessa e 14 pagine di documento, rivolto a fornire anche un codice di condotta per la selezione del Personale rivolto alla Ricerca (codice di Reclutamento). Definisce Ricercatore chiunque faccia ricerca, a qualunque titolo (e con qualunque inquadramento). E sancisce che la ricerca è interesse di tutto il Personale degli Enti di ricerca, e che la ricerca non può prescindere da Servizi Tecnici ed Amministrativi coinvolti nella “mission” dell'Ente. Passa poi a descrivere le varie sezioni del documento, che include anche note etiche, ed operative.

La HRS per il reclutamento si articola in:

- una analisi interna
- contenuto e trasparenza dei bandi
- stabilità lavorativa
- crescita professionale

Viene evidenziato che, così com'è oggi, la HRS NON è pensata per la situazione specifica che abbiamo in Italia, che NON si rivolge al Personale TA, e che rischia di essere un logo di cui gli Enti che assumono ricercatori (Università ed Enti di Ricerca) si fregiano sul loro sito web.

Però è un metodo che introduce un forte momento di confronto, e “potrebbe” diventare lo spunto per interventi migliorativi sulle scelte per la selezione del Personale di ogni profilo e livello.

Discussione. Viene evidenziato che tutto questo lavoro è “pensato” da Ricercatori per Ricercatori, ed emergono inevitabilmente le diverse sensibilità che una Assemblea TTA può esprimere alla luce di questa considerazione. Probabilmente il feedback che arriverà di questo al CUG sarà importante per ridefinire quanto meno alcuni dei “punti di vista” che il documento attuale dà per scontati.

Gomez Formazione. La CNF ha preso la decisione di NON finanziare la partecipazione a Conferenze sui fondi delle CSN, ma tale limitazione non vale per le richieste delle Strutture; viene rivolto l'invito a tutti i rappresentanti di chiarire questo punto e di non bloccare le iniziative del Personale e lasciare al caso alla CNF il compito di valutare e razionalizzare la spesa. Chiede di tenerlo informato sulle problematiche che vengono avvertite nelle varie sedi, in modo da presentarle alla prossima CNF, che si terrà a Napoli a metà ottobre.

Donkerlo evidenzia la rigidità del database per la formazione sul sito, con varie disfunzioni, e sostiene che andrebbe più o meno ripensato del tutto. Vengono riportati problemi simili anche da altri rappresentanti.

Discussione, anche sull'utilizzo dei fondi per la formazione per i corsi sulla sicurezza. **Gomez** riporta della discussione sui corsi sulla sicurezza in CD, e i problemi della definizione di 'responsabile' e di 'preposto'.

Ricci chiede se si possono pubblicare i verbali delle riunioni della CNF, Gomez dichiara che quei verbali sono disponibili a tutti i referenti della Formazione.

Varie ed eventuali.

Fondi per attività ricreative: viene richiesto se sono stati erogati i fondi attività ricreative alle Strutture. In qualche sede sì, altri dichiarano di non esserne al corrente. Informare Gomez della situazione.

Silvestri chiede se ci sono statistiche sulla sicurezza sanitaria (ossia: su anomalie rispetto alla normale popolazione italiana relativamente a incidenza di tumori e/o malattie simili)

Sembra non ci siano statistiche, ma viene obiettato che si tratta di dati personali, di cui l'Ente non è a conoscenza a meno che non sorgano problemi legali (es. una causa di servizio per malattia professionale). **Donkerlo** fa notare che la Direzione di ogni Struttura deve per legge tenere una riunione annuale sulla sicurezza e la salute dei dipendenti, di cui si può chiedere il verbale.

Conclusione.

Prossima Assemblea a dicembre a Napoli, verrà invitato Dott. Carletti, nuovo Direttore Affari del Personale in AC.