

Minute Assemblea TTA

Pisa, 5 e 6/3/2014

5 marzo 2014

14:00 Introduzione (Silvia Arezzini)

14:15 Saluto del Direttore Sezione Pisa (Giovanni Batignani)

14:30 Comunicazioni del Direttore Affari del Personale (Renato Carletti)

15:30 Presentazione utilizzo e modalità operative per l'agenzia viaggi CWT (Michela Pischedda)

16:45 Polizza INA – stato dell'arte (Andrea Trovato)

17:15 Incontro con esperti politiche sindacali (CGIL – CISL)

18:45 Varie ed eventuali

Arezzini Benvenuto ed informazioni logistiche.

Batignani (Direttore Sez. di Pisa) Dà il benvenuto. Racconta che era Rappresentante dei Ricercatori quando fu introdotto nel 1991 l'attuale sistema di carriere ed inquadramenti. Si disse all'epoca che c'era un miglioramento, ed altri passi si sarebbero dovuti fare. Ma purtroppo c'è stata piuttosto una involuzione. Però osserva che da parte del Personale c'è sempre stata e c'è una disponibilità non indifferente.

Domanda: come è stata l'evoluzione numerica del Personale, nella Sezione di Pisa, negli ultimi 20 anni?

Risposta: Stabile, e tenuta quasi satura. Solo per via della spending review c'è stata la perdita di 4 posti. Per i TD: c'era stato un aumento a fine anni '90, a cui poi è seguita una decrescita. In previsione un forte calo dovuto a pensionamenti nei prossimi 2-3 anni.

Domanda: I dipendenti EGO a quale inquadramento sono destinati?

Risposta: Inizialmente EGO era un consorzio italo-francese. Siccome si sono uniti gli olandesi, si può provare a delineare un futuro come "ERIC". Il futuro dei dipendenti in qualche modo sta all'impegno degli Stati membri: è

destinato ad essere un Laboratorio Internazionale. Molto dipende anche dalla fortuna e dal successo scientifico del Laboratorio.

Gomez Comunica una serie di avvicendamenti nell'Assemblea a seguito delle elezioni avvenute:

- **LNL**: Gabriella Eramo e Mirco Gusella
- **LNGS**: Matthias Junker
- **Torino**: Simona Bortot
- **Padova**: Luca Taffarello

Introduce l'intervento del Dirigente degli Affari del Personale, Renato Carletti. Riferisce di casi segnalati (Pisa) nei quali ci sono stati disguidi relativi alle pratiche con l'Agenzia delle Entrate per i rimborsi delle maggiori trattenute effettuate erroneamente dall'Ente nel passato.

Carletti Conferma che l'Agenzia delle Entrate dichiara che entro giugno tutte queste pratiche saranno completate.

Questi incontri sono importanti perché gli permettono di "avere il polso della situazione".

Elenca le domande ricevute e fornisce le risposte.

1) D.: *Progressioni ex art. 54. Quante posizioni?*

R.: Su questo tema c'è stato un accordo sindacale, inserito nel Piano Triennale. Le posizioni previste sono:

- 86 CTER IV livello,
- 21 CTER V livello,
- 6 OPTP VI livello,
- 4 OPTP VII livello,
- 7 Funzionari di Amministrazione IV livello,
- 29 Collaboratori di Amministrazione V livello,
- 3 Collaboratori di Amministrazione VI livello.

Le tabelle numeriche sono appunto incluse nel Piano Triennale e questo accordo ha comportato una rimodulazione della dotazione

organica. Il Piano Triennale di Attività però deve essere approvato dai Ministeri competenti. Al momento della approvazione del PTA, l'Ente sarà "automaticamente" autorizzato a procedere con i bandi. Questa rimodulazione comporta un aggravio dei costi della Dotazione Organica e questa è una criticità ai fini dell'approvazione del PTA relativamente al fabbisogno per il personale IV – VIII.

I commissari per il bando relativo all'art. 53 sono Leonardo Merola, Silvia Dalla Torre, Adolfo Esposito, Giuseppe Battistoni e Biagio Saitta. Sia per motivi procedurali che per gli impegni dei commissari si prevede che i tempi slitteranno all'estate.

2) D.: *Quali sono le prospettive per il Personale TD?*

R.: Per il Personale Tecnologo sono previsti nuovi bandi. Per il Personale TA teoricamente sono bloccati i bandi fino a tutto il 2016. Ma i Piani Triennali sono a scorrimento. Per il 2014 i bandi sono bloccati. Ma dall'anno prossimo ci sarà un nuovo PTA, con la riconsiderazione di una nuova rimodulazione.

D.: *L'INFN è entrata in possesso dei dati relativi ai Dipendenti in vista del pensionamento?*

R.: Questo ha riguardato solo i potenziali interessati ai prepensionamenti dovuti alla spending review, ora completato.

D.: *Un collega della Sezione di Roma, pensionato "via spending review", si è trovato "esodato": senza stipendio (si è dimesso), ma anche senza pensione.*

Viene riferito di colleghi nella stessa situazione a Catania.

R.: Il problema si è posto per via di un "rimpallo di competenze" fra INPS e Funzione Pubblica. Si prevede che la soluzione sia ormai a breve. L'INFN sta lavorando alla soluzione di queste due situazioni.

3) D.: *Prospettive di progressione per il Personale Tecnologo alla luce della modesta offerta di posizioni di II e I livello.*

R.: Che l'offerta sia (relativamente) modesta dipende anche dalla scelta di creare posizioni a livello di ingresso (III) per consentire l'ingresso di nuovo Personale. Nei prossimi anni sarà previsto un maggior numero di bandi per i livelli II e I.

4) D.: *Congedi per motivi di studio e ricerca (nuovo Regolamento del Personale). Si prevede che possano essere estesi al Personale TA?*

R.: Da Regolamento (art. 17), questi congedi sono previsti SOLO per Ricercatori e Tecnologi, per massimo 5 anni ogni 10 di servizio. C'è però un comma che dà la possibilità al CD di autorizzare eccezioni per esigenze di assoluta straordinarietà.

5) D.: *Qual è la possibilità di aprire le carriere (leggi Tecnologo) degli Amministrativi non solo per le Direzioni di AC?*

R.: La risposta per ora è NO, non è prevista questa possibilità.

6) D.: *Possibilità di accesso al fondo SIRIO.*

R.: Il fondo SIRIO è stato soppresso. Certo, qualcosa lo sostituirà. Si vedrà.

7) D.: *Ai sensi del DPR 509/1979 i sussidi sono benefici di natura assistenziale e sociale. Sono detraibili?*

R.: La risposta dell'Agenzia delle Entrate: questi contributi fanno parte della assegnazione stipendiale, quindi vanno tassati.

D.: *Viene segnalato che ci siano macchinosità nella compilazione della domanda di sussidio.*

R.: Questo argomento va discusso con la gestione del Sistema Informativo, a cui è stato comunque già segnalato.

8) D.: *E' stato chiarito quanto sarà la decurtazione in caso di assenza per malattia?*

R.: Non è stato definito, perché i casi possibili sono molteplici. La circolare definisce quali sono le indennità coinvolte dalla decurtazione, che sono variabili.

D.: *Cosa succederà per il pregresso?*

R.: La decisione su come (e se) verrà recuperato il pregresso non tocca a questa Direzione. Verrà indicata una quantificazione (non semplice), sulla cui base saranno prese decisioni. Questa quantificazione non è semplice perché si tratta di valutare per ogni persona la posizione contrattuale dell'epoca passata in cui ci fu una assenza, e le relative

indennità che percepiva in quel periodo. I dati sono forniti dal sistema presenze solo per gli ultimi 2 anni, per quanto riguarda il 2009, 2010 e 2011 abbiamo solo i dati cartacei che le Strutture inviavano mese per mese e che erano poi inseriti nel db FileMaker, NON integrato nel sistema attuale.

Discussione.

9) D.: *Ci sono notizie in merito alla possibilità di anticipo del TFR ai dipendenti?*

R.: È stata inviata la lettera alla Funzione Pubblica, ma non sono ancora trascorsi i 60 giorni richiesti per il silenzio/assenso.

D.: *Molti dipendenti hanno riscontrato posizioni irregolari rispetto al versamento dei contributi.*

R.: Il problema non è lato INFN, ma lato INPS. E l'INPS in passato, quando le comunicazioni erano cartacee, ha fatto negli anni vari "pasticci". La risposta tipica dell'INPS è di attendere il momento del pensionamento dell'interessato, e poi in quella occasione ricalcolare il tutto "aggiustando" gli errori pregressi. Vanno raccolti i nominativi delle persone coinvolte. Sarebbe opportuno che tali segnalazioni passassero attraverso i Responsabili del Personale di ogni Struttura per poi confluire alla Direzione del Personale.

D.: *Risulta che l'INFN è in ritardo nei versamenti dei contributi INPS.*

R.: L'informazione non è corretta. Tutti i dati sono stati inviati. Ma l'INPS chiede di ricevere in tempo reale i dati del personale anche relativamente ai singoli giorni lavorativi. Per fare questo dobbiamo utilizzare i dati presenti nell'applicativo del cartellino. Siccome i cartellini vengono chiusi solamente nel mese successivo, necessariamente le comunicazioni comportano un piccolo slittamento.

D.: *C'è incomprensione fra INFN e INPS riguardo ai contributi pensionistici: alcune persone hanno riscontrato errori nel loro estratto conto INPS. Le segnalazioni risalgono al 2011, e l'INFN non ha ancora risposto.*

R.: Difficile rispondere ora "al volo" sulle situazioni pregresse. La cosa da fare è che gli interessati sottopongano i loro problemi all'Ufficio del

Personale, che gestirà queste situazioni in funzione della relativa urgenza.

10) D.: *Problemi sul regolamento delle missioni.*

R.: Per l'8 e 9 aprile è previsto un incontro sul tema specifico con i Responsabili Amministrativi delle Strutture.

D.: *Questo argomento però è marginale all'interno della agenda dell'incontro. Sarebbe opportuno che questo argomento abbia più spazio. L'ultimo incontro "ad hoc" sulle missioni è stato nel 2007.*

Vari responsabili presenti in sala confermano. Viene evidenziato il grave problema che è presentato dalle differenze operative fra le Strutture relative ai singoli problemi pratici.

R.: L'organizzazione del prossimo seminario non è oggetto di questo incontro e rischiamo di affrontare questioni che non interessano direttamente questa assemblea. Comunque l'incontro è stato organizzato prevedendo una serie di argomenti sulla base dei diversi confronti che ho avuto nei mesi precedenti con i responsabili del personale. Probabilmente alcuni argomenti meriterebbero uno spazio maggiore e se ci accorgeremo che alcune tematiche non verranno approfondite nella maniera ritenuta da tutti adeguata, la Direzione organizzerà degli incontri specifici.

D.: *Rimborso dei parcheggi: ci sono difformità fra le Strutture.*

R.: Attualmente è previsto un tetto di 25 euro al giorno. Mentre per gli aeroporti è previsto un limite massimo di durata di 48 ore ovvero una spesa di 50 euro.

D.: *Quando può essere pagata la reperibilità?*

R.: La reperibilità può essere pagata quando la persona è in servizio.

D.: *Attenzione: succede che ci sono persone che danno la disponibilità alla reperibilità (DOPO le 17.00) anche se quel giorno sono in ferie (nell'orario di lavoro).*

R.: Per "ferie" si intende TUTTO il giorno. Se uno è in ferie non può essere in reperibilità. L'alternativa è utilizzare i recuperi orari.

D.: Chi deve recarsi al lavoro fuori orario per via della reperibilità ha coperture assicurative sulla propria auto?

R.: No, è come quando si reca al lavoro normalmente, non sono previste coperture aggiuntive.

D.: In che tempi saranno diffusi i CUD?

R.: C'è molto lavoro. Il problema è legato alla società che fornisce l'applicativo.

D.: Entro marzo?

R.: Sì.

Presentazione utilizzo e modalità operative per l'agenzia viaggi CWT

Michela Pischedda Presenta il contratto con l'Agenzia Carlson Wagonlit Italia. Referente INFN (RUP): Pischedda. Si è iniziato con 10 sedi pilota, poi allargate progressivamente. Attualmente è (o dovrebbe) essere attivo con queste sedi: TO, MI, PV, TS, GE, FE, PD, LNL, PG, LNGS, GSSI, NA, AC, LNF, Roma1, Roma2. Entro giugno (in due scaglioni) sono previste tutte le altre sedi. Hanno un profilo tutti i dipendenti e gli associati. I Travel Arranger sono alcuni Amministrativi delle sedi che hanno aderito (fra poco, tutte) che sono abilitati a fare le prenotazioni e gli acquisti per tutti gli utenti della loro sede o per utenti di altre sedi. Ogni utente può personalizzare il proprio profilo, indicando sia notizie genericamente utili che quelle indispensabili. La piattaforma Book2Go può essere usata in Self Service online oppure, in modalità "assisted", offline.

[Vedi slide.](#)

Lo stato delle proprie prenotazioni (e lo storico delle proprie attività) è visualizzabile online.

L'online funziona nei feriali dalle 8.00 alle 19.00. Si possono acquistare voli, hotel e auto a nolo in Self Booking Tool. Il pagamento è diretto, via BTA (Business Travel Account, addebito diretto all'Ente o usando una carta AMEX che l'INFN fornirà ad ogni dipendente a zero costi per lo stesso (il pagamento sarà addebitato sul C/C privato dell'interessato 28 gg successivi alla data dell'estratto conto).

In modalità offline (assisted) si possono ordinare aerei (per tratte complesse), treni (anche se per l'Italia si rimanda a Trenitalia), navi, hotel.

Il costo della modalità assisted è:

€ 4,05 per 6 gg lavorativi prima della partenza,

€ 9,40 per urgenza fino a 5 gg antecedenti la partenza,

€ 14,50 per emergenza (FORTE urgenza) anche via telefono e a tutte le ore. Attenzione: la modalità assisted è una richiesta all'agenzia la quale per contratto avrà 8 ore lavorative di tempo per rispondere (in modalità standard) e 1 ora per quelle urgenti. Se abbiamo visto un volo che ci piace prima della richiesta e facciamo la richiesta non è sempre assicurato che al momento della risposta quel volo sia ancora disponibile.

Per contatti diretti, ci sono dei riferimenti:

Tel. 06 82075449

Fax 06 92912876

Problemi emersi: le prenotazioni vanno confermate all'Agenzia, cosa che molti "dimenticano" perché dopo la prenotazione online va data anche la conferma.

È stato reso disponibile in questi giorni on line un aggiornamento al sistema della CWT che impedisce tale dimenticanza.

Pagamento: per i voli di linea, via BTA. Per tutti i casi in cui bisogna usare una carta personale si può usare la carta AMEX, vedi sopra.

Sono previsti corsi **WEBEX** (di circa 2 ore, con un massimo di 24 discenti per corso), fruibili da PC del discente, da concordare con Michela e la CWT. Alternativamente si potrebbero anche organizzare corsi on-site, presso INFN, ma CWT comunque preferisce non spostare il proprio personale e quindi promuove le sessioni WEBEX.

C'è anche un accordo con Trenitalia, in essere da già due anni, che consente l'acquisto online in area riservata del sito Trenitalia dei biglietti pagati direttamente dall'INFN via BTA. Anche questo presuppone una registrazione di dati *user*, *password* e *PIN* che sono e/o saranno distribuite dalle Segreterie dell'INFN.

Lato Trenitalia esiste un contatto, Francesca Ricciardelli.

Sui viaggi ci sono le assicurazioni che la AMEX fornisce normalmente. Le polizze di copertura su danni o smarrimento bagagli presuppongono però il pagamento via carta AMEX personale.

Discussione.

La carta Corporate AMEX fornita gratuitamente ai dipendenti INFN (in base ad un accordo INFN – American Express) ha il vantaggio di comportare un addebito a 28 giorni dalla data dell'estratto conto. Questo tipo di addebito dà la speranza (non certezza) di ricevere l'addebito DOPO il rimborso della missione.

Pischedda ribadisce che comunque la stragrande maggioranza del costo della missione è garantito dalla BTA (carta virtuale dell'ENTE) e quindi le parti che potrebbero essere a carico dell'Utente sono minime.

Discussione.

Domande.

- D.: *In caso di mancato utilizzo del biglietto per causa di forza maggiore, è previsto il rimborso di una polizza che copra il costo del biglietto?*

R.: La cosa è stata presa in considerazione, ma per ora non ci sono soluzioni. Questa è comunque una problematica indipendente dal servizio di agenzia. Valgono comunque le regole precedenti (all'introduzione della CWT) per le quali il costo del biglietto sostenuto da un dipendente che poi non parte viene coperto dall'Ente in alcuni casi (secondo norme già definite nei disciplinari), oppure anche in altri casi, a discrezione della Direzione locale.

- D.: *Per l'emissione del biglietto viene chiesto il numero di riferimento della missione, che viene emesso dal sistema informativo all'atto della sottomissione di richiesta di trasferta, non dell'autorizzazione. Se l'autorizzazione non viene concessa, che succede?*

R.: Sarebbe un problema da gestire, è vero, ma l'Ente ha esplicitamente scelto di fare così, confidando che questi casi siano piuttosto rari.

Discussione.

Vantaggi previsti con l'uso di queste procedure:

- Uniformare le procedure sulle trasferte.
- Gestione centralizzata della spesa, con acquisizione di statistiche sull'uso.
- Dopo un anno possibilità di analisi e verifica delle tratte aeree e degli alberghi di maggior utilizzo per (tentare di) trarne vantaggi commerciali, tipo sconti, ecc...
- In prospettiva miglioramento dei costi e dei servizi offerti.
- Integrazione (in prospettiva) del sistema di booking dell'agenzia nel nostro sistema informativo.

Ancora domande e risposte:

- D.: *Se possibile, sarebbe opportuno ricevere le bolle della CWT direttamente via email (problema sollevato dalle Amministrazioni).*

R.: È possibile farlo, ed era stato escluso per timore di perdere le mail. Le bolle sono disponibili entro 48 ore dall'emissione del titolo di viaggio. Via mail l'amministrazione riceve nella mailing-list, creata appositamente, tutti gli itinerari dei viaggi comprati da ciascun utente e i singoli biglietti di viaggio emessi, di fatto non serve la bolla via mail che comunque, se proprio la si volesse vedere subito, sarà visionabile sul sito a disposizione per la gestione della contabilità.

È stata data una risposta anche dalla collega Amministrativa di Perugia, che usa questa procedura già da mesi. Il problema è specificamente tecnico per gli Amministrativi. [Vedi slide](#).

Polizza INA – stato dell'arte

Andrea Trovato – Presentazione sulla situazione polizza INA. NON hanno la polizza i dipendenti assunti a tempo indeterminato dopo il 1/12/2008, 188 persone. Le situazioni sono diverse nelle varie sedi. PD e LNL hanno vinto in primo grado, ma l'INFN proporrà appello. Bologna anche, ma TO, GE e MI hanno invece perso in primo grado (Genova ha perso anche in appello ed ora dovrebbe andare in cassazione). In tutte le altre sedi ci sono ricorsi, ma non sono ancora arrivati a sentenza, neanche di primo grado a causa di rinvii da parte dei tribunali per svariati motivi.

Nei due casi in cui l'INFN contro i colleghi ricorrenti ha perso in Cassazione, a Pisa (una persona) e Torino, la Cassazione ha giustificato l'esito sostenendo che la polizza è assimilabile NON ad una polizza previdenziale integrativa vera e propria, ma piuttosto ad un beneficio accessorio del rapporto di lavoro (assimilabile ad una retribuzione).

Il 23/11/2010: SONO STATE CONSEGNATE LE RICHIESTE DI TENTATIVO DI CONCILIAZIONE PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO e presso la presidenza INFN

LA RICHIESTA NON E' ANDATA A BUON FINE IN QUANTO NON ERA LA SEDE DI COMPETENZA

LA RICHIESTA DI TENTATIVO DI CONCILIAZIONE INTERROMPE I TERMINI DI PRESCRIZIONE POSTICIPANDOLI AL 23/11/2015

Non è del tutto chiaro ma si ritiene che a seguito della suddetta richiesta di conciliazione, sia gli spolizzati che chi ha la polizza ma non si vede riconosciuto nella base di calcolo il computo dell'IIS devono partire con i ricorsi prima della data sopra menzionata.

Comunque per delucidazioni si può contattare l'Avvocato Massimo Romiti (Via Tacito 50 - 00193 Roma), domiciliatario eletto presso cui sono custoditi gli originali delle richieste di conciliazione

Ci sono in corso dei ricorsi da parte di chi non ha la polizza, e da parte di chi la ha ma ricorre per ottenere nel conteggio l'inclusione dell'IIS.

Discute in dettaglio la situazione dell'esclusione dell'IIS, spiegando tutti gli argomenti utilizzabili per contestare la decisione dell'Ente (argomenti estratti da un precedente ricorso contro una delibera (N. 9683) sul computo dell'IIS che anche se ben impostato, era stato presentato però non nella sede di competenza.

Torino, con circa 40 persone, ha presentato un ricorso "pilota". La richiesta non è stata accolta, sostenendo che quando la polizza fu introdotta nel 1963 l'inglobamento dell'IIS non era prevedibile. C'è attivo un altro ricorso, da parte di una quindicina dei precedenti 40 ricorrenti, presentato nel novembre 2013. Anche i LNS hanno attivato un ricorso.

Discussione.

Incontro con esperti politiche sindacali - Carinci (FIR CISL) e Filoni (FLC CGIL)

Filoni Polizza INA. Soluzioni possibili: ricorsi legali, in merito alle quali esprime un parere fortemente negativo. Se ogni sede fa ricorso, si ripresenterà la situazione "a macchia di leopardo" che si è già vista nel recente passato. La Cassazione non si è espressa sul seguente tema: se la polizza ha natura retributiva, non può essere erogata perché esula dai contratti collettivi. Se si va a tutti i gradi di giudizio in un grande numero di Strutture, si rischia di aspettare 10 anni o giù di lì. Una eventuale proposta di mediazione, con abbassamento delle percentuali, realisticamente non sarebbe accettata dalla grande maggioranza del Personale. Lui (Filoni) sostiene che l'Ente, considerando anche i fondi esterni, ha avuto un bilancio sostanzialmente costante negli ultimi anni, e sta risparmiando sulla polizza per via del blocco del turnover. I costi per il personale sono in realtà scesi dal

55 al 49% del bilancio in seguito al blocco del turnover e alle dismissioni dovute alla spending review. Alla luce di tutto ciò l'INFN potrebbe permettersi di elargire la polizza a chi non la ha. Quindi dato che sceglie di non farlo bisogna considerare la possibilità di andare a uno scontro con l'Ente su questo tema.

Discussione.

C'è chi si dichiara disponibile, potenzialmente, a un accordo di riduzione delle percentuali in cambio della chiusura del contenzioso.

Carinci risponde che l'Ente già aveva stipulato un accordo e lo ha "tradito". Non c'è da fidarsi degli accordi non formali.

Discussione.

Gomez propone di creare un gruppo di lavoro per poter disporre di un aggiornamento completo della situazione attuale e per delineare le possibili alternative che possano poi essere una base di riflessione per i rappresentanti e anche per i le rappresentanze sindacali nell'ambito delle trattative.

Discussione. C'è la proposta che i RP intervistino nelle varie Strutture gli "spolizzati".

Carinci Situazione fondo SIRIO. Per essere costituito il fondo presupponeva il raggiungimento di un certo numero di adesioni. In mancanza di ciò, è stato abbandonato. C'è però un fondo Scuola che è operativo e può raccogliere le adesioni di chi voleva aderire al fondo SIRIO. Il problema è che l'INFN, dato che comporta un costo, non vuole aderire per chi ha già la polizza INA. La posizione sindacale su questo è di totale dissenso.

Domanda: qual è la posizione sindacale sulla proposta di contratti ex art. 2222 (CO.CO.CO.) per i precari? Le persone si sentono abbandonate dai sindacati.

Carinci Ci sono state anche manifestazioni, ma la partecipazione del personale coinvolto è stata scarsa.

Gomez sottolinea come ci sia stata poca partecipazione alle iniziative organizzate dalle rappresentanze sindacali e invita le persone a una maggiore presenza in occasione di momenti di rivendicazione. Il modo

“naturale” di risolvere i problemi “sindacali” del Personale è appunto attraverso il Sindacato.

Carinci Informa che se partiranno i contratti CO.CO.CO. le OO.SS. daranno il loro appoggio ad una causa per contratto subordinato.

6 marzo 2014

09:00 Comunicazioni e resoconti CD (Roberto Gomezel)

10:00 Relazione del Gruppo di lavoro corso per rappresentanti (Daniela Anzellotti)

11:00 Relazione del Gruppo di lavoro Amministrativi (Annette Donkerlo)

11:30 Relazione del Gruppo di lavoro Tecnologi (Silvia Arezzini)

12:00 Varie ed eventuali

Gomezel: Comunicazioni e resoconti CD.

Evidenzia che nella discussione sulla CWT tenuta durante l'intervento di Michela Pischedda ieri diverse persone hanno mostrato sorpresa e conoscenza parziale dei fatti, e che questo dipende essenzialmente da una diversa diffusione delle notizie nelle varie Strutture e dal non utilizzo di tutte le Strutture allo stato attuale. Infatti per alzata di mano si verifica che solo metà dei presenti conosce e già utilizza la CWT. Molti in realtà sono informati, ma ancora non la usano, e non hanno idea di “pregi e difetti”. In molte sedi i Direttori, dato che era comunque in essere una convenzione con una agenzia di viaggi, non hanno informato ed attivato neanche la convenzione con Trenitalia, che pure è operativa da almeno 2 anni.

Discussione.

Viene evidenziato che le prassi introdotte con la CWT possono produrre un aggravio di lavoro per le Amministrazioni. Ma si osserva anche che queste procedure si prestano all'utilizzo da remoto.

E comunque, sempre quando ci sono novità ci sono resistenze, almeno all'inizio. Ovviamente va osservato che anche quando si è disposti ad accettare una novità, questo non implica necessariamente che la novità sia positiva.

Discussione.

Prossime sedi di Assemblea per il 2014:

- giugno a Torino,
- settembre a Catania,
- dicembre a Lecce.

Silvestri I fondi per indennità dei Tecnici ai Laboratori per esperimenti. Siccome è previsto che molto lavoro per l'upgrade di LHC verrà svolto ai LNF, questo comporterà un forte aggravio di spesa sui fondi per salario accessorio, a danno di tutti gli altri dipendenti: se si tratta di un progetto speciale, perché farlo gravare sul salario accessorio? Se ne è parlato in Direttivo?

Risposta: quando gli argomenti sono oggetto di trattativa sindacale il Direttivo è informato ma parzialmente. È la delegazione INFN (Giunti, Masiero) che va in trattativa, e poi tiene informati Giunta e Direttivo; a seguito dell'ultimo incontro è iniziato l'invio da parte delle delegazione INFN di una sintesi dell'esito della trattativa ai componenti del CD.

Questione straordinari: la distribuzione delle ore come definita dal gruppo di lavoro del CD non viene sempre applicata, ci sono resistenze.

Roberto segnala che alla fine dello scorso anno sono state assegnate ore rimaste alle Strutture che le chiedevano senza la consultazione del gruppo di lavoro del Direttivo a ciò preposto. In seguito a questo, Dosselli si è dimesso dal gruppo di lavoro. Roberto è sempre componente del gruppo, ma ritiene che tutto il lavoro fatto in passato su questo tema non sia sempre di facile applicazione, perché lo straordinario è un argomento sensibile per tutti.

Discussione.

Sul Regolamento del Personale: è stato deliberato con le modifiche richieste sebbene emendate da parte dei Ministeri competenti; ora è al vaglio dei medesimi Ministeri al fine della loro approvazione. Non recepisce la richiesta di congedi per motivi studio per il personale TA, da cui la risposta di Carletti di

ieri. Invece viene recepita una direttiva europea, che richiede il riconoscimento dell'anzianità pregressa (a TD) fino a un massimo di 5 anni quando gli interessati passino finalmente a TI.

Lo Statuto ha ricevuto una critica dai Ministeri: non è gradita la poca chiarezza sull'attribuzione di "Tecnologo" o "Ricercatore" a persone che di fatto sono Dirigenti Amministrativi. L'INFN ha reiterato l'impostazione attuale, che vorrebbe approvata. Questo comporta però che il nuovo Statuto ancora NON sia ancora operativo. Quindi non sono operative tutte le novità in esso contenute.

Discussione.

Relazione del Gruppo di lavoro corso per rappresentanti (Daniela Anzellotti)

Anzellotti Presentazione sul gruppo di lavoro per il corso per Rappresentanti. Discussione sul corso pilota tenuto a Napoli in dicembre. [Vedi slide](#). Splendide foto di Silvia Arezzini. Il gruppo si è riunito in fonocherenza varie volte per ridiscutere i contenuti del corso. Sono previste varie modifiche al corso.

Presenta l'evento formativo con la psicologa (dr. Dini), rivolto a tutta l'Assemblea, e finanziato dalla Commissione Nazionale Formazione: "La comunicazione efficace e la gestione dei conflitti come strumenti per una efficace gestione del lavoro di gruppo".

L'incontro sarà esteso a diventare un breve corso di formazione, per 14 ore (4 moduli di 3.5 ore ognuno) su due giorni. Questo corso sarà rivolto a 15 persone alla volta e per ora riservato ai soli rappresentanti in carica.

Gomez riferisce di aver proposto di tenere questo corso a Firenze (per poter risparmiare sulle spese di trasferta della docente). La Direzione della Sezione di Firenze ha dato il suo supporto, a questo punto vanno solo individuate a breve date e partecipanti (entro giugno).

Domande, discussione. Si evidenzia l'utilità di questo tipo di corso.

Anzellotti Sollecita la disponibilità alla partecipazione al corso per neo Rappresentanti da tenersi l'11 giugno a Torino, ed anche la disponibilità e l'interesse per il corso della psicologa, d.ssa Dini. Evidenzia che il corso per neo-rappresentanti è aperto anche a colleghi che non sono Rappresentanti.

Gomez sottolinea che la parte di costo della missione relativa alla partecipazione al corso per i rappresentanti (occorre andare a Torino dal giorno prima) può essere richiesta sui fondi formazione.

Alessandri, Fasanelli e Giuntini mostrano interesse a partecipare alle attività del gruppo di lavoro.

Candela chiede a chi abbia esperienza di interventi dei RPTTA nella vita delle Strutture di riportarglieli in modo da poter disporre di una casistica che possa servire come “buona prassi” da presentare nel corso.

Relazione del Gruppo di lavoro Amministrativi (Annette Donkerlo)

Donkerlo Presenta le attività del gruppo di lavoro sugli Amministrativi. [Vedi slide](#). Da inizio anno nuova coordinatrice del gruppo: Elena Amadei, oggi non presente. Si è deciso di fare un giro di videoconferenze fra i colleghi Amministrativi delle varie sedi, da tenersi a gruppi di massimo 8 sedi in date da definire via doodle, per presentare l'uso di Jira come sistema di ticketing e come repository di Q&A da parte delle Strutture nei confronti della AC. Si invitano quindi i colleghi RTTA a concordare con il Personale Amministrativo che più ha interazioni con la AC la partecipazione a questi meeting, definendo sul doodle le date preferite.

In seguito alle discussioni avute coi colleghi delle diverse Strutture, il gruppo di lavoro si confronterà con l'AC, e successivamente col Direttore Generale.

Siccome queste videoconferenze saranno tenute utilizzando SeeVogh, è probabilmente utile prevedere un supporto da parte dei locali Servizi Calcolo.

Relazione del Gruppo di lavoro Tecnologi (Silvia Arezzini)

Arezzini Gruppo di lavoro sul Personale Tecnologo. Il gruppo si è occupato dell'opportunità di rimettere in discussione la rappresentanza in CD dei Tecnologi (se unire i Tecnologi ai Ricercatori o no, alla luce delle novità presenti nei disciplinari sulle votazioni che estendono molti diritti ai Tecnologi). Questa discussione è stata stimolata anche da una mozione proposta dai colleghi Tecnologi dei LNS, che esprime fortemente la richiesta che i Tecnologi abbiano in Direttivo una rappresentanza autonoma, separata dalle altre componenti.

Questa discussione nel gruppo ha evidenziato una significativa differenziazione di posizioni nel gruppo di lavoro: alcune persone, come

Manuela Boscolo che rappresenta i colleghi tecnologi dei LNF, si dicono d'accordo, raccomandando eventualmente una unione della rappresentanza dei Tecnologi a quella dei Ricercatori. Altri sono fortemente contrari. La discussione è aperta, e molto contrastata.

Arezzini esprime il suo parere: i Tecnologi rappresentano oggi un mondo molto variegato, con attività molto diverse. Considerando questo, è difficile definire "un ruolo" del Tecnologo nell'Ente. Avere una rappresentanza autonoma significherebbe voler racchiudere questo mondo molto sfaccettato in una sola figura di Rappresentante Nazionale, cosa oggettivamente molto difficile. Inoltre è molto improbabile che lo Statuto sia modificato (ed approvato dai Ministeri competenti) nella direzione di aggiungere al Direttivo una nuova figura di Rappresentante del Personale, per di più di un gruppo di persone (relativamente) ristretto.

Se i Tecnologi non possono essere rappresentati autonomamente, cosa fare? Restare coi TA o unirsi ai Ricercatori? Il parere personale di Arezzini è che sia il caso di restare uniti ai TA, coi quali abbiamo esempi passati e recenti di capacità di azione unita e coesa. Dubita che lo stesso sarebbe possibile se i Tecnologi si unissero nella rappresentanza ai Ricercatori.

Sollecita il parere dei colleghi TA.

Belluomo interviene sostenendo che sia un errore la divisione dei Tecnologi dai TA, che porterebbe a una perdita di capacità di azione. Semmai i Rappresentanti locali del Personale potrebbero/dovrebbero essere eletti congiuntamente da TUTTO il personale.

Anzellotti Si dice d'accordo con Patrizia, ed aggiunge che la diversità ed il confronto fra le componenti diverse all'interno dei TTA sono fonte di grande ricchezza. Si è sempre sentita ben rappresentata, sia quando a rappresentarla in Direttivo era un Tecnico (Leone) che ora che è un Tecnologo (Gomez).

Papaleo Riferisce sui desiderata dei Tecnologi dei LNS. Questa esigenza di distacco dai TA è sempre stata presente, anche prima delle recenti modifiche allo status dei Tecnologi. La richiesta avanzata dai Tecnologi dei LNS non è da intendersi come immediata. Serve però a presentare una esigenza, e a stimolare la discussione sul ventaglio di ipotesi possibili (Tecnologi soli, o TTA, o RT), valutandone "con distacco" pregi e difetti.

Anzellotti Chiede quali sono le motivazioni per la separazione dei Tecnologi dei TA.

Papaleo Segnala che i punti sono: la diversità contrattuale, che rende i Tecnologi più affini ai Ricercatori che ai TA, e l'eterogeneità dei TTA che gli appare semmai come un punto di debolezza piuttosto che di forza. Non vede diversità nei vari ruoli dei Tecnologi: sono tutti rivolti a fornire servizi alla ricerca, e tutti i livelli.

Gomez Evidenzia come sia molto difficile modificare la composizione del Direttivo. Ad esempio non sono presenti i Direttori dei Centri Nazionali, cosa fortemente discutibile. Se non si prevede di sanare questa "unfairness", a maggior ragione è prevedibile che non venga incluso nel Direttivo un nuovo Rappresentante del Personale.

Gianoli Sottolinea che nella situazione attuale il frazionamento è davvero da evitare. Quindi suggerisce cautela.

Trovato Segnala che da Tecnico vive la diversità dei Tecnologi come una ricchezza, e come "finestra" sul mondo dei Ricercatori. Raccomanda quindi di mantenere la rappresentanza unita TTA

Donkerlo Vede una differenza fra chi fa la ricerca in fisica (Ricercatori e Tecnologi negli esperimenti) e chi fa una attività di supporto nei Servizi (tutti gli altri, ossia i TA e i Tecnologi che vivono nei Servizi). La distinzione quindi non è dovuta al profilo ma al tipo di attività.

Discussione con vari interventi. Viene evidenziato che è assolutamente importante il momento di confronto e di reciproco scambio di conoscenza e di approfondimento delle problematiche delle diverse categorie che si realizza nell'Assemblea COMUNE dei TTA. Sarebbe semmai utile estenderla ai Ricercatori.

Gomez interviene sottolineando che il Direttivo, già pletorico, è molto difficile che venga modificato nella sua composizione. E che per i Tecnologi è forse molto più importante iniziare a pensare a un modo per consentire una progressione di carriera che non penalizzi alcune figure professionali di tecnologo rispetto alle altre. Riporta che Presidente e alcuni Direttori spingono nella direzione di fondere i Tecnologi ai Ricercatori, dato che ormai sono omogenei nei diritti e nel contratto. Qualcuno in Direttivo ha anche considerato la possibilità di avere due Rappresentanti Nazionali

(indifferenziati) eletti comunemente da tutto il Personale. Aggiunge una considerazione: oggi, come risulta anche dai Piani Triennali, l'attività dell'Ente si sta sempre più orientando dalla fisica pura ad una eterogeneità di interventi ed applicazioni del know how scientifico di cui dispone. Da ciò deriva forse che la figura del Tecnologo, con la sua onnicomprensività, sia probabilmente una figura chiave nelle nuove attività di sinergia con altri enti e discipline.

Discussione.

Varie ed eventuali

Gomez comunica che Giunti lo ha informato che la Giunta sta prendendo in seria considerazione il documento sul Telelavoro, e che lo discuterà prossimamente.

L'Assemblea chiude alle 13.20.