

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE
Consiglio Direttivo

DELIBERAZIONE N° 12378

Il Consiglio Direttivo dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, riunito in Roma nei giorni 24 e 25 maggio 2012

- alla presenza di n. 30 dei suoi componenti su un totale di 34;
- visto il documento di indirizzo recante "*Criteria generali per la selezione di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato da inquadrare nei profili di ricercatore e tecnologo*", approvato con propria deliberazione in data 30 aprile 2004, n. 8573;
- visto il punto 3, primo periodo, del predetto documento di indirizzo il quale prevede che "*le selezioni sono per titoli ed esami*" per tutti profili considerati;
- ravvisata l'opportunità, per le assunzioni da effettuare nei livelli più elevati dei profili considerati, di stabilire tipologie di selezione analoghe a quelle fissate dalle norme vigenti in materia per le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il personale dei profili stessi;
- dato atto che tali norme dispongono che i relativi concorsi sono per titoli ed esame colloquio relativamente al profilo di ricercatore di II livello (primo ricercatore) e ai profili di tecnologo di I e II livello (Dirigente Tecnologo e Primo Tecnologo), e per soli titoli relativamente al profilo di ricercatore di I livello (Dirigente di Ricerca);
- ritenuto che per le selezioni in parola, relativamente alle tipologie che si intende stabilire per i livelli più elevati dei profili considerati, vanno determinati il punteggio per i titoli e quello per l'esame colloquio, ove previsto, nonché il punteggio minimo da conseguire nella valutazione dei titoli al fine dell'ammissione all'esame stesso o del conseguimento dell'idoneità;
- visto inoltre il punto 4 del predetto documento di indirizzo, nella parte in cui stabilisce che gli avvisi relativi alle selezioni di che trattasi devono essere pubblicati su un quotidiano a diffusione nazionale;
- considerata l'evoluzione che gli strumenti di pubblicizzazione hanno avuto dalla data di adozione del suddetto documento di indirizzo, con particolare riguardo alla utilizzazione della rete internet;
- considerata inoltre l'onerosità che comporta l'utilizzazione sistematica della modalità di pubblicizzazione stabilita per i predetti avvisi dal punto 4 del documento in parola (pubblicazione su un quotidiano a diffusione nazionale), anche in relazione all'ampiezza degli avvisi i quali devono contenere, oltre quelle previste da specifiche norme di legge, tutte le indicazioni stabilite nel punto 4 stesso;
- dato atto che sin dal novembre 2003 gli avvisi in parola vengono sistematicamente pubblicati, oltre che sui quotidiani previsti dal suddetto documento di indirizzo,

anche su una pagina a tale fine dedicata (attualmente denominata opportunità di lavoro) del sito web dell'INFN;

- dato atto che, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 15, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, aggiunto dall'art. 48, comma 6 della Legge 183/2010, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra cui l'INFN, sono tenute a conferire le informazioni relative all'avvio delle procedure selettive di cui agli articoli 35 e 36 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, ai nodi regionali e interregionali della borsa continua nazionale del lavoro, definita "Cliclavoro" al fine della loro pubblicazione sulla relativa pagina web, secondo gli standard e le regole per la trasmissione definiti con Decreto del Ministero del Lavoro del 13 ottobre 2011;
- ritenuto che, di norma, la pubblicazione sui predetti siti web garantisce un adeguato grado di pubblicizzazione e diffusione degli avvisi relativi alle selezioni di che trattasi;
- ravvisata l'opportunità, per quanto sopra visto e considerato, di ridefinire le modalità di pubblicizzazione degli avvisi di selezione per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato da inquadrare nei profili di ricercatore, di cui al predetto documento di indirizzo;
- su proposta della Giunta Esecutiva;
- il giorno 24 maggio 2012, con n. 30 voti a favore;
- visto il risultato della votazione;

D E L I B E R A

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) Il punto del 3 del documento di indirizzo recante "*Criteri generali per la selezione di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato da inquadrare nei profili di ricercatore e tecnologo*", approvato con propria deliberazione in data 30 aprile 2004, n. 8573, è modificato come segue (in corsivo le parti modificate):

3) Le selezioni sono:

- per titoli ed esami, relativamente ai profili del III livello (Ricercatore e Tecnologo);*
- per titoli ed esame colloquio, relativamente ai profili del II livello (Primo Ricercatore e Primo Tecnologo) e al profilo del I livello di tecnologo (Dirigente Tecnologo);*
- per soli titoli, relativamente al profilo del I livello di ricercatore (Dirigente di Ricerca).*

I titoli valutabili, *per tutte le tipologie di selezione*, sono: curriculum formativo e dell'attività svolta; pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici.

Nelle selezioni per titoli ed esami, gli esami consistono in una prova e in un colloquio.

In dette selezioni la Commissione dispone di complessivi 250 punti, così suddivisi:

50 per i titoli

100 per la prova scritta

100 per il colloquio.

Sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato il punteggio di almeno 70 punti; sono dichiarati idonei i candidati che abbiano riportato nel colloquio un punteggio di almeno 70 punti.

Nelle selezioni per titoli ed esame colloquio la Commissione dispone di complessivi 200 punti, così suddivisi:

100 per i titoli

100 per l'esame colloquio.

Sono ammessi all'esame colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli abbiano riportato il punteggio di almeno 70 punti; sono dichiarati idonei i candidati che abbiano riportato nell'esame colloquio un punteggio di almeno 70 punti.

Nelle selezioni per soli titoli la Commissione dispone 100 punti.

Sono dichiarati idonei i candidati che nella relativa valutazione abbiano riportato un punteggio di almeno 70 punti.

3) Il punto 4 del predetto documento di indirizzo è modificato come segue (in corsivo le parti modificate):

4) Dopo l'autorizzazione della Giunta Esecutiva, l'avviso di selezione è pubblicato *sul sito Web dell'INFN*; l'avviso deve contenere:

- a) le modalità della selezione;
- b) la tipologia della qualificazione richiesta (titolo di studio ed eventuali requisiti specifici);
- c) le modalità e data di scadenza per la presentazione delle domande;
- d) i titoli che saranno valutati;
- e) le materie e/o argomenti oggetto delle prove di esame, *ove previste*;
- f) la precisazione che la partecipazione alla selezione e l'esito relativo non sono in alcun modo impegnativi nei confronti dell'INFN ai fini della stipulazione del contratto di lavoro.

Le informazioni relative all'avvio della procedura selettiva saranno inoltre pubblicate sui siti istituzionali definiti da norme di legge vincolanti per l'INFN, secondo le modalità e i tempi stabiliti dalle norme stesse.

Ove ritenuto opportuno in relazione ad una maggiore diffusione dell'informazione, il Direttore della Struttura INFN può provvedere alla pubblicazione su uno più quotidiani di un avviso relativo all'avvio della procedura selettiva, secondo il seguente standard:

*Istituto Nazionale di Fisica Nucleare - Selezione di personale
da assumere con contratto a termine - riferimento*

L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare indice una selezione per titoli ed esami / titoli ed esame colloquio / per soli titoli per l'assunzione, presso, di unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo di, di livello professionale, per attività

Per la partecipazione alla selezione si richiedono:

-
-

Le domande di ammissione devono essere inoltrate entro il

L'Avviso relativo alla sezione (modalità di presentazione della domanda, dichiarazioni da rendere, titoli valutabili, documentazione da allegare e programma di esame) e i fac-simile di domanda e di autocertificazione sono disponibili all'indirizzo internet: <http://www.infn.it> pagina "opportunità di lavoro" - assunzioni a tempo determinato.