

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

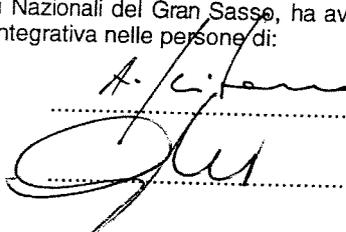
Il giorno 17 luglio 2003, alle ore 13.30, presso i Laboratori Nazionali del Gran Sasso, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione dell'INFN per la contrattazione integrativa nelle persone di:

Prof. Angelo Scribano

Presidente

Sig. Glauco Deleo

componente



.....  
.....

ed i rappresentanti delle seguenti Confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria:

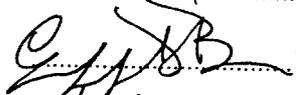
Organizzazioni sindacali di categoria

CGIL SNUR



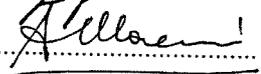
.....

CISL FIR



.....

UIL P.A.U.R.



.....

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Integrativo dell'INFN.

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

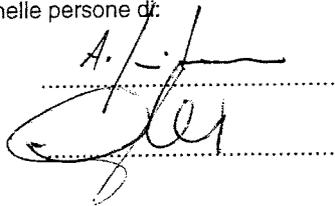
Il giorno 24 luglio 2003, alle ore 9.00, presso la Presidenza dell'INFN in Roma, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione dell'INFN per la contrattazione integrativa nelle persone di:

Prof. Angelo Scribano

Presidente

Sig. Glauco Deleo

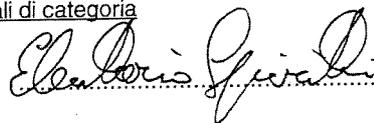
componente



ed i rappresentanti delle seguenti Confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria:

Organizzazioni sindacali di categoria

ANPRI



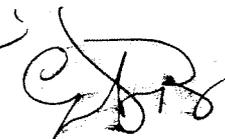
USI-RDB RICERCA

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Integrativo dell'INFN.

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art.35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale con rapporto di lavoro indeterminato e determinato dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione, si applica al personale dell'INFN dei livelli dal I al IX.

*Alleanza*  


*A.I.*  


## PARTE I

## MATERIE COMUNI A TUTTO IL PERSONALE

## Art. 2

## Formazione e aggiornamento

1. Le risorse destinate alla formazione del personale dipendente dell'INFN sono iscritte in apposito capitolo del bilancio di previsione ed ammontano ad almeno l'1% del monte retributivo.

2. Le attività di formazione e aggiornamento professionale del personale dell'INFN, come definite dal CCNL, possono avere carattere nazionale o locale.

3. Il Direttore di ciascuna struttura designa un referente locale per la formazione col compito di raccogliere le proposte di iniziative formative sia locali che nazionali.

4. Il Direttore di ciascuna struttura, coadiuvato dal referente locale per la formazione, sulla base delle esigenze funzionali della struttura e delle proposte formulate localmente e previa consultazione con la RSU locale e le OO.SS. territoriali, provvede a redigere il piano annuale di formazione della Struttura, con l'indicazione delle risorse finanziarie ritenute necessarie alla sua attuazione; trasmette, inoltre, per il tramite del referente locale, alla Commissione Nazionale per la formazione di cui al comma 4, le proposte di attività formative di interesse generale da attuarsi a livello nazionale.

5. La Commissione Nazionale per la Formazione, nominata dal Presidente dell'INFN, dura in carica tre anni e ha il compito di proporre agli Organi Deliberanti dell'istituto la gestione delle risorse destinate, secondo le prescrizioni del CCNL, alla formazione e aggiornamento professionale del personale.

6. La Commissione Nazionale per la Formazione:

a) redige annualmente il piano nazionale della formazione, sulla base delle proposte pervenute dalla strutture;

b) approva o modifica i piani annuali di ciascuna struttura;

c) propone alla Giunta Esecutiva la ripartizione delle risorse iscritte nel capitolo del bilancio dell'Istituto relativo alla formazione, tra le iniziative a carattere nazionale e quelle a carattere locale, e, per queste ultime, la ripartizione tra le strutture sulla base dei piani locali approvati.

7. Alle riunioni della Commissione Nazionale per la Formazione sono invitati i rappresentanti delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa.

8. I programmi formativi locali e quello nazionale sono diffusi anche attraverso la loro pubblicazione sui siti web dell'INFN.

9. I programmi formativi nazionali e locali sono oggetto di informazione preventiva a livello, rispettivamente, nazionale e locale, e, con le stesse modalità, di informazione successiva alla fine dell'anno sulle iniziative attuate, sulle risorse impiegate e sul numero di partecipanti.

10. La partecipazione ai corsi è stabilita dai direttori delle strutture sulla base delle esigenze tecniche, organizzative e scientifiche della struttura, tenendo anche conto delle attitudini personali e

*Allevani*

*9/12*

*9/12*  
Pag. 2

*A-1.*

culturali dei dipendenti e garantendo a tutti pari opportunità di partecipazione, prevedendo, se necessario, la ripetizione dei corsi; vengono prioritariamente considerate le richieste di partecipazione ai corsi del personale che ha avuto minori opportunità formative.

11. Ai partecipanti ai corsi organizzati dall'INFN, viene rilasciata apposita attestazione.

*Allesse* *GJR* *A.I.*

## Art. 3

## Prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro

1 Al fine di garantire e migliorare l'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, la Commissione Nazionale Permanente di Igiene e Sicurezza sui luoghi di lavoro, nominata dal Presidente dell'INFN, ha il compito di elaborare indirizzi generali ed interpretazioni in merito all'applicazione delle normative di igiene e sicurezza in ambito INFN.

2. I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza presso ciascuna struttura eleggono, tra loro, entro tre mesi dal loro insediamento, un rappresentante che fa parte di diritto della Commissione di cui al comma 1; si procede a nuova elezione quando il rappresentante precedentemente eletto cessa dalla carica di rappresentante locale per scadenza del mandato o per qualunque altra causa; il rappresentante non può essere eletto per più di due volte consecutivamente.

3. La Commissione di cui al comma 1. dura in carica tre anni e formula proposte sulle iniziative di formazione e informazione in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

4. Alle riunioni della Commissione Nazionale Permanente di Igiene e Sicurezza sui luoghi di lavoro sono invitati i rappresentanti delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa.

5. Gli atti di indirizzo e le interpretazioni elaborate dalla Commissione dei cui al comma 1 sono oggetto di informazione preventiva alle OO.SS.

6. Ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza è garantita la partecipazione a non più di due riunioni annuali di consultazione e coordinamento indetta dal rappresentante di cui al comma 2, previa autorizzazione del Presidente dell'INFN.

7. Al fine di facilitare l'attività dei dipendenti disabili, la commissione di cui al comma 1 elabora soluzioni operative sulla base dei seguenti criteri generali:

- adeguamento dei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di eliminare o attenuare, per quanto possibile, le barriere architettoniche;

- dotazione di opportuna strumentazione, anche informatica, per il proficuo espletamento dell'attività di servizio;

- adozione di orari o turni di lavoro adeguati;

- accesso ai luoghi di lavoro, ove necessario, degli accompagnatori.

8. Entro tre mesi dalla stipula definitiva del presente Contratto Integrativo le OO.SS. saranno informate sulla costituzione e i criteri di composizione delle squadre per la gestione delle emergenze e primo soccorso.

*Allevani*

*[Signature]*

*g*

*A.I.*

## Art. 4

## Attività socio-assistenziali per il personale

1. L'ammontare corrispondente all'1% delle spese di personale, è destinato a finanziare i seguenti servizi socio-assistenziali al personale:

- a) sussidi;
- b) borse di studio ai figli dei dipendenti;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) prestiti;
- e) *contributi ai dipendenti con figli in età pre-scolare (da regolamentare)*
- f) *polizza sanitaria (da regolamentare)*

2. Oltre ai servizi di cui al comma 1, sono concessi ai dipendenti mutui a tasso agevolato per l'acquisto o la ristrutturazione della casa.

3. Entro tre mesi dalla stipula definitiva del presente Contratto Collettivo Integrativo, si procederà, con la contrattazione integrativa, alla verifica delle risorse disponibili, allo loro ripartizione tra i servizi di cui ai commi precedenti e alla definizione dei relativi regolamenti.

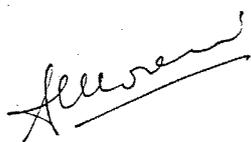


Art. 5

Iniziative in materia di pari opportunità

1. L'INFN, su proposta del Comitato per le pari opportunità e previa contrattazione con le OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa, redige il piano triennale delle azioni positive.

2. La verifica periodica dell'attuazione del piano di cui al comma 1. è effettuata con il Comitato per le pari opportunità e con la contrattazione delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa.









## Art. 6

## Priorità per il trasferimento a domanda tra le strutture dell'INFN

1. I criteri generali di priorità per il trasferimento a domanda da una struttura all'altra dell'INFN, nel caso di più domande per il medesimo posto, sono, in ordine decrescente di rilevanza, i seguenti:

a) rispondenza della qualificazione professionale posseduta alle esigenze funzionali ed organizzative connesse al profilo da ricoprire, come risultanti dall'avviso di disponibilità del posto da ricoprire per trasferimento interno, diffuso presso le Strutture

b) condizioni di salute obiettivamente accertate con particolare riguardo per i dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche o portatori di handicap

c) situazione familiare del richiedente

d) anzianità di servizio.

e) aver svolto l'attività prevista dall'avviso per un periodo complessivo nell'ultimo triennio non inferiore a sei mesi presso la struttura di destinazione.

2. L'INFN rende pubblici i posti vacanti che possono essere ricoperti mediante trasferimento. Detta pubblicità viene attuata con apposita Deliberazione del Consiglio Direttivo che individua uno o più posti vacanti di una o più Strutture, da ricoprire mediante trasferimento a domanda.

3. Con appositi avvisi diffusi presso tutte le Strutture dell'Istituto, viene data adeguata pubblicità di dette vacanze tra tutto il personale, indicando per ciascuno dei posti le caratteristiche professionali richieste, affinché gli interessati possano presentare la propria domanda al Presidente dell'INFN.

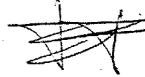
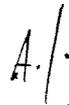
4. Distinte commissioni, nominate dal Presidente, procedono alla valutazione delle domande pervenute per ciascuno dei posti formando rispettive graduatorie sulla base dei criteri di priorità di cui al presente accordo.

5. Il personale dipendente può presentare domanda di trasferimento presso altra struttura, oltre che sui posti individuati dal Consiglio Direttivo secondo quanto fissato nei punti precedenti:

a) su posti dei quali sia prevista la copertura a seguito della determinazione delle dotazioni organiche sulla base del fabbisogno triennale di personale, nell'ambito del piano triennale e dei suoi aggiornamenti annuali; in tal caso nel momento in cui il direttore della struttura interessata propone la copertura per concorso del posto e prima che il Consiglio Direttivo decida nel merito viene data opportuna pubblicità della circostanza (anche con mezzi telematici) specificando le caratteristiche professionali richieste;

b) su posti resi disponibili per cessazione dal servizio dei dipendenti;

c) su posti che si potrebbero rendere disponibili con un'analoga domanda di trasferimento presentata da altro dipendente per la struttura di provenienza del primo richiedente.



6. In tali casi entro sei mesi dalla ricezione della richiesta da inoltrarsi al Presidente e ai direttori della struttura di appartenenza e di destinazione, l'INFN provvede a comunicare l'esito, motivando l'eventuale diniego o rinvio.

7. Ove risultino accolte per il medesimo posto più domande si applicano gli stessi criteri di priorità di cui al comma 1.

8. A seguito di diniego della domanda di trasferimento il dipendente può presentare osservazioni e fornire argomenti aggiuntivi, sulle quali l'INFN si pronuncia entro tre mesi dalla loro ricezione.

*Accardi*

*GR*

*Q.A.I.*

*[Signature]*

**SEZIONE II**  
**PERSONALE DEI LIVELLI DAL IV AL IX**

Art. 7

Compensi al personale per la remunerazione di condizioni di disagio, rischio e responsabilità

1. I compensi al personale dei livelli dal IV al IX che si trovino in condizioni di lavoro disagiate ovvero comportanti esposizione a rischio o assunzione di specifiche responsabilità, possono essere corrisposte una o più delle seguenti indennità:

- a) indennità per lavoro in turni;
- b) Indennità per il funzionamento di attrezzature informatiche;
- c) Indennità per rischi o disagi particolarmente rilevanti;
- d) Indennità di reperibilità;
- e) Indennità per interventi d'urgenza;
- f) Indennità di responsabilità;
- g) Indennità maneggio valori;
- h) Indennità di sede disagiata;
- i) Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS);
- l) Indennità per i dipendenti incaricati della gestione emergenze e primo soccorso;
- m) Indennità per attività fuori sede presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici, nell'ambito di un progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo;
- n) Indennità per i responsabili dei servizi prevenzione e protezione;
- o) Indennità per interventi d'urgenza in galleria.

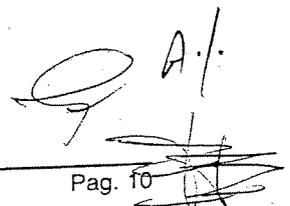
2. Le indennità di cui alle lettere i), l), m), n) e o) sono poste a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 4, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.

3. I criteri di attribuzione, le modalità di corresponsione e la misura delle indennità di cui al comma precedente, sono stabilite nella Tabella A allegata.

4. Le indennità di cui alle lettere i), n) e o) decorrono dal 1° gennaio 2003.

5. Per l'anno 2003 l'indennità di cui alla lettera l) viene corrisposta dalla data di formale incarico del Direttore della Struttura di appartenenza dei compiti ivi previsti e, comunque, non prima della stipula definitiva del presente Contratto Integrativo; a tale scopo viene destinato un apposito stanziamento da ripartire tra le strutture in rapporto al numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato al 31.12.2002. Il Direttore di ciascuna Struttura propone la suddivisione della quota assegnata tra i dipendenti che siano stati incaricati a far parte delle squadre in argomento, secondo criteri stabiliti dal direttore stesso, sentite le RSU e le strutture sindacali territoriali, con il limite massimo di Euro 25,00 mensili pro capite.

6. Per l'anno 2004 con apposita sequenza contrattuale saranno stabiliti i criteri e le modalità di erogazione dell'indennità di cui alla lettera l), nonché la relativa misura.

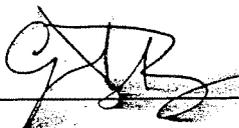
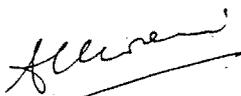


## Art. 8

## Deroga dal limite individuale massimo di ore di lavoro straordinario

1. I casi che richiedono la deroga per motivi eccezionali, per le attività connesse agli organi collegiali e dei vertici dirigenziali, dal limite individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario, sono definiti come segue:

- a) i dipendenti addetti al Servizio di Presidenza;
- b) i dipendenti con mansioni di autista addetti all'Amministrazione Centrale.



## Art. 9

## Ripartizione tra le strutture delle ore di lavoro straordinario

1. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario sono distribuite tra le strutture dell'Istituto, sulla base delle esigenze prospettate dai Direttori delle Strutture medesime per fronteggiare particolari situazioni di lavoro connesse anche a carenze di organico, con i seguenti criteri e modalità:

- a) per una quota non inferiore al 50% delle ore sopra determinate, in rapporto al numero di dipendenti destinatari del fondo in servizio presso ciascuna struttura al 31 dicembre dell'anno precedente al quale si riferisce la distribuzione ed effettivamente assegnate alla struttura medesima, in ragione di un massimo di n. 20 ore pro capite per le Sezioni e di n. 40 ore pro capite per le altre strutture;
- b) per la restante parte, in relazione all'attuazione dei programmi di ricerca, al migliore utilizzo degli apparati e dei mezzi strumentali e al regolare adempimento delle funzioni amministrative e gestionali, dal Consiglio Direttivo in due separate assegnazioni: la prima, all'inizio dell'anno, ad integrazione di quella di cui alla precedente lettera a); la seconda previa le verifiche di cui al successivo comma 2.

2. Prima dell'assegnazione dell'ultimo contingente dell'anno, entro il mese di luglio, i Direttori verificano con le RSU e le OO.SS. territoriali l'utilizzazione dello straordinario nei mesi trascorsi e l'ulteriore fabbisogno previsto; successivamente, entro il mese di settembre, le parti che sottoscrivono il presente contratto, verificheranno nel complesso la materia.

3. I Direttori forniscono trimestralmente informazioni alle RSU e le rappresentanze sindacali territoriali sull'andamento dell'utilizzo del lavoro straordinario e la sua distribuzione, secondo i criteri generali definiti dalla contrattazione integrativa, tra le articolazioni funzionali all'interno della struttura.

*Allevani*      *GR*      *P*      *A.I.*

## Art. 10

## Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2002

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2002 per il personale dei livelli IV-IX ammonta a complessivi € 7.349.068,00, la ripartizione delle relative risorse è fissata dai successivi commi.

2. Solo per l'anno 2002 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità è incrementato dell'importo di € 138.000,00 destinato alla corresponsione dell'indennità per lavoro in turno al personale impegnato in lavorazioni in turno ai grandi apparati sperimentali; tale importo è posto a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 4, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.

3. Per l'anno 2002 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità, incrementato delle risorse di cui al comma 1 ammonta a complessivi € 1.210.250,87, da ripartirsi tra le seguenti indennità:

a) indennità per lavoro in turni.....	€	295.404,00
b) Indennità per il funzionamento di attrezzature informatiche .....	€	52.591,39
c) Indennità per rischi o disagi particolarmente rilevanti .....	€	49.342,64
d) Indennità di reperibilità.....	€	87.175,74
e) Indennità per interventi d'urgenza.....	€	11.608,53
f) Indennità di responsabilità .....	€	178.647,59
g) Indennità maneggio valori.....	€	7.911,87
h) Indennità per attività in galleria o in alta quota.....	€	4.777,12
i) Indennità di sede disagiata.....	€	264.791,99
l) Indennità per attività fuori sede presso i Laboratori Nazionali.....	€	120.000,00
m) Lavorazioni in turno ai grandi apparati sperimentali.....	€	138.000,00

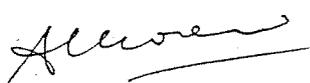
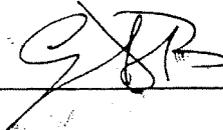
4. Le indennità di cui alle lett. h) e l) sono poste a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 4, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.

5. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità di cui alla tabella B allegata al presente Contratto.

6. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a € 705.000,00 e corrispondenti a complessive n. 60.000 ore, sono distribuite tra le strutture con le modalità di cui all'articolo 9.

7. Eventuali economie che dovessero realizzarsi nel fondo per il lavoro straordinario e in quello di cui al comma 2, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e individuale.

8. L'indennità di ente annuale e mensile è corrisposta nella misura e con i criteri di cui al Contratto Integrativo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-IX per l'anno 2001.



9. Per l'anno 2002 le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 CCNL 1998-2001 sono determinate in € 142.683,68.

*Allevani*

*GR*

*9 A.I.*

*[Signature]*

## Art. 11

## Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2003

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2003 per il personale dei livelli IV-IX ammonta a complessivi € 7.296.368,00, la ripartizione delle relative risorse è fissata dai successivi commi.

2. Per l'anno 2003 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità ammonta a complessivi € 1.190.419,00, da ripartirsi tra le seguenti indennità:

a) indennità per lavoro in turni.....	€	295.404,00
b) Indennità per il funzionamento di attrezzature informatiche .....	€	58.000,00
c) Indennità per rischi o disagi particolarmente rilevanti .....	€	54.000,00
d) Indennità di reperibilità.....	€	96.000,00
e) Indennità per interventi d'emergenza.....	€	12.000,00
f) Indennità di responsabilità .....	€	217.000,00
g) Indennità maneggio valori.....	€	9.000,00
h) Indennità per condizioni territoriali gravose.....	€	60.500,00
i) Indennità di sede disagiata.....	€	237.000,00
l) Indennità per attività fuori sede presso i Laboratori Nazionali.....	€	125.000,00
m) Indennità per i responsabili dei servizi prevenzione e protezione.....	€	10.080,00
n) Indennità per gli addetti alla gestione delle emergenze e primo soccorso .....	€	10.000,00
o) Incremento indennità ex art. 15 Legge 88/1989.....	€	1.935,00
p) Indennità per interventi d'emergenza in galleria.....	€	4.500,00

3. Le indennità di cui alle lett. h), l), m), n) e p) sono poste a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 4, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.

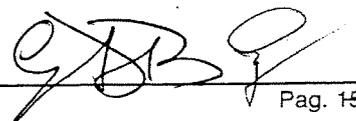
4. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità di cui alla tabella A allegata al presente Contratto; per la sola indennità di cui alla lettera f), fino al 30 giugno 2003 continuano ad applicarsi la misura e le modalità di corresponsione previste per tale indennità nella Tabella B allegata al presente contratto; l'incremento di cui alla lett. o) decorre dal 1 luglio 2003.

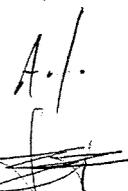
5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a € 681.500,00 e corrispondenti a complessive n. 58.000 ore, sono distribuite tra le strutture con le modalità di cui all'articolo 9.

6. Eventuali economie che dovessero realizzarsi nel fondo per il lavoro straordinario e in quello di cui al comma 2, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e individuale.

7. L'indennità di ente annuale e mensile è corrisposta nella misura e con i criteri di cui al Contratto Integrativo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-IX per l'anno 2001.







8. Per l'anno 2003 le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 CCNL 1998-2001 sono determinate in € 142.683,68.

9. Il fondo per l'indennità di posizione è determinato in € 5.681,00.

*Allevani*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**SEZIONE II**  
**PERSONALE DEI LIVELLI DAL I AL III**

**Art. 12**

**Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo**

1. L'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo di cui all'articolo 8 comma 1 del CCNL 5 marzo 1998 (Area della Dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali) è corrisposta al personale avente diritto in misura uguale per tutti sulla base del relativo fondo.

*Allevani*

*[Signature]*

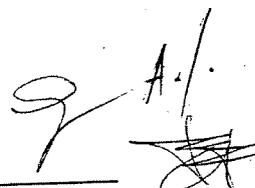
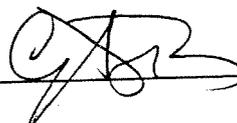
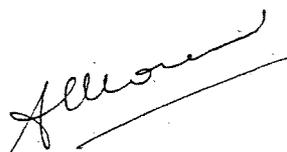
*[Signature]*

## Art. 13

## Indennità per attività fuori sede presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici

1. A decorrere dall'anno 2003 ai ricercatori e tecnologi che nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento svolgano attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del Laboratorio o del sito suddetto, è corrisposta una indennità giornaliera da erogarsi con i criteri, le modalità e nella misura di cui alla Tabella C allegata.

2. L'indennità di cui al comma 1. è posta a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 9, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.

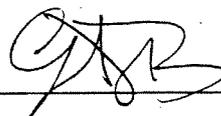


## Art. 14

Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno  
2002

1. Il fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2002 è destinato al finanziamento delle seguenti competenze:

a) Indennità per la valorizzazione professionale.....	€	1.730.669,00
b) Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo.....	€	262.677,00
c) Indennità per la direzione di strutture di particolare rilievo .....	€	122.807,00
d) Indennità di direzione e responsabilità professionale.....	€	275.950,00

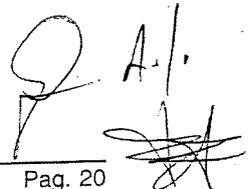
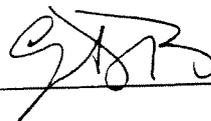
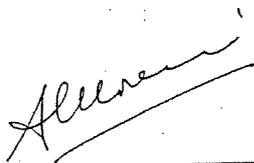


## Art. 15

Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno  
2003

1. Il fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2003 è destinato al finanziamento delle seguenti competenze:

a) Indennità per la valorizzazione professionale.....	€	1.730.669,00
b) Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo.....	€	262.677,00
c) Indennità per la direzione di strutture di particolare rilievo .....	€	122.807,00
d) Indennità di direzione e responsabilità professionale.....	€	275.950,00
e) Indennità per attività fuori sede .....	€	120.000,00



**SEZIONE III**  
**DECORRENZA E DURATA**

Art. 16

Decorrenza e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 35 del CCNL e del quarto periodo del comma 3-ter dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, come modificato dall'articolo 33, quinto comma della legge 27 dicembre 2002, n. 289.

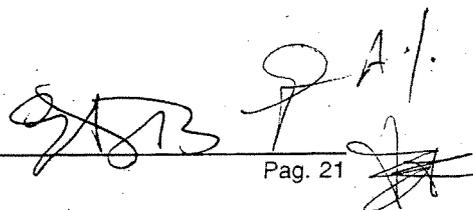
2. Il presente contratto ha durata quadriennale a decorrere dal 1° gennaio 2002, e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo.

3. Con cadenza annuale si provvederà:

- alla verifica delle risorse disponibili per il salario accessorio e alla relativa destinazione;
- alla verifica delle linee di indirizzo e programmazione generale per i programmi di formazione di cui all'articolo 2;
- alla verifica delle linee di indirizzo e dei criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, di cui all'articolo 3.

4. Con successiva sequenza contrattuale o di consultazione saranno affrontati i seguenti temi:

- mense (art. 5 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- telelavoro (art. 21 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- riduzione d'orario (art. 48, c.5 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- mobilità orizzontale liv. IV-IX (art. 52 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- progressioni economiche e di livello dei livelli IV-IX (artt. 53 e 54 CCNL quadriennio normativo 1998-2001) entro il mese di maggio 2003;
- accesso al livello di base (art. 56 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- norme riferite a situazioni pregresse (art. 57 bis CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
  
- periodi sabbatici (art. 62 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- opportunità di sviluppo professionale dei ricercatori e tecnologi (art. 64 CCNL quadriennio normativo 1998-2001);
- mobilità orizzontale II-III liv. (art. 65 CCNL quadriennio normativo 1998-2001)



## TABELLA A

<b>RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI</b>	€ 0,57/giorno presenza € 1,13/giorno presenza per il personale addetto alla saldatura meccanica e/o alla preparazione di bersagli nucleari con sostanze tossiche	Attestazione del Direttore sull'attività che comporta il rischio o il disagio	Incompatibile con l'indennità per l'uso di attrezzature informatiche o con l'indennità di gallerie o alta quota
<b>USO ATTREZZATURE INFORMATICHE</b>	€ 0,57/giorno presenza	Attestazione del Direttore sull'uso di attrezzature informatiche	Incompatibile con l'indennità per rischi o disagi particolarmente rilevanti
<b>MANEGGIO DENARO</b>	€ 1,71/giorno presenza	Nomina a cassiere	
<b>SEDE DISAGIATA</b>	€ 2,53/giorno presenza	Dipendenti in servizio presso una delle strutture che hanno i requisiti richiesti	Attualmente: Lab. Naz. Legnaro Lab. Naz. Frascati Amministrazione Centr. Sez. Pisa Sez. Firenze Sez. Lecce Lab. LASA Segrate (MI) Sez. Trieste (Padriciano) Gruppo di Messina
<b>REPERIBILITA'</b>	€ 0,57/ora diurno € 0,68/ora notturno € 0,85/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato
<b>CHIAMATE D'URGENZA</b>	€ 41,32/chiamata fuori turno di reperibilità € 30,99/chiamata durante il turno di reperibilità		E' stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: LNS 80 LNF 160 LNGS 20 LNL 100
<b>RESPONSABILITA'</b>	€ 350,00/mese	Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale, o Struttura di grandi o medie dimensioni ovvero Responsabile del Servizio di Presidenza	Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Provvedimento organizzativo della Struttura; la rilevanza è individuata dal Consiglio Direttivo. L'indennità è corrisposta per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità.
	€ 250,00/mese	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione ovvero Collaboratore del dirigente di una Direzione della Amministrazione Centrale, che sia anche responsabile di un Ufficio	L'indennità è corrisposta dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile.
	€ 150,00/mese	Responsabile di Servizio o Ufficio con elevato numero di persone e/o elevate responsabilità nazionali; responsabili Servizio di Direzione o Ufficio dell'A.C.	I responsabili di reparti o uffici dei Laboratori Nazionali che già percepiscono una indennità diversa da quella stabilita, la mantengono fino alla cessazione delle funzioni.
	€ 105,00/mese	Responsabile di Servizio o Ufficio con consistente numero di persone e/o medio livello di responsabilità e/o media rilevanza nazionale e/o di importanza strategica	I responsabili di reparti o uffici dei Laboratori Nazionali che già percepiscono una indennità diversa da quella stabilita, la mantengono fino alla cessazione delle funzioni.

*All'oremi*

*SAR*

*[Signature]*

*A.I.*  
*[Signature]*

	€ 65,00/mese	Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale	
<b>TURNI</b>	<p>Diurni: 20% ora straord. min. € 1,81</p> <p>Nott.: 80% ora straord. min. € 3,62</p> <p>Fest.: 80% ora straord. min. € 5,16</p>	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	<p>A ciascuna delle strutture autorizzate viene assegnato un numero massimo di ore per lavoro in turno:</p> <p>Milano LASA LNF LNL LNS LNGS Amm. Centr. Presid.</p>
<b>INDENNITA' PER CONDIZIONI TERRITORIALI GRAVOSE</b>	€ 5,50/giorno presenza	personale dei LNGS	Incompatibile con indennità per sede disagiata
<b>INDENNITA' PER I RESPONSABILI DEI SERVIZI PREVENZIONE E PROTEZIONE</b>	€ 105,00/mese	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione	Incompatibile con indennità di responsabilità
<b>INDENNITA' PER CHIAMATE D'URGENZA PER INTERVENTI IN GALLERIA</b>	<p>€ 45,00/chiamata fuori turno di reperibilità</p> <p>€ 35,00/chiamata durante il turno di reperibilità</p>		Per il personale dei LNGS
<b>ATTIVITA' FUORI SEDE PER PROGETTI O ESPERIMENTI PRESSO I LAB. NAZ. O ALTRI SITI SPECIFICI</b>	<p>€ 45,00/giorno LNGS</p> <p>€ 35,00/giorno altri lab. o siti</p>	Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio	<p>Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati.</p> <p>Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni</p> <p>Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro.</p> <p>L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro.</p>

*Allevani*

*GR*

*J.A.I.*

TABELLA B

<b>RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI</b>	€ 0,52/giorno presenza € 1,03/giorno presenza per il personale addetto alla saldatura mecc. e/o alla prepar. bers. nucleari con sostanze tossiche	Attestazione del Direttore sull'attività che comporta il rischio o il disagio	Incompatibile con l'indennità per uso di attrezzature informatiche e ind. di Galleria o alta quota
<b>USO ATTREZZATURE INFORMATICHE</b>	€ 0,52/giorno presenza	Attestazione del Direttore sull'uso di attrezzature informatiche	Incompatibile con ind. per rischi o disagi particolarmente rilevanti
<b>MANEGGIO DENARO</b>	€ 1,55/giorno presenza	Nomina a cassiere	
<b>SEDE DISAGIATA</b>	€ 2,53/giorno presenza	Dipendenti in servizio presso una delle strutture che hanno i requisiti richiesti	Attualmente: Lab. Naz. Legnaro Lab. Naz. Frascati Amministrazione Centr. Sez. Pisa Lab. Naz. Gran Sasso Sez. Lecce Lab. LASA Segrate (MI) Sez. Trieste (Padriciano) Sez. Firenze Gruppo di Messina
<b>REPERIBILITA'</b>	€ 0,52/ora diurno € 0,62/ora notturno € 0,77/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato
<b>CHIAMATE D'URGENZA</b>	€ 41,32/chiamata fuori turno di reperibilità € 30,99/chiam. durante il turno di reperibilità		E' stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: LNS 80 LNF 160 LNGS 20 LNL 100
<b>GALLERIA O ALTA QUOTA</b>	€ 1,29/giorno presenza	Personale dei LNGS che svolge anche saltuariamente la propria attività all'interno delle gallerie o presso il Lab. di Campo Imperatore	Incompatibile con ind. per rischi e disagi particolarmente rilevanti
<b>RESPONSABILITA'</b>	€ 154,94/mese	Responsabile del Servizio Amministrazione di struttura di grande o media dimensione	La rilevanza del servizio, che deve essere previsto dal Provvedimento organizzativo della Struttura, è individuata dal Consiglio Direttivo.
	€ 123,95/mese	a) Responsabile del servizio amministrazione di struttura di piccola dimensione b) Responsabile di servizio, reparto od ufficio con elevato numero di persone e/o elevate responsabilità nazionali d) Dipendenti dell'Amm. Centr. con compiti di collaborazione direttiva del dirigente	Le indennità sono corrisposte dalla data di attribuzione dell'incarico se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, ma comunque non prima della nomina del responsabile.
	€ 82,63/mese	Responsabile di servizio, reparto od ufficio con consistente numero di personale e/o medio livello di responsabilità e/o media rilevanza nazionale e/o di importanza strategica	I responsabili di Reparti o Uffici dei Lab. Naz. che già percepiscono una indennità diversa da quella stabilita, la mantengono fino alla cessazione delle funzioni.
	€ 51,65/mese	Responsabile di Reparto o Ufficio dei Lab. Nazionali	

<b>TURNI</b>	Diurni: 20% ora straord. min. € 1,81 Nott.: 80% ora straord. min. € 3,62 Fest.: 80% ora straord. min. € 5,16	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL	Modalità previste dall'art. 47 CCNL
<b>ATTIVITA' FUORI SEDE PER PROGETTI O ESPERIMENTI PRESSO I LAB. NAZ. E IL PROGETTO VIRGO</b>	€ 41,32/giorno LNGS € 30,99/giorno altri lab.	Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento abbiano svolto attività presso i Lab. Naz. e la Sez. di Pisa nell'ambito del progetto VIRGO provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio	Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati. Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del resp. le dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Lab., risulti che il dip. ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro. L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro.

*Allevani*

*GTB*

*R. A.I.*

## TABELLA C

<p><b>ATTIVITA' FUORI SEDE PER PROGETTI O ESPERIMENTI PRESSO I LAB. NAZ. O ALTRI SITI SPECIFICI</b></p>	<p>€ 45,00/giorno LNGS € 35,00/giorno altri lab. o siti</p>	<p>Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio</p>	<p>Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati.</p> <p>Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni</p> <p>Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro.</p> <p>L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro.</p>
---	---	---	---

*Alliverti*

*GRB* *PAI*

## DICHIARAZIONE A VERBALE

L'INFN, nell'ambito di processi di riorganizzazione conseguenti a modifiche normative e regolamentari, si impegna, per l'anno 2004 a reperire risorse adeguate, nell'ambito delle capacità di bilancio, che dovessero rendersi necessarie al finanziamento dei maggiori oneri del trattamento economico accessorio in relazione a quanto previsto dagli articoli 4, comma 3 e 9, comma 3 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001.

L'INFN si impegna a partire dal mese di settembre a riprendere la discussione con le OO.SS. su:

- definizione e criteri di composizione delle squadre di pronto intervento e definizione dell'indennità relativa;
- tutte le materie riportate nell'articolo 16 del presente Contratto;
- politica del personale nell'Istituto e istituzione di organismi bilaterali previsti dal CCNL;
- circolare applicativa su istituti contrattuali.

