



**FLC CGIL** | federazione lavoratori  
della conoscenza

Via L. Serra, 31 – 00153 Roma  
Tel. 06 83966800  
Fax 06 5883440



**FIR CISL**  
FEDERAZIONE INNOVAZIONE E RICERCA  
Via Merulana, 198 – 00185 Roma  
Tel. 06 77265400  
Fax 06 70452806

## **COMUNICATO AL PERSONALE**

### **Incontro Presidente INFN – Segretari FLC CGIL e FIR CISL**

Il Presidente INFN ha aperto l'incontro con i segretari generali di FLC CGIL e FIR CISL, comunicando gli ulteriori tagli che, con molta probabilità, riguarderanno l'Ente. Si parla di tagli del fondo ordinario di circa 14 M€. E' inevitabile che l'attività di ricerca potrà continuare se, sempre più, l'Ente riuscirà a partecipare ai progetti finanziati dall'esterno.

Se queste informazioni verranno confermate la risposta dei sindacati non si farà attendere. Sono oramai 6 anni che governi di orientamento diverso, tagliano i fondi alla ricerca. Se questo deve essere l'anno de *"la buona ricerca"*, non solo le organizzazioni sindacali con il personale di ricerca, ma anche i Presidenti degli Enti dovranno prendere una posizione che difenda il finanziamento ordinario della ricerca pubblica. Se si vuole fare ricerca e trarne benefici è indispensabile che questa venga finanziata adeguatamente. Non si può vivere di soli fondi esterni.

### **Personale precario**

Ci è stato comunicato che è iniziata in Direttivo la discussione sulla distribuzione del personale tecnico e amministrativo a tempo determinato. Da un'analisi sui pensionamenti per i prossimi 4 anni si evince che l'INFN potrebbe avere un turn over dei TA di circa 30/34 persone dal 2016 al 2019. E', a nostro avviso, un numero insufficiente per garantire il funzionamento dell'Ente, inoltre verrebbero lasciati nell'incertezza un numero troppo alto di persone. C'è l'impegno da parte dell'amministrazione di convocare un successivo incontro per proseguire la discussione del rinnovo dei contratti a td, che dovrà riguardare anche i precari dei livelli I-III. Sarà necessario affrontare l'argomento precariato in modo organico e con tabelle alla mano.

Negli ultimi due anni gli accordi con i sindacati hanno permesso:

- di prorogare i contratti su fondi interni e overhead fino al 2016 (accordo giugno 2013);
- assumere i ricercatori che erano idonei nelle graduatorie (verbale di accordo novembre 2013);
- bandire i concorsi per i tecnologi e conseguenti assunzioni (Piano triennale 2014-2016 discusso con le OO.SS a febbraio 2014)

La strada del confronto Ente-OO.SS. e relativi accordi ha permesso fino ad ora di garantire i rinnovi dei tempi determinati e assunzioni a tempo indeterminato. La strada del confronto è proficua sia per il personale precario, che non è abbandonato a se stesso, sia per l'Ente che mantiene al proprio interno persone formate di alto livello che garantiscono continuità all'attività di ricerca.

**Progressioni di carriera: art. 54 e art. 15**



**FLC CGIL** | federazione lavoratori  
della conoscenza

Via L. Serra, 31 – 00153 Roma  
Tel. 06 83966800  
Fax 06 5883440



**FIR CISL**  
FEDERAZIONE INNOVAZIONE E RICERCA  
Via Merulana, 198 – 00185 Roma  
Tel. 06 77265400  
Fax 06 70452806

Se si escludono poche (6) unità sui livelli più bassi, le progressioni di carriera sono di fatto bloccate da interpretazioni ministeriali. E' quindi necessaria a tal proposito una netta posizione da parte dei Presidenti degli Enti a favore del riconoscimento della specificità del Comparto Ricerca. Una risposta a questo (annoso) problema potrebbe giungere dalla riforma della Pubblica amministrazione, sempre che la strada intrapresa al Senato (vedi comunicati precedenti) di dare piena autonomia agli Enti di Ricerca arrivi fino in fondo e diventi legge. Ad oggi non ci sono notizie dai ministeri riguardanti i piani triennali 2015-2017, in cui è previsto che gli enti rimodulino le piante organiche. Resta alta la pressione che FLC CGIL e FIR CISL stanno facendo presso i ministeri per sbloccare le carriere di tecnici, amministrativi, ricercatori e tecnologi, in cui si chiede di poter utilizzare gli strumenti contrattuali (art. 54 e art. 15) di fatto bloccati da normative di legge

### **Salario accessorio. Utilizzo di fondi esterni**

I due argomenti vanno presi insieme. Abbiamo dato la nostra disponibilità a chiudere i contratti integrativi degli anni passati, a fronte della disponibilità da parte dell'InfN di aprire un confronto sull'utilizzo di una parte dei fondi esterni, da utilizzare per incentivare il personale. Come abbiamo scritto nei comunicati precedenti e come ha ribadito il Presidente in apertura di incontro, i fondi esterni sono e saranno sempre più fondamentali per continuare a fare ricerca. E' concorde l'idea che si debba valorizzare il lavoro per attrarre fondi esterni, trovando forme di incentivazione per il personale.

### **Assunzione categorie protette**

Abbiamo ribadito al Presidente che è necessaria una ricognizione in tutte le sedi per verificare se ci sono persone con contratto a tempo determinato con i requisiti richiesti dalla legge, al fine di dare priorità ad assumere chi già lavora all'INFN. Ci è stato comunicato che ai Direttori è stato dato mandato di questa verifica. Riteniamo utile sollecitare il personale che potrebbe trovarsi in queste condizioni di prendere contatti con le proprie amministrazioni, contestualmente noi sindacati siamo disponibili a fornire ulteriori chiarimenti in materia.

Un altro aspetto che andava chiarito è l'ammontare del fondo integrativo, nel caso vi fosse un aumento del personale che grava sul fondo. Il Direttore generale presente alla riunione, ha garantito che il fondo sarà integrato delle risorse necessarie, nel caso in cui aumentassero i dipendenti relativi al fondo del salario accessorio.

### **Riconoscimento anzianità tempo determinato**

L'avvocatura dello Stato ha dato parere favorevole a trovare forme di conciliazione in presenza di cause presso i tribunali del lavoro, al fine di interrompere i giudizi in corso. E' necessario trovare un punto di equilibrio per riconoscere l'anzianità agli interessati e per sgravarli dalle spese sostenute per ottenerlo, essendo stati costretti ad intraprendere delle cause per un diritto che, lo abbiamo sempre detto, andava riconosciuto senza se e senza ma.



**FLC CGIL** | federazione lavoratori  
della conoscenza

Via L. Serra, 31 – 00153 Roma  
Tel. 06 83966800  
Fax 06 5883440



Via Merulana, 198 – 00185 Roma  
Tel. 06 77265400  
Fax 06 70452806

## **Polizza INA**

Come per il riconoscimento dell'anzianità per ricercatori e tecnologi, è necessario anche per quest'annoso problema trovare una soluzione. Le cause si moltiplicano e il personale ha trattamenti diversi a seconda del periodo in cui è stato assunto. Abbiamo sollecitato il Presidente a trovare una soluzione, risollecitando gli uffici legali dell'INFN a ricontattare l'avvocatura dello Stato e convincerli che è dannoso per l'Ente continuare ad essere coinvolto in cause legali in cui dei dipendenti chiedono lo stesso trattamento economico della stragrande maggioranza del personale.

FLC CGIL  
Ernesto Filoni

FIR CISL  
Giuseppe Carinci