

COMUNICATO AL PERSONALE

Trattativa del 17 febbraio 2015

Art. 54

L'INFN informa i sindacati che al 31 dicembre 2014 le possibili progressioni di carriera, stante la pianta organica approvata (2014-2016) ammontano a:

3 V livello di Collaboratore di Amministrazione
1 VII livello di Collaboratore di Amministrazione
2 VI livello di Operatore Tecnico

Sei posti su più di 300 persone aventi i requisiti per i passaggi di livello.

Riteniamo che la **proposta sia totalmente insufficiente** per sottoscrivere un accordo sulle progressioni di carriera per i tecnici amministrativi.

Ricordiamo che:

- 1) dal 2009 non vengono più fatti passaggi di livello per i IV-VIII,
- 2) che nel 2010 l'INFN inviò alla Funzione pubblica la pianta organica per profili e per livelli, senza tenere conto di eventuali progressioni di carriera, di fatto congelando la situazione al 2010,
- 3) che nel 2012 la spending review ha operato un taglio del 10% sul personale TA annullando di fatto i posti a disposizione che in due anni si erano liberati.

Con la relazione della Funzione Pubblica relativa alla pianta organica del piano triennale 2014-2016, il ministero ha posto un veto all'accordo firmato nel giugno 2013 per effettuare i concorsi nel 2013 e nel 2014 per dare corso alle progressioni di carriera dei TA.

Abbiamo fatto presente all'INFN che **tale relazione andava contrastata**, con una risposta dell'Ente a Funzione pubblica, perché lede l'autonomia dell'Ente di stabilire in modo autonomo la distribuzione del personale nei vari livelli (avendo la copertura economica), in virtù di quanto affermato proprio da FP con circolare del 22/2/2011 (pag. 7 della circolare) in cui afferma che i passaggi di livello art. 54 sono da assimilare ai "passaggi interni all'area".

Chiediamo che **l'Ente sblocchi questa situazione** bandendo i concorsi per i passaggi di livello e che, se necessario, prenda posizione per rivendicare la propria autonomia e richieda pubblicamente ai ministeri vigilanti lo sblocco dell'art. 54.

Fondi esterni

Nell'incontro di trattativa abbiamo chiesto, in modo unanime con le altre sigle, che si siglasse un accordo in cui venga prevista che una percentuale fissa dei fondi esterni confluisca in un fondo (ex art 19 del CCNL) per il salario accessorio per tutti i livelli.

Facciamo presente che l'INFN dal 2010 ogni anno risparmia sul personale più di 3,7 milioni di euro così ripartiti:

- 1,45 M€/anno per il taglio dei ticket da 10 a 7 euro
- 1,26 M€/anno di polizza INA non erogata (10% taglio sul personale TA per la spending review + 200 dipendenti a TI senza polizza)

- 600 K€ di mancata applicazione art.54 (oltre 300 dipendenti con i requisiti per passare di livello)
- 400 K€ di RIA non reintegrata nel fondo del salario accessorio

Totale **TREMILIONISETTECENTOMILA EURO** a cui vanno aggiunte le decurtazioni per la malattia.

Siamo convinti che ci siano margini per stabilire una quota fissa dei fondi esterni da utilizzare per la valorizzazione del personale. I fondi esterni sono un lavoro aggiuntivo per tutto il personale e pertanto ci deve essere un riconoscimento economico.

Telelavoro

Dopo nostra sollecitazione il CUG ha partecipato ad un incontro di trattativa in cui si discuteva di telelavoro. Siamo felici che la maggior parte delle richieste che venivano dal comitato unico di garanzia fossero allineate alle richieste di parte sindacale. Resta da stabilire i punteggi che verranno assegnati alle richieste in base alle esigenze del dipendente. Il CUG ha avanzato la proposta di un telelavoro di breve durata (fino a 3 mesi) per esigenze particolari, rispetto alla quale l'INFN si è riservato di rispondere nei prossimi incontri. Sarà nostra cura informarvi sull'evoluzione della trattativa.

Polizza Sanitaria

Dopo tanto insistere, **abbiamo ottenuto che si formalizzasse un tavolo tecnico** in cui si possa delineare il capitolato per la prossima gara di appalto per la polizza sanitaria. Il primo incontro è fissato per il prossimo 9 marzo in cui inizieremo ad analizzare le criticità e della polizza attuale e le esigenze per la prossima, mettendo insieme le analisi fatte in sinergia con i rappresentanti del personale.

Salario accessorio 2011-2013

L'INFN, **con atto unilaterale** attraverso la delibera dello scorso consiglio direttivo, ha costituito il fondo del salario accessorio per i livelli IV-VIII, per gli anni 2011-2012-2013. Verificheremo l'esattezza dei calcoli per poter procedere alla stipula dei contratti integrativi per gli anni interessati.

Votazioni RSU

In questi giorni si vota per il rinnovo delle RSU. Come FLC auspichiamo che tanti votino le nostre liste presentate nelle sezioni e nei laboratori, ma soprattutto ci auguriamo che tutti i dipendenti vadano a votare (le votazioni saranno valide se più del 50% degli aventi diritto voterà). Ringraziamo coloro che, svolgendo il ruolo di RSU, in questi anni hanno dedicato parte del loro tempo a rappresentare il personale in sede locale, e un grazie a coloro che si sono resi disponibili a candidarsi in questa nuova tornata elettorale. Grazie e buon voto.

Ernesto Filoni
FLC CGIL