

# I PRECARI ALL'INFN: COSA SUCCEDDE SE NON MI RINNOVANO IL CONTRATTO...



# Argomento molto sentito!

- Sondaggio anonimo con [Google Forms](#)
- Aperto tra il 30 ottobre e il 5 dicembre 2012
- Iniziativa LNF, poi nazionale, per TTA
- Dal 12/11/2012: diffuso anche tra ricercatori
- Rispondenti: 114
- Solo 4 risposte facete o incomplete.....

# Perché l'ennesimo sondaggio?

Scopo del sondaggio:

far emergere **quanto l'INFN ci perde** se perde i colleghi precari

## 8 Domande:

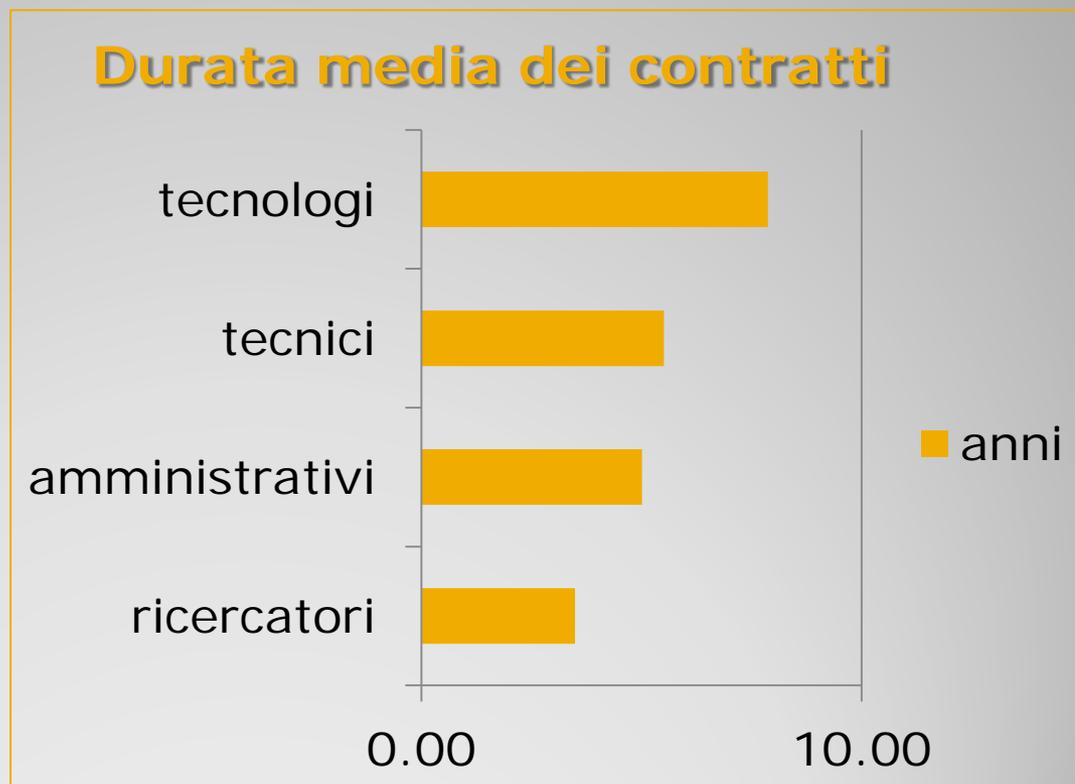
- 5 domande sulla situazione personale (anonimo)
- 2 domande sugli effetti sulla 'produzione' del mancato rinnovo
- 1 spazio per commenti

# 1: Tipo di contratto?

Tipi di Contratto	
borsa di studio	1
art. 2222	3
assegno	2
art. 15	41
art. 23	63
<b>TOTALE</b>	<b>110</b>
<b>Ricercatori – Tecnologi</b>	<b>70</b>
<b>Tecnici - Amministrativi</b>	<b>41</b>

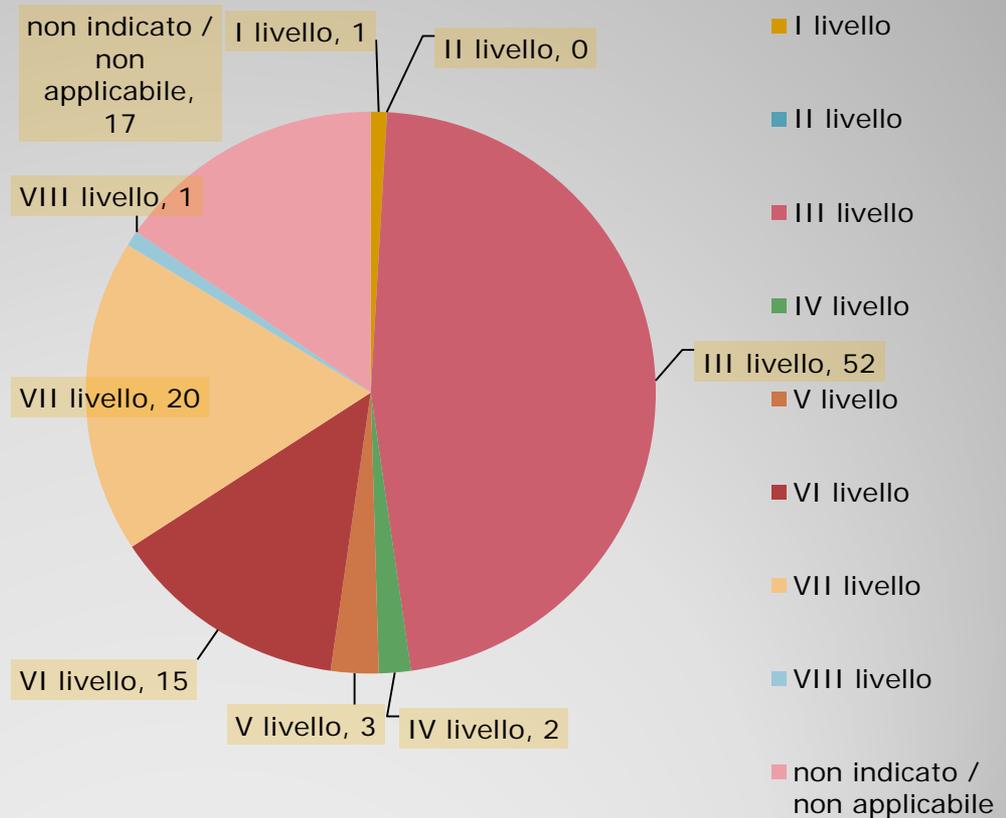
## 2 e 3: Durata del contratto (dal ... al ...)

DURATA MEDIA	anni
ricercatori	3,49
amministrativi	5,01
tecnici	5,51
tecnologi	7,87
tutti	5,87



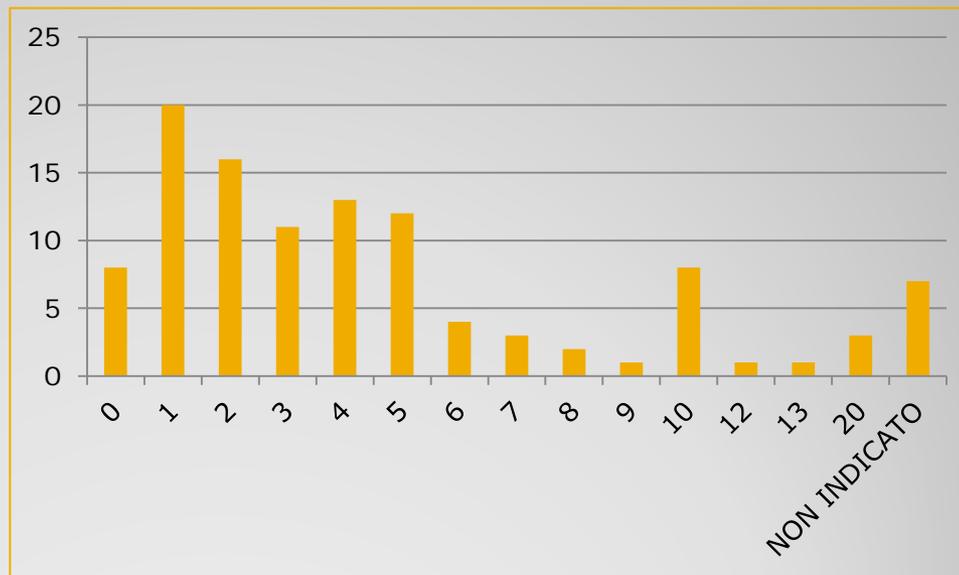
# 4: Con quale livello sei stato assunto?

livello	
I livello	1
II livello	0
III livello	52
IV livello	2
V livello	3
VI livello	15
VII livello	20
VIII livello	1
non indicato / non applicabile	17
<b>totale</b>	<b>111</b>



## 5: Quanto colleghi, oltre a te, lavorano con te nel tuo ufficio o reparto?

numero di colleghi	
0	8
1	20
2	16
3	11
4	13
5	12
6	4
7	3
8	2
9	1
10	8
12	1
13	1
20	3
NON INDICATO	7
<b>TOTALE</b>	<b>110</b>



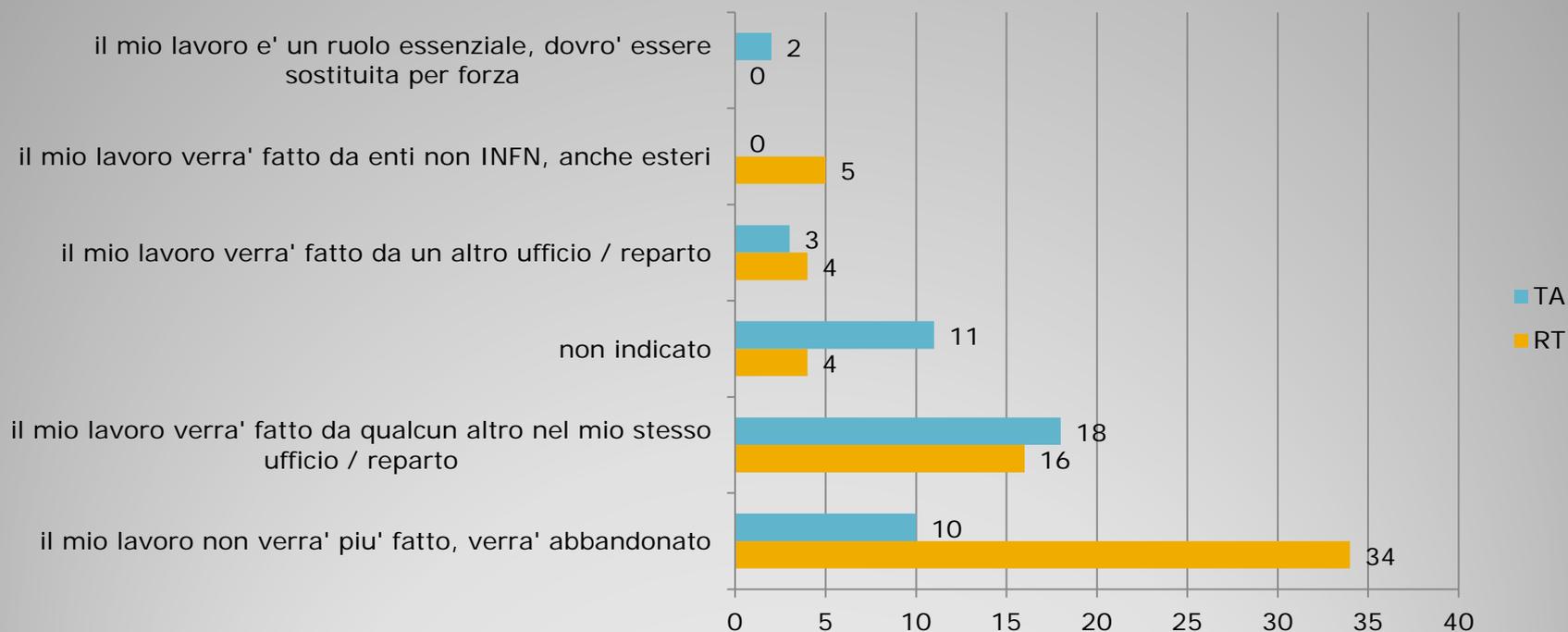
## CONSEGUENZE PER L'INFN DEL TAGLIO DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

“Cosa pensi che succeda se non ti viene rinnovato il contratto?”

il mio lavoro verra' fatto da:	RT	TA	RT-TA	%
il mio lavoro non verra' piu' fatto, verra' <i>abbandonato</i>	35	10	45	41%
il mio lavoro verra' fatto da qualcun altro nel mio <b>stesso ufficio / reparto</b>	17	19	36	33%
<i>non indicato</i>	4	11	15	14%
il mio lavoro verra' fatto da un <b>altro ufficio / reparto</b>	4	3	7	6%
il mio lavoro verra' fatto da <b>enti non INFN</b> , anche esteri	5	0	5	5%
il mio lavoro e' un <b>ruolo essenziale</b> , dovro' essere sostituita per forza	0	2	2	2%
<b>totale</b>	<b>65</b>	<b>45</b>	<b>110</b>	100%

- **46%** dei rispondenti: comporta diminuzione produttività INFN (di ricerca)
- **39%** dei rispondenti: comporta aumento carico di lavoro per colleghi (TA e RT)

# Il mio lavoro verrà fatto da ....



Sui 65 **R-T**, 39 (**60%**) vedono il proprio lavoro – e i relativi risultati - **sparire**, 20 (31%) credono che il proprio lavoro verra' trasferito (anche parzialmente) a qualcun altro.

Sui 45 **T-A**, 10 (22%) credono che le loro mansioni non verranno piu' eseguite, e i colleghi di 22 precari TA (**49%**) vedranno il loro **carico di lavoro aumentato**.

# Preoccupazioni dei rispondenti

- *Conseguenze economiche: personali e per le famiglie*
- *Conseguenze pensionistiche: ricongiungimenti onerosi*
- *Conseguenze per i colleghi: aumento carico di lavoro*
- *Conseguenze per il lavoro: ritardi, inefficienze, chiusura di Servizi*
- *Perdita della necessaria flessibilità nell'esecuzione del lavoro se viene affidato a ditte esterne*
- *Perdita di professionalità acquisita*
- *Perdita dei fondi spesi per la formazione del personale*
- *Inutilizzo di apparecchiatura (anche costosa) nei Reparti chiusi per mancanza di personale*
- *Drenaggio all'estero del lavoro scientifico e non*
- *Propensione di assunzione di giovani disposti ad essere più flessibili con meno diritti e minore retribuzione*

# Commenti dei rispondenti

*Pletora di tipologie di contratti concatenati:*

- *Borse di studio – vari tipi*
- *Assegni di ricerca*
- *Art. 2222, co.co.pro., ....*
- *Art. 6*
- *Art. 15*
- *Art. 23*
- *Contratti di prestazione occasionale*
- *.....*

E c'è chi è passato per molti tipi!