

# Assemblea nazionale RPTTA – 12-13 dicembre 2018

## Aula Touschek LNF Frascati (Roma)

*Mercoledì 12 Dicembre 2018*

Roberto Gomezel apre l'Assemblea ringraziando il Servizio Multimediale INFN del CNAF, che con Stefano Zani e Michele Onori permette il collegamento per quanti vogliono seguire l'Assemblea da remoto.

Ringrazia inoltre il Direttore dei LNF per l'ospitalità e la possibilità di utilizzare gli spazi a pochi mesi dall'Assemblea di marzo tenutasi nello stesso luogo.

Ricorda che questa Assemblea è stata proposta per presentare i candidati a Rappresentante Nazionale di Tecnici ed Amministrativi ed a seguire nel pomeriggio del 13 e nella mattina del 14 ci sarà l'Assemblea dei Ricercatori, dove ci sarà la presentazione dei candidati a Rappresentante Nazionale Ricercatori e Tecnologi.

Sono state a lui inviate le lettere di due dei tre candidati, manca la lettera di uno dei candidati che si è proposto a ridosso del fine settimana. Ricorda che nel disciplinare delle cariche elettive non è prevista la candidatura, né un tempo limite di candidatura, quindi chiunque può eleggere chiunque altro, ma è prassi consolidata far esprimere la propria intenzione a candidarsi per non disperdere voti.

È probabile che l'elezione si tenga a marzo, su indizione del Presidente e questo è il motivo principale per cui si è deciso di far presentare i candidati in questa Assemblea.

Per quanti sono in collegamento e non riescono a seguire nel tardo pomeriggio, domattina ci sarà una ripetizione della presentazione e ci sarà ampio spazio per le domande.

### Comunicazioni e resoconti CD – Roberto GOMEZEL

**Elezioni nuovi rappresentanti:** dall'ultima assemblea di Padova ci sono state 2 nuove elezioni TA, entrambi a Bari: Alessandro Casale e Annalisa Lorusso.

**Disciplinare delle missioni:** c'è stato un corso a Napoli per i Responsabili degli Uffici Missioni delle Strutture. C'è la possibilità di cambiare il regime per le missioni interne da forfettario a piè di lista e viceversa, anche se sembra che il sistema informativo ancora non lo consenta. È stato redatto un manuale per i dettagli che è a disposizione di tutto il Personale.

*Domanda:* come fare a recuperare le ore di viaggio? Non viene permesso il recupero totale, ma solo parziale.

*Risposta:* Roberto ricorda che nel contratto collettivo nazionale in vigore e nel disciplinare missioni è previsto che tutte le ore vadano a recupero, quindi di farlo presente in Sezione.

Qualcuno riporta che per il personale IV-VIII non è previsto il tempo viaggio nel sistema presenze per missioni estere durante la settimana, ma solo di sabato e domenica.

*Risposta:* necessaria un'implementazione. Inoltre è prevista una circolare integrativa da Carletti e si può far presente questa situazione prima che esca.

*Domanda:* per le ore in più fuori sede, come certificarle?

*Risposta:* è necessario che ci sia una dichiarazione scritta da parte della persona responsabile dell'attività con la quale si è lavorato.

*Domanda:* nei luoghi di interesse INFN non è previsto il forfettario?

*Risposta:* si tratta solo di quelli dove è disponibile la mensa.

*Domanda:* ma non c'è così nessuna libertà, così come nella richiesta delle due ricevute.

*Risposta:* in questo caso se non si è in sedi dove è presente la mensa, si può utilizzare il forfettario.

*Domanda:* è possibile utilizzare B&B?

*Roberto:* occorre verificare se la ricevuta che rilasciano sia accettata dalle nostre amministrazioni.

Dalla platea comunicano che si sta aspettando l'integrazione.

*Domanda:* viene chiesto se, tra Roma Tor Vergata e LNF, inferiore a 10 km, la cena possa essere rimborsata

*Risposta:* secondo disciplinare la risposta è affermativa.

Elena Amadei ricorda che il limite è costituito dai 3 km, come è scritto all'art.4 del disciplinare.

### **Fabbisogno del personale previsto nel prossimo Piano Triennale 2019-2021**

- Ogni struttura potrà bandire tutti i pensionamenti di Personale Tecnico, Amministrativo e Tecnologo al livello di ingresso  
Il differenziale rispetto ai livelli di uscita verrà destinato al fondo per le progressioni di livello
- I pensionamenti previsti nel triennio vengono assegnati come disponibilità dal 2019
- Per quanto concerne le progressioni, sono previsti 25 posti di primo tecnologo nel 2019 e 10 posti di dirigente tecnologo nel 2021  
A seguito di questi passaggi si raggiungerà una occupazione dei livelli 35-45-20% in riferimento al personale in servizio a fine 2017 precedente alle stabilizzazioni e ai 73 posti del piano straordinario di assunzioni 2018
- **Il PTA prevede anche 300 progressioni di livello ex art.54 per il personale tecnico e amministrativo, per poter realizzare questo obiettivo il fondo deve essere costituito sulla base dell'art.90 dell'ultimo CCNL.**

A proposito dell'art.54, Roberto aggiunge che in CD i Direttori sono molto arrabbiati che non si sia potuto procedere finora a conferma che questo ritardo non dipende dal CD e illustra una slide che riassume quanto è previsto sulle risorse da utilizzare secondo quanto previsto dall'art.90 del CCNL 2018:

- art.54

*Comma 3:* per le finalità di cui al presente comma sono appositamente dedicate risorse complessivamente pari al **2% del monte salari** anno 1999 del personale dei livelli IV-X, in relazione a corrispondenti stanziamenti previsti dalla legge finanziaria 2002, secondo la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 24.5.2001.

- Art.90

*Comma 2:*

a) risorse di cui all'art. 54, comma 3 del CCNL del 21 febbraio 2002

Art.8 comma 5 + art.5 comma 3 del CCNL del 7 aprile 2006

al netto di quelle eventualmente già utilizzate per le progressioni economiche di cui all'art. 53

al netto delle somme già utilizzate per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 54 anni precedenti

recupero delle risorse che si rendano nuovamente disponibili per effetto della cessazione del personale beneficiario

Risorse utilizzabili di anno in anno

Pur volendo creare il fondo previsto da quest'ultimo, non si capisce da quale anno andrebbero calcolati gli importi da decurtare.

Ci tiene a precisare che a volte si fanno battaglie sbagliate tra Sindacati ed Ente, che non vanno nella direzione giusta. Con il Direttore Carletti si sta cercando una interpretazione positiva per l'Ente.

### **Saluto del Direttore dei LNF: Pierluigi CAMPANA**

Il Direttore dei Laboratori Nazionali di Frascati interviene all'Assemblea e dà il benvenuto a tutti, ringraziando di aver scelto Frascati, che rappresenta la casa di tutti i dipendenti INFN.

Interviene anche su art.54, auspicando una soluzione positiva.

Riprende la discussione su art.54.

Sul calcolo si sta cercando di capire se è possibile mettere da parte l'art.90 e prendere in considerazione la circolare della Funzione Pubblica preesistente sull'art.54.

Si fa notare che le posizioni dei Sindacati e dell'Ente sono diverse, ma non si deve dimenticare che sulle progressioni non c'è alcuna chiusura dell'ente, il problema deriva da circolari ministeriali penalizzanti e da formulazioni del CCNL poco chiare.

*Domanda:* ma negli altri EPR ci sono progressioni di carriera?

*Risposta:* forse al CNR, ma probabilmente c'è un fondo che consente di coprirle.

### **Accordo salario accessorio 2016**

- Approvata nel CD di novembre la delibera che autorizza la delegazione INFN a sottoscrivere il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di "Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2016 per il personale dei livelli IV-VIII".
- Importante da questo accordo il ripristino delle indennità obiettivi speciali per il lavoro nei laboratori del Personale IV-VIII
- Ancora allo studio la sua reintroduzione per i livelli I-III.

### **Bandi di assunzione per 17 posti da tecnologo a valere sui 73 posti della legge di stabilità**

Sono usciti i bandi, per posti distribuiti in varie Sedi: 1 a MIB, 1 a Lecce, 1 a Cagliari, 1 a Pisa, 1 a Bari, 2 a Bologna, 2 a Firenze, 1 a LNL, 2 a LNGS, 3 in AC, 1 a Pavia, 1 a LNF.

### **Utilizzo posti da tecnologo per Tecnici-Amministrativi laureati**

- Al CD di luglio Roberto Gomezel aveva chiesto che nella programmazione dei posti i Direttori valutassero eventuali passaggi di Tecnici e Amministrativi con laurea che possono passare a Tecnologo
- Il Presidente era d'accordo con questa proposta, era compito dei Direttori far emergere le esigenze delle loro strutture per questo.
- **Risultato importante:**

[Delibera CD 14952](#) permette grazie ai Direttori di Torino e Tor Vergata il passaggio a Tecnologo di due CTER laureati scorrendo graduatoria di concorso.

Questo può però creare dei problemi per i posti che vengono lasciati, che si perdono in pianta organica. Roberto invita a guardare nelle altre Sezioni per capire se ci sono casi del genere.

Discussione

### **Lettera RUP per gare superiori a 40 kEuro**

- Durante l'incontro pre-CD di novembre è stata presentata una lettera firmata da 26 RUP che trattano acquisti sopra i 40 keuro inviata al Presidente ad alla GE che contiene una istanza per il pagamento degli incentivi previsti dall'art.113 del DLgs 50/2016.

Si tratta di incentivi a valere su un fondo formato dal 2% degli importi di gara.

- Il DG ha spiegato che la legge prevede anche la stesura di un regolamento per la distribuzione del fondo, che deve tenere conto di tutte le professionalità impegnate per le rispettive gare o procedure.

Si è impegnato a portare una proposta da sottoporre al CD

- I proponenti hanno chiesto ai Rappresentanti del Personale di far conoscere il contenuto della lettera a tutti i colleghi RUP per sottoscrivere la richiesta. L'invito a firmare è rivolto anche a quanti non sono RUP.

## Riconoscimento anzianità pregressa

- A seguito della richiesta in CD a ottobre il Presidente informa che il parere al Consiglio di Stato ha prodotto una sentenza positiva per quanto riguarda la possibilità di riconoscere l'anzianità pregressa al Personale che era stato assunto con i precedenti regolamenti del Personale.
- Propone quindi l'istituzione di un tavolo tecnico composto da Ronconi, Fiori, Quarta e Carletti per attivare la sentenza, dando mandato al DG di attivarlo.
- Allo stato attuale non ci sono ancora informazioni dei risultati del tavolo tecnico.

## Assunti Legge 68/99

- in relazione alle assunzioni del Personale secondo la legge 68/99 il Presidente ha invitato i Direttori a bandire concorsi nei livelli idonei in relazione alla professionalità richiesta

Dato che le mansioni previste spesso richiedono professionalità ben al di sopra del livello di operatore e che non abbiamo più i vincoli di pianta organica del passato.

*Domanda:* cosa possono fare coloro che sono stati assunti come operatori, con VIII livello.

*Risposta:* per ora non c'è soluzione.

*Domanda:* visto che queste persone sono sotto inquadrature, è possibile che chiedano il passaggio al livello superiore?

*Risposta:* l'Ente non può farlo in automatico, sarà necessario valutare la situazione in futuro per le persone che svolgono funzioni superiori previste al mansionario del livello di operatore.

## Telelavoro

- Domande 2019 inviate secondo il regolamento in vigore

Il nuovo disciplinare proposto che apporta le modifiche sul flusso delle diverse fasi di approvazione, sui parametri di valutazione e che toglie il divieto all'estero ancora non viene approvato dai sindacati a causa del mantenimento del 2% come limite di applicazione sul numero di richieste

- La commissione per la valutazione si riunirà a gennaio 2019.

## Smart Working

- GdL per il disciplinare sul lavoro agile composto dal DG Quarta, Renato Carletti, Pierluigi Campana, Roberto Gomez, Alberto Masoni e Roberto Pellegrini.
- Avvenuto un incontro GdL con dirigenti della Presidenza Consiglio dei Ministri che ha illustrato il 3 ottobre scorso in Presidenza le linee guida adottate da loro
- Il gdl ha quindi lavorato su una bozza di disciplinare sulla base di quello che l'Assemblea aveva inviato e quello della Presidenza CDM che è stato inviato alla GE perché poi lo passi al CD per la discussione sui punti lasciati aperti dal gdl

Al momento è stata posta come percentuale massima il 10%, nella bozza sperimentale.

Commento dalla platea: la bozza di disciplinare è scaturita da questa Assemblea, quindi mi sarei aspettato che tornasse qui. Poi dovrebbe esserci il passaggio per i Responsabili.

*Risposta:* ora è il momento del CD, l'Assemblea ha fatto la sua proposta. Ci sarà il passaggio dai Responsabili dei servizi.

*Domanda.* Percentuale al 10% anche su Ricercatori e Tecnologi?

*Risposta:* il disciplinare si applica solo ai Tecnici e gli Amministrativi. Avrei voluto che fossero inseriti anche gli altri, ma i Ricercatori e Tecnologi hanno già la libertà di poter lavorare da casa, inoltre l'Assemblea dei Ricercatori ha preso una forte posizione contro il lavoro agile, perché ne hanno fatto una questione di limitazione e controllo alla loro attività lavorativa.

*Domanda:* ci sarà un limite di ore utilizzabili per lo smart working?

*Risposta:* il limite sarà solo mensile; è comunque uno dei punti aperti.

*Domanda:* da remoto: ma sarà gestibile a livello locale? Come ci si regolerà per i contratti individuali?

*Risposta:* alcune cose saranno mutate dal telelavoro, come l'aspetto di avere un progetto per il quale chiedere lo smart working, altre saranno delegate al Direttore.

Roberto si pone come obiettivo quello di far approvare il disciplinare sullo smart working prima possibile ed anche se non sarà esattamente quello che si aveva auspicato, saranno comunque poi possibili aggiustamenti in corso d'opera. Comunque si arriverebbe ad una percentuale del 12% del Personale tenendo conto del telelavoro e dello smart working come possibilità di lavoro fuori sede,

## **Variazioni al disciplinare Trasferimento Tecnologico**

È stata approvata ad ottobre una versione modificata del "disciplinare per la tutela, lo sviluppo, la valorizzazione delle conoscenze dell'INFN" (ovvero il disciplinare del trasferimento tecnologico).

- Le modifiche riguardano in particolare il richiamo alla normativa europea di riferimento
- la richiesta del rispetto del Codice Etico dell'Ente anche in tutte le attività che coinvolgono soggetti esterni
- l'aumento della quota di proventi che resta alle strutture

## **Disciplinari elezioni Rappresentanti Nazionali**

- Elaborate le variazioni al disciplinare che regola le elezioni dei Rappresentanti nazionali
- Introdotte le modifiche che prevedono un Rappresentante nazionale Tecnici Amministrativi e un Rappresentante nazionale Ricercatori tecnologi
- Riportata nel disciplinare la modifica della circolare riguardante la rappresentanza tecnologi per sedi con numero inferiore a 5
- Introdotta la possibilità di voto elettronico dandone mandato al Presidente che specificherà tale evenienza nella disposizione di indizione delle elezioni stesse.
- Disciplinare in approvazione nel CD di dicembre o gennaio

## **Piano performance**

- Gruppo di lavoro per rivedere il piano della performance organizzativa
- Componenti: C. Meroni (coordinatrice), P. Palmiotti, P. Campana, R. Carletti, S.Falciano, M.Grassi, A.Masiero, A.Passeri, R.Gomezel
- Incontri per rivedere obiettivi strategici, obiettivi operativi, indicatori e target
- seguirà valutazione e lavoro per poter implementare la valutazione della performance individuale

Discussione sui criteri e sulla possibilità che questi possano impattare negativamente sull'attività lavorativa o sul singolo.

## **Aggiornamento gruppo What next TTA – Simona BORTOT**

La Coordinatrice descrive brevemente quanto è stato presentato a Bologna nell'evento del 11 e 12 ottobre scorsi, durante i quali sono stati presentati 21 progetti, volutamente in forma embrionale, secondo lo stile dei TED talk. I relatori sono stati scelti in modo perfetto dai moderatori. La platea è stata abbastanza folta e attenta, si sono avute molte domande dal pubblico. L'idea delle infografiche che riassumessero ciascun progetto e delle magliette con il logo dell'evento è stata molto positiva.

Le richieste di Presidente e management sono state quelle di avere un documento che racconti il lavoro di quest'anno e poi di avere entro giugno un progetto concreto delle idee presentate, per

consentire all'attuale Presidente di portarlo a conoscenza del nuovo Presidente e alla nuova GE.

La modalità di presentazione dei progetti non è stata ancora definita.

Per quanto concerne i *proceeding* del workshop, si stanno raccogliendo ed entro fine gennaio 2019 saranno pubblicati, probabilmente su una pubblicazione online.

Nel concretizzare i progetti, cosa vogliamo ottenere e come lo vogliamo comunicare?

È stata creata una nuova pagina INDICO per l'iscrizione, possono iscriversi tutti, anche coloro che non ci credevano, per poter portare il proprio punto di vista o per mettere dei paletti su quanto viene proposto.

Si lavorerà attraverso un working plan e non è detto che tutti i progetti vengano portati a termine.

Ancora non sappiamo come comunicarli.

È stato un successo? Ci si è resi conto di alcune problematiche con diversità di tipologia di lavoro oppure con l'impressione di non essere arrivati da nessuna parte. In realtà abbiamo messo ordine, ci siamo resi conto dei limiti, ma anche delle potenzialità esistenti. Comunque sia andata, è stato un successo, anche per l'incontro tra noi e quello successivo con il management.

Iscrizione nuova pagina INDICO: si partirà da zero per i progetti e si continuerà con il metodo utilizzato per gli incontri nella prima fase, le fonocherENZE. La prima fono sarà gestita dai moderatori, che passeranno la palla ad un'altra persona. Ciascun moderatore seguirà un solo progetto. Si consiglia di iscriversi ad un solo progetto per persona.

Roberto Gomez commenta su quanto è emerso dal dibattito: la discussione sugli argomenti ha portato sicuramente un valore aggiunto e questo potrebbe essere un modo di lavorare possibile per il futuro. A LNF se ne è parlato durante il Consiglio di Laboratorio e questo è un segnale molto positivo.

Simona Bortot segnala che in qualche Sezione il Direttore non vuole riconoscere questa attività come tipologia di lavoro, quindi invita a segnalare se ci sono problemi di riconoscimento delle ore di lavoro svolte per i progetti.

Commenti: si è riusciti a parlare e a risolvere problemi; anche l'ufficialità ha dato un senso; la forza è stata data dal serbatoio di proposte.

Simona: in futuro possiamo coinvolgere maggiormente i Ricercatori. I moderatori potranno coinvolgere chi vogliono, anche persone esperte che permettano di arrivare a progetti concreti.