



Marino Nicoletto

Candidato a Rappresentante Nazionale del personale Tecnico ed Amministrativo

PREMESSA

Care Colleghe e Cari Colleghi, a breve ci saranno le elezioni per il rinnovo del Rappresentante del Personale ed io ho valutato la possibilità di mettermi a disposizione per un nuovo mandato. Sono stati anni intensi in cui sono cresciuto notevolmente come persona grazie alle esperienze che abbiamo condiviso. Nel confrontarmi con i colleghi che incontro durante le varie attività, ho avuto positivi riscontri e anche, con piacere, lo stimolo a confermare la mia disponibilità. I tanti scambi avuti con tutti i **Rappresentanti** locali durante le 12 **assemblee** convocate in questi anni e anche direttamente, il clima di fiducia reciproca che misuro con i componenti del **Consiglio Direttivo**, i tanti utili contatti diretti avuti con molti **colleghi** delle diverse sedi INFN e apprezzati dagli stessi mi fanno ritenere di poter portare ulteriori costruttivi contributi nei diversi momenti istituzionali.

FINO AD OGGI

Nel 2019 da nove anni si era in attesa di un **art. 54**, sei erano invece gli anni di attesa di un **art. 53**. In questi ultimi quattro anni, diversamente e finalmente, si sono avute procedure che hanno visto riconosciuti **1039** colleghi. Precisamente sono state avviate una procedura ai sensi dell'**art. 22** a settembre 2020 per il cambio di profilo per 76 Operatori (52 CTER e 24 CA), due procedure ai sensi dell'**art.53** a novembre 2020 e a luglio 2022 per complessive 408 nuove posizioni economiche e due

PERCHE' CANDIDARMI

Nei prossimi anni ci attendono alcune sfide, ora agli esordi, ma che costituiranno, a mio avviso, il tema dominante. Fondamentale è ascoltare e portare alla luce bisogni, esperienze e idee. Il contributo che tutto i colleghi Amministrativi e Tecnici quotidianamente mettono in campo per il successo del nostro Ente deve essere valorizzato con continuità e a tutti i livelli. Sul piano più pragmatico almeno tre prioritariamente: un primo tema, sicuramente dolente e da migliorare, è il sistema di misurazione delle **performance**. Se da un lato è necessario essere aderenti alle norme di legge che lo prevedono, dall'altro va salvaguardata l'ottima tradizione esistente nel nostro Ente che fa della **collaborazione** tra tutte le parti coinvolte nelle attività lavorative (RTTA) il primo elemento di successo. Secondo rilevante tema è la possibilità che presto venga sottoscritto il nuovo **CCNL**. Molte sono le attese, in particolare sulla normativa che, speriamo, meglio definisca temi centrali (SMVP, LA, Telelavoro); soprattutto vi è l'orientamento ad un **nuovo ordinamento professionale**, non più per "ruoli" e "livelli", ma suddiviso per **aree**. Nella speranza che questo possa risolvere la storica ingiustizia dell'inquadramento inferiore del personale amministrativo, vi è il timore che si possa creare il disequilibrio inverso per il ruolo di CTER. Fondamentale sarà il confronto e lo scambio di pareri con le diverse parti coinvolte e con le **OOSS**. Terzo importante tema è la **Valorizzazione professionale**. La finanziaria 2022, art.310 comma C, ha destinato per il personale TA degli EPR vigilati MUR la ragguardevole cifra di 20M€. La ripartizione tra Enti destina all'INFN circa 3,7M€: importo rilevante e al quale andrà dedicata la massima attenzione nel definire i criteri di assegnazione. Non sarebbe sbagliato valutare se fosse possibile sanare, almeno in parte, distanze economiche attualmente esistenti tra il diverso personale (vedi normativa pensionistica). Altri due rilevanti temi ai quali porre adeguata attenzione sono il **Telelavoro** e il **lavoro agile**.

SECONDO ME

L'Ente si è sempre distinto per la fondamentale sinergia tra i diversi ruoli che lo caratterizzano. In questo momento di grande **turn-over** e necessario ricambio generazionale, vi è un assoluto bisogno di rivitalizzare questo fondamentale modo di operare tipico ed esclusivo dell'INFN. Il CD sicuramente è il luogo in cui è possibile far emergere le tante energie impegnate e le tante competenze e capacità uniche del personale TA. E' luogo di **scelte strategiche** che devono valorizzare non solo il personale che ha maturato una lunga esperienza, ma soprattutto le nuove risorse emergenti. Tutto questo creando sinergia e consolidando il confronto con realtà importanti esistenti all'INFN come la **Formazione**, all'avanguardia nel panorama della PA per modalità di impostazione e opportunità offerte, il **CUG**, la **Consigliera di Fiducia**, i tanti **comitati** e **gruppi attivi**.

procedure ai sensi dell'art. 54 nel 2020 e nel 2022, una in fase conclusiva attualmente, per complessivi 555 passaggi di livello. Rispetto ai temi del benessere in senso ampio, sono stati adeguati a norme di legge i disciplinari del **Lavoro Agile** (molte norme sono state emanate a seguito della pandemia) e due revisioni del disciplinare sul **Telelavoro** che vede ora come soggetto destinatario del punteggio massimo il dipendente.

CHI SONO

CTER, IV livello, ora RN del personale TA e responsabile dei Servizi Tecnici generali ed elettronica della Sezione di PD. L'attività più "tecnica" si concretizza nel supporto a diversi esperimenti, con attività in sede e in alcuni laboratori di ricerca (LNL, LNGS, FERMILAB). Coordino le attività del servizio T.G.E. e in qualità di RUP seguo gare per l'acquisizione di forniture e/o servizi. Sono stato componente di commissioni di gara per la valutazione delle offerte. L'attività più strettamente connessa alle **HR**, tema che da sempre mi ha incuriosito e al quale con vivo interesse mi sono dedicato sia in ambiti locali che a carattere Nazionale, mi ha visto componente del **CRAL** a fine anni '80, rappresentante del personale TA in CdS a fine anni '90, componente **CPO** (2006-2010), componente **CUG** (2011-2019), componente della commissione sussidi, per citare i principali. Ho contribuito al questionario sul **B.O.** dagli esordi (Padova è stata una delle sedi pilota) sino alla completa estensione del questionario a tutte le sedi (2007-2012). Ho collaborato alla diffusione dei circoli di ascolto, ora "**smart lab**", nelle varie sedi INFN facendo parte del gruppo di pilotaggio. Nel ruolo di RN sono componente della **CNF** e della Commissione Telelavoro, collaboro al tavolo per il Benessere organizzativo e la valutazione sullo stress lavoro-correlato. Lascio a voi indovinare una mia grande passione extra-lavorativa ;-)

COSA E' STATO FATTO, COSA VORREI FARE

Quattro anni fa avevo indicato alcuni punti da perseguire, in sintesi: far conoscere le reali competenze esistenti, operare con concretezza e realismo, riconoscere ad ognuno una adeguata valorizzazione dell'impegno agito, perseguire la crescita professionale e personale. A distanza di quattro anni e nonostante due anni di pandemia, alcuni di questi punti li vedo raggiunti. Altri sicuramente devono continuare ad essere il focus verso cui orientare tutto il mio e il nostro impegno, consapevoli che il CD ha chiara consapevolezza che il Personale TA dell'Ente è estremamente qualificato, competente e impegnato. In particolare:

- **SMVP**: se le norme ci impongono di valutare le molteplici attività svolte è evidente che lo si deve fare senza creare inutili e non positive ricadute competitive tra colleghi e/o strutture;
- **CCNL**: sicuramente il nuovo contratto sarà un tema sul quale vigilare ed impegnarsi per individuare le migliori possibilità per tutti. Si dovrà cercare di risolvere la storica ingiustizia dell'inquadramento inferiore del personale amministrativo senza creare il disequilibrio inverso per la mancanza della laurea nel ruolo di CTER;
- **Valorizzazione professionale**: sono da definire criteri equilibrati di assegnazione dei fondi con un occhio di riguardo alle attuali differenziazioni economiche (P.INA);
- **Miglioramento del Benessere Organizzativo**: sono da valutare modifiche ai disciplinari del Telelavoro e del lavoro agile che rendano maggiormente fruibili questi due importanti istituti.

POESIA

...come scriveva Flaubert, "*non vi è particella di vita che non abbia poesia all'interno di essa*". Permettetemi allora, in chiusura, un saluto con una poesia di M. L. Del Zompo:

Ci sono tempeste necessarie,
ci sono arcobaleni che ripagano di tutto,
ci sono giorni di sole destinati a durare,
ci sono orizzonti..
..che attendono i nostri passi.

Cordialmente,



CONTATTI

marino.nicoletto@pd.infn.it
tel. 049 9677222
cell. 338 6770481

