

L'importanza dei dettagli

Incontro con il Presidente dell'INFN (12 aprile) e Incontro di trattativa (23 aprile 2012)

La costituzione del fondo benefici assistenziali (il così detto 1%) e la richiesta integrativa per le autorizzazioni a bandire sulle risorse liberate dei pensionamenti del 2009, insegnano che un accurato lavoro di analisi e **una maggiore attenzione al contributo portato dai sindacati** potrebbe migliorare la vita dell'INFN. La FLC spera che in futuro si faccia tesoro di questa esperienza.

Il 12 aprile scorso il Presidente dell'INFN, Fernando Ferroni, ha incontrato i sindacati per la prima volta dal suo insediamento. Al tavolo erano presenti tutte le sigle sindacali rappresentate nell'INFN (FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-PA, ANPRI e USI-RdB). Non era stato deciso un Ordine del Giorno, e sono stati affrontati in ordine sparso diversi temi importanti, in particolare si è parlato di **precariato, organizzazione dell'ente, e polizza INA**. Durante l'incontro di trattativa del 23 aprile 2012 è stato raggiunto un accordo per la scelta dei nuovi **Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, è stato finalmente definito il **fondo benefici assistenziali** e si è discusso a lungo sul nuovo **Regolamento per i sussidi**.

Precariato e politiche del personale.

La FLC-CGIL è consapevole che è fondamentale dare anche a colleghi più giovani la possibilità di lavorare nell'INFN e che i "precari storici" sono frutto della dissenata politica del personale che ha caratterizzato gli ultimi anni. Ma questi stessi **"precari storici" contribuiscono da anni con professionalità al buon funzionamento dell'ente** e non possono essere semplicemente "scaricati" per far posto ad altri. Al tavolo di trattativa la delegazione trattante per l'INFN (il direttore generale Luigi Giunti e il vice presidente Graziano Fortuna) ha confermato quanto anticipato dal Presidente Ferroni il 12 aprile: l'Ente sta preparando una **integrazione alla richiesta delle autorizzazioni a bandire concorsi sulle risorse liberate dal turn-over 2009**. Come fatto notare da questa OS (comunicato del 27 febbraio scorso), la disponibilità dei posti in pianta organica e la disponibilità economica liberata dai pensionamenti del 2009 permettevano di bandire più posti di quelli effettivamente richiesti dall'INFN. **In totale l'INFN chiederà l'autorizzazione a bandire 99 posizioni**: 71 nella richiesta già presentata, più 28 nell'integrazione in preparazione. La distribuzione tra i vari profili (**5 Dirigenti di Ricerca, 5 Primi Ricercatori, 6 Ricercatori, 6 Dirigenti Tecnologi, 3 Primi Tecnologi, 20 Tecnologi, 34 CTer, 11 Funzionari di Amministrazione V livello, 9 Collaboratori di Amministrazione**) dovrebbe offrire a buona parte dei "precari storici" la possibilità di partecipare a un concorso. Ricordiamo che a normativa vigente, i posti che usano le risorse del turn-over 2009 devono essere banditi entro il 31 luglio 2012, ed è quindi necessario che le relative autorizzazioni a bandire arrivino ben prima di tale data. A quanto ci è dato sapere la prima richiesta è stata firmata da MIUR e FP, ed è da lungo tempo in attesa della firma del MEF.

La scelta di bandire 99 posti significa utilizzare al meglio fondi e posti a disposizione, lasciando anche alcune **risorse economiche per i passaggi di livello per ricercatori e tecnologi**. La bontà di questa scelta era stata ben specificata nel comunicato del 27 febbraio di questa OS, in cui si chiedeva –tra l’altro- un ulteriore incontro di trattativa prima della delibera del direttivo, in modo da arrivare a un piano triennale (quello 2012-2014) condiviso. Speriamo che la richiesta di integrazione di posti da bandire venga accolta dai vari ministeri e che questa esperienza sia viatico nella formulazione del prossimo piano triennale (2013-2015).

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Nella scelta dei RLS, la FLC avrebbe voluto che in tutte le sezioni e i laboratori fossero indette elezioni con la partecipazione di tutto il personale, compresi borsisti, assegnisti e tempi determinati (la partecipazione dei colleghi precari alla scelta è un segno forte di coinvolgimento nelle attività di lavoro, coinvolgimento che altre sigle hanno voluto impedire nelle elezioni delle RSU). Altri sigle sindacali chiedevano che gli RLS fossero scelti tra le RSU eletti ai primi di marzo. Dopo due lunghe trattative **si è giunti a un accordo**. In ciascuna struttura si chiederà agli RSU eletti la disponibilità ad assumere anche il ruolo di RLS; in caso di disponibilità (3 per i LNF, 1 per tutte le altre strutture) e approvazione da parte della maggioranza degli RSU eletti si procederà alla nomina. In mancanza di disponibilità e/o in assenza dell’approvazione da parte della maggioranza degli RSU, si procederà alle votazioni a scrutinio segreto. Potranno partecipare al voto, oltre ai dipendenti a tempo indeterminati, anche i borsisti, gli assegnisti e i tempi determinati. Le candidature saranno raccolte dai direttori e le votazioni si svolgeranno contemporaneamente in tutte le strutture interessate. I nuovi rappresentanti RLS (nominati o eletti) eleggeranno poi il nuovo rappresentante nazionale per la sicurezza.

Fondo benefici assistenziali (1%)

Dopo molti incontri (sia di trattativa che tecnici) sono state definite le risorse con compongono il Fondo per i Benefici Assistenziali. **La dirigenza INFN sbagliava sia la base di calcolo necessaria per definire il fondo** (non considerando alcune voci di bilancio che devono esservi incluse) **sia parte della sua destinazione** (includendovi voci a carico dell’amministrazione).

A conti (giusti!) fatti, vi sono **risorse sufficienti a liquidare tutte le pratiche di richiesta di sussidi** (pendenti al 31 dicembre 2011) e ad **aumentare la parte del fondo dedicato alle borse di studio** per i figli dei dipendenti (aumento sufficiente a garantire l’erogazione per tutti i richiedenti). La parte del Fondo non usata nel 2011 (circa 100 K€) sarà aggiunta al Fondo per il 2012.

La FLC ha proposto che una parte del Fondo sia usato per **sostenere chi usa il trasporto pubblico per recarsi al lavoro**. Nelle prossime settimane verranno raccolte informazioni sede per sede circa l’uso dei mezzi pubblici e le spese sostenute in merito. Vista la diversità del trasporto pubblico utilizzabile dalle varie strutture INFN, eventuali sostegni saranno concordati a livello locale.

Sussidi

È iniziata la revisione del **regolamento che norma l'erogazione dei sussidi**, in particolare i criteri con cui vengono attribuiti punteggi alle varie richieste, includendo la preziosa esperienza pratica accumulata da chi ha seguito la questione negli ultimi anni. L'obiettivo principale è quello di **garantire l'aiuto ai redditi più bassi**, insieme a una **chiarezza dei criteri** in modo da **garantire trasparenza e rapidità di azione**. La revisione sarà probabilmente completata nel prossimo incontro di trattativa (9 maggio).

Organizzazione dell'ente

Dietro richiesta della FLC, il Direttore Generale ha illustrato brevemente la riorganizzazione prevista a breve per l'Amministrazione Centrale. Il DG ha ricordato che la riorganizzazione non è argomento di contrattazione sindacale ma vi è il solo dovere all'informazione; i criteri seguiti dovrebbero essere quelli del **maggior risparmio** e della **maggiore efficienza**. La FLC ha ribadito che questo deve (e può!) essere fatto nel **rispetto delle professionalità e delle competenze dei lavoratori** che hanno fino a ora garantito il funzionamento dell'AC e con essa di tutto l'INFN. La discussione dettagliata è rimandata al 4 maggio durante l'incontro con le RSU e le OOSS locali.

Mancate risposte

Anticipo di fascia per ricercatori e tecnologi: nessuna risposta in merito allo scorrimento delle graduatorie per utilizzare tutto il fondo disponibile da contratto.

CCI 2009 e CCI 2010: nessuna risposta in merito agli arretrati.

La FLC continuerà a chiedere risposte, anche se è faticoso dover insistere ogni volta nell'ottenere quelli che sono diritti acquisiti dei lavoratori.

Polizza INA

L'argomento è stato solo sfiorato alla fine della giornata di trattativa. La delegazione INFN ha comunicato che l'ente sta preparando un documento di richiesta di chiarimenti per l'avvocatura dello stato. Al più presto verrà fissata la data del prossimo incontro del tavolo tecnico (secondo incontro) in cui dovremmo conoscere la proposta dell'ente in merito ai vari aspetti del problema (estensione e base di calcolo).

FLC CGIL

BUON 1° MAGGIO A TUTTE E TUTTI