

## COMUNICATO INCONTRO DI TRATTATIVA 23 MAGGIO 2012

### Sussidi

### Preariato

### Polizza INA

### Salario accessorio

### SUSSIDI

Nell'incontro di trattativa del 23 maggio us **si è giunti ad un testo definitivo del nuovo regolamento sussidi**. Nei prossimi giorni gli uffici predisporranno il testo articolato per la firma definitiva prevista per il prossimo 11 giugno.

Le novità principali del nuovo regolamento sussidi sono:

- La graduatoria sarà sensibilmente influenzata dal reddito familiare procapite.
- Le domande saranno presentate una sola volta nell'anno e riguarderanno le spese sostenute nell'anno precedente. Per ovvie ragioni di passaggio dal vecchio regolamento al nuovo, vi saranno delle norme transitorie per il primo anno.
- Il rimborso massimo per le spese mediche è elevato a 2000,00 euro
- La percentuale di rimborso delle cure dentistiche sarà del 50% delle spese sostenute. Tutte le spese odontoiatriche e ortodontiche riguarderanno la voce spese dentistiche, più nessuna di queste potrà ricadere nelle spese mediche.
- Gli asili nido saranno trattati al di fuori del regolamento sussidi e si allargherà il rimborso anche alla scuola per l'infanzia. In collaborazione con il CUG, che ha predisposto una ricognizione tra i dipendenti sulla reale necessità di sostegno per la spesa nella fascia pre-scolare, si uniformerà il parziale rimborso per queste spese a tutte le sedi dell'INFN.
- Le spese rimborsabili per la cura degli anziani (in base al reddito dell'assistito) riguarderanno anche i suoceri del dipendente (non più solo i genitori) e sarà allargata anche per l'assistenza fuori dal proprio nucleo familiare (degenza presso case di riposo o assistenza a domicilio).
- La spesa minima per usufruire del sussidio dovrà essere di almeno 600,00 euro l'anno. I farmaci saranno rimborsati per spese superiori ai 300,00 euro.
- Coloro (dipendenti e familiari) che sono iscritti alla polizza sanitaria potranno richiedere il rimborso delle sole spese mediche non rimborsate dalla polizza.
- Si ha diritto a stare in graduatorio per due anni dopodiché si decadrà.

Fermo restando che **le risorse** a disposizione per i benefici assistenziali da contratto **sono l'1% del monte salari**, la revisione del regolamento sussidi vuole **privilegiare i redditi più bassi e le spese riguardanti la salute**; allo stesso modo si è lavorato per **ottenere trasparenza e univocità** nel redigere le **graduatorie**, permettendo al singolo dipendente di monitorare la propria richiesta, la graduatoria sarà resa pubblica salvaguardando la privacy attraverso un codice personale.

La FLC ha inoltre richiesto che venissero messe a disposizione delle **risorse (circa 200 K€) per il trasporto pubblico**. Sono risorse che non si sono potute impegnare per i contratti integrativi del 2009 e 2010 e c'era stato l'impegno dell'Amministrazione di avviare un percorso che incentivi la mobilità sostenibile.

## PRECARI

La comunicazione che l'INFN aveva dato nel precedente incontro, per cui, per volere della Funzione Pubblica, i **tempi determinati** con contratto in scadenza al 31/12/2012 (ex stabilizzandi) non avrebbero potuto più avere **nessuna proroga** ma dei nuovi concorsi, ci ha fortemente allarmati. La FLC ha pertanto presentato al tavolo di trattativa ben due pareri della Funzione Pubblica (forniti all'Ispra e all'Università dell'Aquila), in cui in modo chiaro e netto si specifica che, qualora ci fosse **un accordo sindacale**, nulla osterebbe alla **proroga, anche oltre i cinque anni** previsti dal contratto. Inoltre abbiamo fatto notare che le parti sociali e il governo hanno firmato un accordo in cui si ribadisce la centralità delle relazioni sindacali e il valore degli accordi tra le parti.

Alla luce di tutto questo la **FLC ha richiesto la proroga dei contratti** vigenti prima che si giunga a ridosso della scadenza. L'INFN provvederà a richiedere alla Funzione Pubblica un parere in merito a quanto ribadito dalla nostra organizzazione sindacale.

## POLIZZA INA

A tutt'oggi l'INFN **non è in grado** di convocare il tavolo tecnico per **formulare delle proposte** che risolvano i due problemi riguardante la polizza INA: **estensione a tutti della polizza e aumento della base di calcolo all'IIS**, così come previsto dal contratto.

Ci è stata data l'informazione che verrà convocato un Consiglio Direttivo straordinario il 7 giugno prossimo per discutere della polizza INA. Come OO.SS abbiamo chiesto che subito dopo si venisse convocati per riprendere la discussione al tavolo di trattativa e si è fissata la data dell' 11 giugno.

Per quanto ci riguarda auspichiamo che l'INFN provveda a formulare delle proposte che possano essere accettate per la **tutela del salario dei dipendenti**, evitando un'azione di massa presso i giudici del lavoro.

## SALARIO ACCESSORIO

L'Amministrazione non è ancora in grado di comunicare ai sindacati l'ammontare esatto degli **arretrati riguardanti gli anni 2008-2010**, derivanti da un calcolo esatto del personale in servizio in quel periodo. Inoltre **è stato richiesto** che si procedesse ad una verifica della **costituzione del fondo** per la parte che riguarda gli **aumenti derivanti dai CCNL passati**.

Pur capendo la difficoltà che si può incontrare nella ricostruzione dei precedenti contratti integrativi, essendo la delegazione trattante cambiata tre volte in quattro anni, sta nei doveri dell'amministrazione ricostruire gli anni precedenti e predisporre **un fondo** per il salario accessorio, che abbia come **base di partenza ciò che è previsto dai contratti**.

La metodologia usata in questi ultimi mesi, di affrontare i problemi fino in fondo per risolverli sta portando frutti, ultimo esempio il regolamento sussidi; è giunto il momento di discutere il salario accessorio senza più ritardi affinché ci sia la piena disponibilità dell'utilizzo delle risorse per l'anno 2012.

Resta ancora aperto il nodo dello scorrimento delle graduatorie per l'anticipo di fascia per ricercatori e tecnologi; il fondo contrattato non è stato utilizzato in toto. Si può pertanto **aumentare il numero di persone che possono beneficiare dell'anticipo.**

Ricordiamo che il prossimo incontro di trattativa si terrà il prossimo 11 giugno.

**FLC CGIL**