

COMUNICATO AL PERSONALE

Resoconto ultimi incontri di trattativa

- Modifica pianta organica
- Assunzione precari
- Salario accessorio
- Anticipo TFR
- Fondo Sirio

MODIFICA PIANTA ORGANICA

Il direttore generale ha informato i sindacati che nel direttivo di ottobre l'INFN porterà in approvazione al Consiglio una delibera in cui verrà rimodulata la pianta organica. L'INFN chiederà alla Funzione Pubblica di eliminare il posto previsto da dirigente di prima fascia, convertendolo in dirigente di seconda fascia, oltre al riposizionamento dei 7 ausiliari tecnici (non più previsti per contratto) in operatori tecnici e un operatore tecnico in collaboratore tecnico.

Abbiamo richiesto che, vista la richiesta che verrà posta alla Funzione Pubblica, si provveda a rimodulare la pianta organica prevedendo i posti necessari per poter effettuare i passaggi di livello sia per il personale tecnico-amministrativo, sia per il personale ricercatore e tecnologo.

L'INFN ha assicurato i sindacati che verrà dato seguito all'accordo firmato nei mesi scorsi, in cui la pianta organica per poter effettuare i passaggi di livello sarà rivista in fase di presentazione del piano triennale 2014-2016, mentre la modifica di cui sopra è stata concordata con la Funzione Pubblica ed è minimale.

Sorge spontanea la domanda di perché tanta fretta per avere un posto in più da dirigente di seconda fascia, mentre tutto il resto di personale possa invece aspettare. Chi sarà promosso sul campo? Nei prossimi mesi vi sapremo dire.

ASSUNZIONE PRECARI

Dalle aule del Parlamento arrivano preoccupanti notizie. Invitiamo ad andare a vedere il sito www.flcgil.it, ed in particolare i seguenti link: <http://www.flcgil.it/ricerca/precari/precari-dl-101-13-difficilmente-si-poteva-fare-peggio.flc>.

Cosa potrebbe fare l'INFN? Lo ripetiamo da mesi: il Direttivo prenda la decisione di bandire i 20 posti a disposizione per Tecnologi e utilizzi le graduatorie con gli idonei per assumere i 6 ricercatori. Piaccia o no queste sono le regole da poter utilizzare oggi. Chiediamo che il Consiglio Direttivo si assuma la responsabilità di prendere queste decisioni, senza giocare sulla pelle dei precari che, stante il DL 101/2013 in via di conversione in legge, l'INFN potrebbe essere costretto a stipulare i prossimi contratti a tempo determinato attingendo dalle graduatorie di precedenti concorsi. Per come è formulata la legge ora il vincolo sarebbe non solo sull'uso delle graduatorie di precedenti concorsi INFN, come il c.d. "concorso Mussi" celebrato nel 2010, ma anche sull'uso di graduatorie di concorsi celebrati da altri enti di ricerca. Una vera catastrofe per i tanti colleghi precari dell'INFN che da anni portano avanti in modo sostanziale le attività dell'ente.

Il 29 ottobre si terrà un'assemblea pubblica presso l'Isfol di Roma (<http://www.flcgil.it/ricerca/precari/il-29-ottobre-2013-assemblea-pubblica-precari-della-ricerca-a-roma.flc>) per discutere il decreto 101 in conversione, invitiamo tutti i precari a parteciparvi.

SALARIO ACCESSORIO.

Prosegue la trattativa sui contratti integrativi 2011-2012-2013. Non sono ancora ben definite le risorse aggiuntive che l'INFN potrebbe mettere per giungere ad un accordo. Gli ultimi incontri sono stati interlocutori. Dal prossimo incontro, previsto per il 14 novembre pv, si dovrebbe entrare nel merito delle questioni affrontando i nodi cruciali per giungere ad un'intesa.

ANTICIPO TFR

E' stata portata all'attenzione dei sindacati una proposta di accordo per poter utilizzare un anticipo del TFR, da sottoporre all'autorizzazione della Funzione Pubblica. Abbiamo richiesto come FLC che ci sia anche la possibilità di restituire l'anticipo in modo rateale; questo permetterebbe di ripristinare i prestiti oramai bloccati da anni e darebbe accesso ad un fondo da parte del lavoratore prima della pensione, opzione prevista per il settore privato ma non per quello pubblico, nonostante sia previsto dal codice civile.

FONDO SIRIO

Il Direttore generale ha informato il tavolo della linea che l'INFN pensa di tenere, rispetto alla richiesta unitaria di CGIL-CISL-UIL di attivare presso ogni ente di ricerca il Fondo Pensione Sirio. L'INFN sostiene che già la Polizza INA (per chi ce l'ha!) è un fondo di previdenza complementare, pertanto è incompatibile con un ulteriore fondo di previdenza.

La confusione regna sovrana: se l'INFN ha già un fondo di previdenza (polizza INA) allora si dia l'estensione a tutti coloro che non ce l'hanno e si metta fine a questa disparità di trattamento, senza ulteriori indugi.

Prossimo incontro di trattativa il 14 novembre 2013

Roma, 28 ottobre 2013

FLC CGIL