

Roma, 15 luglio 2012

### **Comunicato al Personale INFN**

In data 05/07/2012 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL, UIL PAUR ed ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Polizza INA;
- Bilancio 2011;
- Varie ed eventuali.

#### **Polizza INA**

Non c'è stata da parte dell' ENTE nessuna presa di posizione in merito alla "polizza INA" è intenzione dell'Istituto attendere la sentenza della cassazione di Torino. Le OO.SS., dopo le ferie estive organizzeranno, si auspica unitariamente, una serie di assemblee del personale per concordare le iniziative da intraprendere in merito sia all'iscrizione dei nuovi assunti che all'inserimento nella base di calcolo di tutta l'Indennità Integrativa Speciale. Alla luce dei nuovi fatti "sentenza della cassazione di Pisa e attuale situazione politico economica del Paese", pensiamo che le azioni che dovremmo assumere dovranno essere calibrate in modo da non mettere in difficoltà gli stessi lavoratori ed al tempo stesso non favorire chi sta portando pesanti attacchi all'Ente

#### **Bilancio 2011**

Il Direttore Generale ha illustrato il bilancio dell'INFN del 2011, evidenziando come la situazione economica dell'ENTE sia modificata a causa dei tagli al bilancio apportati negli ultimi anni. La Fir Cisl ritiene che la riorganizzazione ed il potenziamento del Servizio Fondi Esterni previsto dal nuovo Disciplinare Organizzativo dell' Amministrazione Centrale possa essere un volano per l'INFN ed un supporto per le strutture che ancora non fossero organizzate, ad ottimizzare il reperimento di fondi esterni, nella certezza che tali fondi serviranno oltre che al proseguo delle attività dell'ENTE, anche al mantenimento in servizio del personale con contratti a tempo determinato che a gratificare il lavoro del personale INFN, sopperendo ai blocchi contrattuali imposti dai vari Governi

#### **Situazione Del Personale con Contratto a Tempo Determinato**

Le OOSS. hanno richiesto la stipula di un accordo per le proroghe dei contratti a tempo determinato in scadenza del tipo siglato al INVALSI, e che è in via di definizione nell'INGV, perché ritengono superfluo in attesa delle autorizzazioni a bandire dover far fare una nuova selezione al personale che già da molti anni presta servizio nell'INFN. Il Direttore Generale ha comunicato che l' Amministrazione è restia a percorrere la strada dei rinnovi automatici per i contratti in scadenza, ma conferma quanto ormai ripetuto più volte, che la linea dell'INFN e quella di ritenere il personale Tecnico Amministrativo in servizio presso l'Ente il numero minimo necessario per il regolare svolgimento delle attività dell'INFN e che quindi non intende rinunciare a queste professionalità, stesso discorso vale per il personale dei primi tre livelli in servizio a tempo determinato che sono necessari alla prosecuzione delle attività scientifiche intraprese dall'ENTE, quindi, fino al momento in cui non riuscirà a bandire concorsi a tempo indeterminato per queste posizioni, tenere in servizio detto personale è vitale per l'ENTE

Al termine della riunione le OO.SS. avevano concordato un incontro con il Presidente, per il giorno 10 luglio, incontro poi slittato per le iniziative che entrambe le parti sono state costrette ad intraprendere nella speranza di poter contrastare l'attacco portato al Personale degli enti di ricerca ed agli Enti stessi del governo con la pubblicazione del decreto legge 95 del 6 luglio 2012 cosiddetta "spending review",

Sperando di avere il vostro massimo supporto per le prossime iniziative che le OO.SS. intenderanno intraprendere nei prossimi giorni, sarà nostro compito tenere informato il personale

p. La Delegazione FIR CISL  
Giuseppe Carinci