

Roma, 25 giugno 2013

Comunicato al Personale INFN

In data 24/06/2013 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL, UIL PAUR ed ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Art.54, CCNL 1998-2001;
- Polizza Unisalute;
- Salario accessorio ;
- Varie ed eventuali.

Art.54, CCNL 1998-2001 (Progressioni di livello per il personale IV/VIII)

E' stato siglato un verbale d'intesa che prevede la modifica della pianta organica dei profili amministrativi e tecnici, per gli anni 2014 e 2015.

Tale accordo darà a coloro che hanno l'anzianità nel livello, l'opportunità avendo i requisiti di effettuare la progressione di livello, anche se verrà riconosciuto solo lo stato giuridico e non quello economico.

Nella prossima riunione che si terrà il giorno 11 luglio verranno discussi all'ordine del giorno:

- Art.15 (passaggio di livello per il personale I/III);
- Art.53 (progressioni economiche Personale IV/VIII).

.

Polizza Unisalute

Nella riunione tenutasi il giorno 17 giugno tra INFN ed Unisalute non sono state presentate da quest'ultima proposte concrete per la definizione del nuovo premio, nell' incontro che si terrà il 10 luglio, l'INFN ha chiesto all'Unisalute di presentare delle proposte di coperture assicurativa con premi per dipendente di 350,00 e 370,00 euro.

Le OO.SS. hanno ribadito la richiesta di valutare un abbattimento del premio per i familiari e a fronte di questo la riapertura dei termini di iscrizione alla Polizza.

Il giorno 11 luglio prossima data di convocazione è stato inserito nuovamente questo punto all'ordine del giorno.

Salario Accessorio

Le Parti hanno concordato di far slittare questo argomento al prossimo incontro, in quanto l'applicazione dell'Art.53 prevede l'individuazione dei fondi per i passaggi all'interno del salario accessorio, di conseguenza le parti ritengono di discutere in modo parallelo le due cose.

Varie ed Eventuali

Prestiti: L'Ufficio legale dell'INFN sta valutando quanto emerso nella precedente riunione del giorno 10 giugno, sulla fattibilità di usufruire dei fondi accantonati dall'Ente per il TFR come fonte di finanziamento a tasso agevolato per i dipendenti, la strada sembra percorribile, si inizierà a lavorare su un regolamento in maniera tale di essere pronti il prima possibile qualora la cosa fosse giuridica fattibile.

Turn over: La decisione del governo di portare per il 2014 l'utilizzo del turn over dal 20% al 50% è stata ritenuta un segnale importante più a livello politico che a livello pratico, viste le maggiori risorse che andranno a liberare. Ci si aspettano ora nuovi segnali che permettano all'INFN di completare il percorso intrapreso per il riconoscimento della professionalità del proprio personale con contratto a tempo determinato.,

Direttore del Personale: Nel Direttivo del 25 giugno verrà discussa la richiesta di un Art. 23 per l'assunzione a tempo Determinato di un Primo Tecnologo che dovrà ricoprire la carica di Direttore del Personale.

Attendiamo la ratifica di questo provvedimento da parte del Direttivo per trarre eventuali conclusioni non vorremmo dover leggere questa scelta come scarsa attenzione al personale in organico,.

Riorganizzazione Amministrativa: Per quanto riguarda la riorganizzazione che coinvolge al momento le strutture: LNS - Sez. Catania; CNAF – Sez. Bologna ; Sez. RM3 – Sez. RM1 nel C.D. di luglio verranno approvati i disciplinari delle sei strutture, ci risulta che i soli direttori dei LNS e Sez. di Catania hanno convocato le OO.SS e le RSU locali per illustrare i nuovi disciplinari e recepire eventuali osservazioni, attendiamo a breve che anche i Direttori delle altre strutture facciano altrettanto, per arrivare al Direttivo di luglio con il personale che abbia potuto condividere questa operazione, anche se questa organizzazione Sindacale continua a non capire i vantaggi organizzativi che ne trarrà l'INFN da queste rimodulazioni nelle Strutture.

p. La Delegazione FIR CISL
Pino Carinci