



6 dicembre 2011

Coordinamento Settore
Università - Ricerca

COMUNICATO AL PERSONALE INFN

Il giorno 1 dicembre u.s. si è svolto un incontro con la delegazione INFN sui seguenti argomenti:

SITUAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

In attesa di definire congiuntamente con le OO.SS. (cosa che tecnicamente potrà avvenire non prima della prossima primavera) le norme transitorie da applicare al personale con contratto a tempo determinato in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo Regolamento del Personale, che com'è noto modifica fortemente la normativa attuale, l'INFN ha dichiarato di essere impegnato:

1. a massimizzare le opportunità per consentire l'ingresso all'INFN con contratto a tempo indeterminato;
2. ad evitare di perdere le attuali professionalità con contratto a tempo determinato ricercando soluzioni di rinnovo per tutti i contratti in scadenza;
3. a prorogare fino al **31-1-2013** tutti i contratti a tempo determinato:
 - a. **ex stabilizzandi:** 19 tecnologi
5 CTER
 - b. **finanziati con fondi MIUR ed overhead:** 17 tecnologi
15 ricercatori
29 CTER
36 collaboratori di amm.ne
4. a prorogare per **un anno** dalla loro scadenza tutti i contratti a tempo determinato:
 - a. **finanziati con fondi IGI:** 16 tecnologi
 - b. **rinnovati dal Consiglio Direttivo 24-11-2011:** 7 tecnologi
3 ricercatori
5. a rinnovare tutti i contratti a tempo determinato finanziati con **fondi vincolati** esterni in base alle risorse dei singoli progetti garantendo comunque a tutti **almeno ulteriori 6 mesi** dalla scadenza:
38 tecnologi
40 ricercatori
11 CTER
6. a programmare tempestivamente le selezioni per gli attuali contratti a tempo determinato (sopra riportati) che hanno scadenza quinquennale;
7. ad effettuare, al momento, nuove assunzioni con contratto a tempo determinato esclusivamente sui fondi vincolati dei progetti e non su fondi ordinari.

In sintesi, la situazione del personale INFN con contratto a tempo determinato alla data del 22 novembre 2011, in base alla programmazione del piano degli impegni sopra descritti (convintamente apprezzati dalla UIL-RUA), che sarà sottoposta all'approvazione del prossimo Consiglio Direttivo di dicembre, risulta essere:

SINTESI SITUAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (22-11-2011)

CASISTICHE	PROFILI	UNITA'	SCADENZE ATTUALI	PROROGHE	OPPORTUNITA'
EX STABILIZZANDI	TECNOLOGO	19	31-12-2012	31-01-2013	19 POSTI T. IND. TURN OVER 2009 (DI CUI 10 SU STRUTTURE DIVERSE)
	CTER	5	31-12-2012		5 POSTI T. IND. TURN-OVER 2009 (CORRISPONDENTI A CIASCUNA STRUTTURA)
FONDI MIUR ED OVERHEAD	TECNOLOGO	17	VARIABILI 31-1-2012 20-2-2012	1 ANNO DALLA SINGOLA SCADENZA	IN BASE AI FONDI DEI PROGETTI E COMUNQUE NON INFERIORE A 6 MESI DALLA SINGOLA SCADENZA
	RICERCATORE	15	VARIABILI 31-1-2012 29-2-2012		
	CTER	29	VARIABILI 26-11-2011 29-2-2012		
	COLL. DI AMM.NE	36	VARIABILI 31-1-2011 2-5-2012		
FONDI IGI	TECNOLOGO	16	VARIABILI	1 ANNO DALLA SINGOLA SCADENZA	
RINNOVATI C.D. 24-11-2011	TECNOLOGO	7	VARIABILI 31-10-2011 31-1-2012		
	RICERCATORE	3	VARIABILI 31-12-2011 3-1-2012		
FONDI VINCOLATI PROGETTI	TECNOLOGO	38	VARIABILI 2-11-2011 28-12-2013	IN BASE AI FONDI DEI PROGETTI E COMUNQUE NON INFERIORE A 6 MESI DALLA SINGOLA SCADENZA	
	RICERCATORE	40	VARIABILI 2-11-2011 1-12-2013		
	CTER	11	VARIABILI 31-12-2011 31-10-2012		
TOTALE T.D. AL 22-11-2011		236			

SALARIO ACCESSORIO

Sono state, purtroppo ancora registrate divergenze sulle modalità di calcolo per la costituzione del fondo del salario accessorio 2011 per il personale dei livelli dal IV all'VIII.

Più in particolare la UIL-RUA non condivide:

- l'interpretazione INFN sulla riduzione del fondo, da effettuare in base alle nuove disposizioni di legge, rispetto ai cessati dal servizio;

- b. la riduzione del 10% sull'ammontare complessivo del fondo 2004 operata dall'INFN anche sul fondo dell'indennità di ente mensile (come già avvenuto lo scorso anno);
- c. il mancato incremento del fondo dell'indennità di ente mensile con i risparmi della RIA (retribuzione individuale di anzianità) e dei gradoni (Art. 53) del personale cessato dal servizio.

Al riguardo l'INFN si è impegnato ad approfondire ed a ulteriormente verificare i suddetti rilievi.

FONDI CRAL

Il prossimo Consiglio Direttivo di dicembre delibererà l'assegnazione dei fondi CRAL alle singole Strutture.

Il Presidente della delegazione si è impegnato comunque a verificare e risolvere nella prossima Giunta eventuali concrete criticità che si dovessero riscontrare in talune Strutture.

UIL-RUA
Americo Maresci