

03/04/2025

Regolamenti CSN2

Linee Guida per gli impegni del personale di ricerca negli esperimenti di CSN2

| Autore | Verificato da | Approvato da |
|--|--------------------|--------------|
| Gabriella Cataldi Emanuele Leonora Fabio Mantovani Gabriele Sirri | Oliviero Cremonesi | CSN2 |

Lista di distribuzione:

- pubblico

Storico delle Revisioni

| Rev. | Data | Descrizione delle modifiche | Autore/Editore |
|------|------------|--|--|
| v1 | 17/6/2021 | Aggiornamento delle linee guida del 2015 in occasione del rilascio del PAQ | L. Latronico, G. Mazzitelli, G. Sirri, M. Pavan |
| 1 | 22/6/2021 | Rilasciato dopo approvazione CSN2 | |
| 2.0a | 31/01/2023 | Revisione delle linee guida | Gabriella Cataldi, Emanuele Leonora, Fabio Mantovani, Gabriele Sirri |
| 2.0b | 12/04/2023 | Revisione delle linee guida | Gabriella Cataldi, Emanuele Leonora, Fabio Mantovani, Gabriele Sirri |
| 3.0 | 18/04/2023 | Versione finale ed approvata dalla CSN2 | |

Sommario

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | Elenco degli acronimi | 3 |
| 2 | Introduzione | 3 |
| 3 | Obiettivo | 3 |
| 4 | Campo di Applicazione | 4 |
| 5 | Regole | 4 |
| 5.1 | Percentuali di impegno..... | 4 |
| 5.2 | Percentuali dei responsabili..... | 4 |
| 5.3 | Personale junior | 4 |
| 5.4 | Controlli sull'anagrafica | 4 |
| 5.5 | Coordinatore di Sezione | 4 |
| 5.6 | Apertura sigla e finanziamento sotto dotazioni..... | 5 |
| 6 | Common Funds | 5 |
| 7 | Buone Pratiche | 5 |
| 7.1 | Afferenza CSN2..... | 5 |
| 7.2 | Quota minima per progetto | 6 |
| 7.3 | Limite di quote Common Fund | 6 |

1 Elenco degli acronimi

CF – Common Funds

CSN2 – Commissione Scientifica Nazionale Seconda

GE – Giunta Esecutiva

INFN – Istituto Nazionale Fisica Nucleare

FTE - Full Time Equivalent

PAQ - Piano Assicurazione Qualità

2 Introduzione

In questo documento si riportano le linee guida per la partecipazione agli esperimenti di competenza della CSN2 circa gli impegni del personale, gestione delle sigle ed assegnazione di fondi. Nel rispetto dei principi descritti nella sezione 3, sono indicate le regole (sez. 5) che intendono normare l'impegno in termini di FTE e le buone pratiche (sez. 7) che vorrebbero indirizzare il coinvolgimento del personale negli esperimenti di CSN2.

3 Obiettivo

Lo scopo di queste linee guida è di fornire criteri per la definizione degli impegni del personale di ricerca sui progetti attivi nella CSN2.

In particolare, con la presente revisione la CSN2 intende dare valore ai seguenti principi:

- incoraggiare i progetti a fare massa critica mettendo a sistema le risorse umane e le competenze, facendo corrispondere agli FTE un reale impegno del personale;
- essere inclusivi verso attività di natura teorica e di sviluppo tecnologico, facilitando la partecipazione di collaboratori che afferiscono ad altre commissioni scientifiche;
- tutelare la formazione dei giovani;
- prestare attenzione alla necessità di pubblicazioni del personale, in particolare dei giovani e in genere di tutti coloro che contribuiscono ad esperimenti che richiedono molto tempo di progettazione e realizzazione;
- inserire in modo costruttivo i progetti esterni nella ricerca nel campo della fisica delle astroparticelle, nel rispetto delle procedure della CSN2 e della libertà di ricerca del personale;
- riconoscere l'importanza dei Common Fund nel dare visibilità alle attività della commissione attraverso le pubblicazioni, promuoverne l'erogazione compatibilmente alle disponibilità economiche e in accordo con le politiche generali dell'INFN;
- produrre un insieme di norme semplice da applicare senza dover intervenire frequentemente per giustificare eccezioni.

4 Campo di Applicazione

Le percentuali di impegno, alle quali il documento si riferisce, vengono indicate dai responsabili degli esperimenti nei moduli ufficiali e discussi in sede di Commissione durante la riunione di settembre. Le quantificazioni degli impegni di ricercatori e tecnologi sono riferite alla situazione al 31 luglio del portale INFN in cui sono sottomessi i preventivi.

La CSN2 è una commissione scientifica che gestisce risorse sulla base di puntuali referaggi scientifici dei propri esperimenti. Le regole relative alla CSN2, pertanto, si applicano nel perimetro dei soli esperimenti finanziati e referati dalla CSN2.

Il contributo del personale tecnico e amministrativo, pur non rientrando nel campo di applicazione di questo documento, viene valutato nei documenti di progetto e in particolare nei Progress Report presentati ogni anno alla CSN2.

5 Regole

5.1 Percentuali di impegno

Si richiede che un ricercatore o tecnologo si impegni in ogni progetto (sigla) di CSN2 con una percentuale minima del 20%, fino ad un massimo di 2 sigle di CSN2.

5.2 Percentuali dei responsabili

I responsabili nazionali degli esperimenti devono indicare percentuali di impegno maggiore/uguale del 50% e non possono ricoprire questo ruolo per più di un esperimento.

Il personale dipendente e associato che abbia compiuto i 65 anni di età non potrà ricoprire il ruolo di responsabile, a livello locale e nazionale in base alla circolare n.009948 del 06.06.2011 del Presidente dell'INFN.

5.3 Personale junior

Tenendo conto che i giovani coinvolti in un percorso dottorale o post-laurea sono in una fase di formazione e specializzazione, i dottorandi e borsisti post-laurea che intendono dedicarsi ad attività di CSN2 si possono impegnare complessivamente al massimo in 2 sigle.

5.4 Controlli sull'anagrafica

Nella riunione di settembre, il gruppo di lavoro in carica comunica alla CSN2 la situazione anagrafica in termini di FTE dei diversi esperimenti, segnalando eventuali anomalie, che verranno comunicate dal gruppo di lavoro stesso successivamente ai responsabili nazionali degli esperimenti. Sarà cura dei responsabili nazionali e locali intervenire e sanare le anomalie entro febbraio dell'anno successivo. In caso di anomalie gli FTE del personale in violazione non contribuiranno alle dotazioni per la sezione (assegnazioni spostate su un fondo indiviso) ed eventuali common funds verranno messi, anche in questo caso, in un fondo indiviso. I fondi verranno riassegnati durante la riunione di febbraio per le posizioni sanate o adeguatamente giustificate.

5.5 Coordinatore di Sezione

Condizione necessaria affinché una sezione possa esprimere un coordinatore presso la CSN2 è che siano presenti in sede almeno 4 elettori per una percentuale complessiva del personale impegnato in attività di gruppo 2 non inferiore a 2.5 FTE. È, inoltre, necessario che nella sezione sia aperta almeno una sigla di CSN2.

5.6 Apertura sigla e finanziamento sotto dotazioni

Per poter aprire una sigla in CSN2 è sufficiente l'apertura della sigla in una singola sezione.

Le sigle locali sono aperte se raccolgono un impegno complessivo di almeno 1.5 FTE. Il caso contrario è da considerare solo in fase di start up di una nuova sigla in una sezione: in questo caso il finanziamento dell'attività è possibile sotto i fondi di dotazione per un periodo di massimo 3 anni.

6 Common Funds

Contestualmente alla consegna del progress report e comunque entro il 31 luglio di ogni anno il responsabile nazionale di ciascun esperimento il cui MoU prevede il pagamento di CF comunica al presidente della CSN2:

- L'importo dei CF che l'esperimento è tenuto a pagare nell'anno successivo (k€)
- Il numero di tutte le firme concesse ai dipendenti o associati INFN (F)
- La somma degli FTE del personale coinvolto nell'esperimento (FTE_Tot)
- Il numero di persone coinvolte nell'esperimento (P_Tot), esclusi i senior.

L'impegno minimo medio di FTE per persona <FTE> su scala nazionale che ogni singolo esperimento deve rispettare è normato secondo la seguente tabella.

| CF | |
|------------------|--------------------------------------|
| $R = CF(k€) / F$ | $\langle FTE \rangle = FTE_Tot / F$ |
| 0-2 | 40 % |
| 2-4 | 50 % |
| 4-6 | 60 % |
| 6-8 | 70 % |
| > 8 | ≥ 70 % * |

* Tutti i firmatari dell'esperimento devono avere una frazione pro-capite di FTE pari al 70%.

Inoltre, è previsto il pagamento di un solo CF per persona sopra i 5 k€ e, di conseguenza, di un massimo di 10 k€ totali.

In caso il contributo di Common Fund copra personale impegnato su progetti esterni strettamente connessi e sinergici alla realizzazione del progetto, l'impegno medio di FTE per persona può includere le anagrafiche delle sigle sinergiche, su motivata richiesta del Responsabile Nazionale e approvate dalla CSN2 in occasione della riunione di bilancio di settembre.

7 Buone Pratiche

7.1 Afferenza CSN2

Un ricercatore o tecnologo con un impegno in esperimenti di competenza della CSN2 prevalente rispetto alle altre attività in ambito INFN di norma afferisce alla CSN2.

7.2 Quota minima per progetto

Il numero di FTE medi di una sigla su scala nazionale, calcolato con le percentuali di impegno di ricercatori e tecnologi, deve essere $\geq 40\%$.

7.3 Limite di quote Common Fund

Nel rimarcare la validità di quanto espresso nella sezione 6 sui vincoli necessari per l'erogazione dei Common Fund, la CSN2 auspica non siano richiesti più di una quota CF per persona, in questa o altre commissioni, come richiesto dalle regole INFN.