



Roma, 28 aprile 2017

## A tutto il personale INFN

In passato l'Istituto ha sempre preferito lasciare l'iniziativa dei comunicati rivolti al personale alle OO.SS. e ai Responsabili del personale. Questa politica nel tempo ha garantito alle relazioni sindacali un clima favorevole e positivo, con indubbi benefici per l'Istituto e per tutto il personale. Però allo stesso tempo riteniamo che sia arrivato il momento, considerato anche il disagio che il personale sta vivendo in questi ultimi tempi, di dare all'Istituto l'opportunità di chiarire le motivazioni delle nostre scelte col solo obiettivo di arricchire il dibattito e di contribuire a una maggiore conoscenza dei fatti.

L'Istituto, durante l'ultimo incontro sindacale del 18 aprile, ha presentato alle OO.SS. il Piano Triennale delle Attività 2017 – 2019 e gli elementi strutturali del nostro bilancio. In particolare sono state presentate le tabelle del fabbisogno del personale con i numeri riguardanti le nuove assunzioni e le progressioni di livello che si possono bandire con le risorse attualmente disponibili. E' seguita un'ampia discussione in cui sono emersi osservazioni e commenti da parte delle OO.SS. Tenuto conto delle tempistiche che non hanno dato possibilità di avere un altro incontro, l'Istituto ha ritenuto opportuno chiedere alle OO.SS. di comunicare, anche per mail, le eventuali ulteriori proposte di modifica del PTA. Con l'occasione si precisa che nel PTA sono programmati concorsi a tempo indeterminato per i livelli IV – VIII per tutte quelle posizioni attualmente ricoperte dal personale a tempo determinato previsto nell'accordo sindacale del 2013 (si tratta di 48 posizioni). Inoltre, l'Istituto, pur avendo da poco tempo concluso i due concorsi per ricercatori di III livello (73 posti), ha previsto di bandire nuove posizioni per il profilo di tecnologo (5 posti) oltre alle posizioni di Primo tecnologo (25) e Dirigente tecnologo (12). Si rimanda al prossimo PTA 2018 -2020 la definizione della politica assunzionale conseguente all'approvazione del decreto legislativo attuativo della riforma Madia.

Per quanto riguarda i passaggi di livello e i passaggi di profilo a parità di livello, l'Istituto condivide pienamente la necessità di bandire al più presto tali progressioni.





Tuttavia le norme attualmente in vigore non rendono possibile una loro immediata attuazione e obbligano l'Istituto a trovare prima con i ministeri vigilanti una soluzione finalizzata alla costituzione del fondo e alla definizione delle regole da inserire nei relativi bandi. L'INFN si sta impegnando attualmente per chiedere la costituzione di una conferenza dei servizi per trovare una soluzione per le progressioni di cui all'art. 54. In attesa del risultato di tale conferenza si è scelto di inserire nel PTA 2017-2019 un numero di progressioni art. 54 compatibile con la normativa vigente. Tali posizioni, pari al numero di 60 art. 54 e 72 art. 52, rimangono dunque per adesso solo indicative e, in ogni caso, non sufficienti per rispondere in modo adeguato alle attese del personale. Si ribadisce che la scelta del mancato inserimento di tali progressioni nel 2017 è stata fatta per permettere all'Istituto di trovare il modo più opportuno di definire con i ministeri interessati una soluzione idonea.

Colgo l'occasione per augurare a tutti buon lavoro

