



GRUPPO RSU NAZIONALE

Incontro RSU - 9 settembre 2020

COME NASCE IL GRUPPO

Gruppo creato a maggio 2020 da Raffaella Piazzì (esecutivo FLC CGIL, delegata in trattativa, Bologna) e Silvia Resconi (RSU FLC CGIL, Milano)

Nato dall'esigenza di un **confronto** sui problemi vissuti dai dipendenti INFN durante l'emergenza sanitaria e la fase di lockdown

Unisce le RSU di tutte le sigle sindacali a livello nazionale privilegiando obiettivi condivisi:

- RSU = Rappresentanza Sindacale **Unitaria**
- Le RSU si coordinano localmente ma mancava un coordinamento nazionale

Organizzazione basata sulla **partecipazione** spontanea e volontaria

COSA FA LA RSU

SIAMO CONSAPEVOLI DI CIÒ CHE POSSIAMO FARE?

Organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato costituito da non meno di tre persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato

Le RSU sono attori titolari di trattativa: orario di lavoro, organizzazione del lavoro, criteri di attribuzione degli straordinari, salario accessorio, giorni di chiusura delle strutture, trattativa decentrata e tutto quello che è regolamentato dai CCNL

In presenza di un particolare problema può trasformarlo in una vertenza. Se è in grado, la RSU può anche farsi carico di una prima tutela, cercando di risolvere il contrasto del lavoratore con il datore di lavoro, per poi passare, eventualmente, la tutela al sindacato ed ai legali

La forza della RSU non deriva solamente dal potere assegnato dal contratto e dalle leggi ma anche dalla **capacità di creare consenso intorno alle sue proposte e azioni ed un'ampia condivisione degli obiettivi**

COSA ABBIAMO FATTO

INDAGINE SULLO SMART WORKING

Creazione di una lista nazionale RSU

Incontri settimanali in video-conferenza (Vibe/eZuce)

Coinvolgimento e partecipazione degli RLS

- Implementazione del questionario utilizzando LimeSurvey (tool supportato dall'INFN)
- Diffusione del questionario ai/alle dipendenti delle varie sedi grazie alla rete delle RSU
- Analisi dei risultati a livello nazionale e locale
- Tutti i documenti del survey si trovano nell'area RSU sotto Alfresco:
<https://docs.infn.it/share/page/site/rsu/documentlibrary>



- **Feedback positivo della dirigenza INFN**
- **Contributo al gruppo di lavoro che dovrà revisionare il disciplinare**
- **È stato chiesto un maggior coinvolgimento dei Sindacati nella fase di revisione**

Raccolta di temi e criticità da parte del
Personale per i delegati nazionali

Supporto a richieste direttamente dai
delegati alla trattativa nazionale

Approfondimento di temi specifici, raccolta
informazioni, sondaggi...

Coinvolgimento di colleghi che possano
contribuire e partecipare al gruppo

Costruire sinergie con le altre figure
istituzionali dell'ente

COSA FAREMO

COME LO FAREMO



Incontri bisettimanali (stanza Vibe o Teams)
Uno/due incontri annuali in presenza post-Covid



Diffusione di verbali e informazioni generali tramite la mailing-list : *rsu-infn@lists.infn.it*



Documentazione nell'area RSU sotto Alfresco:
<https://docs.infn.it/share/page/site/rsu/dashboard>



Gruppo di coordinamento:
Raffaella Piazzì, Silvia Resconi,
Andrea Trovato (RSU CISL Genova)
=> aperto a chiunque desideri partecipare

PERCHÈ FARLO



- Aumentare la consapevolezza del ruolo delle RSU e del senso di appartenenza per un maggior coinvolgimento nei processi decisionali
- Migliorare la circolazione delle informazioni
- Creare un link strutturato con i delegati nazionali

NON SIAMO SOLI...

SINERGIE E COLLABORAZIONI

RLS: Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, rappresenta e tutela i diritti dei lavoratori nell'ambito della sicurezza sul lavoro all'interno delle aziende

Rappresentanti del personale: talk di R. Gomezel

<https://agenda.infn.it/event/20312/contributions/101575/attachments/69480/>

Gli_ambiti_di_competenza_del_rappresentante.pdf

CUG: Comitato Unico di Garanzia: <https://web.infn.it/CUG/>

Consigliera di fiducia: figura di garanzia preposta alla tutela delle persone con funzioni di ascolto, consulenza e tutela.

Avv. Chiara Federici, <http://www.infn.it/consigliera>

DIAMO UN NOME ALLE IDEE

O-RSÚ

Come esortazione
alla partecipazione e
all'impegno

