

Al Direttore della Sezione di Roma dott. Aleandro Nisati

e p.c.

Al Rappresentante Nazionale del Personale Tecnico Amministrativo  
Dott. Marino Nicoletto

Al Rappresentante Nazionale del Personale Ricercatore  
Dott. Antonio Passeri

Ai Rappresentanti Locali del Personale Tecnico Amministrativo

Il personale Tecnico Amministrativo della sezione INFN di Roma riunito in assemblea il giorno 30 Aprile 2021 (27 partecipanti), esprime le proprie perplessità in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) e rileva che la mezza giornata informativa/formativa del 24 marzo 2021, non è stata sufficiente a fugarle.

L'opinione prevalente, tra coloro intervenuti in assemblea, è che gli effetti dell'inserimento del SMVP, così come è stato implementato, non siano stati sufficientemente considerati e che, di conseguenza, possano avere impatto negativo nel lavoro quotidiano e che lo spirito di collaborazione, una delle forze trainanti dell'Ente, rischia di perdersi.

Lo scollamento nei confronti del personale non soggetto a valutazione, con il quale i livelli IV-VIII si trovano abitualmente a lavorare, potrebbe non solo influire sulla collaborazione ma influenzare, anche indirettamente, le valutazioni e contribuire alla propagazione di quello che già ora si percepisce come malumore generalizzato.

Resta inoltre preoccupazione l'assenza di indicazioni generali volte a mitigare l'inevitabile componente soggettiva, con il rischio di produrre valutazioni non equilibrate, sia a livello locale nelle singole sezioni, che a livello nazionale.

Alla luce di queste riflessioni, ma nella consapevolezza che occorre comunque adeguarsi alle prescrizioni di legge, e che il processo è già avviato, il Personale vuole suggerire alcuni "aggiustamenti" che potrebbero essere facilmente applicati:

- Erogare corsi di formazione adeguati ai Responsabili e Direttori per limitare possibili errori nelle valutazioni;
- stabilire gli obiettivi in momenti di incontro collettivo, in modo da condividere insieme tra responsabili e collaboratori queste scelte;
- affiancare alle metriche un indicatore sul risultato dei singoli obiettivi di più facile lettura come p.e.: "Non Raggiunto", "Raggiunto", "Superato";
- prevedere la possibilità di inserire l'autovalutazione;
- effettuare una equalizzazione degli obiettivi sia tra i Servizi della stessa struttura che tra strutture diverse, quindi sia a livello locale che nazionale;
- impegno a non considerare nei prossimi concorsi le valutazioni della performance finché non saranno stabilite e condivise regole e modalità;

L'Assemblea del Personale Tecnico Amministrativo della Sezione di Roma.

Roma, 30 aprile 2021