

- Al Presidente dell' I.N.F. N.  
Prof. Antonio Zoccoli
- Ai componenti della Giunta Esecutiva dell'I.N.F.N.
- Ai componenti del Consiglio Direttivo dell' I.N.F.N.

Il personale Tecnico Amministrativo della sezione INFN di Bologna riunito in assemblea il giorno 13 aprile 2021, esprime la propria perplessità in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

E' opinione prevalente, tra coloro che sono intervenuti, che così come è stato scritto e presentato, l'SMVP non sia chiaro in alcuni passaggi, pertanto occorrerebbero approfondimenti su alcune regole e la loro modalità di attuazione.

La mezza giornata informativa/formativa sul SMVP, rivolta al personale del 24 marzo 2021, ci è parsa insufficiente sia per i collaboratori che per i responsabili di servizio; molte domande poste dal personale sono state ricondotte alla pubblicazione di FAQ, al momento ancora non consultabili.

Si percepisce un malumore generalizzato sull'assenza di criteri generali, oggettivi e quantitativi che il termine "misurazione" implica; allo stato attuale per molti quantificare una performance con dei numeri risulta difficile se non impossibile e l'inevitabile componente soggettiva della valutazione porterebbe a giudizi a volte non coerenti, generando possibili conflitti.

Il malumore generalizzato è causato anche da un meccanismo di valutazione "a punti" che sposta il maggior peso della valutazione sul singolo invece che sul Team/Servizio/Sezione/Laboratorio, innescando per forza di cose una logica competitiva, logica opposta a quella collaborativa tipica di questo Ente.

Alla luce di tutte queste riflessioni è emersa la proposta di richiedere al Consiglio Direttivo di modificare la delibera che disciplina l'SMVP.

Più precisamente si richiede che:

- vengano riviste le percentuali che determinano il punteggio determinato dalla valutazione, in modo da ricondurre la performance individuale alla performance organizzativa del gruppo di lavoro o del Servizio di afferenza,
- venga chiarito il legame tra la valutazione della SMVP e le progressioni sia economiche che di carriera,
- vengano istituiti monitoraggi periodici per verificare eventuali fraintendimenti e complicazioni in itinere prima di arrivare ad eventuali contenziosi,
- il nostro Ente si impegni, durante la trattativa con le OO.SS. per l'applicazione della SMVP, a limitare al massimo la differenziazione tra le fasce premiali,
- vengano garantiti corsi di formazione adeguati al "management" (responsabili e direttori) per limitare errori in itinere.

Bologna, 13/04/2021

L'Assemblea del Personale Tecnico Amministrativo della Sezione di Bologna