

Torino, 1 Aprile 2021

Al Presidente INFN
Alla Giunta Esecutiva INFN
Al Direttore della Sezione INFN di Torino

Il personale della sezione INFN di Torino riunito in assemblea il giorno 31 marzo 2021 esprime il proprio dissenso per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) emanato dal Consiglio Direttivo con deliberazione n.15784 del 26.02.21.

Nella sezione INFN di Torino lo spirito con cui tra colleghi ci si è approcciati al lavoro è sempre stato quello della cooperazione e non della competizione. Questo ha permesso alla nostra sezione, e a tutto l'INFN, di ottenere ottimi successi in campo scientifico.

Ora si vuole introdurre un sistema competitivo, solo per una parte del personale, facendo passare la tesi del management che tutto questo porterà effetti positivi per l'Ente: noi riteniamo che l'unico effetto che avrà sarà di avvelenare il nostro ambiente lavorativo.

Fatte queste premesse riteniamo di informare il Direttore, il Consiglio Direttivo, la Giunta Esecutiva e tutti i colleghi che da parte del personale INFN della sezione di Torino non ci sarà nessun tipo di collaborazione per portare avanti questo sistema di valutazione. Per cui nessun colloquio avverrà singolarmente ma, nel momento in cui si verrà convocati, ogni dipendente richiederà la presenza della RSU per assistere al colloquio.

Si precisa inoltre che, d'ora in poi, ogni comunicazione di lavoro tra direttore e responsabili e tra responsabili e 'sottoposti', dovrà avvenire in modo ufficiale e per iscritto al fine di tutelare tutti i dipendenti dall'utilizzo soggettivo dello strumento della valutazione della performance da parte dei superiori.

I Rappresentanti del personale TA e la RSU della Sezione INFN di Torino