



Survey SMVP:

Indagine sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) all'INFN dopo un anno dalla sua applicazione rivolto a tutto il personale INFN.

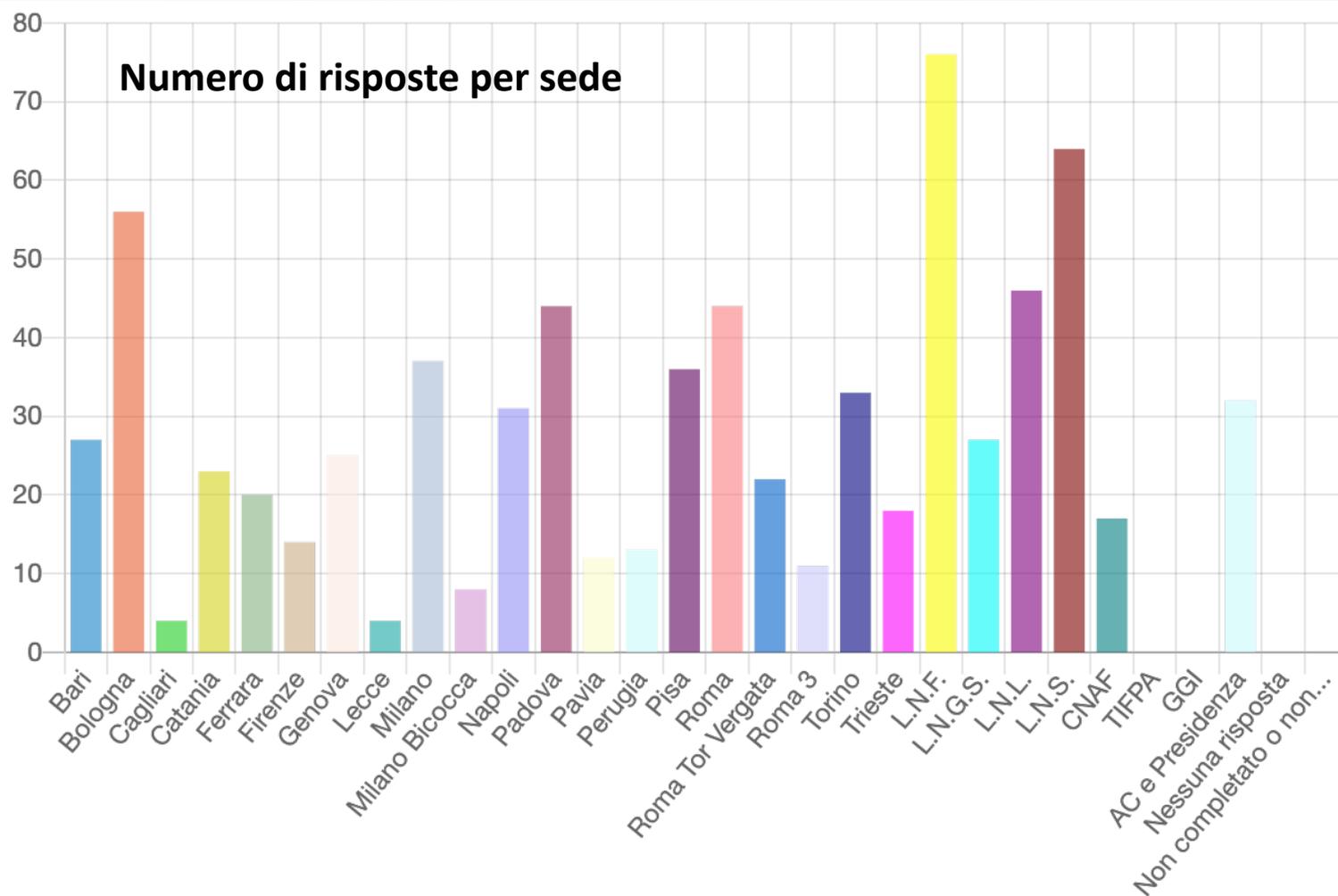
RSU INFN, 31 Agosto 2022



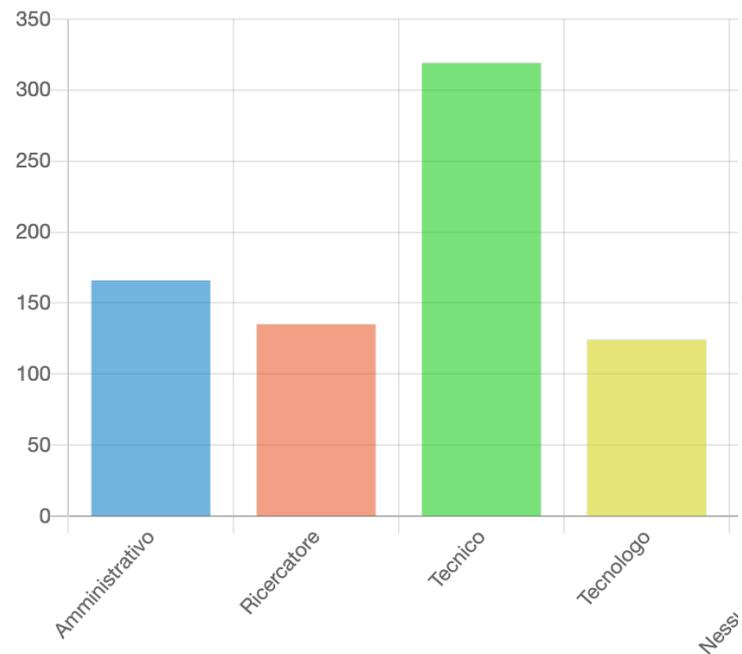
Domande Iniziali

Questionario rivolto a tutti I dipendenti INFN

Numero di risposte complete pervenute: 744

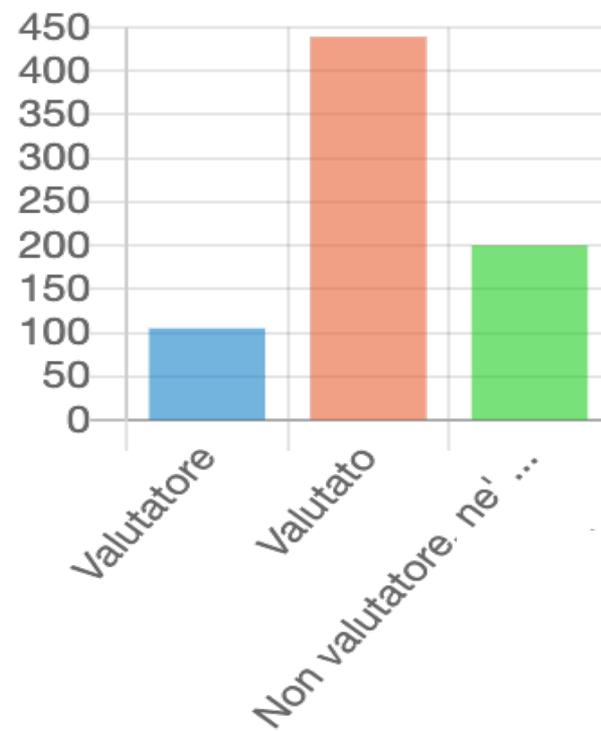


Qual è il tuo profilo ?		
Risposta	Conteggio	Percentuale complessiva
Amministrativo (AO01)	166	22.31%
Ricercatore (AO02)	135	18.15%
Tecnico (AO03)	319	42.88%
Tecnologo (AO04)	124	16.67%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%
Totale(complessiva)	744	100.00%



**Personale Tecnico+Amministrativo:
→ 485 risposte**

Ruolo nel SMVP:		
Risposta	Conteggio	Percentuale complessiva
Valutatore (AO01)	105	14.11%
Valutato (AO02)	439	59.01%
Non valutatore, ne' valutato (AO03)	200	26.88%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%
Totale(complessiva)	744	100.00%

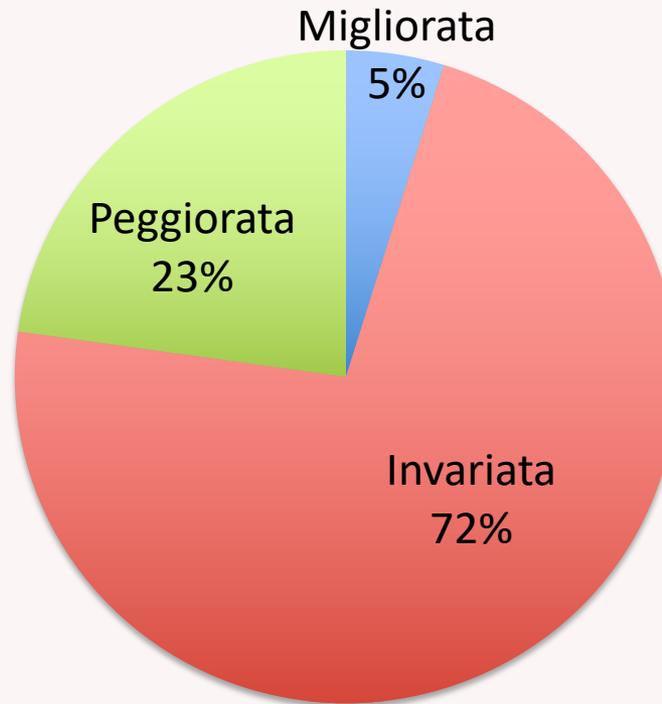




Collegli Valutati

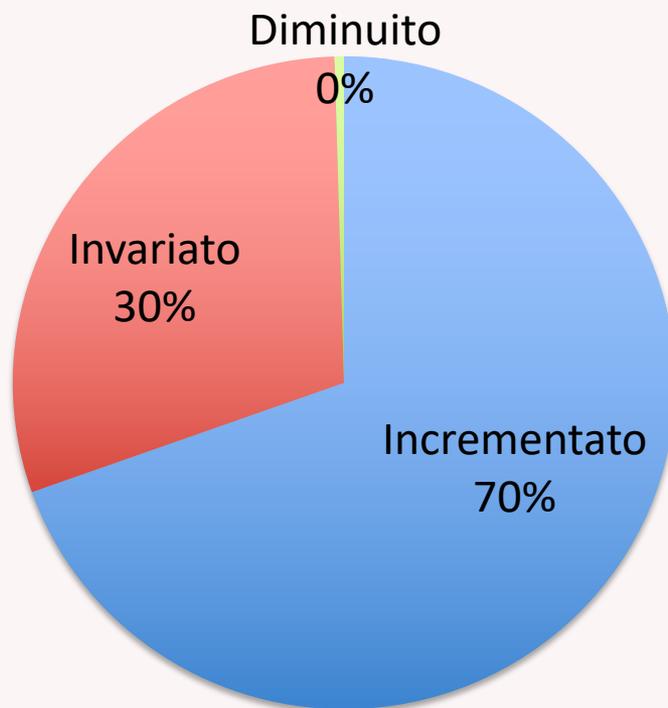
Ambito organizzativo:

Distribuzione del lavoro



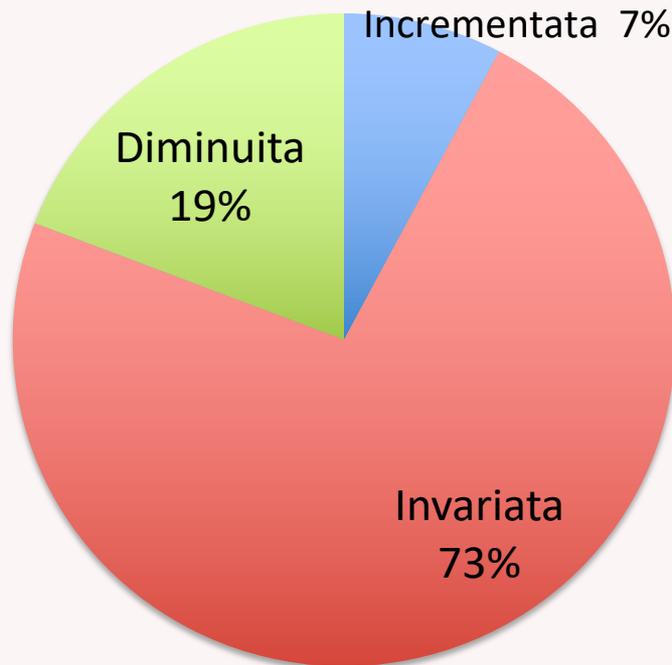
Ambito organizzativo:

Carico di burocrazia



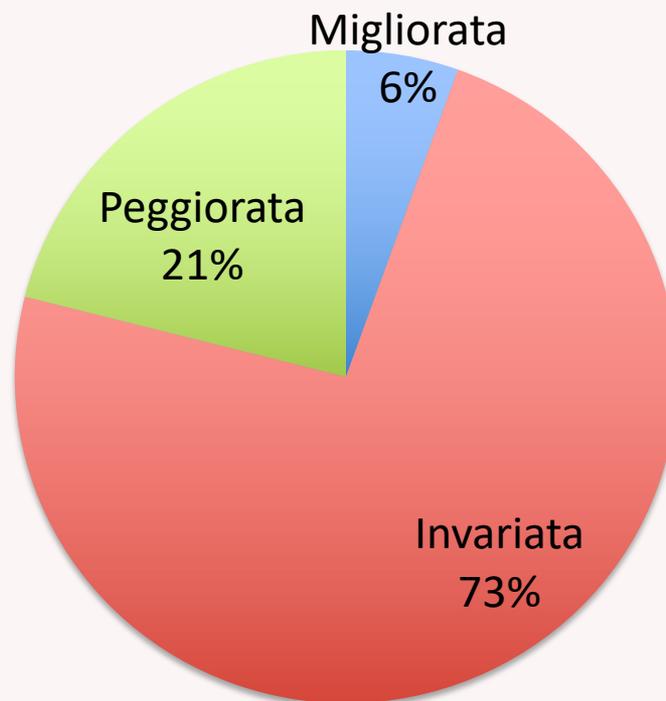
Ambito organizzativo:

Valorizzazione delle competenze



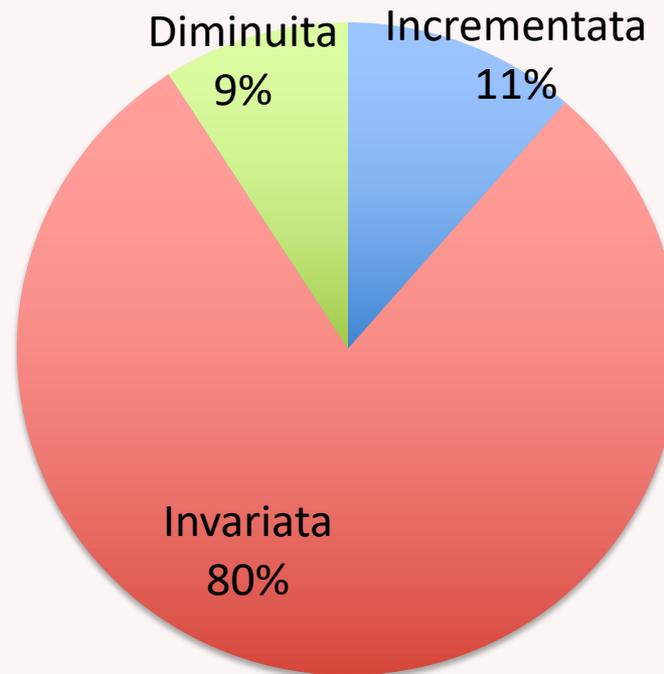
Ambito organizzativo:

Efficienza del servizio



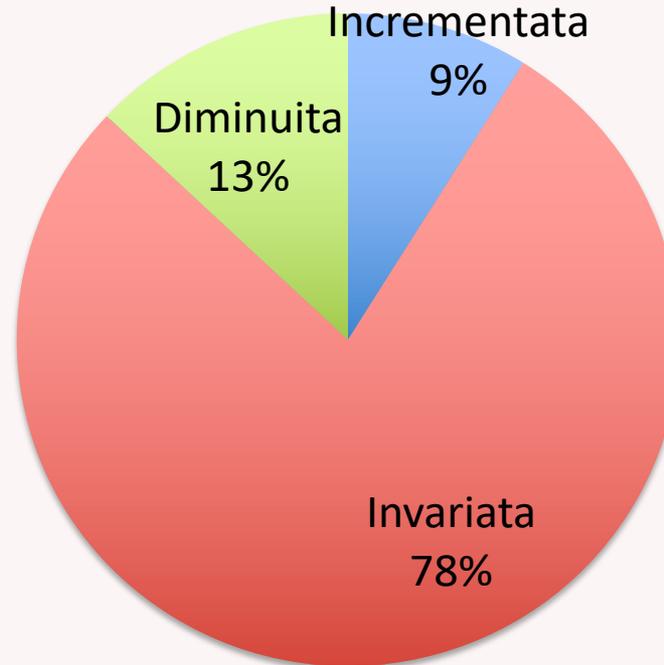
Ambito organizzativo:

Formazione professionale



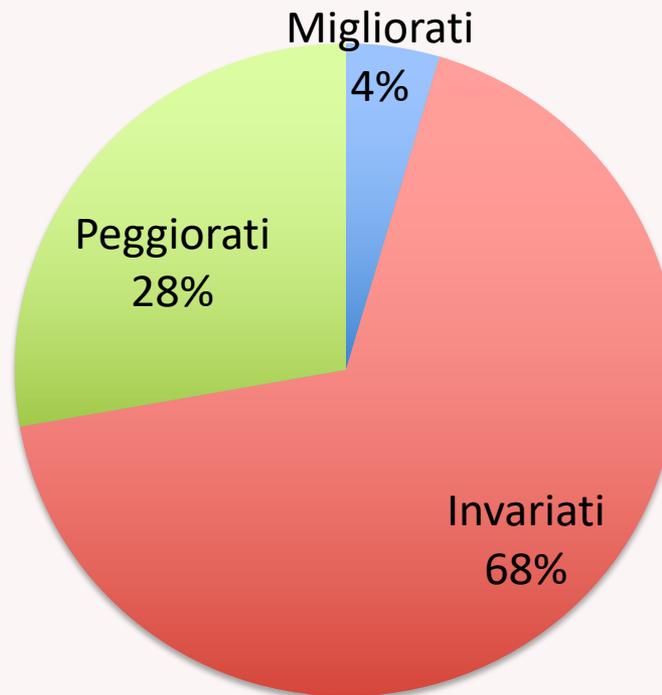
Ambito organizzativo:

Responsabilita' e autonomia



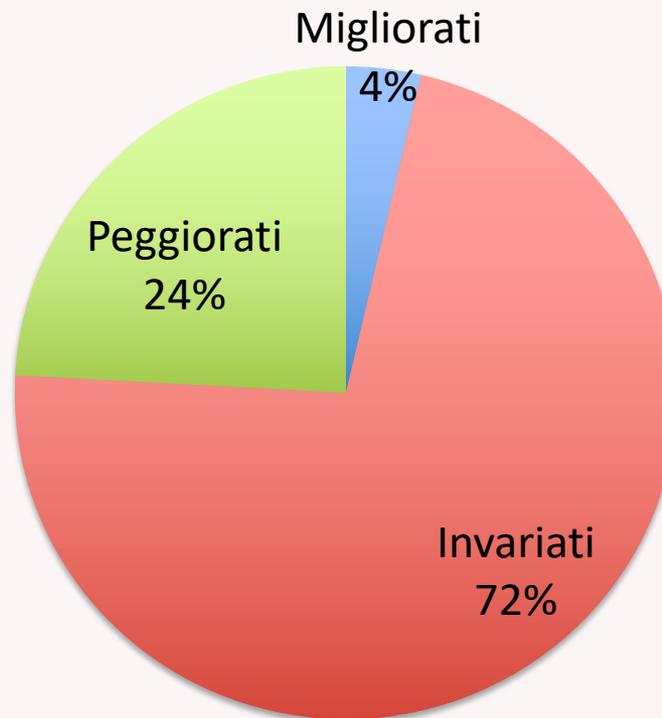
Ambito relazionale:

Rapporti tra collaboratori e responsabili:



Ambito relazionale:

Rapporti tra collaboratori e direttore



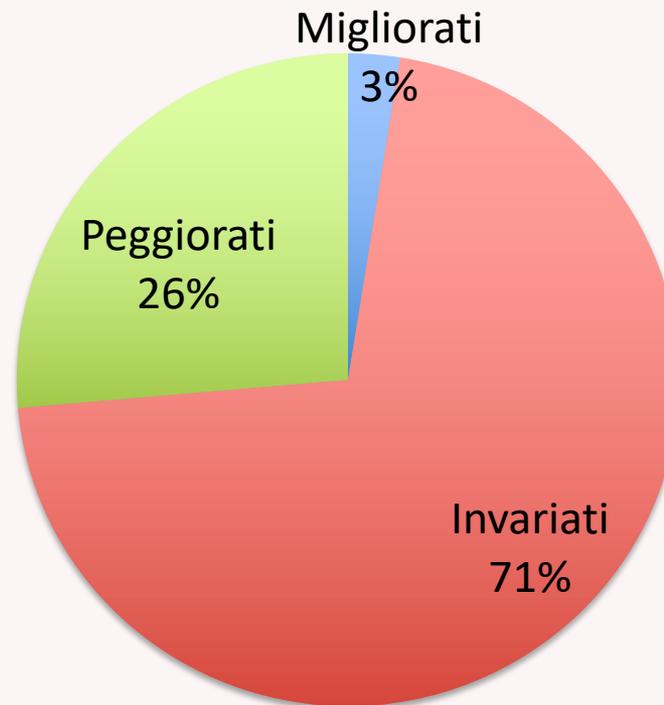
Ambito relazionale:

Rapporti tra personale Tecnico/Amministrativo e Ricercatore/Tecnologo



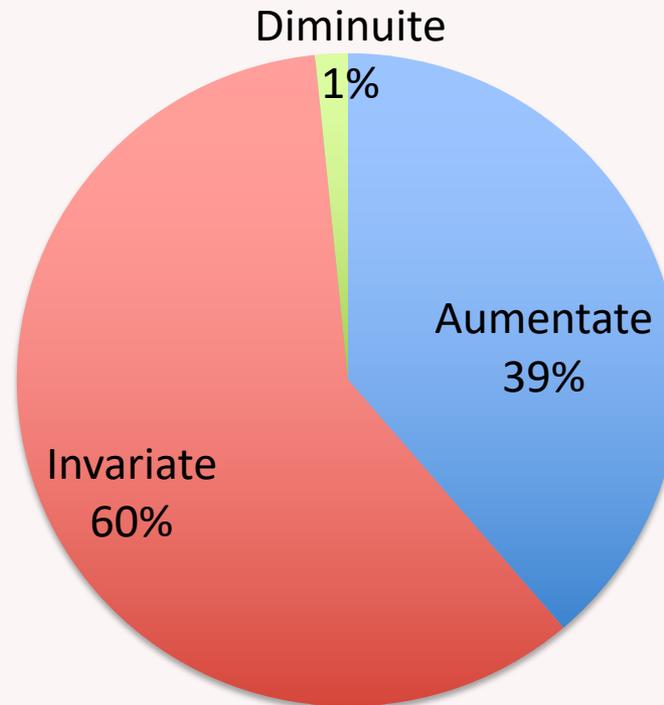
Ambito relazionale:

Rapporti tra colleghi di pari profilo



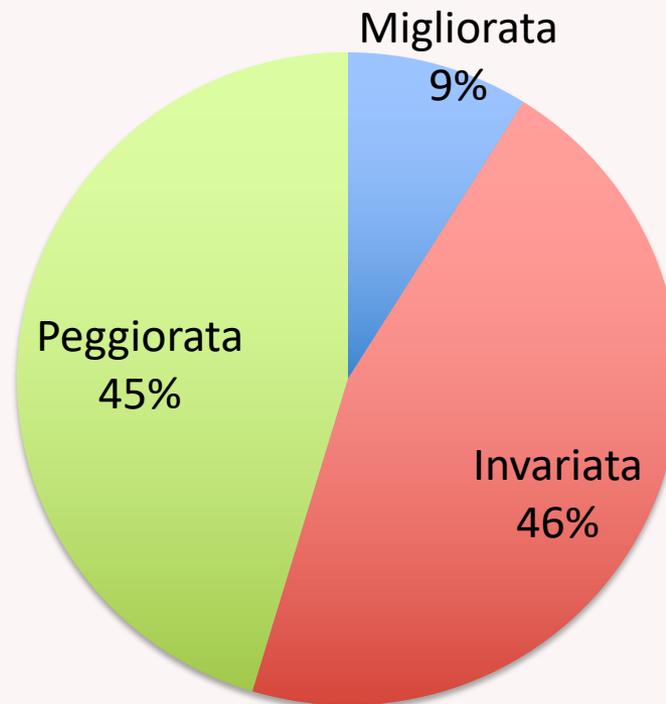
Ambito relazionale:

Differenza di trattamento tra colleghi



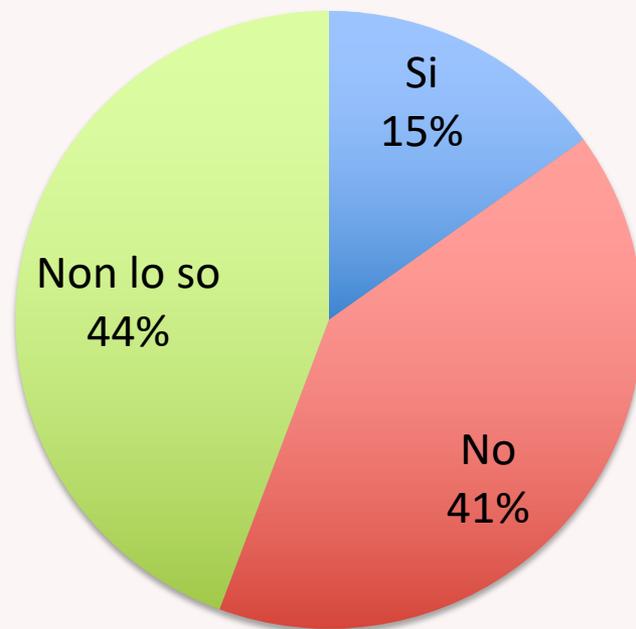
Ambito relazionale:

Spinta motivazionale



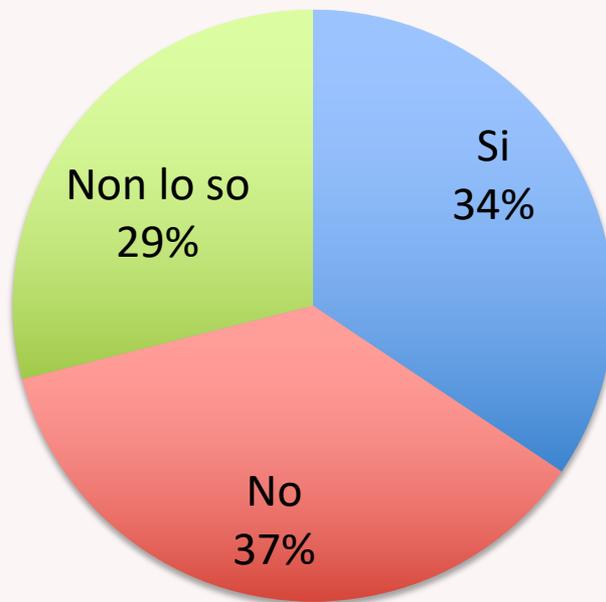
Modalità di valutazione e obiettivi:

Responsabili/Direttori sono formati adeguatamente per valutare i collaboratori?



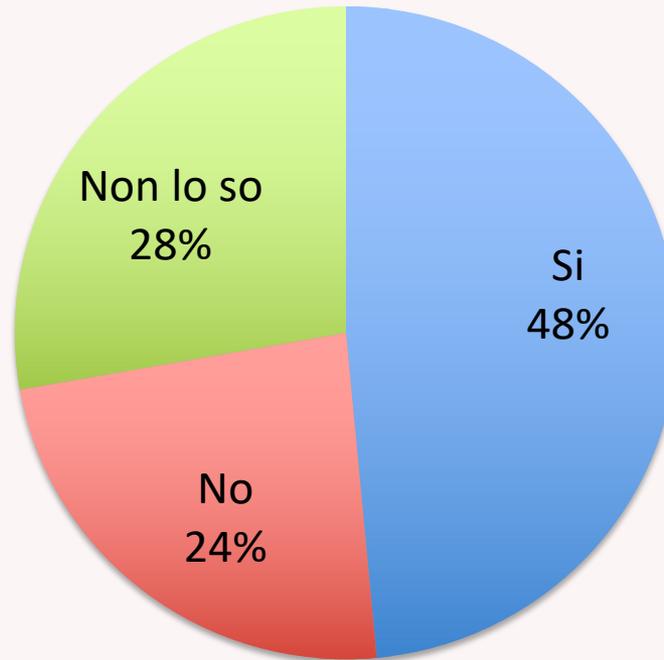
Modalità di valutazione e obiettivi:

I collaboratori sono stati informati adeguatamente sul percorso di valutazione?



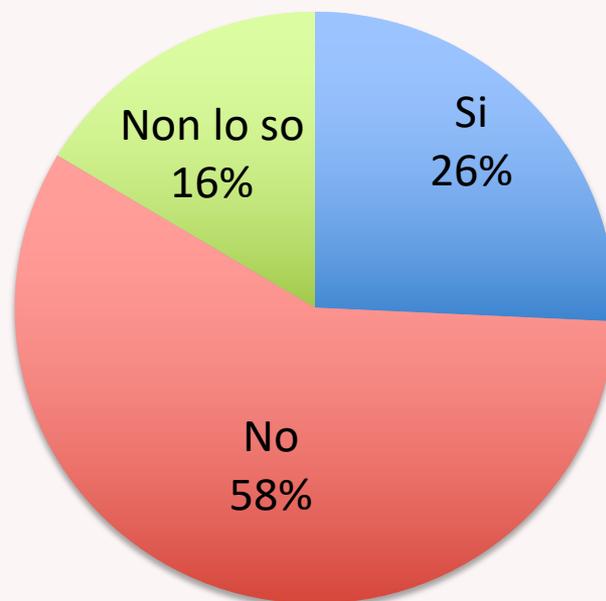
Modalità di valutazione e obiettivi:

Ritieni che ti siano stati dati obiettivi equi?



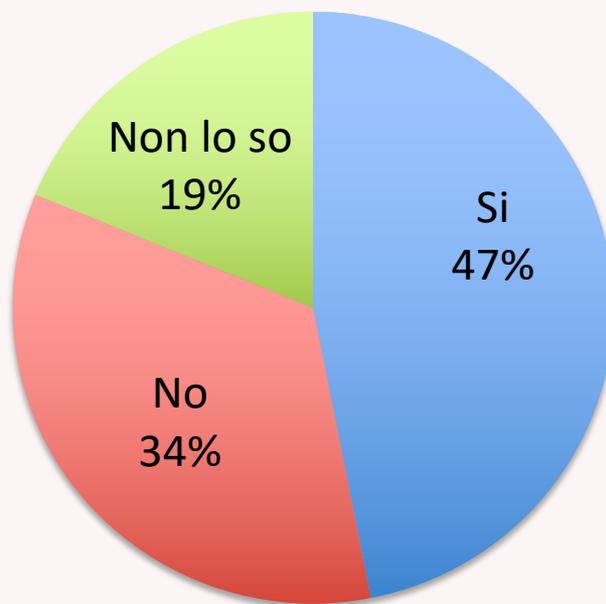
Modalità di valutazione e obiettivi:

Ritieni che ti siano stati dati obiettivi che hanno valorizzato le tue competenze?



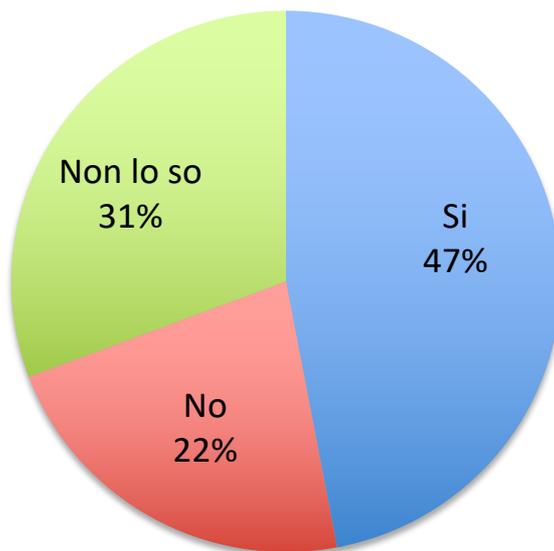
Modalità di valutazione e obiettivi:

Ritieni di essere stato messo/a nelle condizioni ideali per poter raggiungere i tuoi obiettivi?



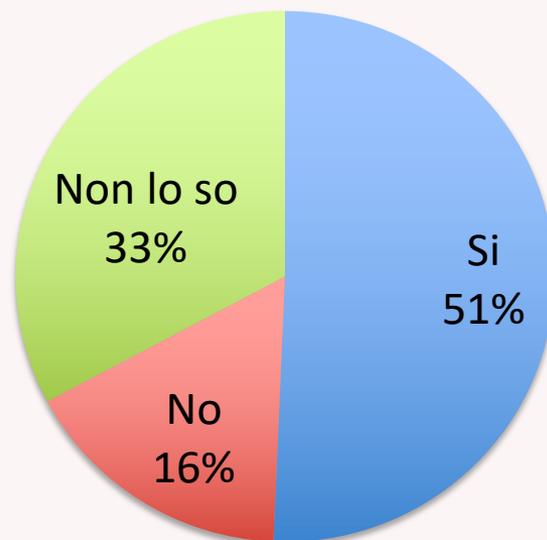
Modalità di valutazione e obiettivi

Ritieni di aver ricevuto una valutazione equa?



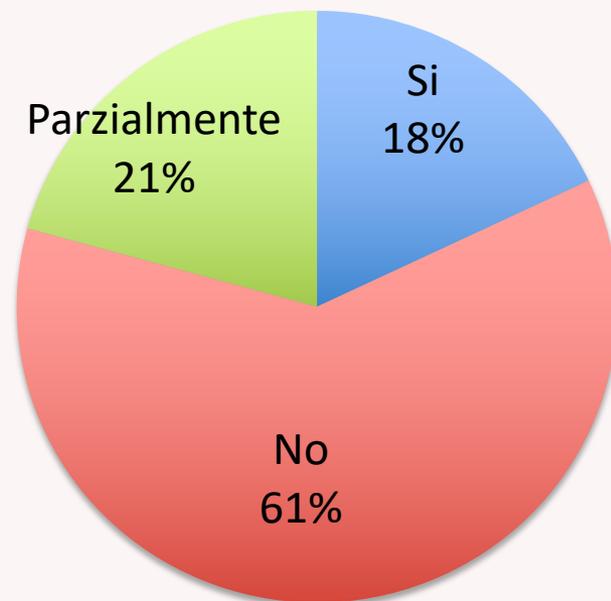
Modalità di valutazione e obiettivi:

Pensi che il SMVP abbia portato a delle disomogeneità nelle valutazioni dovute alla “soggettività” del singolo valutatore?



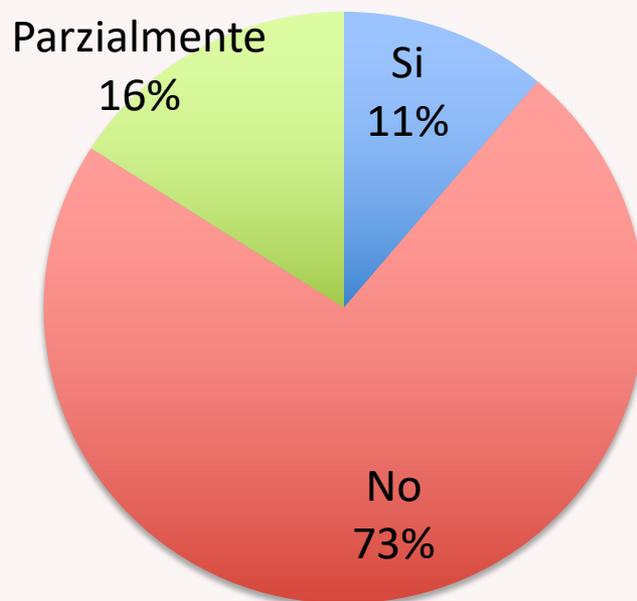
Modalità di valutazione e obiettivi:

Hai avuto difficoltà nella scelta degli obiettivi finali condivisi con il valutatore?



Modalità di valutazione e obiettivi:

Hai avuto opinioni contrastanti con il valutatore sull'esito della valutazione finale?

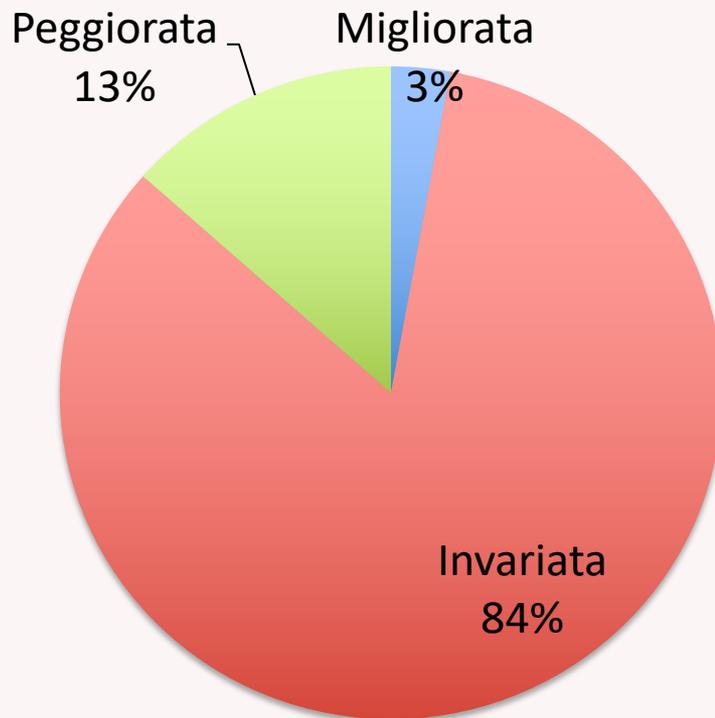




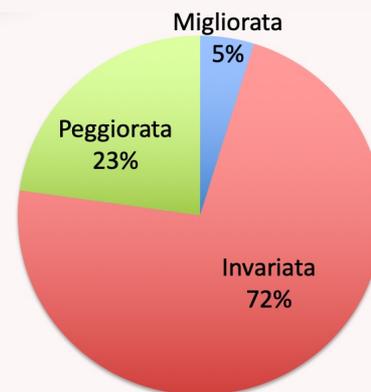
Collegli valutatori

Ambito organizzativo:

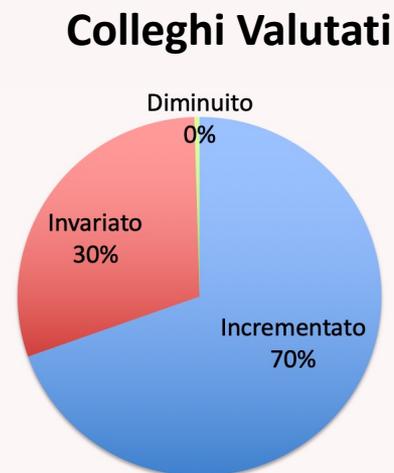
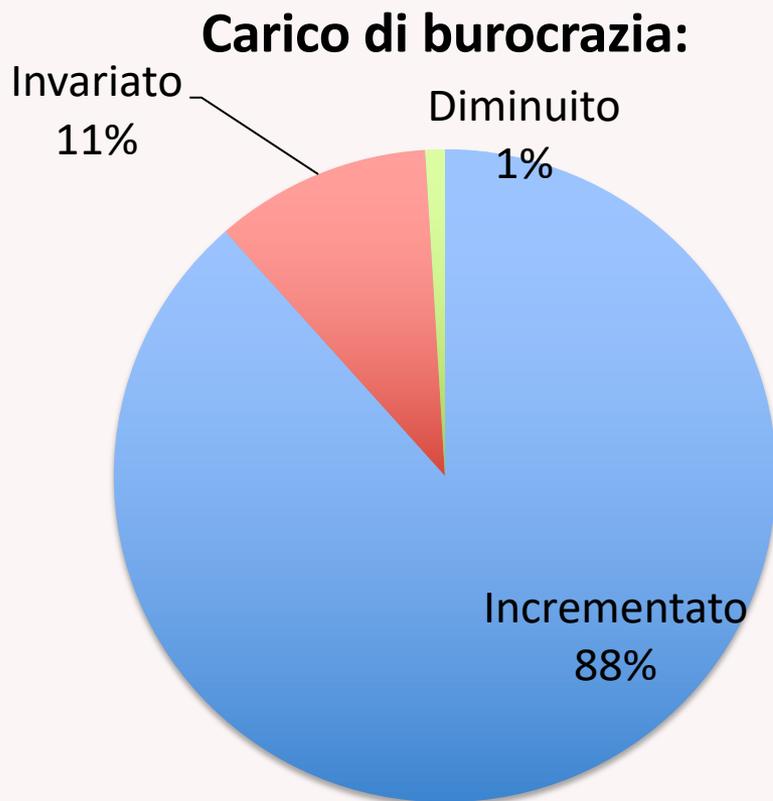
Distribuzione del lavoro:



Collegi Valutati

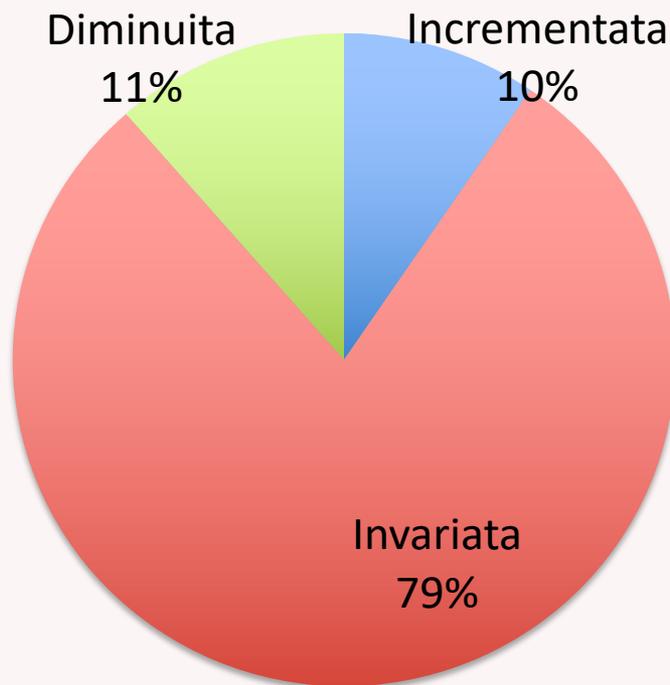


Ambito organizzativo:

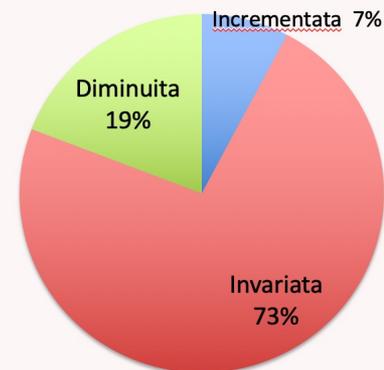


Ambito organizzativo:

Valorizzazione delle competenze:

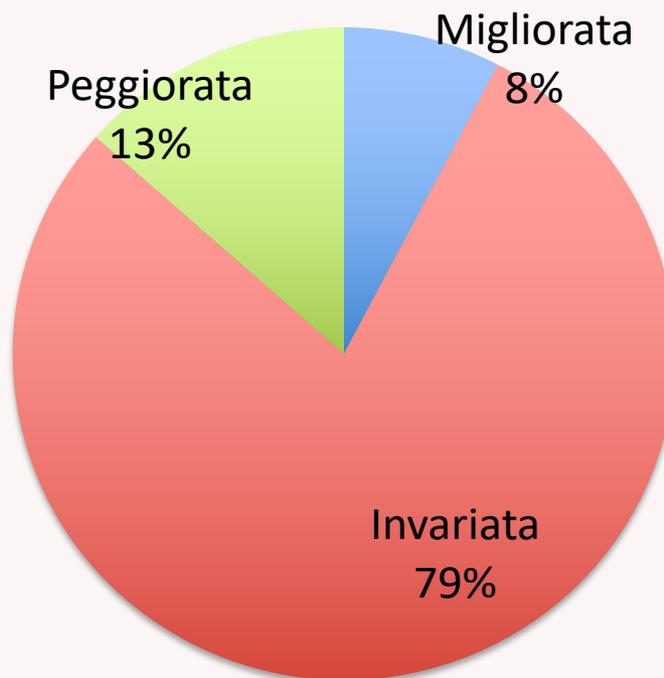


Collegi Valutati

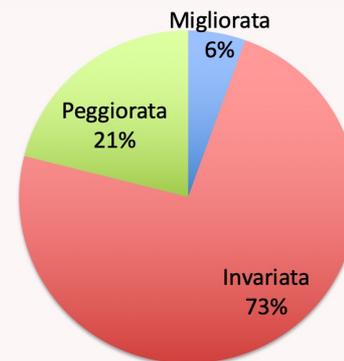


Ambito organizzativo:

Efficienza del servizio:

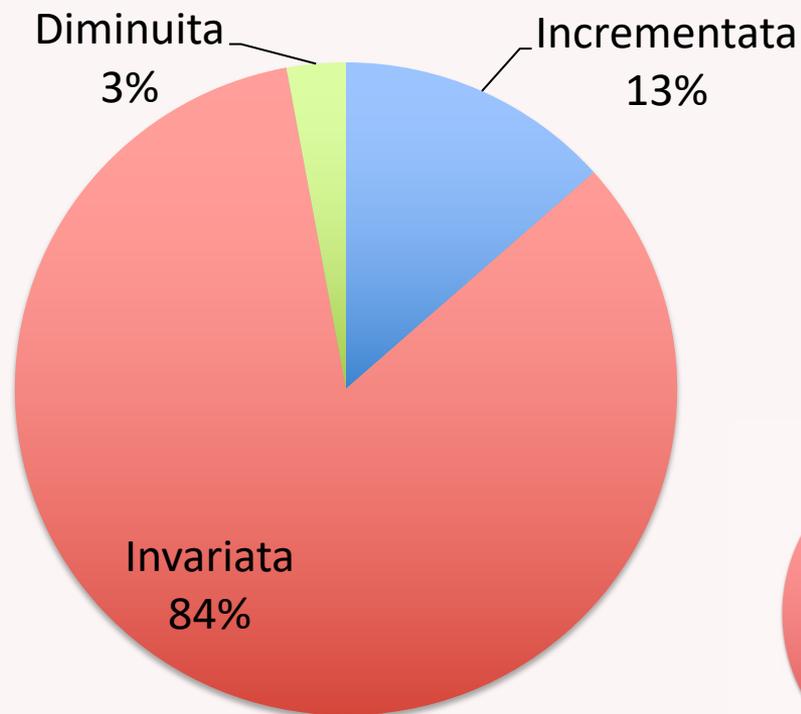


Collegi Valutati

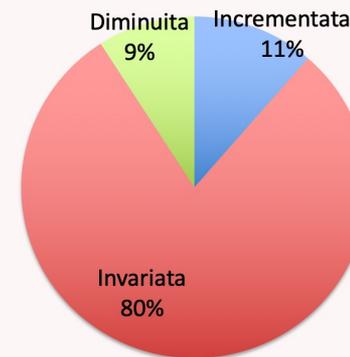


Ambito organizzativo:

Formazione professionale

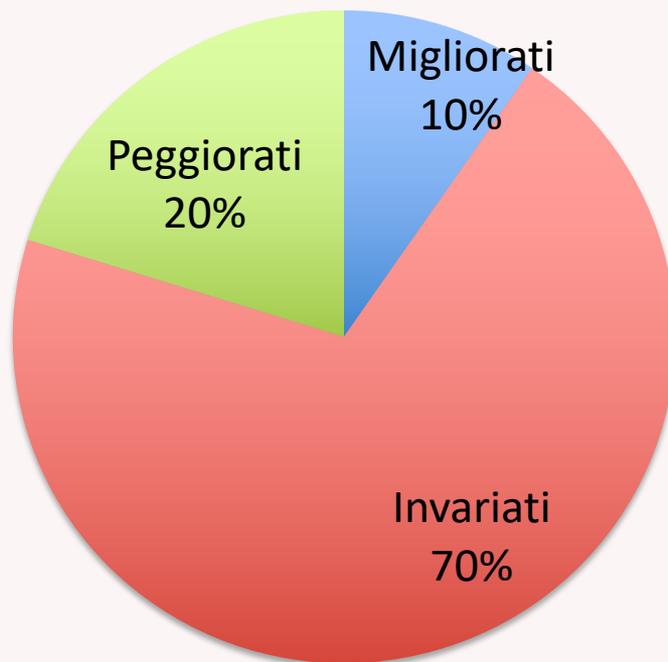


Collegi Valutati

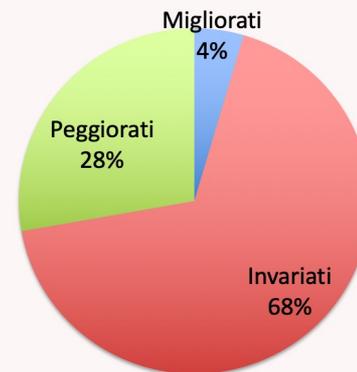


Ambito relazionale:

Rapporti tra collaboratori e responsabili:

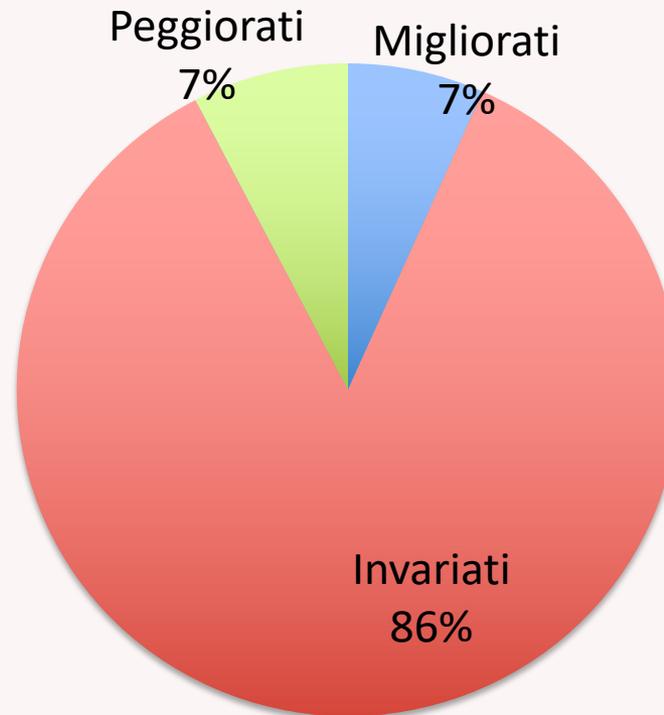


Collegi Valutati



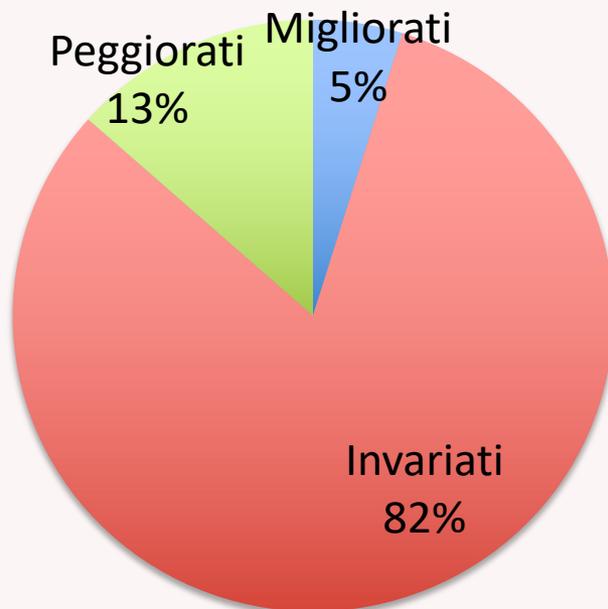
Ambito relazionale:

Rapporti tra responsabili e direttore:

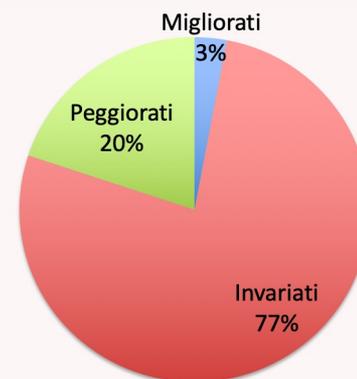


Ambito relazionale:

Rapporti tra personale Tecnico/Amministrativo e Ricercatore/Tecnologo:

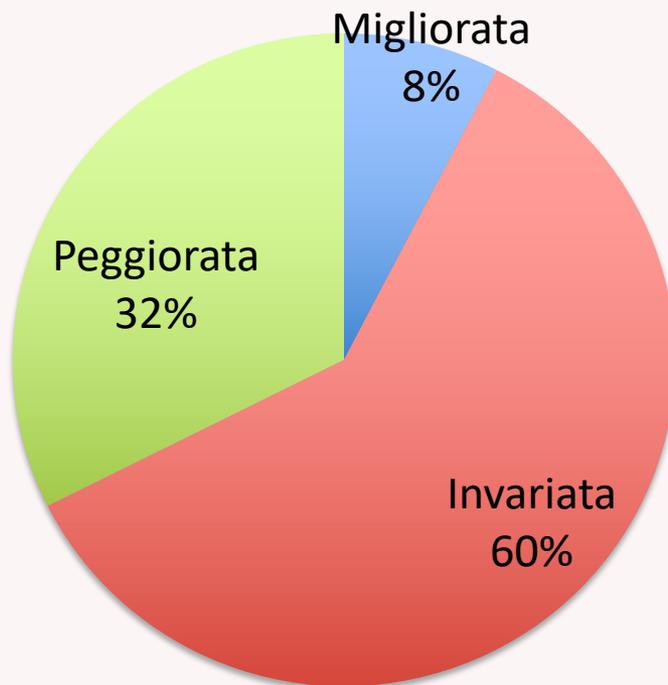


Collegi Valutati

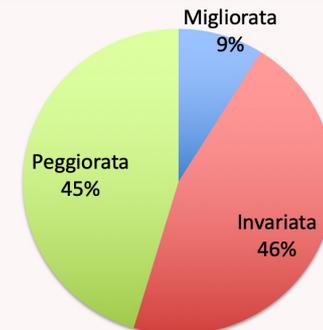


Ambito relazionale:

Spinta motivazionale:

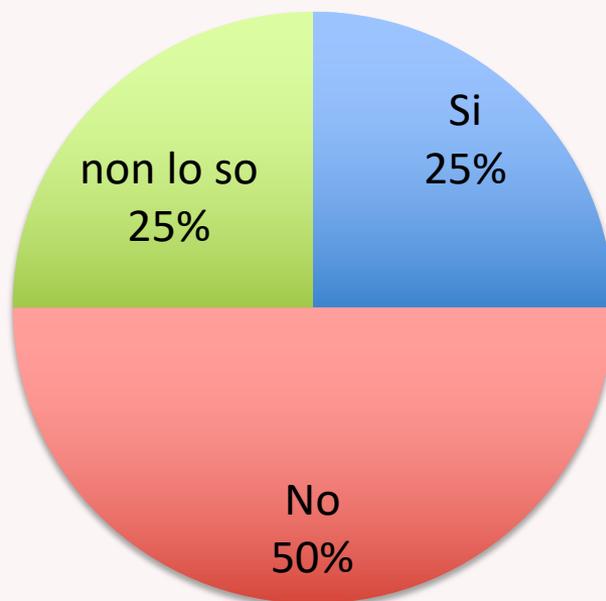


Collegi Valutati

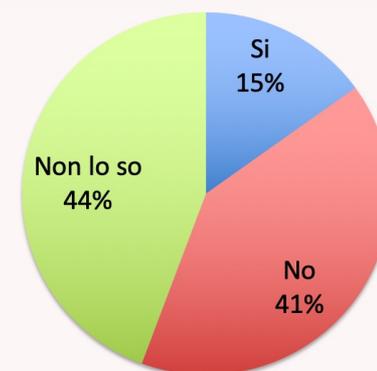


Modalità di valutazione e obiettivi:

Responsabili/Direttori sono formati adeguatamente per valutare i collaboratori ?

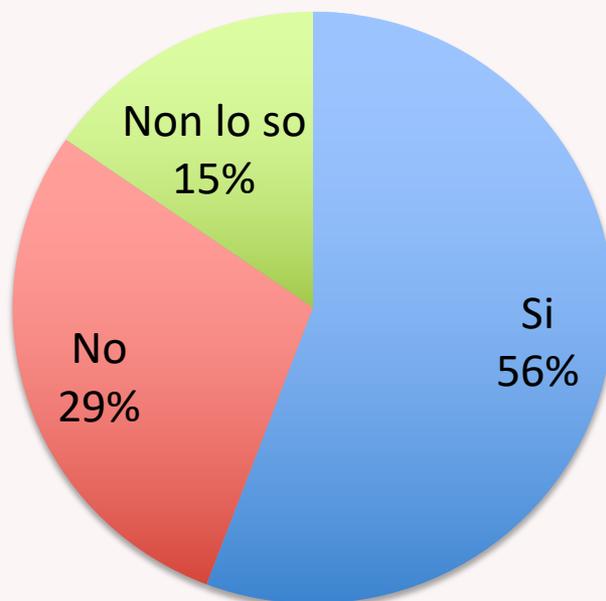


Collegi Valutati

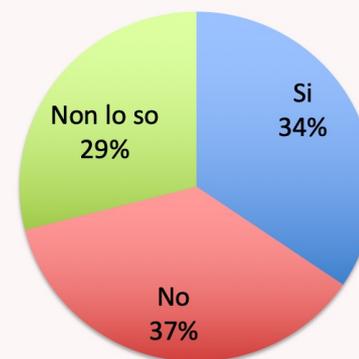


Modalità di valutazione e obiettivi:

I collaboratori sono stati informati adeguatamente sul percorso di valutazione?



Collegi Valutati



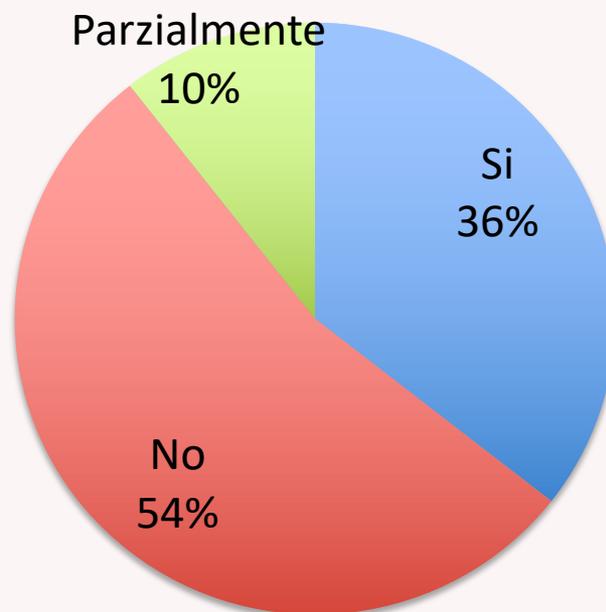
Modalità di valutazione e obiettivi:

Hai avuto autonomia nelle valutazioni finali?



Modalità di valutazione e obiettivi:

Hai avuto difficoltà nella scelta degli obiettivi finali condivisi con il valutato?



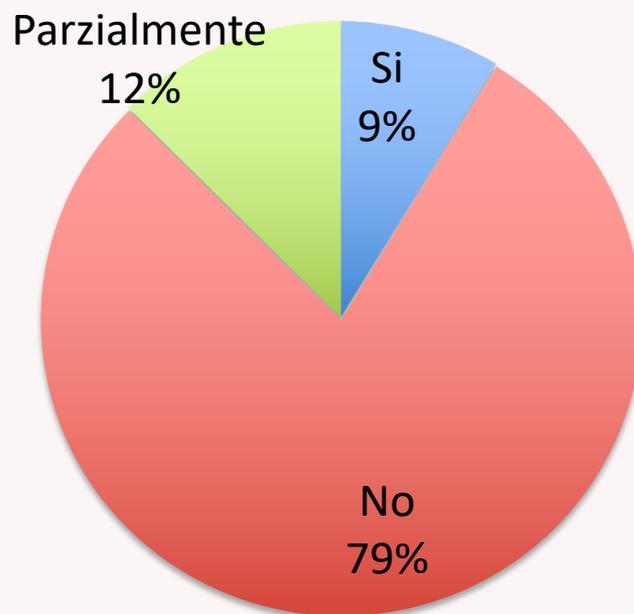
Collegi Valutati

Hai avuto difficoltà nella scelta degli obiettivi finali condivisi con il valutatore?



Modalità di valutazione e obiettivi:

Hai avuto opinioni contrastanti con il valutato sull'esito della valutazione finale?



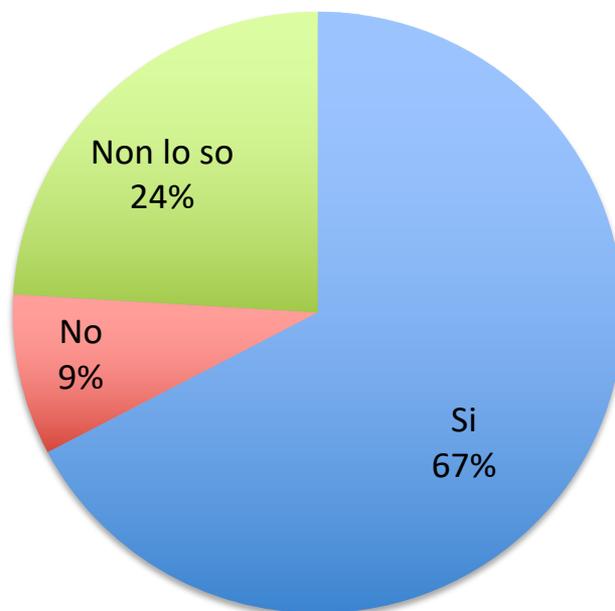
Collegi Valutati

Hai avuto opinioni contrastanti con il valutatore sull'esito della valutazione finale?

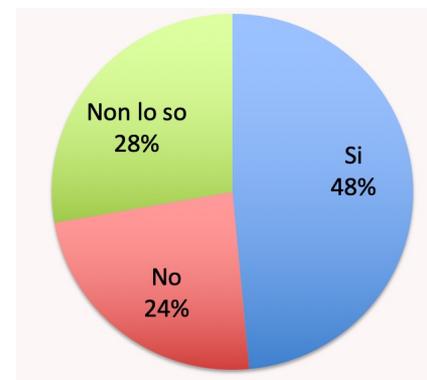


Modalità di valutazione e obiettivi in qualità' di valutato:

Ritieni che ti siano stati dati obiettivi equi?

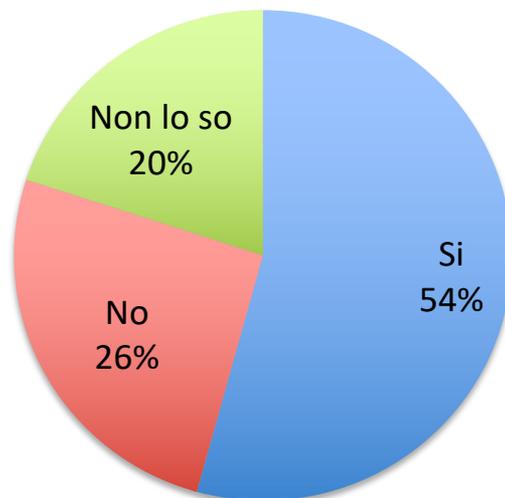


Collegi Valutati

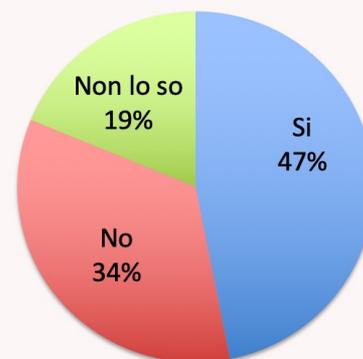


Modalità di valutazione e obiettivi in qualità' di valutato:

**Ritieni di essere stato messo/a nelle
condizioni ideali per poter raggiungere i tuoi
obiettivi?**

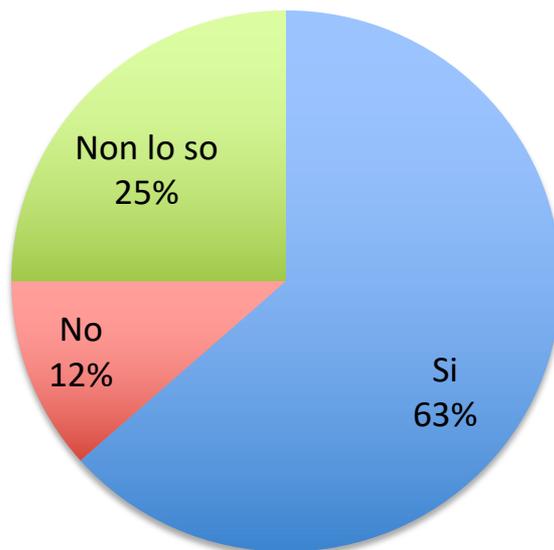


Collegi Valutati



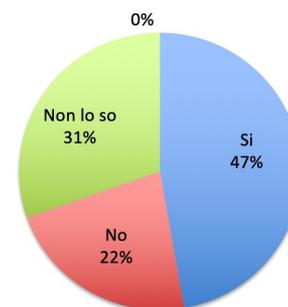
Modalità di valutazione e obiettivi in qualità' di valutato:

**Ritieni di aver ricevuto una valutazione
equa?**



Collegi Valutati

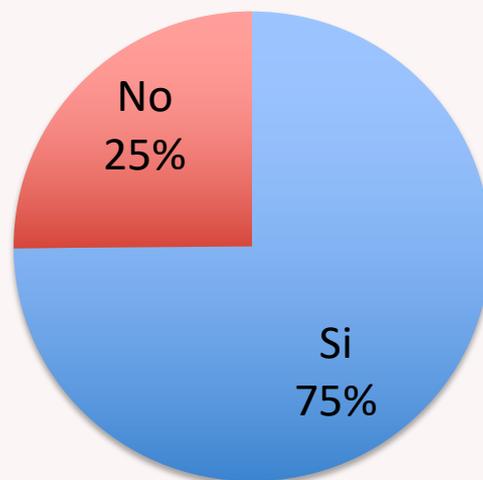
**Ritieni di aver ricevuto una valutazione
equa?**



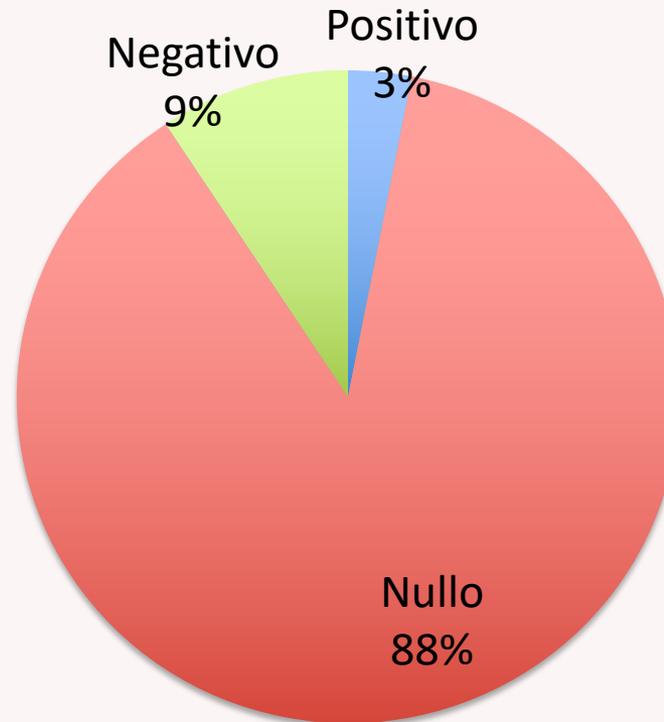


Collegi non valutati ne' valutatori

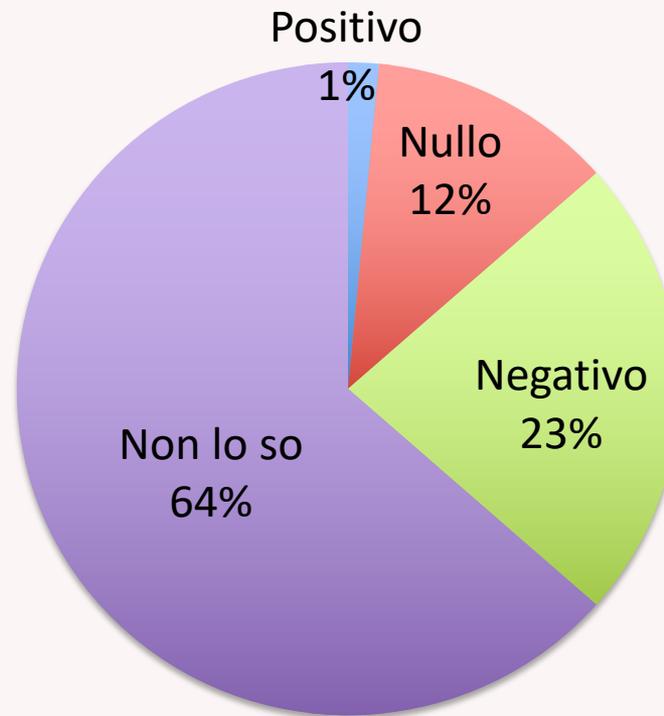
Sai cos'è l'SMVP (Sistema Misurazione e Valutazione Performance) e sei a conoscenza del fatto che coinvolge tutto il personale Tecnico/Amministrativo del nostro ente?



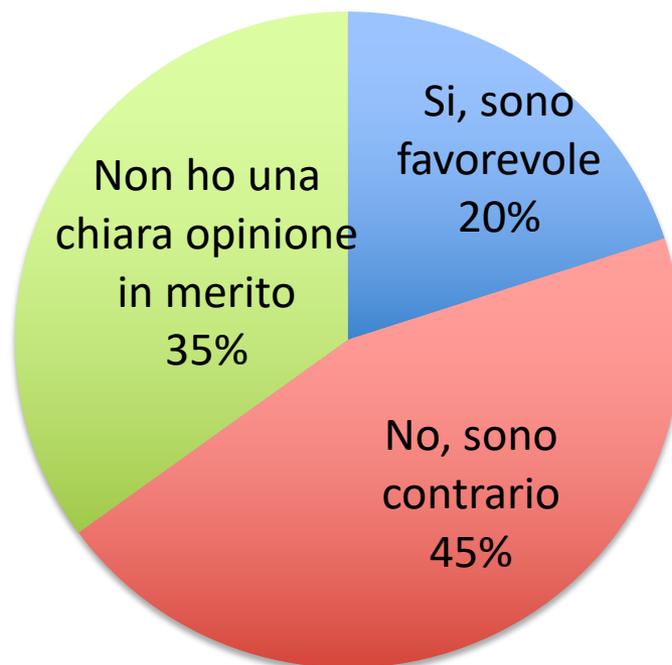
Quale è stato l'Impatto del SMVP sul tuo lavoro?



Quale è stato l'Impatto del SMVP sui colleghi valutati?



Sei favorevole a una possibile estensione di questo sistema di valutazione a tutto il personale INFN, compresi i profili di Ricercatore e Tecnologo?

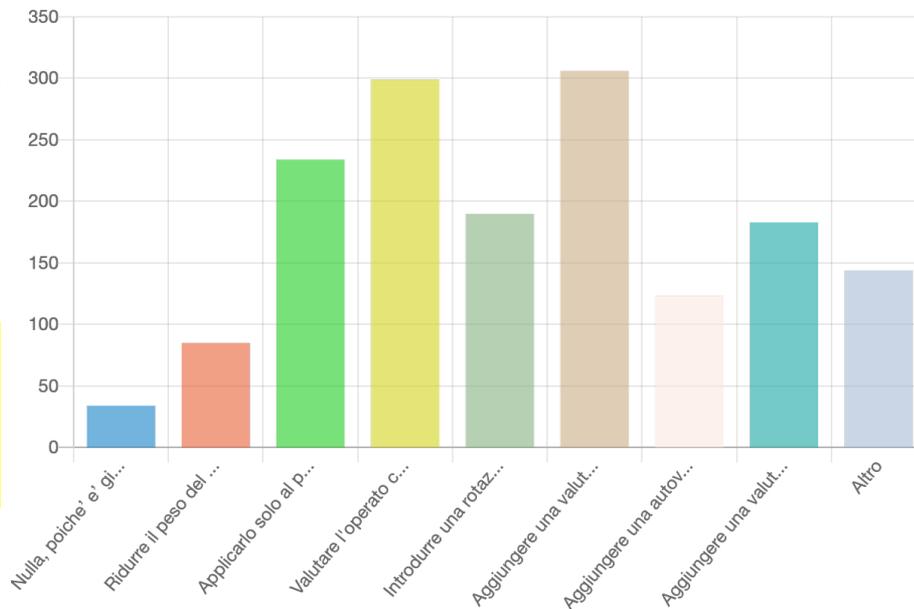


The background of the slide is a dark teal color, densely populated with numerous speech bubbles of various colors including red, yellow, purple, and grey. Each speech bubble contains a white question mark, creating a pattern of uncertainty or inquiry.

Risposte Finali

Cosa bisognerebbe fare per rendere il SMVP più facilmente integrabile nell'organizzazione del lavoro dell'INFN?

- Nulla, poiché è già ben integrato nell'organizzazione del lavoro.
- Ridurre il peso del Comportamento Organizzativo (attualmente al 40%) ?
- Applicarlo solo al personale che ricopre incarichi di responsabilità (Direttore, Resp. di servizio etc).
- Valutare l'operato complessivo di un servizio o di gruppo di lavoro piuttosto che del singolo.
- Introdurre una rotazione dei responsabili a tempo (3 anni + 3 anni)

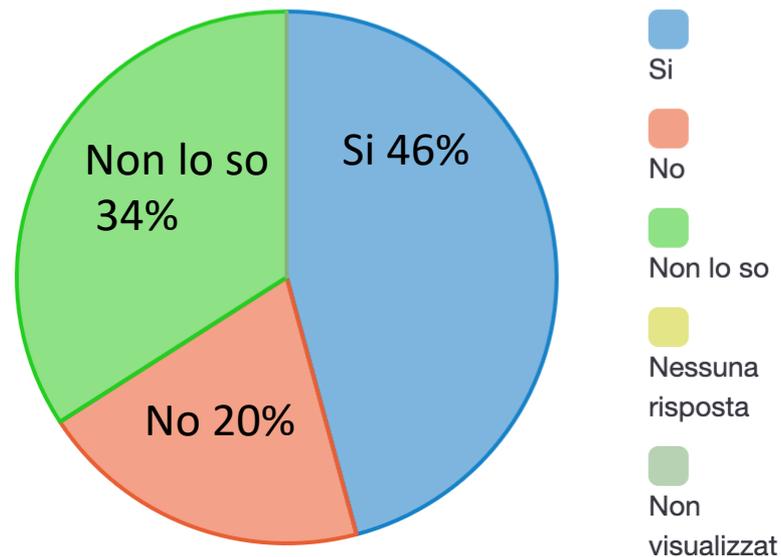


- Aggiungere una valutazione dal basso (bottom-up) nella quale sono i collaboratori ad esprimere una valutazione sul proprio superiore (Responsabile, Direttore).
- Aggiungere una autovalutazione con controllo incrociato col giudizio del valutatore.
- Aggiungere una valutazione da parte degli stakeholders (colleghi che usufruiscono del servizio).
- Altro

143 risposte libere

Pensi che dopo un primo anno di applicazione l'impiego di un metodo meramente gerarchico di valutazione abbia penalizzato lo spirito di collaborazione tra profili diversi e il senso di appartenenza all'attività di ricerca scientifica dell'INFN?

Risposta	Conteggio	Percentuale complessiva
Si (AO01)	341	45.83%
No (AO02)	149	20.03%
Non lo so (AO03)	254	34.14%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%
Totale(complessiva)	744	100.00%

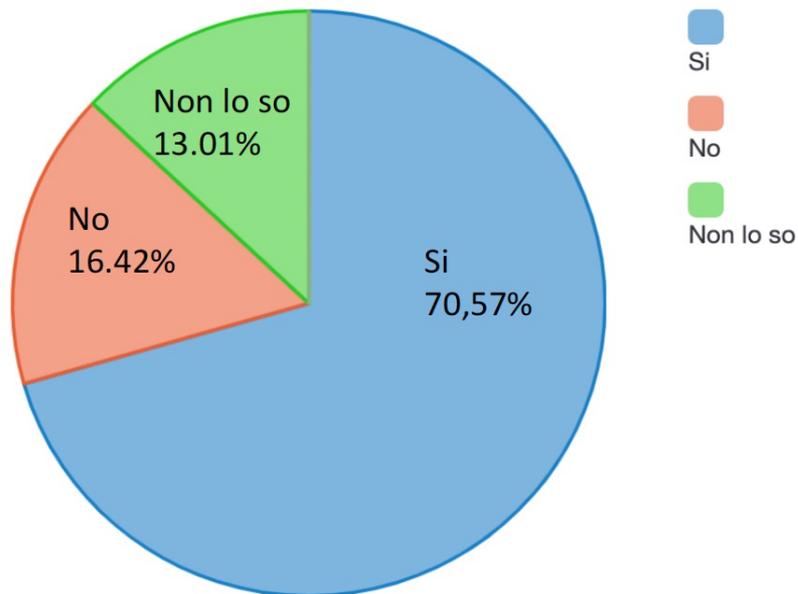


BACK-UP

Survey SMVP (12 Maggio 2021)

Pensi che l'impiego di un metodo meramente gerarchico di valutazione penalizzi lo spirito di collaborazione tra profili diversi e il senso di appartenenza all'attività di ricerca scientifica dell'INFN ?

Risposta	Conteggio	Percentuale complessiva
Si (AO01)	434	70.57%
No (AO02)	101	16.42%
Non lo so (AO03)	80	13.01%
Totale(complessiva)	615	100.00%



Silvia Resconi - INFN Milano

Cosa bisognerebbe fare per rendere il SMVP più facilmente integrabile nell'organizzazione del lavoro dell'INFN?

Answer	Count	Gross percentage
Nulla, poiche' e' gia' ben integrato nell'organizzazione del lavoro. (SQ01)	32	4.41%
Ridurre il peso del Comportamento Organizzativo (attualmente al 40%) ? (SQ08)	83	11.43%
Applicarlo solo al personale che ricopre incarichi di responsabilità (Direttore, Resp. di servizio etc). (SQ05)	231	31.82%
Valutare l'operato complessivo di un servizio o di gruppo di lavoro piuttosto che del singolo. (SQ06)	289	39.81%
Introdurre una rotazione dei responsabili a tempo (3 anni + 3 anni) (SQ07)	185	25.48%
Aggiungere una valutazione dal basso (bottom-up) nella quale sono i collaboratori ad esprimere una valutazione sul proprio superiore (Responsabile, Direttore). (SQ02)	301	41.46%
Aggiungere una autovalutazione con controllo incrociato col giudizio del valutatore. (SQ03)	122	16.80%
Aggiungere una valutazione da parte degli stakeholders (colleghi che usufruiscono del servizio). (SQ04)	177	24.38%
Other <input type="button" value="Browse"/>	143	19.70%